

Oficina de Planeación y Estadística
Vicerrectoría de Sede
Sede Bogotá



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA



OFICINA
DE PLANEACIÓN
Y ESTADÍSTICA
SEDE BOGOTÁ



Balance Social

Vigencia / 2023

Sede Bogotá



CIENCIAS ECONÓMICA

INFORME DE GESTIÓN

Universidad Nacional de Colombia
Sede Bogotá

Elaboración de contenidos y edición:

Estructuración, diagramación e ilustración
definidas bajo el marco del proyecto de inversión
613-C1S1 de la Sede Bogotá.

Publicación página web:

<http://prig.bogota.unal.edu.co/>



Introducción



DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

La Facultad de Ciencias Económicas a lo largo del año 2023 ha fortalecido sus procesos de direccionamiento estratégico, con la reorganización de diferentes áreas que le han permitido a la Facultad realizar sus procesos de manejo más eficaz y eficiente.

El seguimiento y evaluación de los planes de dependencia y facultad, es una herramienta que ha permitido identificar las dificultades y fortalezas de la FCE y sobre todo a fortalecido las decisiones de política a lo largo de la vigencia. Siendo este una parte del proceso de planeación estratégica se ha realizado retroalimentaciones constantes que permitan que el seguimiento no solo aporte al direccionamiento estratégico sino también los procesos de autoevaluación de los programas curriculares y el aporte al sistema de gestión de calidad.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Plan de Acción de Facultad

Formulación del Plan de Acción

Logros alcanzados

La Facultad de Ciencias Económicas- FCE formuló su plan de acción en el año 2022 con el propósito de mejorar los procesos estratégicos, misionales y de apoyo. En el marco del este plan para el año **2023** la facultad avanzó considerablemente en la ejecución de las metas establecidas. Así mismo, se realizó un acompañamiento a las dependencias de la Facultad con el propósito de que realizaran sus planes operativos 2023 en el marco de las apuestas del Plan Estratégico Institucional – Plei, Plan Global de Desarrollo 2022-2024, y el Plan de Acción de Facultad.

Cumplimiento de metas del Plan de Acción

Logros alcanzados

Para el 2023 la FCE logró un avance de ejecución de su plan de acción del 70%



Porcentaje de cumplimiento
70%

Plan de inversiones

Inversiones

Participación en estudios y evaluaciones estratégicas

Logros alcanzados

Apoyos para servidores públicos

Apoyos económicos otorgados a los servidores públicos para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal

Número de beneficiarios

valor total de los descuentos otorgados

DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

En el año 2023 el Centro Editorial de la Facultad de Ciencias Económicas continuó con su labor de divulgación de la producción académica de grupos de investigación, profesores y estudiantes de la facultad, mediante la edición de libros, publicación de nuevos números de las dos revistas y publicación virtual de nuevos textos en las cinco colecciones electrónicas de documentos de trabajo, tanto de profesores como de estudiantes.

El Centro avanzó en el apoyo al proceso de formación de los estudiantes de la Facultad mediante la realización de talleres virtuales y presenciales dirigidos a cursos completos o a grupos de inscripciones individuales mediante convocatoria, sobre temas relacionados con el desarrollo de habilidades en el proceso de escritura académica.



CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Producción editorial

Producción editorial en el año

Lista de productos

Título	Autor(es)	Publicación
<i>Cosechar para el mundo, pastar para la región</i>	Santiago Colmenares	Impreso Coedición BanRep
<i>Usos campesinos de la Reforma Rural Integral RRI. Mercaderes, sur Cauca, territorio campesino agroalimentario</i>	William Chavarro Rojas y otros	Impreso
<i>Bioeconomía: Miradas múltiples, reflexiones y retos por un país en crisis estructural</i>	Alexander Rincón y otros	Digital
<i>Moneda, deuda y poder</i>	Dario I. Restrepo y otros	Digital
Educación Superior en el ámbito de las ciencias económicas (Proyecto Aglutinante)	Varios autores FCE	Impreso

Difusión y comercialización de publicaciones

Logros alcanzados (eventos, redes, notas de prensa, lanzamientos)

INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

La Facultad de Ciencias Económicas cuenta con el Área de Gestión de la Investigación que brinda asesoría técnica y financiera a los proyectos de investigación internos y externos, trámites administrativos, movilidades, eventos, comité de ética y acompañamiento a los grupos y semilleros de investigación.



El área administra el Fondo de la Unidad de Gestión de la Investigación (Fondo UGI) para el apoyo de la investigación, a través del cual se financian proyectos de investigación, se da apoyo a movilidades y eventos, compra de equipos, publicaciones y otros.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Actividades de fomento y fortalecimiento de la investigación y la creación artística

Revistas indexada

Logros alcanzados

Detalle de las revistas

REVISTA INNOVAR

Actualmente está clasificada como B en Publindex (MinCiencias) y como Q3 en Scopus.

En 2023 se alcanzaron los siguientes logros:

- Publicación del volumen 33. Número 87. Enero-marzo (2023) Número especial monográfico en Marketing y comportamiento del consumidor.
 - Publicación del volumen 33. Número 88. Abril-junio (2023)
 - Publicación del volumen 33. Número 89. Julio-septiembre (2023)
 - Publicación del volumen 33. Número 90. Octubre-diciembre (2023) Número especial en Estudios Organizacionales.
 - Publicación anticipada (preprint) del volumen 34. Número 91. Enero-marzo (2024)
 - Publicación anticipada (preprint) del volumen 34. Número 92. Abril-junio (2024)
 - Publicación anticipada (preprint) del volumen 34. Número 93. Julio-septiembre(2024) Este se publicará en diciembre.
 - Implementación de la publicación digital a partir del volumen 33. Número 90. Octubre-diciembre (2023).
 - Implementación del sistema de publicación continua, en diciembre.
- El valor de financiación aportado por el Fondo UGI fue de \$151.872.301.

REVISTA CUADERNOS DE ECONOMÍA

Actualmente está clasificada como B en Publindex (MinCiencias) y como Q3 en Scopus.

En el año 2023 la revista cumplió satisfactoriamente con sus labores misionales, es decir, la divulgación de producción académica. Se mantuvo la recepción y evaluación permanente de artículos y reseñas, mientras se actualizó la plataforma OJS para optimizar mejor los recursos disponibles. En el transcurso del año se ha realizado la publicación del número especial 88 sobre "Heterodox Monetary Theories" y el número 89 que es regular correspondiente al primer semestre del 2023 (disponibles en línea en el portal institucional de revistas), asimismo, el segundo número regular del año ya está en proceso de producción editorial. A su vez se abre la convocatoria de un número especial para el año 2024. Adicionalmente, la revista cumplió con sus deberes



administrativos en términos de contratación y pago oportuno del personal y proveedores de servicios. El personal de la revista se mantiene con el director Gonzalo Combita, dos asistentes editoriales y administrativos; se vincula una nueva estudiante auxiliar.

El valor de financiación aportado por el Fondo UGI fue de \$99.737.447.

Eventos, congresos, foros, notas periodísticas, entre otros

Actividades realizadas

- Presentación de la revista Accountee Vol 2 del Grupo estudiantil Contabilidad para todas y para todos CONTOD@S
- El pensamiento crítico en la perspectiva de las ciencias económicas y sociales
- El aseguramiento de la información de sostenibilidad (no financiera) en Latinoamérica una aproximación descriptiva y analítica
- El papel de la contabilidad en la sociedad y el mundo a cargo del docente internacional Jim Haslam de Reino Unido
- Conversatorio con el docente Jim Haslam de Reino Unido en el cual participaron estudiantes de la Maestría en Contabilidad y Finanzas
- Factores influyentes en los sistemas de contabilidad gubernamental en América Latina
- Diversidad e inclusión en la contabilidad
- Se destaca la contribución valiosa de los trabajos académicos de nuestra comunidad estudiantil. La inclusión de reseñas de trabajos de grado resalta el enfoque integral del boletín al reconocer y promover los logros académicos excepcionales de nuestros estudiantes, y fomentar la difusión de investigaciones de calidad en nuestra comunidad educativa.
- Coloquio doctoral - Doctorado en Ciencias Económicas
- Tutorial Colectivo de presentación de propuestas y proyectos de Maestría
- Coloquio Doctoral
- Presentación de avances de tesis doctoral con los estudiantes inscritos en las actividades académicas del plan de estudios.
- Semana FCE, investigación, extensión y docencia 2023
- Escuela latinoamericana de economía heterodoxa
- Critical perspectives on accounting international conference cpa 2023
- Conversation on gender perspectives in the development of emerging economies
- Etnografía en la investigación en gestión
- VI coloquio nacional de estudiantes de doctorado en economía
- lanzamiento del Libro Bioeconomía- Profesor Alexander FRincóL
- Semana de la Economía Heterodoxa
- Foro sobre Nuevos Modelos de Desarrollo Económico, llevado a cabo en la Universidad Javeriana.
- CPA-2023
- Cátedra de Egresados Admón Empresas
- Cumbre Laboral 2023-ACRIP
- Seminario CID
- Debate Candidatos a la Alcaldía
- Debate Candidatos a la Alcaldía
- Diversidad e inclusión en la Contabilidad
- Foro Internacional de Inversiones Alternativas



- La sostenibilidad en el centro del negocio, caso L'Oréal.
- XXXV Congreso Nacional de Exportadores de ANALDEX
- El Arte de hacer que las cosas sucedan
- V Congreso de Sostenibilidad Asobancaria
- Encuentros con Egresados
- Firma proyecto académico de cooperación entre investigadores de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Colombia, la Agencia Francesa de Desarrollo, el Departamento Nacional de Planeación y el Ministerio de Hacienda y Crédito Público
- Homenaje al Profesor Gerardo Mejía
- Semana FCE
- Grados II-2023
- El futuro de la formación y la investigación en Contaduría Pública en « Nuestra semana FCE
- Conversatorio Retos de la educación superior en Colombia
- La Inteligencia Artificial
- Conversatorio Estrategia de Modernización de China,
- XI Jornada de Economía Ecológica (UNRC)
- Perspectivas macroeconómicas globales: desafíos y oportunidades, será el conversatorio que inicia el 21° Congreso de Riesgos
- Distinciones UNAL-profesores
- Inauguración Espacios para profesores
- Charla: Una aproximación al trading algorítmico
- Charla: Los datos de la comisión de la verdad
- Charla: TRI: Caso de éxito de la industria fintech colombiana
- Charla: Perspectiva de carrera en el mercado de capitales
- Foro internacional sobre inversiones alternativas
- Charla: ¿Conoce el mundo de las inversiones alternativas?

Otras actividades

Logros alcanzados

- Tutoriales Colectivos en el Programa de Maestría en Administración:
- Durante el periodo 2023-1S, la actividad académica de tutoriales colectivos para el programa de Maestría en Administración contó con la colaboración de 11 estudiantes y 9 profesores(as).
- En el 2023-2S, observamos un notable incremento en la participación, con un total de 20 estudiantes y la colaboración de 15 profesores(as).
- Participación en el Congreso Internacional CLADEA 2023:
- En el Congreso Internacional CLADEA 2023, bajo el tema "Disrupción en las Organizaciones: Co-creando nuevos modelos sustentables", llevado a cabo en Córdoba, Argentina.
- En este significativo evento, nos enorgullece informar que contamos con la destacada participación de 4 estudiantes pertenecientes al programa de Doctorado en Administración.
-



Capacitaciones

Logros alcanzados

En el año 2023 la Facultad de Ciencias económicas realizó 24 capacitaciones orientadas en diferentes temáticas del interés de toda la comunidad

Descripción de las capacitaciones

1. Taller Búsqueda de oportunidades para financiamiento de proyectos de investigación
2. Sesión con Ministerio de Minas y Energía - Intégrame, El Banco de datos del sector minero energético colombiano
3. Gestión de riesgo de crédito para PYMES
4. Análisis de datos en Python
5. Mercado Financiero Internacional
6. Fintech y nuevas tendencias del mercado
7. Matemáticas Financieras
8. Fintech y criptoactivos
9. Principios de inversión en activos de renta fija
10. Finanzas personales
11. Valoración de empresas
12. Econometría Financiera
13. Principios de inversión en activos de renta fija
14. Machine Learning in finance
15. Introducción a las finanzas para startups
16. Gestión de riesgo de crédito para PYMES
17. Matemáticas Financieras
18. Análisis técnico con enfoque estratégico
19. Finanzas personales
20. Mercado Financiero Internacional
21. Matemáticas Financieras
22. Valoración de riesgo de crédito
23. Análisis de datos en Python
24. Valoración de empresas

Número de capacitaciones

24

Número de asistentes

573

Convocatorias

Convocatorias internas (presentación a convocatorias institucionales)



Descripción de las convocatorias

1. Convocatoria Jesús Antonio Bejarano 2023: Apoyar investigadores(as) y grupos de investigación de la Facultad de Ciencias Económicas e institutos adscritos, financiando proyectos de investigación que aporten a la formulación de políticas, la generación de conocimiento y/o problemáticas en ciencia, tecnología e innovación.
2. Convocatoria Auxiliares de investigación: Fortalecer los proyectos de investigación de jornada docente de los profesores de planta y grupos de investigación de la Facultad de Ciencias Económicas, fomentando y fortaleciendo las capacidades de investigación de los estudiantes de pregrado.
3. Convocatoria Semilleros de investigación: Fortalecer la creación y el desarrollo de los planes de trabajo de los semilleros de investigación, creación, extensión solidaria o innovación de la Facultad de Ciencias Económicas, que incentiven el aprendizaje activo de estudiantes de pregrado y posgrado en actividades de investigación y consolidación de redes.
4. Convocatoria Admisión anticipada y tránsito entre programas: Promover el tránsito entre programas curriculares de pregrado a posgrado, y entre programas de diferentes niveles de posgrado ofertados por la Facultad de Ciencias Económicas e Institutos adscritos, a través del fomento y fortalecimiento de las capacidades de investigación de estudiantes de pregrado y posgrado, estableciendo un apoyo económico para desarrollar actividades de investigación.
5. Invitación pública impacto de los egresados: Apoyar la investigación de profesores de la Facultad de Ciencias Económicas, financiando un proyecto de investigación que esté relacionado con el impacto en el medio social y académico de los egresados de los programas de pregrado adscritos a las áreas curriculares de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá.

Convocatorias externas (relacionamiento con otras entidades)

Descripción de las convocatorias

1. Postulación del proyecto "Estudio de la dinámica innovadora en el ecosistema empresarial colombiano para la competitividad de agronegocios basados en bioeconomía". Código Hermes 59554. El proyecto no fue elegido.
Objeto de la convocatoria: Conformar un banco de proyectos elegibles en Investigación Fundamental, orientados a la generación de nuevo conocimiento, en diferentes áreas del conocimiento.
2. Activación del proyecto "Macroeconomics for Justice and Inclusive Growth - MAJIG"
Objeto de la convocatoria: Fomentar las capacidades de investigación en el campo de la macroeconomía del desarrollo en las Instituciones de Educación Superior de América Latina.

