

Oficina de Planeación y Estadística  
Vicerrectoría de Sede  
Sede Bogotá



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA



OFICINA  
DE PLANEACIÓN  
Y ESTADÍSTICA  
SEDE BOGOTÁ



# Balance Social

Vigencia / 2023

Sede Bogotá

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS

INFORME DE GESTIÓN

Universidad Nacional de Colombia  
Sede Bogotá

---

**Elaboración de contenidos y edición:**

---

Estructuración, diagramación e ilustración  
definidas bajo el marco del proyecto de inversión  
613-C1S1 de la Sede Bogotá.

Publicación página web:

<http://prig.bogota.unal.edu.co/>

## Introducción



EL Balance para la gestión 2023 de la Facultad es muy positivo: dimos pasos hacia la vindicación de las ciencias humanas en el país, a través de *Misión ciencias humanas*, y otros proyectos que ampliaron nuestro margen de injerencia para el continuum trasegar colombiano hacia el respeto de los derechos humanos, el restablecimiento de la dignidad, el reconocimiento de las minorías, la equidad, entre otros. Así mismo, fortalecimos e implementamos diferentes estrategias de participación y diálogo interdependencias y con diferentes actores, especialmente con el estudiantado, que nos permitió aportar de manera significativa a su bienestar integral, constituirnos como una Facultad de puertas abiertas que construye desde el diálogo y la diferencia. Sumado a ello, desarrollamos diferentes acciones en pro de robustecer procesos investigativos y administrativos que, con el incremento de nuestra capacidad humana, nos dieron la oportunidad de contar con gestiones más transparentes y efectivas.

A continuación, se compilan algunos aspectos que, si bien no recogen la totalidad de la gestión y toma de decisiones ni es fehaciente en relación con la importancia y el gran impacto de cada una de las personas que conforman la Facultad; constituye alguna de las principales cifras alcanzadas para la vigencia 2023.



## Tabla de contenido

**01** INTRODUCCIÓN 

---

**02** DESARROLLO ORGANIZACIONAL 

---

**03** DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL 

---

**04** RELACIONES INTERINSTITUCIONALES 

---

**05** COMUNICACIÓN 

---

**06** GOBIERNO Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

---

**07** INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA 

---

**08** DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA 

---

**09** FORMACIÓN 

---

**10** GESTIÓN DOCUMENTAL 

---

**11** BIENESTAR UNIVERSITARIO 

---

**12** EXTENSIÓN, INNOVACIÓN Y PROPIEDAD INTELECTUAL 

---

**13** GESTIÓN DE LABORATORIOS 

---

**14** GESTIÓN DEL ORDENAMIENTO Y DESARROLLO FÍSICO

---

**15** PAZ Y ÉTICA 

---

**16** GESTIÓN AMBIENTAL 

---

**17** GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA 

---

**18** GESTIÓN DE EGRESADOS

---

**19** LISTADO DE SIGLAS SEDE BOGOTÁ 

---

# DESARROLLO ORGANIZACIONAL

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

Desde la expedición de los lineamientos que se deben cumplir en el sistema de gestión de calidad, por parte del nivel de Sede; esta actividad se realiza por medio de los líderes de proceso quienes son los encargados de suministrar la información de acuerdo con la circular 001 de 2023 en la cual se describen las actividades y los tiempos para la presentación de la información para el año 2023. Desde la Facultad participamos desde el programa de mejoramiento de calidad. Como resultado de ello, los logros de la gestión se evidencian en los planes de mejoramiento adelantados con cada uno de los procesos y con los resultados del sistema de quejas y reclamos, en el cual pasamos de no alcanzar los objetivos en 2022 a tener un indicador de 100% en la vigencia 2023.

### Mantenimiento y sostenibilidad del Sistema de Gestión de Calidad

#### Procesos y procedimientos

---

No. de procedimientos revisados **7**

---

#### Descripción de las actividades realizadas para mejorar los procesos y procedimientos

Adelantamos actividades de socialización de la caracterización de los siguientes procesos:

- Divulgación de la producción académica
- Gestión de la investigación y la creación artística
- Gestión Administrativa de apoyo a la formación
- Gestión de la Extensión
- Bienestar Universitario
- Gestión de Laboratorios
- Gestión Financiera

#### Trámites y servicios

---

Número de trámites revisados y mejorados **22**

---

#### Descripción de las actividades para mejorar los trámites y/o servicios de la facultad

Revisamos los trámites y servicios del proceso de bienestar universitario, así como actualizamos la base de datos y las hojas de vida de los trámites y servicios.

También identificamos los trámites y servicios del Centro editorial que corresponden al proceso de *Divulgación de la producción académica*.

Por último, verificamos y actualizamos los trámites y servicios para el proceso de gestión financiera

## Retroalimentación con partes interesadas

---

### Descripción de las actividades de retroalimentación con partes interesadas

Aplicamos la encuesta de satisfacción para los procesos de bienestar universitario y de gestión administrativa de *apoyo a la formación*.

Revisamos la encuesta de satisfacción suministrada por el nivel de Sede y la ajustamos para recibir información relevante para la facultad.

Adelantamos actividades de seguimiento a las quejas y reclamos, con un análisis y seguimiento de oportunidad a las quejas recibidas se logró el 100% de las respuestas a tiempo.

### Salidas no conformes

---

#### Descripción de la gestión realizada con la salidas no conformes

Reportamos las salidas no conformes para el proceso de Divulgación de la producción académica, por un libro que se vendió, pero no se pudo entregar por falta de disponibilidad ya que no está actualizada la página. Es decir, por “Falta de planeación y recursos para el correcto funcionamiento del servicio”

Otra no conformidad reportada se debió a un certificado devuelto en el proceso de Gestión Administrativa de apoyo a la formación

Así mismo, se reportó otra porque no se realizó el apoyo de transporte brindado desde la Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas en el tiempo planeado.