Proyectos de investigación



Cifras de proyectos en el periodo

Investigadores apoyados en proyectos finalizados

31

Estudiantes apoyados en proyectos finalizados

8

Semilleros apoyados en proyectos finalizados

4

Productos por modalidad

Ponencias

15

Pasantías

0

Conferencias

0

Foros

0

Tesis

10

Presentaciones

0

Conciertos

0

Proyectos con financiación interna

Logros alcanzados

- En el año 2023, se dio inicio a 27 proyectos de investigación, mediante su activación en el Sistema de Información Hermes, siendo 13 de convocatorias de la Facultad y 14 de jornada docente.
- En la vigencia 2023, se logró el cierre de 34 proyectos que habían finalizado.

No. de proyectos Suspendidos durante la vigencia

2

No. de Proyectos Activos

35

No. de Proyectos finalizados durante la vigencia

19



No. Proyectos liquidados durante la vigencia
34

Proyectos con financiación externa

No. de proyectos Suspendidos
0

Logros alcanzados

- En el año 2023, se dio inicio a un (1) proyecto de investigación, mediante su activación en el Sistema de Información Hermes, financiado por la Comisión Europea.
- En la vigencia 2023, se logró el cierre de 5 proyectos que habían finalizado.

No. de Proyectos finalizados durante la vigencia
2

No. de Proyectos Activos
2

No. Proyectos liquidados durante la vigencia
5

Alianzas, redes, convenios y movilidades

Alianzas, redes y convenios

Logros alcanzados

1. Durante el período de gestión, hemos centrado nuestros esfuerzos en el fortalecimiento de redes y alianzas estratégicas que enriquezcan la calidad de nuestros programas académicos. En este contexto, hemos participado activamente y mantenido un diálogo continuo con el convenio de cooperación académica de los programas curriculares de Contaduría Pública. Esta colaboración ha permitido establecer vínculos sólidos con instituciones educativas afines, facilitando el intercambio de experiencias, buenas prácticas
2. El Área de Contabilidad y Fianzas ha realizado una importante relación con la Asociación de Facultades de Contaduría Pública (ASFACOP), donde el presidente, José Obdulio Curvelo en el marco de la reforma curricular de pregrado, ha aportado una valiosa perspectiva profesional y académica. Esta interacción y la de otras partes interesadas como la Sociedad de Activos Especiales, Contraloría General de la Nación, Superintendencia de Salud, Contaduría General de la Nación, entre otras, ha enriquecido el proceso de diseño curricular al alinearse con las expectativas y demandas del sector contable, y garantizando que nuestros programas académicos cumplan con los más altos estándares de calidad.



3. Fondo de Apoyo Estudiantil (<https://faeun.org/>), es una iniciativa que surgió desde los profesores de Administración de Empresas y egresados, que buscar recaudar fondos por medio de donaciones, para apoyar en términos con recursos financieros a los estudiantes que están finalizando su carrera (séptimo semestre en adelante), con excelente desempeño académico y que estén en condicione de vulnerabilidad. Es una iniciativa exitosa que en los años que lleva funcionando a apoyado a treinta y siete estudiantes, por esta razón se está trabajando por extenderlo a toda la Facultad.
4. Logramos la participación de 4 estudiantes en CLADEA 2023 en la ciudad de Córdoba Argentina, gracias al apoyo económico del Área de gestión de la investigación de la Facultad y el apoyo académico del doctorado en administración.
5. Desde el Área de Gestión y Organizaciones se presentó a un estudiante de primer semestre culminado, de la maestría en administración para cursar un diploma universitario en business management con la universidad de Grenoble en Francia y a un egresado del pregrado en administración los cuales están cursando dicho programa en la actualidad
6. Continuamos participando activamente en la Red de doctorados en Administración de Colombia, en asambleas y reuniones programadas (salvo en el redac 2023) que, por reunión de Consejo de Facultad y sustentación de tesis doctoral fallida, no pudimos asistir, los estudiantes del doctorado se presentaron con sus propuestas investigativas al coloquio de la redac
7. Se generaron diferentes reuniones en búsqueda de convenios de doble titulación y fortalecimiento de relaciones interinstitucionales
8. Se adjunta base de datos donde se relacionan quince (15) acuerdos y convenios de cooperación reportados por la ORI.
9. Se adjuntan dos bases de datos donde se relacionan setenta y un (71) convenios reportados por el CID.
10. Se adjunta una base de datos con el reporte de seis (6) redes en las que participa el grupo de investigación INTERGES, cinco (5) redes en las que participa el grupo de investigación M&M y ocho (8) redes en las que participa el grupo de investigación GIHPTE.

Movilidad investigativa

Movilidad estudiantil

Logros alcanzados

En el año 2023 desde la Unidad de Gestión de la Investigación se brindó el apoyo económico a 11 movilidades para los estudiantes de pregrado y posgrado de la Facultad de Ciencias Económicas a nivel nacional o internacional, a través de la línea presupuestal SIEUN bajo la convocatoria Nacional para el Apoyo a la Movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024 y la línea Movilidad UGI, y la convocatoria UREP-C 2023, lo cual permitió



presentar los avances, resultados de los procesos de investigación a través de las ponencias, conferencias y/o estancias de investigación

Estudiantes beneficiados

11 estudiantes

Aportes de la facultad

Otros aportes

Movilidad docente

Docentes beneficiados

16

Logros alcanzados

En el año 2023 desde la Unidad de Gestión de la Investigación se brindó el apoyo económico a 16 movilidades correspondiente a docentes de la Facultad de Ciencias Económicas y docentes visitantes, a nivel nacional o internacional, a través de la línea presupuestal SIEUN bajo la convocatoria Nacional para el Apoyo a la Movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024 y la línea Movilidad UGI, lo cual permitió desarrollar redes y trabajo entre investigadores de diversas instituciones con el fin de dar a conocer los avances y resultados de los procesos de investigación.

Aportes de la facultad

Otros aportes

Innovación

Actividades para estimular la innovación

Logros alcanzados

Spin - off

Logros alcanzados

Propiedad intelectual



Logros alcanzados

Despliegue de la investigación

Escuelas y centros de pensamiento y de excelencia

Logros alcanzados

Internacionalización de la investigación

Programas, acciones o estrategias orientadas a la internacionalización de la investigación, Proyectos internacionales.

Logros alcanzados

Comités (investigación, ética)

Logros alcanzados

Comité de Investigación y Extensión

Al 05/12/2023, se realizaron diecinueve (19) sesiones del Comité. A continuación, se indican las sesiones en que se analizaron temas de política o convocatorias:

1. 06/02/23 Convocatoria auxiliares de investigación 2023.
2. 11/04/23 Convocatoria Jesús Antonio Bejarano 2023.
3. 09/05/23 Convocatoria Semilleros 2023.
4. 06/06/23 Convocatoria admisión anticipada y tránsito entre programas 2023.
5. 01/08/23 Convocatoria admisión anticipada y tránsito entre programas 2023.
6. 15/08/23 Convocatoria Jesús Antonio Bejarano 2023.
7. 29/08/23 Convocatoria admisión anticipada y tránsito entre programas 2023.
8. 26/09/23 Invitación pública medición impacto de egresados.
9. 24/10/23 Discusión sobre alcance de productos adicionales en convocatorias Jesús Antonio Bejarano.
10. 21/11/23 Solicitud de postulación de candidatos(as) para formar parte del Comité Nacional de Ética en Investigación.
11. 05/12/23 Invitación pública medición impacto de egresados y Convocatoria admisión anticipada y tránsito entre programas 2023.

Comité de Ética en Investigación

- A la fecha de presentación de este informe, se han realizado diez (10) sesiones del Comité.
- Se han emitido veinticinco (25) avales éticos.



Actualización de bases de datos (hermes y otras)

Logros alcanzados

- Se levantó una base de datos de los proyectos de investigación de la Facultad y se creó un código tipo semáforo para identificar los estados.
- Se avanzó en la depuración de la información de los proyectos en Hermes, dando cierre a proyectos ya finalizados que estaban como activos.
- Se levantó una base de datos de las convocatorias internas de la Facultad.
- Se levantó una base de datos de los proyectos analizados en el Comité de Ética en Investigación de la Facultad.
- Se levantó una base de datos de grupos de investigación de la Facultad.
- Se levantó una base de datos de semilleros de investigación de la Facultad.

Articulación interinstitucional

Instituciones participantes

Participación docente en la investigación

Logros alcanzados

- La Facultad cuenta con seis (6) profesores clasificados como investigador senior, doce (12) profesores como investigador asociado y trece (13) profesores investigadores junior, según Minciencias.
- De los cincuenta y nueve (59) profesores de planta activos en 2023, diecinueve (19) se reportan como integrantes de los grupos de investigación de la Facultad, lo cual corresponde al 32,2%.
- Treinta y dos (32) docentes activos de planta participaron en los proyectos de investigación tanto de convocatorias como de jornada docente, cuyo plazo de ejecución estuvo activo en 2023. Ello corresponde al 54,2% de los docentes de planta activos.
- En el transcurso de la vigencia 2023, seis (6) profesores de planta activos de la Facultad publicaron siete (7) artículos, según lo registrado en CvLAC. Dos (2) profesores de planta activos de la Facultad, publicaron sendos capítulos de libro en la vigencia 2023. En total, ello corresponde al 13,6% de los docentes de planta activos.

Semilleros de investigación

Logros alcanzados



- En la vigencia 2023, se activó en el Sistema de Información Hermes el semillero Economía, Ambiente y Alternativas al Desarrollo (S-EAAD).
- Los semilleros de investigación participaron en cuatro proyectos de investigación liderados por sus directores(as).

Estudiantes participantes
38

Grupos de investigación

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad de Ciencias Económicas cuenta con seis grupos de investigación, todas con una diferente clasificación como por ejemplo A1, A, B, C, no clasificado o reconocido

- Grupo de Investigación en Historia, Pensamiento y Teoría Económica (GIHPTE)
- Grupo Interdisciplinario en Teoría e Investigación Aplicada en Ciencias Económicas (GITIACE)
- Grupo Investigación en Gestión y Organizaciones (GRIEGO)
- Estudio Interdisciplinarios sobre Gestión y Contabilidad (INTERGES)
- Grupo de investigación en Análisis de Bienestar
- Contabilidad, Organizaciones y Medio Ambiente (GICOMA)
- Management and Marketing (M&M)
- Grupo de Socioeconomía, Instituciones y Desarrollo (GSEID)
- Grupo de Investigación en Sistemas y Tecnologías de la Información y de la Comunicación en las Organizaciones (GISTIC)
- Economía, Ambiente y Alternativas al Desarrollo
- Economía, Políticas Públicas y Ciudadanía
- Grupo de Investigación en Modelos Económicos y Métodos Cuantitativos (IMEMC)
- Laboratorio Economía, Espacio y Poder (LE2P)
- Emprendimiento, Mipymes e Innovación (GEM + I)
- Observatorio en Contabilidad
- Grupo de Investigación en Economía Regional y Urbana (GIERU)
- Grupo de Estudios Fiscales y Equidad (GEFE)
- Observatorio de Logística, Movilidad y Territorio
- Bionegocios
- Protección Social

Número de estudiantes que integran los grupos de investigación UN
82

Número de docentes que integran los grupos de investigación UN
33



No. de mujeres que conforman grupos de investigación
41

No. de hombres que conforman grupos de investigación
74

No. de Investigadores con formación doctoral

Total de investigadores que conforman los grupos de investigación Sede Bogotá
115

FORMACIÓN

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Gestión de programas curriculares

Creación y modificación de programas

Logros alcanzados

1. Durante el último año, se ha llevado a cabo una exhaustiva revisión de los contenidos programáticos tanto de los programas de pregrado como de posgrado, como parte de la iniciativa continua de mejora académica. Es importante destacar que el programa de Contaduría Pública se encuentra actualmente en un proceso de reforma curricular, y a lo largo de este año, se ha realizado mesas de trabajado con la Unidad de Transformación Pedagógica para garantizar la actualización de los objetivos del programa. Adicionalmente, hemos avanzado en la apertura de la especialización en Finanzas Corporativas, retomando el proceso con la convocatoria de un grupo gestor. Este equipo desempeñará un papel fundamental en el desarrollo y ejecución de todas las fases del proceso, asegurando la calidad y relevancia de la especialización. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso continuo con la excelencia académica y la adaptabilidad a las demandas cambiantes del entorno, garantizando así la calidad y pertinencia de nuestros programas educativos.
2. El Área de Economía y Desarrollo presentó la Propuesta de creación de la especialización en Comunicación y análisis económico
3. Definición de Objetivos de formación para el programa de administración de empresas en compañía de los equipos de la Unidad de Transformación Pedagógica, el Comité Asesor



Ampliado del pregrado y la participación de los líderes y profesores de planta en cada una de las subáreas del Área de Gestión y Organizaciones.

4. Presentación de la reforma en administración de empresas ante las autoridades competentes del nivel nacional de la Sede Manizales y de la Sede Palmira en el encuentro de Armonización de los programas de pregrado.
5. Apropiación del objetivo de formación definido para el programa curricular de administración de empresas de la Sede Bogotá, por parte de los programas curriculares de administración de empresas de las sedes Manizales y palmira.
6. Armonización completa de los componentes de fundamentación, disciplinares y electivos con las sedes Manizales y palmira en función de lo acordado y reformado en el programa de la sede Bogotá. Actualmente nos encontramos a la espera de la aprobación formal de los Objetivos del programa y específicos por parte del Consejo de Facultad de Ciencias Económicas.