Es de destacar que, como respuesta a lo anterior, se adelantaron capacitaciones y guíamos la socialización con los líderes de proceso en la identificación y reporte de las salidas no conformes.

Número de salidas no conformes reportadas **3**

### Auditorias

Para la vigencia 2023 no se adelantaron auditorías internas ni externas

### Planes de mejoramiento y acciones correctivas

---

#### Descripción de acciones implementadas para el mejoramiento continuo del SGC y de los procesos

##### Descripción de planes de mejoramiento

- **Divulgación de la producción académica:** el plan de mejoramiento consistió en la recolectar la información en la percepción y los comentarios por las diferentes redes sociales de la Facultad
- **Gestión Administrativa de apoyo a la formación:** adelantamos plan de mejoramiento para el archivo de historias académicas físicas acumuladas hasta 1997 que se maneja en la oficina de notas, como parte de la entrega del fondo acumulado de la Facultad de Ciencias Humanas.
- Se adelantó otro plan de mejoramiento referente a la oportunidad en la respuesta de las quejas y reclamos.

- **Gestión de la Extensión:** adelantamos plan de mejoramiento en cuanto a la liquidación de los proyectos, así como con respecto al archivo adicional a la TRD que se genera en los proyectos y su organización digital.
- **Bienestar Universitario:** el plan de mejoramiento implementado se relacionó con la identificación del proceso de inducción ampliada en el área de Género
- **Gestión Financiera:** el plan de mejoramiento fue en relación con la identificación y actualización de los trámites y servicios de la Unidad Administrativa, en lo referente al proceso precontractual y contractual.

Número de planes de mejora **7**

## RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

### EVLUACIÓN DE LA GESTIÓN

#### Análisis

La Unidad de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales de la Facultad, como dependencia de apoyo directo a estos procesos, ha adelantado varias gestiones de fortalecimiento que les ha permitido aumentar las cifras de movilidad entrante y saliente. Las nuevas alianzas destacadas en este año son los convenios con universidades chinas, y el lectorado de húngaro y Farsi, además de la renovación del lectorado en portugués. Así mismo se ampliaron los canales de asesoría que les permitieron realizar 88 asesorías virtuales y 136 presenciales

La Facultad continúa implementando acciones de mejora para hacer más efectivos los trámites estudiantiles para la Movilidad y ampliando sus horizontes de convenios en diferentes escalas, propendiendo por una interacción más humanística y velando por más oportunidad de formación integral para el estudiantado.

#### Movilidad académica

##### Movilidad estudiantil

##### Logros alcanzados

En cuanto a movilidad saliente logramos aumentar las solicitudes y reducir las cancelaciones, realizando un acompañamiento de forma presencial y ofertando destinos diferentes a los tradicionalmente seleccionados. Tuvimos a nuestros primeros estudiantes en Indonesia e Irlanda, ambos decidieron quedarse un año, así como se retomaron convenios que estaban sin solicitudes como Ankara en Turquía y Corea del Sur. Para la movilidad nacional se estableció una mayor movilidad con la Universidad Externado de Colombia mediante el programa de antropología quienes generaron un convenio específico con el programa de Arqueología en dicha universidad.

Realizamos convocatorias específicas para GIP convenio tripartita Universidad de Bayreuth (Alemania) y Universidad Kazimierz Wielki (Polonia) en el programa de filología e idiomas

##### Estudiantes beneficiados

**126**

##### Movilidad docente

##### Docentes beneficiados

**89**

##### Logros alcanzados

1. Se tuvo una mejoría en la radicación y solicitud de comisiones docentes, dado que los profesores enviaron la documentación completa y con la antelación correspondiente para el trámite oportuno.
2. Se logró que los trámites de comisiones que se debían tratar por Delegataria del Consejo de Facultad, se gestionaron oportunamente y así evitar inconvenientes con los desplazamientos de los profesores.
3. Los profesores y funcionarios de apoyo a la gestión en cada UAB, contaron con la asesoría constante de la oficina de asuntos docentes, para gestionar y tramitar una comisión regular.



## Convenios

### Descripción de los convenios

---

Números de convenios: 161 convenios tramitados en el año, de los cuales **68** ya se suscribieron exitosamente.

Nuevos proyectos:

- Actualización de la guía de suscripción de convenios a su versión 2024.
- Actualización de la información de convenios suministrada en la página web.
- Proyección de actualización del portafolio de la Facultad en su versión en español y en inglés para el 2024.
- Convenio de doble titulación con la UPN, en curso.
- Realización de evento de capacitación sobre convenio específico de cotutela.
- Realización de evento sobre movilidad y convenios.
- Publicación de dos boletines semestrales (uno en julio 2023 y otro en enero 2024) con el número de convenios tramitados y suscritos y enunciando el tipo de convenios y las instituciones.

## COMUNICACIÓN

### EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

#### Análisis

Los procedimientos y dinámicas entorno a la Comunicación se han fortalecido de manera significativa; en cuanto al procedimiento para solicitudes, el aumento en nuestros seguidores y público objetivo por los diferentes canales, entre otros. Como conscientes de que aun debemos mejorar aspectos relacionados con capacidad física y humana para atender la demanda de la Facultad sobre el área y continuamos propendiendo por optimizar la interacción al interior y al exterior de la Universidad.

Así mismo, seguiremos avanzado con la creación de Templates en los distintos micrositiros de la facultad y la implementación de la versión en inglés de los mismos, dada la interconectividad actual se ve como necesidad la implementación de la versión en otra lengua de la mayoría de los micrositiros.

### CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

#### Divulgación de la información general (eventos, reconocimientos, publicaciones, etc.)

##### Acciones de divulgación

Teniendo en cuenta el aumento de solicitudes de realización de videos para los procesos de alta acreditación de cada uno de los programas curriculares de la Facultad, creamos un banco de imágenes de la facultad para la posterior edición de estos videos, en los siguientes espacios:

1. Servicio de Atención Psicológica (SAP)
2. Centro de Recursos de Lenguas Extranjeras
3. Laboratorio de Psicometría José Rodríguez Valderrama
4. Laboratorio de Cartografía Histórica e Historia Digital

Grabamos un total de 17 entrevistas a estudiantes, egresados, profesores y administrativos consultando su experiencia dentro de la facultad, con las cuales creamos cápsulas que se compartieron en la semana de inducción del semestre 2023

Además de ello, realizamos una recopilación de datos y graficación para resumir los servicios académicos de la FCH destinados a ser presentados en las visitas de pares internacionales y reuniones para la gestión de eventos así como incluirlos en las cartas de intención para nuevos convenios.

Como producción en apoyo a las estrategias de divulgación de la producción y gestión de nuestra Facultad, realizamos un total de 67 piezas gráficas para las diferentes dependencias.

## Actualización de información en página web y redes sociales

---

### Logros alcanzados

La gestión realizada a través de las transmisiones en vivo potenció el engagement del canal de YouTube de la Facultad. Hemos transmitido desde Zoom, Meet y Obs. Todas las transmisiones y videos cargados en el canal son de visualización pública.

Además de la gestión realizada con la el perfil de YouTube, a través de nuestras redes sociales obtuvimos los siguientes logros:

- Alta relevancia de asuntos de género en publicaciones e historias, ya sea concernientes al OAG, la Escuela de Estudios de Género, la Representación Estudiantil o los grupos feministas.
- Lanzamiento de la Agenda Semanal, un tipo de publicación que tiene como fin reunir varios eventos de la Facultad en un mismo boletín para que las personas puedan agendar con tiempo. Hubo incremento de seguidores y de interacción en las redes, así como en la asistencia a los eventos virtuales, presenciales o híbridos.
- Uso de imágenes públicas en las que se ha etiquetado a la Facultad o la Universidad Nacional de Colombia con el fin de realizar una publicación diaria a manera de saludo, lo que ha incrementado la interacción.
- Lanzamiento de pilotos con figuras representativas de la Facultad, por ejemplo, Orlando Fals Borda, Virginia Gutiérrez, Sigmund Freud, entre otros, en campañas e historias diarias.
- Publicación diaria y continua de los eventos programados en la semana por medio de hilos en Twitter, columnas en Facebook e historias en Instagram.
- Incremento del uso del logo de la Facultad como estrategia de identidad.
- Respuestas puntuales, amables y pertinentes para los comentarios y los mensajes que llegan a las redes.

Número de visitas

**23.897**

### Redes sociales

---

#### Logros alcanzados

Realizamos un total de 51 transmisiones en vivo con la finalidad de difundir la realización de eventos académicos híbridos y remotos de distintas unidades académicas de la Facultad. Las transmisiones relacionadas con eventos, cátedras y cursos abiertos se organizaron en listas de reproducción en el canal de YouTube de la Facultad para su posterior consulta y son de consulta permanente. Por ejemplo:

[NI CONTIGO NI SIN TI TIENEN MIS MALES REMEDIO: Seminario Internacional sobre España e Iberoamérica](#)

[Curso: Del Conflicto Armado a la Construcción de Paz](#)

[La Desaparición y Búsqueda de Personas en el Contexto y en razón del Conflicto Armado en Colombia](#)

[Curso GéneroS, Feminismos y Diversidades UN](#)

## Otras acciones de divulgación

---

### Logros alcanzados

Hubo un aumento de visualizaciones en diferentes países. Pasamos de tener un una percepción promedio de 20 países diferentes(Colombia, México, Ecuador, Argentina, España, Perú, Estados Unidos, República Dominicana, Brasil, Chile, Francia, Paraguay, Alemania, Canadá, Inglaterra, Venezuela, Panamá, Bolivia, Suiza y Italia) ; hacia una percepción total de 28 países diferentes (Colombia, Estados Unidos, México, Republica Dominicana, España, Argentina, Chile, Perú, Ecuador, Puerto Rico, Venezuela, Panamá, Uruguay, Bolivia, Costa Rica, Honduras, El Salvador, Guatemala, Canadá, Nicaragua, Cuba, Italia, Alemania, Francia, Inglaterra, Paraguay, Suiza y Vietnam).

Durante la vigencia realizamos obtuvimos los siguientes logros en lo que se refiere a la página web de nuestra Facultad:

- Rediseñamos el micrositio del departamento de Lenguas Extranjeras.
- Creamos el micrositio del Programa RED de la Universidad Nacional de Colombia con enlace <https://www.humanas.unal.edu.co/RED/>, con el fin de actualizar la vista gráfica del sitio <https://www.humanas.unal.edu.co/red/>. Lo anterior por solicitud de los usuarios.
- Tenemos desplegadas 161 páginas

---

### Logros alcanzados

Consideramos que la atención a las PQRS allegadas a la Facultad son prioritarias; independiente del nivel, vinculación de la persona o medio por el que sean remitidas. En ese sentido, durante la vigencia continuamos propendiendo por capacitar en actualización normativa al personal que interactúa con el público en general, con la finalidad de acogernos a lo establecido por el nivel institucional, pero también para priorizar y optimizar las comunicaciones de este tipo.

Número de PQRS recibidos **8.988**

Número de PQRS atendidos **8.988**

---

## FORMACIÓN

### EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

#### Análisis

La Facultad de Ciencias Humanas tiene un papel fundamental para la Universidad y de manera particular para la sede Bogotá en la oferta de cursos. Durante 2023-1 se programaron 1515 asignaturas desde la Facultad de Ciencias Humanas donde se contemplan los cursos de idioma del programa Segunda Lengua y Explora UN Mundo, grupos PEAMA en otras sedes y la oferta para la sede Bogotá.