Autoevaluación de los programas académicos

Programas de posgrado a nivel de maestría en proceso de autoevaluación

2

Programas de posgrado a nivel de especialidad en proceso de autoevaluación

0

Logros alcanzados

1. La Maestría en Contabilidad y Finanzas se encuentra actualmente en proceso de acreditación de alta calidad y se encuentra a la espera la visita de pares evaluadores, cuya función es esencial para proporcionar una evaluación objetiva de los estándares académicos y prácticas administrativas del programa. Cabe resaltar que un hito importante en este proceso fue la presentación, del informe de autoevaluación con fines de Acreditación de Alta Calidad ante el Consejo Nacional de Acreditación el 28 de junio de 2021. Este informe abarca detalladamente todos los elementos relevantes de la maestría, demostrando el compromiso continuo con la mejora y la excelencia educativa.
2. Entrega a DNPPre del Informe de Autoevaluación del programa de Economía para su remisión al Ministerio de Educación Nacional
3. En el mes de julio se recibieron los informes de los pares académico evaluadores del pregrado en administración de empresas, y de la maestría en administración; para ello se lideró desde la Dirección del Área Curricular con el apoyo de los comités asesores y equipo técnico nombrado por el Consejo de Facultad, la elaboración de los informes para atender cada uno de los requerimientos y aclaración de aspectos de los pares.
4. Actualización de las plataformas de autoevaluación de los programas en proceso de acreditación

Programas de pregrado en proceso de autoevaluación

2

Programas de posgrado a nivel de doctorado en proceso de autoevaluación

0



Programas de posgrado a nivel de especialización en proceso de autoevaluación

0

Planes de mejoramiento de los programas académicos

Programas de pregrado con planes de mejoramiento

3

Programas de maestría con planes de mejoramiento

3

Programas de doctorado con planes de mejoramiento

1

Logros alcanzados

1. Durante 2023, se ha llevado a cabo un proceso integral de revisión y mejora continua en los programas de Contaduría Pública y la Maestría en Contabilidad y Finanzas mediante sus planes de mejoramiento correspondientes. Ambos programas han emprendido acciones significativas para fortalecer la comunicación con la comunidad académica, optimizar la permanencia y graduación de los estudiantes, y mejorar la gestión administrativa. Se ha buscado incrementar la visibilidad de los programas a nivel nacional e internacional, así como fomentar un ambiente propicio para la investigación, destacando el compromiso institucional con la excelencia académica. Estas iniciativas subrayan la firme dedicación a proporcionar una educación superior de calidad, asegurando que los programas no solo se adapten a las demandas del entorno, sino que también preparen a los estudiantes con las habilidades necesarias para enfrentar los retos cambiantes de manera efectiva. El énfasis en la mejora continua refleja la visión de la institución de ofrecer programas académicos distintivos y relevantes, contribuyendo al desarrollo y éxito de los estudiantes y del programa.
2. Seguimiento periódico por parte de la Dirección de las Áreas a las acciones de los planes de mejoramiento de los programas

Programas de especialización con planes de mejoramiento

Programas de especialidad médica con planes de mejoramiento

Proyectos Educativos de los Programas - PEP

PEP reconocidos por los Consejos de Facultad

durante el año PEP actualizados

Logros alcanzados

1. La reforma al plan de estudios del pregrado en Administración aprobada en el año 2022 permitió que en el periodo 2023 se llevaran a cabo reuniones con los docentes y con el apoyo de la Unidad de Transformación Pedagógica, para la reformularización de los objetivos del programa y de los objetivos específicos de formación de cada una de las líneas de profundización del programa. Desde el mes de octubre se ha solicitado al Consejo de Facultad la aprobación del



objetivo de formación del programa curricular y de los objetivos de formación de las subáreas para poder dar inicio a la fase 6 de proceso de autoevaluación y mejoramiento continuo de programas curriculares de la Dirección Académica. Continuamos en espera de dicha aprobación.

Acreditación de los programas académicos

Logros alcanzados

1. El programa de Contaduría pública está acreditado por medio de la Resolución de Acreditación N° 006073 de 2019 MEN
2. En el mes de julio se recibieron los informes de los pares académico evaluadores del pregrado en administración de empresas, y de la maestría en administración; para ello se lideró desde la Dirección del Área Curricular con el apoyo de los comités asesores y equipo técnico nombrado por el Consejo de Facultad, la elaboración de los informes para atender cada uno de los requerimientos y aclaración de aspectos de los pares. Actualización de las plataformas de autoevaluación de los programas en proceso de acreditación

Programas de pregrado acreditados

3

Programas de posgrado a nivel de especialidad médica acreditados

Programas de posgrado a nivel de doctorado acreditados

1

Programas de posgrado a nivel de maestría acreditados

2

Recursos en Autoevaluación, Planes de Mejoramiento y Acreditación

Recursos nacional

Presupuesto ejecutado

Recursos funcionamiento

Recursos Sede

Cursos y Asignaturas

Cursos

Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 1

2

Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 2

161

Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 1



164

Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 2

2

Asignaturas

Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre el medio ambiente y sostenibilidad

6

Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre paz y sociedad

6

Actividades realizadas para tratar las asignaturas con alta repitencia

1. Además de las 4 horas teóricas que se suelen impartir, se ofertaron 2 horas más de clase taller para fortalecer la parte aplicada de los contenidos abordados.
2. Se implementaron dos horas de clase taller, además de las dos magistrales habituales con el objetivo de brindar más herramientas comunicativas a los estudiantes (lecto-escritura y expresión oral).
3. EACP: En la Escuela de Administración y Contaduría Pública, contamos con bajas tasas de repitencias, no obstante, se continúa trabajando con las Áreas Curriculares en los nuevos planes curriculares, respondiendo a comportamientos observados. Del mismo modo se consideran dentro de este apartado las asignaturas ofrecidas por la Maestría en Medio Ambiente y Desarrollo para nuestros programas, con temáticas medioambientales.

Temas o asignaturas con mayor repitencia

1. Modelación Dinámica
2. Modelación Estática
3. Metodología de la Investigación I
4. Econometrías I y II

Cupos

Oferta de cupos

Logros alcanzados

En el marco del proceso de planificación académica, los comités asesores de los programas curriculares definieron los cupos de admisión para los periodos académicos 2023-1S y 2023-2S. Estas decisiones estratégicas han sido el resultado de evaluaciones detalladas de la capacidad institucional, la demanda esperada y la calidad del aprendizaje. La participación activa de los comités asesores ha asegurado un enfoque equilibrado y adaptativo para garantizar que la oferta de cupos se alinee de manera efectiva con los objetivos educativos de



los programas, permitiendo así una gestión eficiente y una experiencia académica enriquecedora para los futuros estudiantes.

Cupos primer semestre
300

Cupos segundo semestre
300

Tutores docentes

Designación de docentes tutores

Descripción de la designación de docentes tutores

1. Desde las Escuelas de la Facultad de Ciencias Económicas se realizó designación de tutores a estudiantes admitidos regulares, PEAMA, PAES y víctimas de conflicto armado, para el primer y segundo periodo académico del 2023. Para el proceso de designación de tutores durante el periodo 2023-1S, se realizó designación según número de admitidos para los tres programas de pregrado, dividido de forma equitativa entre los docentes de planta activos de cada programa. En cuanto a la designación de tutores para el segundo periodo del 2023, desde la Dirección de las Escuelas se buscó responder de forma más efectiva a las necesidades de los admitidos y el acompañamiento de estudiantes a lo largo de su programa, asignando a dos docentes como tutores de la Cohorte 2023-2S.

Número de docentes participantes
47

Número de estudiantes participantes
689

Proceso de seguimiento a docentes tutores

Número de encuentros en el primer semestre

Descripción del seguimiento a los docentes tutores en primer semestre

Una vez se realiza la asignación, los profesores son notificados vía correo electrónico en atención a los Acuerdos del Consejo Académico 028 de 2010 y 123 de 2013, se les indica los nombres y datos personales de los estudiantes asignados, y se envía una guía sobre cómo consultar dicha información en DNINFOA-SIA. Adicionalmente, a través de correo electrónico, una vez las coordinaciones PAES y PEAMA solicitan los datos, las Escuelas de la FCE les informa cuáles son los tutores que han sido asignados por cada cohorte. Para efectos de un acompañamiento más óptimo a los estudiantes por parte de sus tutores asignados, se sugiere que desde la División de Registro se incluya el tipo de admisión de los estudiantes en los



listados de clase, de tal manera que los docentes puedan tener acceso a esa información en su lista descargada en DNINFOA-SIA y así poder "fortalecer los procesos y resultados de la formación académica de los estudiantes de los programas especiales de admisión." Se identifica la necesidad de consolidar un formato de seguimiento de la labor de los tutores donde se identifique las acciones que realizó como apoyo a los estudiantes asignados, problemas identificados y soluciones propuestas e implementadas.

Descripción del seguimiento a los docentes tutores en el segundo semestre

Número de encuentros en el segundo semestre

Resultados del seguimiento en el segundo semestre

Resultados del seguimiento en el primer semestre

Gestión de la actividad académica

Cátedras de sede

Logros alcanzados

En cátedra de sede participaron las docentes Edna Cristina del Socorro Bonilla Seba y Marta Juanita Villaveces Niño con aproximadamente 386 estudiantes de las diferentes sedes de la Universidad Nacional donde 21 de ellos eran estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas

Número de cátedras realizadas

2

Buenas prácticas de gestión académica implementadas

Logros alcanzados

1. Durante el 2023, El Área de Contabilidad y Fianzas implementó buenas prácticas de gestión académica para enriquecer la experiencia educativa y fortalecer la calidad de los programas. *La diversificación del currículo mediante la inclusión de un curso intersemestral dictado por una destacada docente de Brasil, proporcionando a los estudiantes una perspectiva internacional enriquecedora. *Se llevaron a cabo conferencias con renombrados docentes de Reino Unido y Brasil, ampliando así el horizonte académico de los estudiantes. *Se impulsó la interacción directa entre la academia y la práctica profesional al organizar una conferencia con la Junta Central de Contadores para abordar inquietudes de los estudiantes relacionados con la obtención de la tarjeta profesional. *Se retomó la publicación del boletín



ContaRSE, fortaleciendo así la difusión de conocimientos y experiencias relevantes en la disciplina.

2. Actividades Académicas: Tutoriales Colectivos de socialización de propuestas y proyectos de la Maestría en Administración; Jornadas de grupos de investigación.
3. Gestión académico-administrativa: atención y trámite oportuno a solicitudes estudiantiles, actualización de historias académicas, normalización del programa doctoral - lo único que recibimos del doctorado fue una dirección de correo y una contraseña, no se tenían ni procesos, ni procedimientos definidos para los trámites académicos ni administrativos propios del programa curricular, los cuales durante este año nos han permitido nivelar a todos los estudiantes de acuerdo al cumplimiento de los prerrequisitos del plan de estudios, actividades de presentación y sustentación; adicionalmente, lideramos la armonización del proceso de admisión entre los dos programas doctorales de la Facultad, unificando criterios y definiendo el procedimiento para admisión regular y mediante tránsito entre programas.
4. Las Escuelas de la FCE vienen implementando desde el 2023-1S una indicación primaria a todos los docentes con cursos a cargo respecto a los contenidos programáticos de las asignaturas, en los cuales deben incluir el ítem "Integridad Académica y respeto por la diversidad", compartirlo por escrito con cada estudiante inscrito y socializarlo en la primera semana de clases con miras a que sea uno de los elementos claves para tener en cuenta en el desarrollo del período académico que corresponda; esto, de acuerdo con la determinación establecida en la sesión del Consejo de Facultad del día 1 de diciembre de 2022, Acta 31, en la cual se acordó incluir dicho ítem en los programas.

Actividades realizadas para el aprendizaje de lenguas extranjeras

Logros alcanzados

EACP: Desde la Escuela de Administración y Contaduría Pública se programaron y ofertaron, 4 asignaturas en segunda lengua - inglés, durante el primer y segundo periodo académico del 2023, a nivel de pregrado y posgrado (Improve your English I, Improve your English II, Business Case Analysis y Business process integration (with ERP systems)). EE: La Escuela de Economía ofertó la asignatura en inglés Behavioral Economics, código 2029426, durante el Período Académico 2023-2S. Por otra parte, 16 estudiantes de Economía hicieron parte de los cursos de pregrado Improve your English I, Improve your English II. FCE: Se programan refuerzos de idioma inglés como preparación para estudiantes que presentarán las pruebas Saber Pro.

Se realiza la selección de los estudiantes beneficiados disminuyendo los índices de deserción en el año 2023 a comparación de años anteriores

Reconocimientos económicos a estudiantes

Beca asistente docente



Estudiantes beneficiados

10

Suma de los reconocimientos económicos aportados por facultad

\$ 59.566.512

Estudiantes auxiliares

Estudiantes beneficiados

81

Suma de los reconocimientos económicos

\$

Beca auxiliar docente

Estudiantes beneficiados

27

Suma de los reconocimientos económicos aportados por facultad

\$ 238.078.167

Beca Exención de Derechos Académicos

Estudiantes beneficiados de pregrado

Estudiantes beneficiados de posgrado

10

Suma de los reconocimientos económicos

\$ 46.632.399

Otras becas o reconocimientos económicos a estudiantes

Logros alcanzados

Acompañamiento estudiantil

Acompañamiento a Programas Especiales: PAES, PEAMA, Ser Pilo Paga y Generación E

Logros alcanzados

Estudiantes beneficiados

Iniciativas de apoyo a estudiantes

Logros alcanzados

Apoyo a la Innovación Académica

Liderazgo, emprendimiento y empleabilidad

Logros alcanzados

PROMOVER LA ARTICULACIÓN CON ENTIDADES DEL ECOSISTEMA EMPRENDEDOR EXTERNO.

“Tres días de Emprendimiento – 3dE” es un espacio de trabajo colaborativo y co-creación, en el cual, durante tres días, estudiantes de diez universidades y distintas disciplinas, trabajaron desarrollando ideas de negocio innovadoras a partir de un reto diseñado por el Grupo de Energía de Bogotá.

Resultado: 141 estudiantes inscritos, 17 pertenecientes a la UNAL (el 12%), de ellos 10 integrantes de la Facultad de Ciencias Económicas (FCE) del programa Administración de Empresas + 1 Méntor egresado de la FCE.

Bootcamp Universo de ideas - reinventemos el turismo: evento colaborativo en el cual estudiantes de 7 universidades bogotanos resolvieron dos retos diseñados por Compensar Caja de Compensación y Expreso Viajes y turismo apoyados por el Clúster de turismo (macrosector de turismo, recreación y deporte de la CCB) de la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB).

Resultado: 78 participantes, 14 grupos presentando pitch, de ellos 3 de la UNAL, 8 estudiantes de la FCE, 1 grupo FCE ganador del segundo puesto en el reto de Compensar.

Muestra Future Giants: En el marco del GoFest se estableció un espacio de exhibición y networking para emprendedores que representaron a las principales incubadoras, universidades con centro de fortalecimiento al emprendimiento. A la muestra se postularon dos emprendedores UEI:

Biomotion y Koji Burger. Ambos proyectos realizaron actividades de relacionamiento con inversores ángel y ángel manager.

Celebración de los tres años de la plataforma Econexia: Se diseñaron y ejecutaron tres talleres en las áreas Costos y Finanzas "Identifica tu utilidad", Psicología "Delega como un crack: Aprende cómo y cuándo delegar en tu negocio" y Mercados "Más allá del Marketing Digital". Los cursos se ejecutaron en el marco de la celebración de los tres años de la plataforma Econexia de Corferias. La asistencia a las charlas fue superior a los veinte empresarios y emprendedores. Uno de los cuales se postuló al servicio de acompañamiento de la UEI.

Programa C - buen vecino: Se diseñó y ejecutó un taller para 43 integrantes del programa C - buen vecino del Área de responsabilidad social de Corferias. Uno de los participantes se



inscribió al apoyo por parte de la UEI. El programa C - buen vecino cuenta con más de 6000 afiliados de los barrios colindantes al recinto ferial de Corferias. Como parte del evento promocional la UEI participó de una publicación en el periódico de Corferias - En la C.

Connect: El evento Creer y Crear se realiza en el marco de las acciones conjuntas de los afiliados a Connect. El evento se realizó en la Universidad Cooperativa y contó con la asistencia de cuatro estudiantes de la UNAL (3 de ellos de la FCE). La agenda del evento contó con la presentación de Carolina Huertas (zootecnista en la Universidad Nacional de Colombia) fundadora de AgrodatAi - plataforma web, aplicación móvil y chatbot 24/7 para el sector agroalimentario colombiano que permite la toma de decisiones a los productores.

Gestión del personal docente y administrativo

Fortalecimiento de competencias del personal

Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad

Logros alcanzados

Docentes: Durante el Período Académico 2023-1S se desarrollaron los Talleres de Reflexión Pedagógica, una iniciativa establecida desde la Vicedecanatura, las Áreas Curriculares y las Escuelas de la Facultad de Ciencias Económicas, liderados por la Unidad de Transformación Pedagógica de la Universidad.

Dichos talleres, incluyeron su respectiva certificación, y estuvieron enmarcados dentro de varias actividades de formación y reflexión docente que se han venido llevando a cabo en adelante y que están articuladas con los procesos de autoevaluación, acreditación y reforma de los programas curriculares de la FCE.

Administrativos: Se realizaron capacitaciones a personal administrativo con el fin de brindar herramientas útiles para el ejercicio de sus actividades (Power Bi, Workspaces)

Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad

5

Apoyos económicos otorgados a los docentes para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal

Valor total de los apoyos otorgados

Número de beneficiarios

Comisiones otorgadas para el personal docente



Valor de comisiones

0

Número de docentes que estuvieron en comisión

63

Logros alcanzados

Evaluación a docentes

Calificación promedio

4,2

Competencias con calificación baja del personal docente

Metodología y Pedagogía

EACP:

- Implementar más talleres y clases prácticas, en pro de la aplicabilidad de las temáticas.
- Preparar mejor sus clases, con ejemplos.
- Hacer las clases más dinámicas, explicaciones más colectivas
- Preocuparse porque sus estudiantes entiendan y brindar mejor información ya que solo es una constante lectura de diapositivas.
- Explicar con mayor claridad y no asumir que todos los estudiantes cuentan con el mismo conocimiento previo.
- Actualización de los métodos pedagógicos de enseñanza, así como los contenidos programáticos.
- Implementación de herramientas más interactivas y actuales.
- Evaluaciones enfocadas sólo en la memoria, no se promueve el análisis de la información

EE:

- Tener más flexibilidad en la evaluación.
- Ser más dinámico y lúdico en las clases, no solo leer las diapositivas.
- Mejorar la puntualidad en la llegada a clase.
- Su clase es confusa y aburrida.
- Se aprende más en las monitorias y la clase auxiliar que en la clase en sí.
- Ser más claro con los trabajos solicitados y que tengan relación con las temáticas que se ven.
- Dar retroalimentación de los ejercicios, trabajos y evaluaciones.
- Su egocentrismo y su carencia pedagógica de enseñar trunca el aprendizaje y desempeño.

Relaciones personales



EACP:

- Muestra una actitud muy fuerte en situaciones en las que el estudiante necesita ser escuchado.
- No se le pueden realizar preguntas.
- Corregir su forma de enseñar, dirigirse a los estudiantes con más respeto y responder con más amabilidad y paciencia a las dudas.
- No hacer comentarios hirientes, correctivos o incómodos en público.
- Comentarios generacionales despectivos hacia los estudiantes jóvenes dentro y fuera del aula de clase (cuestionando habilidades e inteligencia).
- Debe ser más imparcial con los estudiantes, se evidencian marcadas preferencias, especialmente preferencia por las mujeres en las exposiciones, lo que se considera injusto.
- Es un profesor que usa constantemente palabras para humillar a los alumnos y si se le hacen preguntas en muchas ocasiones contesta de manera grosera y tosca. (dejar de decirle a los estudiantes que son mediocres)

EE:

- No interactúa con los estudiantes, él solo habla y habla.
- No brinda espacios para socializar los temas.
- Delega todo al monitor encargado.
- Debe ser más comprensivo y paciente con los estudiantes, escucharlos.
- Demuestra poca empatía.
- Es grosero y antipático, dice comentarios fuera de lugar.
- Es egocéntrico, no acepta sugerencias ni críticas constructivas y es rencoroso.
- Humilla a los estudiantes y los fuerza a estar en su clase con advertencias amenazantes.
- Debe mejorar su disposición, ya que a veces el ambiente pesado genera temor a participar.

Competencias con calificación alta del personal docente**Metodología y Pedagogía****EACP:**

- Explicaciones claras y uso de diferentes materiales y dinámicas durante las clases
- Amplio conocimiento y facilidad para darse a entender.
- Uso de herramientas tecnológicas como apoyo a la comprensión
- Promover el análisis crítico a los estudiantes
- Evidente dominio de todas las temáticas impartidas
- Motiva al aprendizaje en cada momento de la clase, se adapta a las situaciones.
- Métodos evaluativos objetivos y precisos.
- Amplio dominio del tema y claridad en las explicaciones

EE:

- Fomenta la escritura y la argumentación.
- Domina los temas.
- Es abierto a la pregunta y al debate.



- Cuenta con material didáctico y llamativo, siempre accesible.
- Tiene un excelente manejo de herramientas virtuales.
- Es claro y establece analogías cómicas y constructivas.
- Enseña de manera teórica y práctica.
- Es elocuente y tiene un buen material de estudio.
- Promueve la participación en clase.

Organización

EACP:

- Experticia y amplios conocimientos de temáticas impartidas
- Profesor bastante dinámico, crítico y objetivo (en la medida de lo posible) con los recursos bibliográficos y el temario impartido, bastante respetuoso y contundente con su labor pedagógica.
- Resalta la organización de las actividades, cronogramas pensados en el avance de los estudiantes y el apoyo a lo largo de todas las actividades
- Es una calase que te da muy buenas bases teóricas y bien preparada en términos de enseñanza.
- Certeza al hablar y fluidez verbal
- Explica los temas con bastante profundización
- El enfoque que brinda herramientas para desarrollar un sentido más analítico que solo procedimental, es muy interesante porque me brindo personalmente un vasto aprendizaje y me permitió complementar otras materias.

EE:

- Se destaca su paciencia, la organización en los temas y su seguimiento constante.
- Prepara las clases y siempre da su mejor actitud.
- Está dispuesto a aclarar dudas y a realizar monitorias extras.
- Es organizado con sus diapositivas y con el curso en general.

Descuentos realizados en la vigencia a servidores públicos administrativos en matrículas de programas de posgrado o pregrado otorgados por la Facultad

Logros alcanzados

Valor total de los descuentos otorgados _____

Número de beneficiarios _____

Cifras de asuntos estudiantiles

Ingreso

Reingreso _____

54 _____



Desbloqueo historia académica
21

Admisión automática
8

Homologación o convalidación
260

Estudiantes que tuvieron validación de materias
0

Asignaturas

Inscripción y adición extemporánea de asignaturas
102

Cambio de grupo
40

Asignaturas canceladas
857

Reserva de cupo adicional
92

Autorización para cursar menos de la carga mínima
20

Asuntos relacionados con la matrícula

Modificación de fecha de recibo de matrícula
61

Descuento por periodo adicional
0

Devolución de costos de matrícula
0

Cancelación del periodo académico
112

Modificación de nota
130

Exención de pago
155

Imputación de matrícula

Exención de derechos académicos por créditos de pregrado o beca
19

Tesis o trabajo final



Aprobación de tema de trabajo final
80

Nombramiento de director y/o codirector de tesis o trabajo final
80

Inscripción de trabajo final
0

Cambio de director y/o codirector de trabajo final
16

Cambio de título o trabajo final de tesis
69

Otros

Retiro del programa
11

Traslado
35

Doble titulación
Información de la Secretaría de Sede

Permiso académico
10

Prácticas y pasantías

Estudiantes de pregrado vinculados con entidades externas
459

Estudiantes de posgrado vinculados con entidades externas

Estudiantes de pregrado vinculados con la Universidad
2

Estudiantes de posgrado vinculados con la Universidad

Suma de los reconocimientos económicos

Convenios para prácticas y pasantías realizados en el año

Se gestionaron 126 convenios relacionados a prácticas y pasantías, 45 Bipartitas (Universidad, empresa) y 81 Tripartitas (Universidad, Empresa y Estudiante).



EXTENSIÓN, INNOVACIÓN Y PROPIEDAD INTELECTUAL

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

La Facultad de Ciencias Económicas realizó la estructuración del Centro de Investigaciones para el Desarrollo buscando una mejor organización de la función misional de extensión y la articulación de la oficina del PEC dedicada a educación continua y el CID a extensión. Con el fin de fortalecer la extensión se fusiona el Programa de Educación Continua y el Centro de Investigación para el Desarrollo el cual contribuye a repensar la forma como se organiza las modalidades de extensión desde las capacidades construidas en ciencias económicas desde la creación del CID, de tal modo que se privilegie el trabajo interdisciplinario y su orientación a la práctica. -Identificación de capacidades: investigación para la extensión y las capacidades que se han construido en el CID en la relación con entidades públicas y privadas Construcción colectiva que permita responder ¿Qué sabemos hacer como Facultad? Mirada crítica, constructiva y de autorreconocimiento -Estrategias fortalecimiento extensión (CID) a.

Proyección: interacción e integración del CID con el entorno sector empresarial y entorno internacional b. Diversificación: mayor interacción e integración del CID, articulación de las tres funciones misionales c. Consolidación: Plan de comunicación y visibilidad del CID -Sistema gestión de proyectos: área de gestión de oportunidades, área de gestión administrativa y financiera y área de gestión productos y comunicaciones.

Se reorganizó la extensión en una sola dependencia (incluyendo servicios académicos y educación continua) de las dos modalidades de mayor dinámica en la extensión de la Facultad.

Se está implementando un cambio en la organización de las tres etapas de la extensión: la búsqueda de oportunidades, la etapa contractual y la etapa de liquidación. Esto a través de tres áreas: gestión de oportunidades, gestión administrativa y financiera y gestión de productos y comunicaciones.

La iniciativa busca organizar la extensión y estandarizar los procesos. Ha sido una apuesta compleja por las formas en que se realizaba la gestión en el CID pero seguimos abordando estrategias para el mejoramiento y la armonización de los procesos.

Como parte de la iniciativa, se abrió un espacio CID en el edificio 310 para tener un contacto más cercano con la Unidad Administrativa y con los directores/as de proyectos, en su mayoría profesores de planta de la Facultad o de la Universidad.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Proyectos de extensión



Presentación de propuestas y cotizaciones de estudios

Logros alcanzados

Se tuvo un crecimiento en los ingresos del 60,29%

Propuestas en la modalidad de servicios académicos aprobadas por el Consejo de facultad

82

Propuestas realizadas en la modalidad de servicios académicos

82

Propuestas realizadas en la modalidad de educación continua

43

Propuestas en la modalidad de educación continua aprobadas por el Consejo de facultad

43

Participación en procesos de contratación y convocatorias

Logros alcanzados

Afianzamiento del conocimiento en los procesos en los que se participó, lo cual permite proponer acciones de mejora para próximas convocatorias.

Propuestas ganadoras

0

Propuestas presentadas

10

Participación en procesos de invitación directa

Logros alcanzados

Se obtuvo una efectividad del 26%. Se consolidó la relación con Entidades.

Propuestas presentadas

125

Propuestas ganadoras

32

Proyectos iniciados en el año

Logros alcanzados



Para los proyectos iniciados este año se han citado reuniones con los profesores para explicarles el funcionamiento del Cid y para presentarles la nueva propuesta de contratación con la puesta en marcha de la mesa operativa.

Se han realizado reuniones de seguimiento y se ha venido haciendo acompañamiento en todos los procesos contractuales de los proyectos

Propuestas formalizadas en la modalidad de servicios académicos
17

Propuestas formalizadas en la modalidad de educación continua
15

Proyectos en ejecución
21

Logros en los proyectos

Inscritos en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL
70

Docentes participantes en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL
3

Descripción de principales logros alcanzados

Se lograron realizar 9 Cursos y 6 Diplomados, que terminaron a satisfacción, con cumplimiento de los programas ofrecidos, con calificaciones superiores a 4.5, para los docentes que estuvieron durante el curso y/o diplomado, con calidad y manteniendo la buena imagen que siempre se ha destacado en la Facultad de Ciencias Económicas- CID. Se lograron unir esfuerzos de todas las áreas adscritas al CID para que se realizara la gestión administrativa, en especial por las Directivas del CID.

Inscritos en actividades de educación continua externos a la UNAL
218

Número de diplomados que se dictan en temas ambientales
0

Inscritos a nivel internacional en actividades de educación continua
89

Docentes participantes en actividades de educación continua externos a la UNAL
20

Liquidación de proyectos

Logros alcanzados



Se ha venido trabajando en la liquidación de los proyectos pendientes de esta vigencia y de vigencias anteriores.

Proyectos en liquidación externa
35

Proyectos en liquidación interna
39

Proyectos cerrados en el año
40

Proyectos suspendidos
0

Alianzas, redes y convenios

Alianzas, redes, convenios y movilidades de investigación

Logros alcanzados

Nuevos convenios suscritos en el año

Innovaciones

Logros alcanzados

Derechos de propiedad industrial

Logros alcanzados

Propiedad intelectual

Logros alcanzados

Derechos de autor

Logros alcanzados

Emprendimientos

Logros alcanzados

Estrategia de Comunicación de la Extensión

Logros alcanzados

1. Mayor divulgación de los nuevos cursos. Colaboración hacia el área con propuesta de imagen y de frecuencia de los mensajes en redes. Se aumenta la distribución de correos masivos y se trata de lograr que los tiempos de envío estén acorde a las fechas de cierre de la oferta académica.
2. Creación de los saberes CID para visibilizar capacidad, actualizando la imagen del CID, se generó un Plan Estratégico de Divulgación para año 2023, actualización de la página web, creación de 2 portafolios uno general y otro detallado de ECP, Se realizó la primera feria de extensión, reapertura y alimentación de redes sociales, se logró la visibilización de los productos recibidos a través de boletines con el apoyo del área de comunicaciones entre otras.

Construcción de una opinión pública informada

Logros alcanzados

Se publicaron 4 boletines del CID y se publicaron en la página y otros medios de difusión en la UN los productos académicos de extensión que los llegaron

Reconocimiento y visibilidad de la Universidad

Acciones para aumentar el reconocimiento y visibilidad de la Universidad

Logros alcanzados

Eventos externos - La Facultad de Ciencias económicas ha participado por medio de sus directivas y profesores en eventos como:

1. El Área de Contabilidad y Finanzas, en el contexto de las acciones destinadas a incrementar el reconocimiento y visibilidad de la Universidad, se ha implementado una estrategia



proactiva de divulgación a través de las redes sociales. Este enfoque constante permite compartir información relevante del programa de manera accesible y atractiva, llegando así a un público más amplio y consolidando la presencia digital de los programas. Además, como parte de una estrategia más amplia, se han llevado a cabo reuniones estratégicas con otras universidades con el propósito de establecer convenios de doble titulación y explorar otras formas de internacionalización del currículo. Estas reuniones han proporcionado oportunidades para fortalecer colaboraciones académicas, promover el intercambio de conocimientos y experiencias, y potenciar la proyección internacional de la Universidad. Adicionalmente, como parte de las estrategias, se participó activamente en la jornada de Campus Abierto. Durante este evento, la institución tuvo recibió a estudiantes de último año de colegios en Bogotá y sus alrededores. El objetivo principal de esta iniciativa fue presentar de manera integral los programas académicos ofrecidos por la Facultad de Ciencias Económicas. Este acercamiento directo proporcionó una oportunidad valiosa para interactuar con los futuros estudiantes, ofrecer información detallada sobre los programas, y compartir la visión y valores que distinguen a la universidad.