Durante 2023-2 se programaron 1740 asignaturas desde la Facultad de Ciencias Humanas donde se contemplan los cursos de idioma del programa Segunda Lengua y Explora UN Mundo, grupos PEAMA en otras sedes y la oferta para la sede Bogotá.

Para el total de 3255 cursos programado se gestionó la asignación de salón siendo uno de los retos más grandes debido a la magnitud de la oferta y a los pocos espacios de los que dispone la Facultad, por ello es importante contar con el apoyo de la sede de manera particular para continuar con la oferta de las asignaturas de segunda lengua.

De los 3255 cursos, 2296 correspondieron a cursos teóricos programados durante el año incluyendo 16 asignaturas sobre medio ambiente y sostenibilidad y 20 asignaturas sobre paz y sociedad.

Durante 2023-1 contamos con 4.963 estudiantes inscritos, de los cuales 563 fueron de posgrado y 4.400 estuvieron matriculados en pregrado.

En 2023-2 se tuvo 5.198 estudiantes inscritos, de los cuales 1.060 fueron de posgrado y 4.138 estuvieron matriculados en pregrado. Igualmente, durante 2023 fueron beneficiados 608 estudiantes de pregrado por mejores promedios y 691 de posgrados.

A nivel de archivo en la oficina de notas fueron intervenidas, registradas y trasladadas 4621 expedientes de historias académicas de estudiantes graduados entre 1950 y 1997. También fueron intervenidos 1397 expedientes posteriores a 1997 y 1669 archivos del fondo acumulado de la facultad.

## **Cursos y Asignaturas**

### **Asignaturas**

#### **Temas o asignaturas con mayor repitencia**

Los temas con mayor repitencia para el periodo 2023-01 fueron: Lenguas extranjeras, análisis de datos, arqueología, cartografía, filosofía, historia, estadística, Literatura, geografía, sociología, psicología, Práctica profesional, trabajo de grado, proyectos de tesis de Maestría o Doctorado.

-Los temas con mayor repitencia para el periodo 2023-02 fueron: Lenguas extranjeras, análisis de datos, antropología, arqueología, filosofía, contexto colombiano, estadística, filología clásica, geografía, historia, estudios literarios, métodos cuantitativos, psicología, práctica profesional, seminario de investigación y trabajo final de Maestría y Doctorado.

#### **Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre el medio ambiente y sostenibilidad**

Para el periodo académico 2023-01 ofertamos 4 asignaturas que abordaron las temáticas medio ambiente y sostenibilidad, 2 para pregrado y 2 para posgrado:

- Seminario Ambiental Cód: 2017506 / Pregrado en Trabajo Social
- Análisis del Paisaje Cód: 2015147 / Pregrado en Geografía
- Organización socioeconómica del espacio y problemas ambientales Cód: 2021656 / Posgrados Geografía
- Análisis del paisaje y zonificación ambiental Cód: 2021650 / Posgrados Geografía

Para el periodo académico 2023-02 ofertamos 12 asignaturas que abordaron las temáticas medio ambiente y sostenibilidad, 7 para pregrado y 5 para posgrado:

- Seminario Ambiental Cód: 2017506 / Pregrado en Trabajo Social
- Ordenamiento Territorial y Ambiental Cód: 2015255 / Pregrado en Geografía
- Riesgos Naturales Cód: 2015258 / Pregrado en Geografía
- Biogeografía Cód: 2015276 / Pregrado en Geografía
- Climatología Cód: 2015228 / Pregrado en Geografía
- Espacios marinos y costeros II Cód: 2027662 / Pregrado en Geografía
- Ecología política Cód: 2020962 / Pregrado en Geografía
- Humanidades ambientales digitales Cód: 2028911 / Posgrados en Historia
- Ciencias, educación y sostenibilidad ambiental Cód: 2029211 / Maestría en Educación

- Fenómenos naturales amenazantes Cód: 2020964 / Maestría en Geografía
- Turismo y ambiente Cód: 2027901 / Maestría en Geografía
- Ecología política Cód: 2020962 / Maestría en Geografía

### **Actividades realizadas para tratar las asignaturas con alta repitencia**

Las acciones concretas han variado de programa a programa; entendiéndose que cada caso de repitencia tiene sus particularidades y oportunidades. Frente a la repitencia en los posgrados de la Facultad, se vinculó un profesional de apoyo psicosocial, dado que, la asignatura que genera mayor repitencia es Proyecto de Tesis, porque los estudiantes no se contactan con sus directores y esto obedece a sus problemas socioeconómicos.

Respecto a los pregrados, optamos por crear más grupos para dichas asignaturas, así como priorizar mediante el aplicativo de sobrecupos a los estudiantes de últimos semestres, asignar cupos adicionales para las clases que tienen mayor repitencia, remitir a los estudiantes que cancelan asignaturas a la Oficina de acompañamiento de la Dirección de Bienestar; por último, algunos profesores también generan espacios para tutorías, se apoyan en los grupos de estudio autónomo (GEA)

### **Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre paz y sociedad**

Para el periodo académico 2023-01 ofertamos 8 asignaturas que abordaron las temáticas paz y sociedad, 6 para pregrado y 2 para posgrado:

- Sociología temática: Sociología de la memoria Cód: 2025062 / Pregrado en Sociología
- Estructura de la sociedad moderna I Cód: 2015800 / Pregrado en Sociología
- Estructura de la sociedad moderna II Cód: 2015801 / Pregrado en Sociología
- Derechos Humanos y Trabajo Social Cód: 2017480 / Pregrado en Trabajo Social
- Seminario mujeres, conflictos armados y construcción de paz Cód: 2026903 / Escuela de Estudios de Género
- Elegible V (Política, economía y sociedad) Cód: 2021084 / Maestría en Educación
- Del conflicto armado a la construcción de paz Cód: 2027938 / Catedra de Sede
- Cátedra pensamiento crítico, universidad y represión estatal: caso colectivo 82 Cód: 2029247 / Catedra de Sede

Para el periodo académico 2023-02 ofertamos 12 asignaturas que abordaron la temática paz y sociedad, 9 para pregrado y 3 para posgrado:

- Estructura de la sociedad moderna I Cód: 2015800 / Pregrado en Sociología
- Estructura de la sociedad moderna II Cód: 2015801 / Pregrado en Sociología
- Espacio y sociedad Cód: 2015793 / Pregrado en Sociología
- Políticas Sociales I Cód: 2017493 / Pregrado en Trabajo Social
- Problemas Sociales II Cód: 2017501 / Pregrado en Trabajo Social
- Derechos Humanos y Trabajo Social Cód: 2017480 / Pregrado en Trabajo Social
- Teorías y experiencias para la prevención y transformación de conflictos y la construcción de paz Cód: 2015086 / Especialización Acción Sin Daño y Construcción de Paz
- Metodologías para la construcción de la paz Cód: 2026583 / Especialización Acción Sin Daño y Construcción de Paz
- Sociedad, estado, políticas públicas y familias Cód: 2029230 / Maestría en Trabajo Social
- Construcción de paz y justicia transicional en Colombia Cód: 2029421 / Catedra Sede Bogotá
- Cátedra pensamiento crítico, universidad y represión estatal: caso colectivo 82 Cód: 2029247 / Catedra Sede Bogotá
- La desaparición y búsqueda de personas en el contexto y en razón del conflicto armado en Colombia Cód: 2029046 / Catedra Sede Bogotá



## Cursos

---

Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 2

**Ofertamos 1.247 cursos bajo esta modalidad**

---

Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 2

**Ofertamos 203 cursos bajo esta modalidad**

---

Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 1

**Ofertamos 179 cursos bajo esta modalidad**

---

Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 1

**Ofertamos 1.046 cursos bajo esta modalidad**

## Acompañamiento estudiantil

### Iniciativas de apoyo a estudiantes

---

#### Logros alcanzados

Véase en Sección "Dirección de Bienestar"

### Acompañamiento a Programas Especiales: PAES, PEAMA, Ser Pilo Paga y Generación E

---

#### Logros alcanzados

Durante la vigencia 2023, se dio continuidad a alianzas establecidas para fomentar el desarrollo de habilidades y capacidades del estudiantado. Así mismo, se garantizó la orientación a las situaciones de vulnerabilidad de las y los estudiantes brindando respuesta a sus inquietudes de manera oportuna, redireccionando a las instancias competentes, implementando estrategias para la promoción del buen vivir, y garantizando el acompañamiento en el proceso de ingreso, adaptación y permanencia del estudiantado mediante un trabajo mancomunado con diferentes dependencias de la Universidad y con un equipo humano solidario y capacitado. Ante situaciones de mayor vulnerabilidad, principalmente de estudiantes PAES y PEAMA, se gestaron apoyos y alianzas para propender por la garantía del derecho a la educación y a una vida digna. Entre ellas:

- En el periodo 2023-1s se realizó una alianza con la Fundación Alianza Social Educativa para la entrega de [9 computadores](#) a estudiantes que no contaban con dispositivos móviles, 6 personas de admisión PEAMA y 3 de admisión regular.
- Junto con la Red de Profesoras Universitarias y la Red de profesoras de la UN se llevó a cabo una articulación para realizar [9 "Jornadas de Trueque"](#) en la que estas redes donaron ropa como insumo para el intercambio, principalmente entre estudiantes de los programas de Admisión Especial PAES y PEAMA.
- **Plan Par de acompañamiento a estudiantes de primera y segunda matrícula, así como estudiantes del Programa de Admisión Especial - PAES y del Programa Especial de Admisión y de Movilidad Académica – PEAMA de la Facultad**
- El alcance de las acciones de la Dirección de Bienestar se vio expandido, por un lado, con la continuidad del Programa Plan PAR como "estrategia de apoyo entre estudiantes en temas académicos, sociales, emocionales, culturales, deportivos y de adaptación al medio universitario" (Acuerdo 20 de 2018 del Consejo de Bienestar

Universitario). En específico, se buscó apoyar a estudiantes focalizados de primeras matrículas y de admisión PAES y PEAMA, que “han sido identificados como vulnerables en aspectos emocionales, sociales, procesos académicos y administrativos, a través del acompañamiento con estudiantes (auxiliares) que orienten su paso por la vida universitaria y favorezca la activación de rutas de atención, búsqueda de alternativas para contribuir a la solución de dificultades que pueda presentar los estudiantes focalizados" (Macroproceso U.PR.07.008.044).

### **Estudiantes beneficiados**

212

## **Gestión de programas curriculares**

### **Autoevaluación de los programas académicos**

---

#### **Análisis**

La identificación de aspectos a mejorar o a mantener han guiado el desarrollo de los planes de mejoramiento y el seguimiento a su desarrollo.

La reflexión crítica durante el proceso de autoevaluación ha evidenciado la necesidad de enfatizar en métodos de enseñanza, ajustes de tecnología educativa y enfoques pedagógicos.

Los procesos de autoevaluación han incentivado la cultura de evaluación continua y el seguimiento a los planes de mejoramiento. Es así como desde la Vicedecanatura Académica de la FCH, se ha propuesto un ajuste en el modelo de apoyo profesional a los programas que desarrollan este proceso, tendientes a formalizar esta cultura y el dicho seguimiento.

#### **Programas de pregrado en proceso de autoevaluación**

10 programas de 11.