2. Creación de los saberes CID para visibilizar capacidad, actualizando la imagen del CID, se generó un Plan Estratégico de Divulgación para año 2023, actualización de la página web, creación de 2 portafolios uno general y otro detallado de ECP, Se realizó la primera feria de extensión, reapertura y alimentación de redes sociales, se logró la visibilización de los productos recibidos a través de boletines con el apoyo del área de comunicaciones entre otras.

Formación del personal docente y administrativo

Descuentos otorgados a los servidores públicos administrativos por concepto de capacitaciones ofrecidas por el área de extensión de la Facultad

Valor total de los descuentos otorgados
\$5.175.000

Número de beneficiarios
2 (beca sintraunal)

Fortalecimiento de competencias del personal

Logros alcanzados

Aunque no se concretaron actividades de capacitación, si se realizaron reuniones para dar a conocer y lineamientos sobre seguimiento y liquidación de proyecto

Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad

Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad



GESTIÓN DEL ORDENAMIENTO Y DESARROLLO FÍSICO

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Infraestructura física

Elaboración y diseño de proyectos con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Durante el 2023 se realizó la elaboración de diseños para el proyecto de espacios de trabajo para profesores ocasionales y de cátedra en el tercer y cuarto piso del edificio 311, se realizó el nuevo diseño de redistribución para la sala de estudios del edificio 311, Se realizó un cambio en el diseño previo del proyecto de comedores de la terraza del edificio 310. Se realizó una propuesta en plano de cielorraso de cantidades de cielo raso para las bodegas del edificio de Contaduría 238 levantando áreas del techo.

Intervención y mantenimiento de espacios físicos con recursos de la facultad

Logros alcanzados

1. Locativas Remodelación Sala de Profesores
2. Espacios de trabajo para profesores ocasionales y de cátedra FCE
3. Armado y distribución de mobiliario reutilizado para la sala de estudios del edificio 311 (área intervenida 27 m2)
4. Proyecto de dotación de elementos de control solar para oficinas edificio 238 área intervenida 61 m2)

Administración de espacios físicos

Logros alcanzados



En colaboración con Gestión Ambiental de la Dirección de Bienestar se realizó un trabajo de revisión técnica de hallazgos higiénico - sanitarios y de infraestructura en los 3 edificios de la facultad. En base a esto se realizó una matriz de seguimiento constante con colaboración del administrador de edificios para la subsanación periódica de mantenimientos correctivos en 5 frentes: 1) Acabados de muro. 2) Terminaciones de la red eléctrica. 3) Cubiertas y techos. 4) Almacenamiento y residuos. 5) Zonas exteriores. En base a esta matriz continua y cambiante se han establecido fchas de subsanación y subsanados deterioros por filtración de agua previa en el edificio 311, tapas de cajas de acopio rotas o faltantes aledañas a la facultad, canalización de cableado expuesto, pañete y pintura en muros con marcas de humedad, etc.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

La primera acción en la Dirección de Bienestar fue volver a tener un/a profesor/a de planta de la Facultad encargada de la dirección para generar pertenencia, legitimidad y voz autónoma en el consejo de Facultad. Se designó a la profesora Ruth Alejandra Patiño quién ha estado encargada de la Dirección planteando en conjunto una política visible, de inclusión y de abordar nuevos temas tanto de apoyo social, cultural, emocional y de integración alineados con la política de esta decanatura.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Área de Acompañamiento Integral

Acciones con estudiantes de Programas Especiales

Logros alcanzados

- Ejecución programa Plan Par - Act académicas y de hab. blandas
- Inicio pilotaje PARCHE FCE
- Celebración de cumpleaños

Acciones de inclusión, género y accesibilidad



Logros alcanzados

- Constante formación y sensibilización en asuntos de género, convocadas a espacios específicos o en salones de clase con apoyo de docentes.
- Nuevo acuerdo para la implementación de acciones cautelares para la prevención de Violencias Basadas en Género y Violencias Sexuales.
- Realización de Talleres básicos de lengua de señas colombiana con unidad de informática semestralmente.
- Se realizan actividades para la Conmemoración día de la lucha contra la violencia de género en conjunto con Corcad, deportes, mesa de género y acompañamiento integral.
- Política de Género, Diversidad e inclusión

Acciones con estudiantes en general

Logros alcanzados

Admisión e inducción

Logros alcanzados

1. El Área de Contabilidad y fianzas, durante el proceso de admisión, se llevó a cabo una inducción integral destinada a los nuevos estudiantes de los programas curriculares. Esta iniciativa tuvo como objetivo proporcionarles una visión clara de la estructura académica, recursos disponibles y expectativas del programa. Además, como parte de un enfoque proactivo en el acompañamiento estudiantil, se implementó un seguimiento continuo mediante encuestas periódicas dirigidas a los estudiantes. Estas encuestas han desempeñado un papel esencial para recopilar retroalimentación valiosa sobre sus experiencias y necesidades, permitiendo así la adaptación y diseño de estrategias específicas de apoyo.
2. El Área Curricular de Gestión y Organizaciones, reúne en una jornada de inducción a los admitidos a los programas de Maestría en Administración y Doctorado en Administración, con el fin de presentar cada programa curricular, las generalidades, el equipo de trabajo del área, los procedimientos administrativos y el plan de estudios con la respectiva propuesta de ruta académica. Para el primer semestre del 2023 contamos con 28 admitidos y para el 2023-2S con 34 admitidos.
3. Se realizan 2 jornadas de inducción, para inicio de los semestres 2023-1 y 2023-2 , así mismo se hace acompañamiento focalizado durante primer semestre y fomento de actividades académicas de habilidades blandas para su adaptación.



Convenios o alianzas

Desarrollo de convenios o alianzas estratégicas para estudiantes

Logros alcanzados

Área de Salud

Logros de las actividades desarrolladas

Logros alcanzados

Área de Cultura

Grupos artísticos y culturales de la facultad

Logros alcanzados

Participantes registrados

Eventos culturales y artísticos organizados por la facultad

Participantes registrados

1150 (sumatoria de participantes registrados en las actividades)

Logros alcanzados

- Durante el 2023-01 se abrió la inscripción a las actividades culturales que son a saber: origami, baile, dibujo y pintura, teatro, fotografía básica, yoga y tejido.
- Concurso de Canto 2023-01 realizando en conjunto con la Facultad de Derecho. Es la primera vez que se realiza este evento en cooperación con otra Facultad.
- Durante el 2023-03 se abrió la inscripción a las actividades culturales que son a saber: Música, baile, dibujo y pintura, teatro, fotografía básica, yoga y tejido.
- Grupo de Baile docentes, administrativos y contratistas
- Activaciones pre Carnaval
- Jornada de Integración en el marco del día del amor y la amistad
- Festival ORDA interfacultades 2023-03



- Celebración Halloween

Área de Gestión y Fomento Socioeconómico

Apoyos socioeconómicos a estudiantes de la facultad

Logros alcanzados

- Se aumento la cantidad de beneficiarios del 2022-03 al 2023-01
- Se adjudicaron cupos para casos fortuitos de la FCE (2023-01)
- Se adjudicaron apoyos alimentarios a estudiantes de pregrado durante 2023-03
- Se adjudicaron cupos (sin estudiantes en lista de espera) del apoyo de transporte durante el 2023-03

Apoyos

Apoyo Alimentario -Básico total Almuerzo (155 beneficiados)

Apoyo de Transporte Estudiantil (63 beneficiados)

Apoyo Alimentario -Básico total Almuerzo (115 beneficiados)

Apoyo de Transporte Estudiantil (360 beneficiados)

Área de Actividad Física y Deporte

Eventos deportivos organizados por la facultad

Logros alcanzados

- Se inscribieron 372 personas para las actividades deportivas ofertadas por la FCE durante el 2023-01, que fueron: entrenamiento funcional, voliebol, fútbol 11, artes marciales y ajedrez.
- Se inscribieron 160 personas para las actividades deportivas ofertadas por la FCE durante el 2023-03, que fueron: fútbol 11, artes marciales y ajedrez.

Participantes registrados

532

Selecciones deportivas de la facultad

Logros alcanzados



Se apoyo y gestiono el torneo interfacultades junto con la mesa de deportes UN, construyendo diferentes equipos como: Futbol Masculino, Baloncesto femenino y masculino, Voleibol masculino y femenino, Futbol Sala femenino y masculino y deportes individuales como tennis de mesa, ajedrez, atletismo, rummy q. Se inscribieron 200 y participaron 160.

Participantes registrados
200

La movilidad como apoyo de bienestar (cultura, arte o deportes)

Movilidad estudiantil

Logros alcanzados

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Mantenimiento y sostenibilidad del Sistema de Gestión de Calidad

Retroalimentación con partes interesadas

Descripción de las actividades de retroalimentación con partes interesadas

- Seguimiento a los reportes de casos presentados a través del Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias. Los principales hallazgos en este reporte fueron incluidos como aspectos a tener en cuenta por parte de las dependencias para la reestructuración de la página web de la Facultad.
- Implementación de un plan de trabajo de mejoramiento de la Oficina de Prácticas y Pasantías desarrollado para atender las quejas, peticiones y sugerencias que realizaron los usuarios a través de correo electrónico.
- Reuniones realizadas con empleadores de egresados con el propósito de documentar fortalezas y debilidades en la formación de los estudiantes de los programas curriculares como insumo para el análisis del proceso GAAF.
- Ajuste de la encuesta de satisfacción del proceso de Bienestar Universitario y creación de encuestas para los procesos: Divulgación de la Información Oficial, Gestión Administrativa y Financiera.



- e. Elaboración de maqueta para la reestructuración del microsítio de la página web de la Unidad Administrativa con información de apoyo para los usuarios sobre los trámites del proceso de Gestión Administrativa y Financiera: Inclusión de información sobre los trámites de tesorería asociados a la recepción de beneficios económicos beca auxiliar docente.
- f. Trabajo articulado con la asignatura de Sistemas de Información Gerencial para documentar las principales problemáticas identificadas por los estudiantes y desarrollar propuestas de mejoramiento con base en sus necesidades y expectativas.
- g. Revisión, ajuste y sugerencias para la actualización de las Caracterizaciones de Usuarios y Partes Interesadas -CUPI- de los procesos: Bienestar Universitario, Gestión Administrativa y Financiera

Procesos y procedimientos

No. de procedimientos revisados

Descripción de las actividades realizadas para mejorar los procesos y procedimientos

Durante 2023 se realizó énfasis en el trabajo articulado con los procesos y dependencias de la Facultad a través de sesiones de trabajo para la socialización y revisión de los principales componentes del SGC así como su correcta implementación. Se realizaron también actividades con el propósito de articular el Sistema de Calidad con el sistema de Autoevaluación y el sistema de Direccionamiento Estratégico de tal forma que se simplifique la recopilación de información y el seguimiento de elementos transversales como indicadores y planes de mejora. A su vez se elaboraron estrategias y se brindó apoyo a la ejecución de estrategias de otros procesos orientadas a la simplificación de procedimientos y actividades: Proyecto de tableros de control, Repositorio FCE, Página web, aplicativos optimización GAAF, entre otros.

Trámites y servicios

Número de de servicios revisados y mejorados
43

Descripción de las actividades para mejorar los trámites y/o servicios de la facultad

A nivel Facultad se realizó la actualización del Inventario de Trámites y Servicios para la vigencia 2023 con participación de los distintos procesos y dependencias. Este inventario es el insumo principal para la revisión de procedimientos y de información controlada de los procesos. El proceso GAAF por su parte adelantó además de la actualización de trámites y servicios con su documentación controlada respectiva, la reestructuración del módulo de Trámites Estudiantiles de la página web incluyendo información sobre cambios normativos relevantes y documentando para cada trámite un descriptor general que oriente a los usuarios del proceso. En el marco de la construcción del Manual de Escuelas de la FCE se revisaron además los principales trámites que están dirigidos a los y las docentes de la Facultad.



Número de trámites revisados y mejorados
63

Auditorias

Descripción de las auditorias

1. **Secretaria de salud:** Realizaron visita al edificio 238 encontrando subsanados los hallazgos pasados e identificando tres nuevos hallazgos sobre los cuales se elaboró el respectivo plan de mejora
2. **Oficina Nacional de Control Interno:** El equipo auditor realizó una revisión documental de la base de proyectos de extensión ejecutados por el CID. Asimismo, realizó la revisión de la identificación de riesgos en el proceso, la aplicación de controles por parte de la primera y segunda línea de defensa con el fin de prevenir la materialización de los riesgos del proceso. Como resultado de la auditoría se encontraron 3 hallazgos de tipo II sujetos al seguimiento por parte de la ONCI relacionados con mejorar la liquidación, transferencias y documentación en Hermes de los proyectos de extensión y un hallazgo de tipo III que se trasladó al Sistema de Gestión Documental relacionado con mejorar la documentación presupuesta, financiera y administrativa de los proyectos.
3. **Sistema de Gestión de Calidad:** la Facultad se postuló para que fueran evaluados los procesos de Divulgación de la Producción Académica, Gestión de Egresados y Gestión Administrativa de Apoyo a la Formación -GAAF- y cuyos resultados se describen en el siguiente apartado.

Resultados del proceso de Divulgación de la Producción Académica:

Se evidenció que el proceso:

- A. Toma en cuenta la retroalimentación de sus partes interesadas para fortalecerse, reconocer sus debilidades y amenazas, e incluirla como entrada para la planificación de las políticas actuales.
- B. Atiende las necesidades y expectativas de los usuarios, se destaca el acompañamiento y las herramientas brindadas a través de las publicaciones estudiantiles, servicio excepcional en la Sede Bogotá.
- C. Controla la prestación de sus servicios a través de Hojas de ruta individualizadas para cada producto editorial
- D. El equipo es recursivo y busca soluciones a las problemáticas que se han presentado.
- E. Se evidenció durante la auditoria el compromiso del director del centro editorial con el mejoramiento del proceso, construcción de políticas y el diagnóstico de la percepción de sus usuarios frente a los servicios brindados
- F. Se evidencia que existe un compromiso desde la Decanatura y Vicedecanatura de la Facultad con el Director del Centro Editorial para la toma de decisiones en búsqueda de mejoramiento.

El proceso tiene oportunidades de mejora relacionadas con fortalecer su política editorial incluyendo aspectos relevantes de la operación y en la retroalimentación de usuarios luego de la prestación de sus servicios.

Resultados del proceso de Gestión de Egresados:

Fortalezas:

- A. La reorganización y orientación de la Oficina de Relaciones interinstitucionales cuya misión es promover la cooperación académica con actores estratégicos externos e internos, fortalece la relación entre la facultad y sus egresados.