Los programas de pregrado en proceso son: Trabajo Social, Antropología, Sociología, Filosofía, Estudios Literarios, Geografía, Historia, Filología e Idiomas (Alemán; Francés, Inglés), Español y Filología Clásica y Lingüística.

#### **Programas de posgrado a nivel de especialización en proceso de autoevaluación**

2 programas de 4

Los programas de especialización en proceso son: Especialización en Turismo, Ambiente y Territorio y Especialización en Análisis Espacial.

Se debe resaltar que el informe de autoevaluación con fines de mejoramiento de la Especialización en Acción sin Daño y Construcción de Paz ya cuenta con aprobación del Consejo de Facultad de Ciencias Humanas y a finales del 2022 este informe fue enviado a DNPCPosgrados.

#### **Logros alcanzados**

#### **Programas de posgrado a nivel de maestría en proceso de autoevaluación**

8 programas de 15

Los programas de maestría en proceso son: Trabajo Social, Estudios de Género, Sociología, Filosofía, Estudios Literarios, Geografía, Historia y, Comunicación y Medios

#### **Programas de posgrado a nivel de doctorado en proceso de autoevaluación**

5 programas de 6

Los programas de doctorado en proceso son: Ciencias Humanas y Sociales, Filosofía, Geografía, Historia y Psicología

#### **Programas de posgrado a nivel de especialidad en proceso de autoevaluación**

*No Aplica para la Facultad de Ciencias Humanas*

## Planes de mejoramiento de los programas académicos

---

Programas de maestría con planes de mejoramiento

---

### Logros alcanzados

Con relación a la calidad académica, se han formulado planes de mejoramiento producto del proceso de autoevaluación realizado por los profesores con respecto a su programa curricular. También, se han presentado casos en los que se ha requerido la modificación o reorganización del plan de estudios vigente, y en otros casos se ha considerado la necesidad de modificación o supresión de asignaturas.

Se han identificado prácticas administrativas que pueden apoyar más eficientemente el desarrollo de los procesos de autoevaluación.

Programas de pregrado con planes de mejoramiento

11 programas de 11.

Los programas de pregrado con planes de mejoramiento son: Trabajo Social, Antropología, Sociología, Filosofía, Estudios Literarios, Geografía, Historia, Psicología, Filología e Idiomas (alemán, francés, inglés), Español y Filología Clásica y Lingüística.

---

Programas de doctorado con planes de mejoramiento

12 programas de 15.

Los programas de maestría con planes de mejoramiento son: Estudios Culturales, Trabajo Social, Antropología, Estudios de Género, Sociología, Filosofía, Estudios Literarios, Geografía, Historia, Psicología, Lingüística y, Comunicación y Medios

---

Programas de especialización con planes de mejoramiento

3 programas de 6.

Los programas de doctorado con planes de mejoramiento son: Ciencias Humanas y Sociales, Filosofía y Historia

---

Programas de especialidad médica con planes de mejoramiento

1 programas de 4.

El programa de especialización con plan de mejoramiento es la de Acción sin Daño y Construcción de Paz.

---

## Creación y modificación de programas

No hubo creación de programas curriculares durante el 2023 en la Facultad de Ciencias Humanas.

### Modificación:

Maestría en Estudios Sociales de la Ciencia:

-Acuerdo 224-2023 Consejo de Facultad de Ciencias Humanas: "Por el cual se reglamenta el proceso de admisión regular al Programa Curricular de Posgrado de Maestría en Estudios Sociales de la Ciencia - Investigación de la Facultad de Ciencias Humanas de la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia."

-Acuerdo 228-2023 Consejo de Facultad de Ciencias Humanas: "Por el cual se reglamenta el proceso de admisión regular al Programa Curricular de Posgrado de Maestría en Estudios Sociales de la Ciencia - Profundización de la Facultad de Ciencias Humanas de la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia."

Maestría en Sociología

-Acuerdo 232-2023 Consejo de Facultad de Ciencias Humanas: "Por el cual se establecen la distribución de las actividades académicas y las líneas de investigación de la Maestría en Sociología de la Facultad de Ciencias Humanas, y se deroga la Resolución 485 de 2009 del Consejo de la Facultad de Ciencias Humanas"

Pregrado Español y Filología Clásica

-Acuerdo 229-2023 Consejo de Facultad de Ciencias Humanas: "Por la cual se reglamenta la práctica docente para los Programas Curriculares de ESPAÑOL Y FILOLOGÍA CLÁSICA y de LINGÜÍSTICA del Departamento de Lingüística"

Pregrado Historia

-Acuerdo 227-2023 Consejo de Facultad de Ciencias Humanas: "Por el cual se establecen las asignaturas del plan de estudios del programa Curricular de Historia de la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Nacional de

Colombia, Sede Bogotá, y se deroga el Acuerdo No. 223 del 10 de noviembre del año 2022 del Consejo de Facultad de Ciencias Humanas"

-Acuerdo 233-2023 Consejo de Facultad de Ciencias Humanas: "Por el cual se establecen las asignaturas del plan de estudios del programa Curricular de Historia de la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá, y se deroga el Acuerdo No. 227 del 27 de abril del año 2023 del Consejo de Facultad de Ciencias Humanas"

Pregrado Lingüística

-Acuerdo 229-2023 Consejo de Facultad de Ciencias Humanas: "Por la cual se reglamenta la práctica docente para los Programas Curriculares de ESPAÑOL Y FILOLOGÍA CLÁSICA y de LINGÜÍSTICA del Departamento de Lingüística"

Pregrado Sociología

-Acuerdo 234-2023 Consejo de Facultad de Ciencias Humanas: "Por el cual se modifica el plan de estudios del programa curricular de Sociología de la Facultad de Ciencias Humanas y se deroga el Acuerdo 207 del 27 de mayo de 2021 del Consejo de Facultad de Ciencias Humanas de la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia"

## Recursos en Autoevaluación, Planes de Mejoramiento y Acreditación

Recursos nacional

No Aplica para la Facultad de Ciencias Humanas

Recursos Sede

No Aplica para la Facultad de Ciencias Humanas

Presupuesto ejecutado

Véase Sección Financiera y Administrativa

Recursos funcionamiento

Véase Sección Financiera y Administrativa

## Proyectos Educativos de los Programas - PEP

PEP reconocidos por los Consejos de Facultad durante el año

### Logros alcanzados

PEP reconocidos por los Consejos de Facultad durante el año.

Durante el año 2023, la Facultad de Ciencias Humanas estuvo adelantando una guía para la construcción del Proyecto Educativo de Programa: Ha sido aplicada a los programas que se encuentran desarrollando su informe de autoevaluación, por ejemplo, los pregrados en filosofía y trabajo social y la maestría en trabajo social; dada la complejidad de esta construcción, en la que involucra el repensar de los programas académicos, aún no se ha aprobado ningún PEP, pero si hay en construcción al menos tres. En este mismo sentido, los posgrados en Filosofía (maestría y Doctorado) están revisando sus respectivos PEP a la luz de las recomendaciones que realiza el Acuerdo-02-2020-CESU. Es decir, tendríamos cuatro programas en proceso de reformulación y uno en proceso de construcción.

### PEP actualizados

4 en proceso

## Acreditación de los programas académicos

### Logros alcanzados

La facultad de Ciencias Humanas Cuenta con el 100% de sus programas de pregrado acreditados, el 47% de los de maestría y el 33% de los de doctorado. Esto significa que, **del total de los programas acreditables, el 63% se encuentran acreditados.**

Programas		Acredi- tados	% Acredi- tados	Nove- dades	% de Nove- dades	Programas con proceso de AE cumplido	% Programas con proceso de AE cumplido	Total Programas
Acredit	Preg	11	100%	0	0%	11	100%	11
	Mae	7	47%	2*	13%	9	60%	15
	Doc	2	33%	1**	17%	3	50%	6
No Acredit	Espec			1***		1	25%	4

Con relación a las novedades:

\* obedece a dos programas.

El primero es el programa de Maestría en comunicación y medios que está pendiente de respuesta por parte del CNA como resultado de su proceso de autoevaluación con fines de acreditación por primera vez, desarrollado durante la transitoriedad de Acuerdo-02-2020-CESU y que durante el 2023-2S dio respuesta al informe de pares académicos.

El segundo corresponde a la Maestría en trabajo social que envió su documento de autoevaluación pasado el tiempo de un año [“con no menos de doce (12) meses de anticipación a la fecha de vencimiento de la acreditación”, Num 1, art 45, Ac-02-2020-CESU]

\*\* obedece al Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales quien desarrolló el proceso de autoevaluación con fines de mejoramiento.

\*\*\* obedece a la Especialización en Acción sin daño y construcción de Paz, que, siendo un programa no acreditable, desarrolló su proceso de autoevaluación con fines de mejoramiento.

Por lo anterior, se puede decir que, **del total de los programas acreditables, 23 es decir el 72% se encuentran con el proceso de autoevaluación culminado.**

**Y de los 4 programas no acreditables tenemos 1 (25%) con el proceso de autoevaluación culminado.**

#### **Programas de posgrado a nivel de especialidad médica acreditados**

11 programas de 11.

Los programas de pregrado con acreditación vigente son: Trabajo Social, Antropología, Sociología, Filosofía, Estudios Literarios, Geografía, Historia, Psicología, Filología e Idiomas (alemán, francés, inglés), Español y Filología Clásica y Lingüística.

#### **Programas de pregrado acreditados**

**7 programas de 15.**

Los programas de maestría con acreditación vigente son: Antropología, Estudios de Género, Filosofía, Estudios Literarios, Historia, Psicología, Lingüística y, Comunicación y Medios. En complemento a lo anterior, la Maestría en Trabajo Social envió para radicar ante el CNA, su informe de autoevaluación y la Maestría en Comunicación y medios se acogió a los tiempos de transición establecidos en el Acuerdo-02-2020-CESU para obtener su acreditación por primera vez y a la fecha, se encuentra en espera de la respuesta a este proceso.

#### **Programas de posgrado a nivel de maestría acreditados**

2 programas de 6.

Los programas de doctorado con acreditación vigente son: Filosofía e Historia

El programa de Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales desarrolló su informe de autoevaluación con fines de mejoramiento.

#### **Programas de posgrado a nivel de doctorado acreditados**

No Aplica para la Facultad de Ciencias Humanas



## Oferta de cupos

### Logros alcanzados

En el 2023-I ofertamos 423 cupos de admisión para Pregrado, frente 4.963 estudiantes inscritos, de los cuales 563 fueron de posgrado y 4.400 estuvieron matriculados en pregrado. En el 2023-II ofertamos 337 cupos de admisión, contamos con 5.198 estudiantes inscritos, de los cuales 1.060 fueron de posgrado y 4.138 estuvieron matriculados en pregrado.