B. Las diferentes actividades evidenciadas (correos, bases de datos, boletín, eventos, encuentros, entrevistas, etc...) demuestran un trabajo enfocado hacia el seguimiento de los egresados y su impacto en el medio social y académico.

C. La definición de espacios y encuentros con egresados, y las diferentes iniciativas y estrategias definidas a partir del Plan de acción 2022 – 2024 fortalecen el contacto con los egresados.

D. La renovación, actualización, nuevos medios y canales de comunicación hacia los egresados de la Facultad de Ciencias Económicas muestra efectivos resultados en propensión de la construcción de redes sociales de apoyo y construcción social. (trabajo conjunto con asociaciones, boletín, redes sociales, correo, celulares, bases de datos, nueva página WEB, etc...)

Oportunidades de mejora:

A. Reforzar el aseguramiento y entendimiento de la gestión de los riesgos asociados al proceso en el equipo de trabajo, con miras a realizar un monitoreo más eficiente.

B. Recapacitar al equipo de trabajo en gestión documental y sobre el procedimiento obligatorio Código: U.PR.SIGA.005 Elaboración y Control de Documentos del SIGA y así fortalecer el control y uso de los documentos asociados al SGC.

C. Robustecer la cuantificación, medición y seguimiento de la gestión del proceso, acorde a los indicadores de proceso definidos y los propios de Gestión de Egresados de la Facultad de Ciencias Económicas, con la “Guía para la cuantificación, medición y seguimiento a la gestión de procesos UNAL” Código: U.GU.SIGA.005.

D. Validar las entradas suministradas para el informe de Revisión por la Dirección, para aportar información que agregue mayor valor a la Alta dirección en la toma de decisiones.

E. Fortalecer la creación, documentación, seguimiento y verificación de los Planes de Mejora derivados de las diferentes fuentes conforme con el procedimiento obligatorio de “Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora” Código: U.PR.SIGA.002 y la Guía Básica de Mejora U.GU.SIGA.001.

Resultados del proceso de Gestión Administrativa de Apoyo a la Formación:

Fortalezas:

A. El proceso realiza seguimiento y revisión de sus cuestiones externa e internas, así como de la comprensión de necesidades y expectativas de sus partes interesadas a través de estrategias como: Desayunos con empleadores, encuestas a oferentes de prácticas y pasantía, consulta a estudiantes sobre percepción de los programas curriculares pregrado, formulario de egresados.

B. La Vicedecana Académica y Secretario de Facultad como líderes del proceso se comprometen, dirigen y apoyan a las personas, para contribuir a la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad; la Vicedecana Académica apoya otros roles pertinentes de la dirección como el programa de egresados, para demostrar su liderazgo.

C. Planificación de cambios en búsqueda de la mejora continua: Reestructuración académico administrativa de la Facultad, proceso Reforma Curricular Programas Pregrado.

D. Se proporciona y mantiene el ambiente necesario para su operación a través de estrategias como: Política de Salud Mental, Política de Género y Diversidad, Acuerdos de no discriminación y la no violencia, Acuerdos para la convivencia, nuevos espacios para docentes y estudiantes.

Oportunidades de mejora:

A. Identificar sus riesgos y oportunidades y planear acciones para abordarlos con el objetivo de integrar esas acciones en el sistema de gestión de la calidad y evaluar la eficiencia de estas.

B. La comunicación entre el proceso gestión administrativa de apoyo a la formación de la Facultad de Ciencias Económicas y la Dirección Académica y las Direcciones de Programas Curriculares de Pregrado y Posgrado no es fluida se sugiere fortalecer la comunicación entre el nivel central y facultad con el objetivo de articular el trabajo y evitar reprocesos.



- C. Se sugiere seguir el proceso de institucional para creación y actualización de información controlada con el objetivo de mejorar la gestión documental y evitar el uso de versiones obsoletas y protegerla de modificaciones no intencionadas.
- D. Asegurar la correcta información a los usuarios sobre cambios en los requisitos para sus trámites

Planes de mejoramiento y acciones correctivas

Descripción de acciones implementadas para el mejoramiento continuo del SGC y de los procesos

Descripción de planes de mejoramiento

Informe sobre las acciones de mejora apoyadas durante 2023 por parte del SGC en la FCE: Desde la Facultad de Ciencias Económicas se ha propendido por fortalecer los planes de mejoramiento como un elemento transversal y convergente entre los sistemas de gestión de Calidad, Autoevaluación y Acreditación y de Planeación Estratégica. En este sentido, los planes fueron diseñado acorde con los lineamientos proyectos que componen el Plan de Acción de Facultad para la vigencia 2023.

Los planes de mejoramiento más destacados para cada proceso fueron:

Gestión Administrativa de Apoyo a la Formación: Se destaca el proceso de Reforma de los Programas Curriculares de Pregrado en el cual participaron activamente Áreas Curriculares, docentes, estudiantes, egresados, empleadores, organizaciones entre otras partes interesadas del proceso GAAF. A través de la ejecución de esta iniciativa se fortaleció el relacionamiento con estos actores promoviendo un mayor impacto para el proceso GAAF. Adicionalmente se impulsó durante 2024 la innovación pedagógica con los y las docentes a través de sesiones de trabajo con la UTP. Desde la gestión administrativa se construyó el Repositorio de Información en donde se recopilaron diversos reportes de datos que sirven como insumo para la elaboración de informes relacionados con autoevaluación y acreditación entre otros.

Gestión de la Investigación: Se destaca la realización de la Semana FCE, evento conjunto de las tres Áreas de la Facultad en donde se visibilizó el despliegue de la investigación en los programas de Administración, Contaduría y Economía. En este evento participaron investigadores/as, docentes, estudiantes egresados, e invitados especiales del sector gubernamental y académico.

Gestión de la Extensión: Se destaca la elaboración de un diagnóstico para identificar fortalezas y debilidades del CID con el cual se elaboró una propuesta de nueva estructura de funcionamiento del CID avalada por el Consejo de Facultad. También se construyó el documento de lineamientos para los directores de proyectos del CID el cual fue aprobada por este cuerpo colegiado. Adicionalmente, se crearon y definieron los Saberes CID para identificar las capacidades en investigación y extensión de la facultad en articulación con las necesidades del entorno a partir de los cuales se creó el Portafolio general del CID. Finalmente se destaca la elaboración de un Plan Estratégico de Comunicaciones y la realización de la feria de Servicios de Extensión que contó con la participación de 16 entidades.



Bienestar Universitario: Se destaca la creación y ejecución de la estrategia de Apoyo Alimentario de la FCE la cual a través de donaciones logró brindar apoyo de alimentación para el almuerzo de estudiantes en condiciones de vulnerabilidad socioeconómica (Acción de Mejora Documentada en el Formato Institucional). Se destaca además el liderazgo de la Dirección de Bienestar en la construcción de las Políticas de Salud Menta y Género y Diversidad avaladas por el Consejo de Facultad. Adicionalmente, la Dirección de Bienestar llevó a cabo la caracterización de condiciones del estudiantado de la FCE en la cual se indagó por aspectos socioeconómicos, académicos y de salud física y mental de las y los estudiantes, instrumento que servirá de base para la construcción de políticas, programas e iniciativas en la Facultad.

Gestión de Egresados: Se destaca el rediseño del Boletín de Egresados FCE incluyendo piezas gráficas llamativas para los usuarios con información de valor para esta población e incluyendo una sección especial para dar a conocer a los/las egresados/as destacados de las distintas Áreas de la Facultad. Se promovió igualmente la Encuesta de Caracterización de Egresados la cual tuvo una alta respectividad logrando más de 1.276 respuestas.

Divulgación de la Producción Académica: Se destaca la construcción de la Política Editorial de la FCE la cual fue avalada por el Consejo de Facultad. También se destaca el diagnóstico de percepción docente que realizó el Director del Centro Editorial en el cual se indagó por la percepción del cuerpo docente frente a los servicios que presta el proceso.

Número de planes de mejora

Salidas no conformes

Descripción de la gestión realizada con las salidas no conformes

Durante el mes de agosto el proceso GAAF realizó el monitoreo de las SNC presentadas para el trámite de expedición de Certificados y Constancias de estudio. La información fue reportada a la Dirección Académica quien consolida el reporte para toda la Sede Bogotá.

Número de salidas no conformes reportadas

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

La Facultad de Ciencias Económicas se propuso dentro de su plan de acción 2022-2024, el fortalecimiento de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales con el fin de mejorar su quehacer en función a los procesos misionales y que este trascendiera de sus aspectos operativos, por ello el Programa de Egresados, Programa de internacionalización y el Programa de Prácticas y



pasantías se consolida en un solo equipo de trabajo llamado Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

La apuesta ha sido retadora toda vez que los tres programas estaban en dependencias separadas y no permitía un relacionamiento estratégico con las entidades con quienes tenemos relaciones y donde, en muchos casos, hay egresados. Se organizaron los tres programas de la ORI en una sola oficina en el edificio 310.

Se han implementado mecanismos de comunicación con el estudiantado y los egresados para los programas que se tienen se tomó la decisión de que una profesora de planta, la profesora Irina España, estuviera en la coordinación de la ORI para definir estrategias en función de las necesidades de la Facultad

y el estudiantado y generara permanencia y continuidad de las políticas.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Movilidad académica

Movilidad estudiantil

Logros alcanzados

- En 2023 se detecta un decremento del 3 % comparado al año 2022 de la movilidad entrante internacional
- En 2023 hay un aumento representativo del más 200% en la movilidad nacional frente a años anteriores
- En 2023 se detecta un decremento del 10 % comparado al año 2022 de la movilidad saliente internacional
- De igual manera se identifica mayor interés en las convocatorias y con un alto porcentaje de solicitudes a comparación con años anteriores

Estudiantes beneficiados

107

Movilidad docente

Logros alcanzados

En 2023 recibimos la visita de 9 docentes internacionales de Brasil, México, Cánada y Reino Unido, que vinieron a aportar a través de conferencias y/o reuniones

Docentes beneficiados



Convenios

Descripción de los convenios

- 1. Universidad Viadrina, Universidad Cesar Vallejo, Universidad Pública de Navarra:** Durante el período de gestión, el Área de Contabilidad y Fianzas a dado pasos significativos para fortalecer nuestras relaciones interinstitucionales y ampliar las oportunidades de internacionalización en nuestros programas académicos. Nos complace informar que hemos renovado exitosamente el convenio de doble titulación con la prestigiosa Universidad Viadrina de Alemania, consolidando aún más nuestra colaboración internacional en el ámbito de posgrado. Además, se han llevado a cabo reuniones estratégicas en el marco de la Staff Week con instituciones académicas de renombre, como la Universidad Cesar Vallejo de Perú y la Universidad Pública de Navarra. Estas interacciones han tenido como objetivo principal el diálogo y la exploración de diversas modalidades de internacionalización del currículo tanto para pregrado como para posgrado. Entre las iniciativas discutidas se incluyen programas de doble titulación, intercambios académicos, clases espejo y otras formas innovadoras de colaboración académica internacional.
- 2. Universidad Europea de Viadrina:** Durante los años 2019 al 2022 se adelantaron las revisiones normativas y administrativas para la creación de una Adenda al convenio con la Universidad Europea de Viadrina, sin embargo, en el año **2023** se confirmó por parte de la DRE, el vencimiento del convenio, por ello se inició la consolidación y creación del nuevo convenio el cual actualmente se encuentra en proceso de revisión por parte de la DRE y de la Viadrina. Se atendió la visita de la representante de la Universidad de Viadrina, Señora Claudia Casiano, y se lograron afinar detalles del convenio en revisión.
- 3. Universidad de Brasilia:** Acompañamiento en reunión y visita de la Universidad de Brasilia para firma de convenio de cooperación académica, liderada por el Área de Contabilidad y Finanzas, por la profesora Zuray Andrea Melgarejo, en procura de fortalecer las relaciones con dicha institución y abrir la posibilidad de una doble titulación con los programas afines de dicha institución con Ciencias Económicas.
- 4. Universidad Cesar Vallejo:** Acompañamiento en reunión y visita de la delegación de la Universidad Cesar Vallejo de Perú para firma de un convenio de cooperación académica, es de anotar que luego de la visita de los representantes de dicha institución y haber pactado con ellos la realización de memorando de entendimiento fuimos informados por parte de la ORI FCE de la existencia de un convenio marco de cooperación con dicha institución; consideramos pertinente en este punto el que antes de atender cualquier visita institucional se identifique plenamente el estado formal preexistente con dichas instituciones y de esta forma desarrollar las respectivas reuniones con las expectativas adecuadas.
- 5. Universidad Nacional de Córdoba:** Durante el segundo semestre se establecieron comunicaciones con la Universidad Nacional de Córdoba en Argentina, con miras al establecimiento de convenios específicos de cooperación enmarcados en una posible visita a dicha institución entre el 30 de octubre y 1 de noviembre del año en curso, visita que desafortunadamente no se pudo concretar.
- 6. Universidad de Buenos Aires:** Se buscó y se estableció en compañía del equipo de la ORI FCE, reunión con la Universidad de Buenos Aires para el día 2 de noviembre del año en curso, sin embargo y dada la cancelación del viaje a Argentina, dicho encuentro también tuvo que ser cancelado.



- 7. Universidad Nacional - Sedes de Presencia Nacional:** Acercamiento y avance en la intencionalidad de formalizar un convenio con las Sedes de Presencia Nacional de la Universidad Nacional, Amazonas, Orinoquia, Caribe, con la finalidad de abrir una cohorte de la Maestría en Administración mediante la modalidad de Presencialidad Asistida por Tecnología, actualmente el asunto se encuentra en revisión y aprobación por parte de los Consejos directivos de cada Sede. Específicamente ya se cuenta con el aval de la Sede Caribe. Se llevó a cabo reunión con la Dirección Académica y Dirección Nacional de programas de posgrado quienes hicieron el requerimiento específico de hacer visitas y pruebas técnicas previas con las Sedes, para poder llevar a cabo el convenio.
- 8. Universidad Cooperativa de Colombia:** Avance en la gestión administrativa para formalizar un convenio de entendimiento administrativo con la Universidad Cooperativa de Colombia para la apertura de una cohorte del Doctorado en Administración dirigido específicamente a docentes de esta institución, el público objetivo es de aproximadamente 120 docentes; el Convenio ya fue aprobado por el Consejo de Facultad y se procederá a presentarlo al Comité Nacional de Programas Curriculares.
- 9. Harvard:** Harvard - Desde el año 2022 se viene negociando el convenio para el acceso de bases de datos y aplicativos puesto a disposición de la comunidad académica de la Universidad por parte de Harvard, se decidió adelantar el convenio entre las Sedes Bogotá y Manizales, por la disponibilidad presupuestal de los programas y lograr cubrir el valor total del convenio; La Sede Manizales manifestó posteriormente no tener la totalidad de presupuesto, por lo que desde el presupuesto asignado a la Maestría en Administración Sede Bogotá se cubrió el valor requerido. Actualmente se encuentra en trámite administrativo, el cual se adelanta directamente desde la Tesorería de la Sede Manizales, no obstante, se presentan demoras por temas de legalización de comercio y compras del exterior.
- 10. Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg (FAU):** Acuerdo de cooperación e intercambio académico entre la Universidad Nacional de Colombia y Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg (FAU). Objeto: "Llevar a cabo cooperación en las áreas de investigación, docencia e intercambio de estudiantes de pregrado, posgrado entre las dos instituciones". Vigencia hasta: 03/08/2025.
- 11. Macquarie University:** Convenio marco de cooperación entre la Universidad Nacional de Colombia y Macquarie University, Australia. Objeto: "El presente convenio tiene por objeto llevar a cabo cooperación en las áreas de investigación, docencia e intercambio de estudiantes de pregrado y postgrado entre las dos instituciones. Adicionalmente, las partes de este acuerdo buscarán cooperación administrativa para guiar y desarrollar las actividades de intercambio y para definir los trámites requeridos para tales fines". Vigencia hasta: 01/03/2025.
- 12. Pontificia Universidad de católica do Rio de Janeiro:** Acuerdo de cooperación, cultural, educacional y científica, entre las facultades católicas, asociación mantenedora de la Pontificia Universidad de católica do Rio de Janeiro y la Universidad Nacional de Colombia. Objeto: "Cooperación en cualquier área del conocimiento, facultad, centro, departamento, instituto, programa o investigación que se considere de interés mutuo y que pueda contribuir a la realización y profundización de actividades conjuntas entre ambas universidades". Vigencia hasta: 11/01/2026.
- 13. Universidad de Sao Paulo:** Convenio Académico Internacional. Objeto: "Cooperación académica en las áreas de Economía, Administración y Contabilidad a fin de promover el intercambio de docentes/investigadores, estudiantes de posgrado, estudiantes de pregrado y miembros del equipo técnico-administrativo de las dos instituciones". Vigencia hasta: 08/04/2026.



- 14. Universidad de Liege:** Acuerdo de Cooperación e Intercambio Académico entre la Universidad Nacional de Colombia y la Université de Liège. Objeto: "Aunar los esfuerzos de las partes para adelantar acciones conjuntas en temas de interés recíproco para cada una de las partes, en las áreas de investigación, formación, extensión, asistencia técnica administrativa, académica y en todas las demás formas de acción universitaria". Vigencia hasta: 22/06/2024.
- 15. Universidad de Especialidades Espíritu Santo:** Convenio de cooperación entre la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Espíritu Santo - ESAI BUSINESS SCHOOL EN ECUADOR. Objeto: "Llevar a cabo cooperación en las áreas de investigación, docencia e intercambio de estudiantes de pregrado y posgrado entre las dos instituciones". Vigencia hasta: 13/10/2027.
- 16. Universidad de Alcalá (UAH):** Convenio marco de colaboración interuniversitaria entre la Universidad de Alcalá de Henares, Madrid España y la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá. Objeto: "Promover acciones conjuntas encaminadas a fomentar la investigación en común, la formación de estudiantes, la movilidad de profesores y alumnos y cualquier otro programa que se pueda considerar de beneficio mutuo para ambas instituciones", Vigencia hasta: 22/07/2026.
- 17. Université Paris 13 Nord:** Acuerdo de Cooperación entre la Université de Paris 13 y la Universidad Nacional de Colombia. Objeto: "Establecer, desarrollar y estrechar las relaciones de cooperación en el campo de la enseñanza superior y la investigación". Vigencia hasta: 19/01/2027.
- 18. IUT2 - Université Grenoble Alpes:** Convenio de cooperación entre la Universidad Nacional de Colombia y el IUT2 Grenoble de la université Grenoble Alpes. Objeto: "Dar un marco formal a la cooperación, facilitar e intensificar los intercambios ya entablados entre los asociados, particularmente en materia de enseñanza y en materia de investigación". Vigencia hasta: 26/07/2026.
- 19. Université du Québec á Trois-Rivieres:** Acuerdo marco de cooperación científica y de movilidad entre la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Colombia y la Université du Quebec á Trois- Rivieres. Objeto: "Establecer las condiciones que regirán los intercambios de estudiantes de pregrado y posgrado, para cursar asignaturas, realizar prácticas, realizar pasantías y realizar trabajos de investigación". Vigencia hasta: 17/07/2024.
- 20. Julius Maximilians Universität Würzburg:** Convenio específico de colaboración entre la Facultad de Ciencias Económicas y la Universidad de Wuerzburg. Objeto: "Establecer las condiciones que regirán los intercambios de estudiantes de pregrado y posgrado, para cursar asignaturas, realizar prácticas, realizar pasantías y realizar trabajos de investigación ". Vigencia hasta: 21/10/2024.
- 21. University of East Anglia:** Acuerdo de cooperación e intercambio académico entre la Universidad Nacional de Colombia y University of East Anglia. Objeto: "Llevar a cabo cooperación en las áreas de investigación, docencia e intercambio de estudiantes de pregrado y posgrado entre las dos instituciones". Vigencia hasta: 30/07/2024.
- 22. Universidad Nacional de Rafaela:** Universidad Nacional de Rafaela: Acuerdo de cooperación e intercambio académico entre la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Nacional de Rafaela. Objeto: "Llevar a cabo cooperación en las áreas de investigación, docencia e intercambio de estudiantes de pregrado y postgrado entre las dos instituciones. Adicionalmente, las partes de este acuerdo buscarán cooperación administrativa para guiar y desarrollar las actividades de intercambio y para definir los trámites requeridos para tales fines". Vigencia hasta: 21/04/2026.



23. **Universidad de Estadual de Campinas (UNICAMP):** Convenio de Intercambio académico entre el instituto de Economía de la Universidad Estatal de Campinas y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Colombia de la Sede Bogotá. Objeto: "Cooperación de todas las áreas comunes de ambas instituciones a fin de promover el intercambio de docentes/investigadores, estudiantes de posgrado, estudiantes de pregrado y miembros del equipo técnico-administrativo de las respectivas instituciones". Vigencia hasta: 19/11/2024.
24. Acuerdo de cooperación e intercambio académico entre la Universidad Nacional de Colombia y la UPEC. Objeto: "Llevar a cabo cooperación en las áreas de investigación, docencia e intercambio de estudiantes de pregrado y postgrado entre las dos instituciones". Vigencia hasta: 21/01/2026.
25. **Université Paris-est Créteil – UPEC:** ACUERDO DE COOPERACION E INTERCAMBIO ACADÉMICO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA ROPA UNIVERSITÄT VIADRINA FRANKFURT (ODER). Objeto: "El presente acuerdo tiene por objeto llevar a cabo cooperación en las áreas de investigación, docencia e intercambio de estudiantes de pregrado y postgrado entre las dos instituciones. Adicionalmente, las partes de este convenio buscarán cooperación administrativa para guiar y desarrollar las actividades de intercambio y para definir los trámites requeridos para tales fines". Vigencia hasta: 13/09/2028.

GESTIÓN DE LABORATORIOS

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Cifras generales de laboratorios

Número de clínicas

Número de talleres especializados

Número de laboratorios

Metros cuadrados de área de laboratorios

Metros cuadrados de clínicas

Número de puestos disponibles en laboratorios

Metros cuadrados de talleres especializados

Número de puestos disponibles en talleres especializados



Actualización de la información registrada en el Sistema HERMES

Logros alcanzados

Proyectos de laboratorios

Adquisición de equipos de laboratorio con recursos de facultad

Equipos adquiridos

Valor ejecutado con recursos de la facultad

Acompañamiento para formulación, ejecución y seguimiento de proyectos y convenios

Valor ejecutado con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Compra de mobiliario en laboratorio con recursos de facultad

Valor total de la compra de mobiliario en laboratorios con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Contratación externa de mantenimiento correctivo de equipo de laboratorio con recursos de facultad

Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de facultad



Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Reparaciones locativas en laboratorios

Valor de las reparaciones locativas en laboratorios con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Adquisición de suministros y materiales

Valor total de los suministros y materiales adquiridos con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Alianzas, convenios o donaciones realizadas durante la vigencia

Logros alcanzados (Análisis de conveniencias, trámites)

Servicios prestados en los laboratorios

Servicios de extensión prestados en los laboratorios

Número de servicios prestados

Logros alcanzados

Número de usuarios externos

Número de usuarios internos

Ingresos por servicios prestados



Planeación táctica y operativa del Sistema Nacional de Laboratorios (SNL)

Programas, planes y proyectos de Laboratorios

Logros alcanzados

Manuales, programación, documentos de laboratorios

Logros alcanzados

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Aseo, transporte, vigilancia y mantenimiento

Servicios de aseo, transporte, vigilancia, y mantenimiento con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Gestión Financiera

Presupuesto en proyectos de investigación

Presupuesto apropiado fondo especial

Presupuesto ejecutado fondo especial

Presupuesto apropiado fondo UGI

Presupuesto ejecutado fondo UGI

Valor de compromisos en proyectos de investigación

Valor de la apropiación en proyectos de investigación



Presupuesto en proyectos de extensión

Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos

Descripción general de la ejecución presupuestal

Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua

Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua

Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos

Gestión administrativa de bienes y servicios

Adquisición de bienes y servicios



Logros alcanzados

Presupuesto ejecutado en compras

Presupuesto ejecutado en servicios

COMUNICACIÓN

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

Se reorganizó la oficina de comunicaciones para que atienda las necesidades de la Facultad en temas gráficos, en acompañamiento a eventos, en temas audiovisuales y en prensa y otros medios de comunicación.

La oficina de comunicaciones pasó de ser una unidad del CID a una oficina de la FCE para dar una identidad asociada a la Facultad.

La reorganización llevó a consolidar el equipo así:

- Diseñadora Gráfica
- Realizador audiovisual
- Periodista
- Estudiante auxiliar de apoyo audiovisual
- Estudiante auxiliar de apoyo gráfico.

Se reorganizó el espacio de comunicaciones en el edificio 238.

Se definieron lineamientos y un manual para apoyo a los eventos y demás servicios para la comunidad FCE

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Divulgación de la información general (eventos, reconocimientos, publicaciones, etc.)

Acciones de divulgación

Temas destacados

*Las startup o empresas de rápido crecimiento aportan al desarrollo del país

*Tener un dólar más barato dependerá de exportaciones y acceso a crédito externo.



*La eliminación de beneficios tributarios es clave para un mayor recaudo.

*No se puede entender la economía sin una perspectiva de género, “Conversatorio: Perspectivas de género en el desarrollo de las economías emergentes”

*¿Y la educación media y universitaria qué? Debate con candidatos a la Alcaldía de Bogotá en la UNAL

*Minciencias y el CID de la UNAL se unen para fortalecer I+D en el país.

Actualización de información en página web y redes sociales

Logros alcanzados

Actualización de contenidos de la web. Redes Sociales se logra interacción y crecimiento de seguidores, en LINKEDIN

Impresiones 14.401-

Seguidores a nov-2023:4.401

Tasa de Interacción: 10.7%

Movimiento en red: orgánico

84 nuevos seguidores en el último mes

Países de dónde están los seguidores: Bogotá, Colombia-63,5%. siguen Medellín, Cali, Manizales, Barranquilla, Cartagena. Países: Argentina, Chile, Francia, Perú, España, México, Canadá,

Visualizaciones de la página: desde un ordenador 83- desde móvil: 255 aprox

Sectores que más consulta o visitan o interactúan con la página: Educación-Bienes raíces- Desarrollo Empresarial- Finanzas- Ingeniería- Investigación-Ventas-

Se realizó la solicitud para la actualización del micrositio web de la UACE con el fin que se adapte a los proyectos planeados

Número de visitas

Redes sociales

Logros alcanzados

INSTAGRAM

TOTAL SEGUIDORES; 5.811

NÚMERO DE PUBLICACIONES 1074

X

NÚMERO DE SEGUIDORES: 13.051



Otras acciones de divulgación

Logros alcanzados

Se hizo uso de la cuenta oficial de la Secretaría y las listas de correo de estudiantes, administrativos y docentes de la Facultad para remitir información de interés. Se asignó una clave de consecutivo propio para las notificaciones vía correo electrónico de las decisiones tomadas en las reuniones de Consejo de Facultad y llevar un control más efectivo.

Atención a PQRS

Número de PQRS atendidos
53

Logros alcanzados

Durante el primer semestre del año 2023, la Secretaría de la Facultad obtuvo un reconocimiento por la gestión de las peticiones, quejas y reclamos en los términos diseñados en la plataforma y establecidos en la ley.

Número de PQRS recibidos
53

GESTIÓN AMBIENTAL

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Línea base antrópica

Logros alcanzados

Programas transversales

Alertas tempranas



Número de hallazgos identificados (por OGA o entes de control)

2

Número de hallazgos subsanados (identificados por OGA o entes de control)

1

Logros alcanzados

Riesgos ambientales

Número de emergencias ambientales

0

Descripción de emergencias ambientales

Cultura ambiental

¿La facultad cuenta con GAESO?: SI

Número de eventos ambientales realizados

13

Número de asistentes a eventos ambientales

371

PAZ Y ÉTICA

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Acciones hacia la consolidación de la paz

Formación para la Paz

Logros alcanzados



Las Escuelas de la FCE venimos implementando desde el 2023-1S una indicación primaria a todos los docentes con cursos a cargo respecto a los contenidos programáticos de las asignaturas, en los cuales deben incluir el ítem “Integridad Académica y respeto por la diversidad”, compartirlo por escrito con cada estudiante inscrito y socializarlo en la primera semana de clases con miras a que sea uno de los elementos claves para tener en cuenta en el desarrollo del período académico que corresponda; esto, de acuerdo con la determinación establecida en la sesión del Consejo de Facultad del día 1 de diciembre de 2022, Acta 31, en la cual se acordó incluir dicho ítem en los programas.

Acciones que fomentan la ética, la probidad y el respeto por la diferencia

Logros alcanzados

Las Escuelas de la FCE venimos implementando desde el 2023-1S una indicación primaria a todos los docentes con cursos a cargo respecto a los contenidos programáticos de las asignaturas, en los cuales deben incluir el ítem “Integridad Académica y respeto por la diversidad”, compartirlo por escrito con cada estudiante inscrito y socializarlo en la primera semana de clases con miras a que sea uno de los elementos claves para tener en cuenta en el desarrollo del período académico que corresponda; esto, de acuerdo con la determinación establecida en la sesión del Consejo de Facultad del día 1 de diciembre de 2022, Acta 31, en la cual se acordó incluir dicho ítem en los programas.

Fortalecimiento y reconocimiento de capacidades en las regiones

Logros alcanzados

1. El Área Curricular de Gestión y Organizaciones, ha realizado acercamiento y avance en la intencionalidad de formalizar un convenio con las Sedes de Presencia Nacional de la Universidad Nacional, Amazonas, Orinoquia, Caribe, con la finalidad de abrir una cohorte de la Maestría en Administración mediante la modalidad de Presencialidad Asistida por Tecnología, actualmente el asunto se encuentra en revisión y aprobación por parte de los Consejos directivos de cada Sede. Específicamente ya se cuenta con el aval de la Sede Caribe. Se llevó a cabo reunión con la Dirección Académica y Dirección Nacional de programas de posgrado quienes hicieron el requerimiento específico de hacer visitas y pruebas técnicas previas con las Sedes, para poder llevar a cabo el convenio.
2. Las Escuelas de la FCE venimos implementando desde el 2023-1S una indicación primaria a todos los docentes con cursos a cargo respecto a los contenidos programáticos de las asignaturas, en los cuales deben incluir el ítem “Integridad Académica y respeto por la diversidad”, compartirlo por escrito con cada estudiante inscrito y socializarlo en la primera semana de clases con miras a que sea uno de los elementos claves para tener en cuenta en el desarrollo del período académico que corresponda; esto, de acuerdo con la determinación establecida en la sesión del Consejo de Facultad del día 1 de diciembre de 2022, Acta 31, en la cual se acordó incluir dicho ítem en los programas.



GESTIÓN DOCUMENTAL

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Gestión Documental

Cantidades

Observación del estado del archivo y de la infraestructura

La parte Modular del archivo (archivo rodante se encuentra en buena condición, pero aún no se arregla el drywall que se cayó en febrero de 2020, y esto conlleva que las cajas de archivo se llenan de polvo y de pequeños insectos. También se presentan problemas cuando hay eventos de orden público en los que hay daños en la cubierta y se generan goteras. Se requiere un plan de mantenimiento de las ventanas del salón 111 porque se han visto afectadas por el óxido y filtraciones que afectan las paredes y generan humedad. Una vez se hayan hecho los arreglos se debe presupuestar los elementos de control de microclima que exige la norma para espacios de archivo.

Capacidad del archivo satélite (metros)
580,6

Transferencias al archivo central (metros)
122,98

Tamaño del archivo satélite (metros)
737

Actualización de las Tablas de Retención Documental - TRD y de Valoración Documental - TVD

Logros alcanzados

No se obtuvo logros, se sugiere retirar este criterio en razón a que la actualización de TRR y TVD es responsabilidad exclusiva de la División de Gestión Documental de Sede, Comité de archivo de Sede, Dirección de Gestión y Patrimonio Documental, y depende en una última aprobación, del Archivo General De La Nación



GOBIERNO Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Gobierno y Gestión de Servicios TI

Repositorios de Información

Logros alcanzados

Teniendo en cuenta que la información de la FCE se encontraba descentralizada y que en algunas dependencias no existían bases de datos históricas que permitieran tomar decisiones en el corto, mediano y largo plazo; se identificó una oportunidad de mejora en la elaboración e implementación de un repositorio que centralice la información requerida para los procesos de autoevaluación de los programas curriculares, la proyección de los informes de gestión de la Decanatura y en general para el mejoramiento continuo de los procesos académico-administrativos.

Cabe señalar que la primera versión del repositorio consistió en una base en Excel con el detalle de la información incluida y los links para acceder. Esta versión fue socializada junto con el formulario “Compromiso tratamiento de datos personales y confidencialidad de la información” el 1 de junio de 2023.

Producto del proceso de implementación y con el propósito de que el repositorio sea dinámico y visualmente mas ameno, se diseñó su segunda versión en un Google site. Cada pestaña permite navegar y acceder a información puntual de estudiantes, profesores y egresados, así como a la información que es suministrada por las diferentes dependencias de la Facultad.

Mantenimiento y actualización de aplicativos, servicios digitales y equipos

Logros alcanzados



- 1. Entrega funcional de los equipos para conexión mediante VPN:** En esta actividad se han revisado algunos equipos para verificar su disponibilidad de acceder mediante VPN, para esto, se realiza la instalación de los programas necesarios y se coloca la configuración adecuada para que el equipo permita la conexión
- 2. Documento desarrollo de la matriz de riesgos:** Se elabora una plantilla donde se encuentran plasmados los planes de contingencia frente a las distintas eventualidades que puedan poner en riesgo las páginas y la información soportada en los servidores y en las diferentes instancias de la Facultad
- 3. Documento de seguimiento del inventario:** Cada uno de los aparatos tecnológicos con los que cuenta la facultad son inventariados por el equipo de soporte, estos aparatos son ubicados y registrados con el consecutivo con el cual se identifican, esta tarea se hace constantemente ya que se continúa encontrando equipos en distintos espacios de la Facultad.
- 4. Informe de generación de backups:** Los distintos BackUps son revisados junto al área de desarrollo en algunos casos; sin embargo, esta labor es principalmente del área de soporte, respecto a esto se han realizado copias de respaldo de la información dentro del disco duro de almacenamiento que tiene la UIFCE.
- 5. Informe de estado de los servidores:** Relacionado a la vigencia de los servidores, Oscar se encarga de revisar que los parámetros establecidos por la OTIC se cumplan en la implementación del servidor contratado, además, se están realizando el traslado de la información al servidor actual.
- 6. Informe y seguimiento de apoyos realizados a los diferentes eventos:** Durante todo el semestre el equipo de soporte está pendiente de todas las novedades que aparezcan a raíz del uso de los equipos, por medio del aplicativo de UNTickets se realizan todas las solicitudes que deben ser resueltas por el área de soporte como el mantenimiento de equipos, la adecuación de espacios, disponibilidad de software y soporte con plataformas web de la Facultad.
- 7. Informe de mantenimiento y estado de los equipos tecnológicos:** El equipo de soporte mantiene seguimiento sobre el estado de los distintos equipos con los que cuenta la Facultad en sus diferentes espacios como: Salas de informática, salones de clase del edificio 310-311, auditorio principal, auditorios auxiliares, oficinas y demás espacios. Aquí, el equipo de soporte revisa el correcto funcionamiento de los equipos de cómputo, proyectores, parlantes y tableros interactivos. Por otro lado, el equipo de soporte también se mantiene al tanto respecto a las novedades que surjan con los equipos, ya que durante el desarrollo del periodo académico se pueden presentar fallos o accidentes con los mismos equipos.
- 8. Documento protocolo:** El equipo de soporte desarrolla un listado de servicios ofrecidos por la dependencia y se solicitaría la creación de una pieza grafica para la difusión masiva a las dependencias de la Facultad informado el procedimiento de las solicitudes a través del aplicativo OSTicket



Gestión de proyectos informáticos

Logros alcanzados

1. **Aplicación de la propuesta de Observatorio:** Continuar con la aplicación de la propuesta de observatorio tecnológico, la cual contempla las reglas de publicación, formato, citación y definición de temas de los proyectos de estudio. Para este semestre dado que no tenemos tantos estudiantes auxiliares, no se aplicará la parte de definición de temas de proyectos de estudio
2. **Blog UIFCE para proyectos de estudio:** Con el fin de llevar un mejor seguimiento de los proyectos de estudio, para este semestre se debe comenzar a implementar la posibilidad de que los avances de los proyectos de estudio puedan ser publicados como entradas de un blog en la página web de la UIFCE
3. **Cursos libres:** Realización de 2 ciclos de cursos libres para los estudiantes de la FCE. Cada ciclo se compondrá de 6, para un total de 12 cursos libres. Para cada ciclo se debe tener aprobación de Coordinación y Dirección
4. **Planeación VII Competencia de Simulación:** La sexta competencia de simulación inició su planeación en el semestre 2023-1 y esta constaba de la misma dinámica que se había venido utilizando en los últimos años; sin embargo, por cambios en la disponibilidad de las licencias este evento tuvo que sufrir modificaciones globales, de tal manera que aún se encuentra en evaluación el nuevo tema central que tendrá la competencia y cuáles serán los software a utilizar, además de evaluar los demás aspectos relacionados con este evento que es el más grande organizado por parte de la Unidad de Informática hacia la comunidad estudiantil de la FCE.
5. **Aplicación Marketing digital y Manual de Marca:** Para aumentar la visibilidad de la imagen de la Unidad de Informática se ha estado trabajando en un manual de marketing que incluya metodologías, herramientas y prácticas de este campo, con el fin de darle un mayor alcance al material compartido por las distintas redes de la Unidad, este documento incluye elementos del Social Media Analytics y el aprovechamiento de la gestión de datos de cada red manejada por la Unidad.

Mantenimiento y creación de páginas web

Logros alcanzados

1. **Soporte a página web:** Respecto a esta actividad se ha realizado el rediseño de la página web, recibiendo los requerimientos dados por las distintas dependencias para los distintos sitios y micrositios a los cuales se puede acceder desde la página general de la Facultad.



- Revisión de Joomla para seguir protocolo de comunicaciones.
- Contactar para definir qué tipo de contenido debería verse en la página.
- Definir el menú de opciones debido a sus implicaciones en el diseño.
- Soporte de actualización de diseños.
- Avanzar con la reconstrucción de los microsítios.

GESTIÓN DE EGRESADOS

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Programa de egresados

Actividades con egresados

Logros alcanzados

- Durante el período de gestión, se ha fortalecido significativamente las conexiones con los egresados en el área curricular de contaduría pública a través de diversas iniciativas colaborativas. Se han extendido invitaciones a nuestros exalumnos para participar activamente en seminarios de investigación, brindando un espacio valioso para la socialización de los avances de proyectos de tesis. Esta interacción ha enriquecido no solo la experiencia de los estudiantes, sino también ha permitido que los egresados compartan sus conocimientos y experiencias del campo profesional. Así mismo, se ha logrado una mayor integración al vincular a algunos de nuestros destacados egresados como docentes ocasionales. Esta estrategia no solo ha enriquecido la diversidad de perspectivas en el aula, sino que también ha proporcionado a los estudiantes acceso a conocimientos actualizados y prácticos directamente relacionados con sus áreas de estudio. Este enfoque integral en la participación de egresados refleja el compromiso continuo con la excelencia académica y la construcción de redes sólidas que perduran más allá de la etapa universitaria. En un esfuerzo por consolidar aún más la relación con los egresados, se ha integrado representantes de egresados tanto de programas de pregrado como de posgrado en los comités asesores de Contaduría Pública y la Maestría en Contabilidad y Finanzas. Este enfoque proactivo ha permitido una retroalimentación valiosa sobre la pertinencia del currículo académico y la alineación de los programas con las demandas cambiantes del mercado laboral. La participación de



- representantes de egresados en los comités asesores no solo fortalece el vínculo entre la institución y sus graduados, sino que también garantiza que sus voces sean escuchadas en la toma de decisiones estratégicas. Por otra parte, se ha extendido la colaboración con los egresados al incluir su participación en la evaluación de trabajos finales y tesis de maestría. Reconociendo la experiencia y la trayectoria profesional de nuestros exalumnos, su contribución en este proceso ha sido invaluable. Su participación en la evaluación no solo garantiza rigurosidad académica, sino que también aporta una perspectiva práctica y relevante que enriquece la calidad de los trabajos presentados.
- El Área Curricular desde Economía y Desarrollo realizó los términos de referencia para el estudio de impacto de egresados de los programas de pregrado de la Facultad
 - La Dirección del área Curricular programa semestralmente las cátedras de egresados y cátedras empresariales, asignaturas dirigidas a los programas de pregrado que han permitido el acercamiento directo con egresados con trayectoria profesional y laboral excepcionales; compartiendo sus experiencias, conocimientos y aprendizajes con los estudiantes del programa. Se presentó propuesta de desarrollo de estudios de egresados la cual se encuentra suspendida desde el mes de junio en espera de indicaciones de la vicedecanatura y la convocatoria abierta para el desarrollo de estudio a nivel de la Facultad. Desde el área se ha acompañado el desarrollo de aproximadamente cinco reuniones con egresados del programa de Administración de Empresas, en el marco de la cátedra del egresado, estas actividades así como el encuentro de egresados han sido lideradas de manera directa por el profesor Jose Stalin Rojas Amaya.
 - Se realizaron dos homenajes para los graduandos de 2023, uno en el primer semestre y otro en el segundo semestre
 - Encuentro de Egresados de Administración de Empresas
 - Se realizaron tres entrevistas a egresados ilustres que fueron publicadas en el boletín de egresados

Consejerías a estudiantes

Logros alcanzados

Se están desarrollando desde Egresados Sede

Diálogo con egresados

Evento



Cátedras con egresados

Tema

Egresados participantes

Egresados expositores

Comunicación con egresados

Logros alcanzados

Actividades deportivas, artísticas y culturales con egresados

Logros alcanzados

Redes, convenios y alianzas con egresados

Logros alcanzados

Boletines y redes sociales

Número de Boletines

4

Número de visitantes a los boletines

Facebook

Instagram

Twitter

Linkedin

Youtube



Listado de siglas Sede Bogotá

CA	Facultad de Ciencias Agrarias	DIE	Dirección de Investigación y Extensión
CAM	Instituto de Centro Agropecuario Marengo	DIP	Instituto Pedagógico Arturo Ramírez Montúfar
CE	Facultad de Ciencias Económicas	DL	Dirección de Laboratorios
CH	Facultad de Ciencias Humanas	DLOG	División de Logística
DA	Dirección Académica	DM	División de Museos
DAFD	División de Actividad Física y Deporte	DO	División de Obras
DAI	División de Acompañamiento Integral	DODF	Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico
DAMCEF	División de Administración, Mantenimiento y Control de Espacios Físicos	DP	Dirección de Personal
DB	División de Bibliotecas	DPAC	División de Personal Académico
DBU	Dirección de Bienestar Universitario	DPAD	División de Personal Administrativo
DC	División de Cultura	DPC	Dirección de Patrimonio Cultural
DCP	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales	DR	División de Registro
DDC	División de Divulgación Cultural	DS	División de Salud
DDI	División de Diseño	DSP	División Salarial y Prestacional
DE	División de Extensión	DSST	División de Seguridad y Salud En El Trabajo
DF	División Financiera	DVS	División de Vigilancia y Seguridad
DFA	Dirección Financiera y Administrativa	IBUN	Instituto de Biotecnología
DGD	División de Gestión Documental	ICTA	Instituto de Ciencia y Tecnología de Alimentos
DGFS	División de Gestión y Fomento Socioeconómico	IDEA	Instituto de Estudios Ambientales
DI	División de Investigación	IECO	Instituto de Estudios en Comunicaciones

IEPRI	Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales
IEU	Instituto de Estudios Urbanos
IGUN	Instituto de Genética
JI	Jardín Infantil
MVZ	Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia
OGA	Oficina de Gestión Ambiental
OJ	Oficina Jurídica
OPE	Oficina de Planeación y Estadística
ORI	Oficina de Relaciones Interinstitucionales
OVD	Oficina de Veeduría Disciplinaria
SCB	Sección de Contabilidad
SCCT	Sección de Contratación
SGB	Sección de Gestión de Bienes
SM	Sección de Mantenimiento
SP	Sección de Presupuesto
SRI	Sección de Recursos de Información
SS	Secretaría de Sede
SSB	Sección de Servicios Bibliotecarios
ST	Sección de Transportes
STE	Sección de Tesorería
VS	Vicerrectoría de Sede