423 Cupos primer semestre

337 Cupos segundo semestre

## Gestión de la actividad académica

### Buenas prácticas de gestión académica implementadas

#### Logros alcanzados

- Mejor acceso, repercusión y difusión de la información sobre los procesos académicos a través de la implementación de infografías compartidas en diferentes medios de comunicación como los correos electrónicos, las carteleras y la cartelera digital
- Mayor disponibilidad de los profesores coordinadores y del personal administrativo del Departamento gracias a la voluntad en el cumplimiento de los horarios publicados en las oficinas.
- Mejor acceso a los programas académicos de los docentes mediante solicitud directa de la carrera y enlace de Drive para consolidación de los mismos.
- Respuesta de manera ágil a las solicitudes de los estudiantes
- Creación de nuevas asignaturas y ampliación de la Oferta de los Programas en dos componentes: disciplinar y libre elección
- Consecución de recursos mediante postulación a convocatoria para proveer equipos (centro de recursos, biblioteca)
- Mejor distribución de los PTA para que los profesores de planta asumieran asignaturas esenciales para la carrera
- Reuniones interdependencias para mejorar prácticas presentes en procesos como Prácticas y Pasantías, Movilidades, entre otros
- Construcción y socialización del plan de mejoramiento y puesta en marcha inmediata de las acciones correspondientes.
- Trabajo coordinado con las representaciones estudiantiles para apoyar actividades como dar a conocer el reglamento estudiantil (actividad lúdica, carteleras, envío de correos, podcast).
- Socialización de trabajos grados y pasantías en diferentes jornadas a lo largo de la vigencia – sustentaciones públicas.
- durante la semana 14
- Para lograr un mejor desempeño académico coordinado se realizaron reuniones de todos los profesores al comenzar el semestre. Cada profesor expuso su programa académico y recibió la retroalimentación los demás y, así mismo, para el debate de enfoque pedagógico de la reforma al plan de estudios
- Se vienen impulsando cambios en la estructura curricular con el fin de lograr cambios en los procesos educativos a través de la UTP que se encuentra apoyando los procesos. Con tal fin se realizaron reuniones con profesores y estudiantes con el objetivo de modificar la estructura curricular.
- Se han tomado acciones orientadas a proteger a los y las estudiantes de las VBG y con fines antirracistas, así como también de lograr una mayor inclusión a nivel de las aulas. Con este fin se han implementado charlas previas a las salidas de campo en relación a VBG, con fines preventivos. Se ha atendido y orientado

al estudiantado en relación a otros tipos de violencia, gestionando los casos que se han presentado. Igualmente, entre docentes.

- En relación a los laboratorios se gestionaron procesos orientados a su mejora, lo cual redundó en beneficio de profesores y estudiantes, lo cual incluye la revisión de las colecciones del Departamento. Se gestionó la mejora de espacios, solicitando la mejora de equipos, o su cambio.
- En algunos Departamentos el coordinador del programa adelantó tutorías con estudiantes de las dos cohortes activas comentando el plan de estudios y sugiriendo posibles rutas de inscripción de asignaturas pertinentes, además, se compartió información sobre electivas del programa y de otros posgrados de la facultad.
- Diseño de la propuesta del plan de estudios para la apertura de la cohorte de Trabajo Social y Lingüística en la Sede Orinoquia.
- Nuevos convenios de práctica
- Revisión de la programación académica y la relación con créditos de las asignaturas según las horas presenciales y de trabajo autónomo. Se procedió a ajustar las asignaturas en horario.
- Definición de líneas de investigación/intervención sobre las cuales se articularon los y las docentes del Departamento.
- Mejora en la orientación de modalidades de trabajo de grado a través de sesiones virtuales.
- Creación de espacios presenciales- seminarios para el abordaje de temáticas comunes para la elaboración de trabajos de grado y la ampliación de horizontes de investigación
- Realización de eventos académicos interdisciplinarios

## **Cátedras de sede**

---

### **Logros alcanzados**

Dos cátedras implementadas con éxito

---

Número de cátedras realizadas

1: CONVERSACIONES AL BORDE: la gestión de lo patrimonial en perspectiva de gobernanza territorial.

2: Cátedra Estela Restrepo Zea, Memoria Viva y Archivo

## **Actividades realizadas para el aprendizaje de lenguas extranjeras**

---

### **Logros alcanzados**

Realización de contratos en oferta cerrada para la capacitación de colaboradores de entidades públicas de gran prestigio como el IDU, la ESAP, El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de Colombia, La Cancillería entre otras. Estos contratos que implican desarrollo de cursos de lengua y contacto directo con entidades y funcionarios colaboradores del estado han permitido visibilizar el importante trabajo que realiza la Extensión del DLE en la implementación de las políticas de bilingüismo en todo el país. Por otra parte, los cursos en oferta abierta de niños y adultos en sus modalidades bimestral y semestral han sido una vitrina permanente a la comunidad intra y extra universitaria. Los esfuerzos sostenidos que se realizan desde la oferta abierta y cerrada de los cursos de extensión en las distintas lenguas constituyen una promoción positiva e influyente en la imagen de la Universidad Nacional, sede de Bogotá. Los más de 8170 estudiantes adultos y niños son promotores naturales de la calidad de los cursos de lenguas, beneficio que repercute también en nuestros programas académicos beneficiando la movilidad saliente y promoviendo los convenios con países tales como Alemania, Francia, Italia, entre otros. Adicionalmente, la oferta de estos cursos es publicada en distintos medios como el periódico El tiempo.

## **Tutores docentes**

### **Proceso de seguimiento a docentes tutores**

---

#### **Descripción del seguimiento a los docentes tutores en primer semestre**

En general el proceso de seguimiento está dado en el respectivo formato de seguimiento establecido por la Universidad para ello. Entre tanto, se observa que:

Los tutorados solicitaron acompañamiento para temas relacionados mayoritariamente con el ámbito académico, como orientación vocacional, orientación en el plan de estudios, entre otros. Sin embargo, un porcentaje menos acudió a ellos para tratar además de Violencias Basados en Género, dificultades interpersonales y condiciones psicológicas.

#### **Número de encuentros en el primer semestre**

276

#### **Descripción del seguimiento a los docentes tutores en el segundo semestre**

En general el proceso de seguimiento está dado en el respectivo formato de seguimiento establecido por la Universidad para ello. Entre tanto, se observa que:

- Se atendió especialmente el caso de un estudiante del programa PEAMA proveniente de la sede Orinoquía en condición de discapacidad visual y de movilidad: reuniones de acogida, acompañamiento e implementación de ajustes razonables.
- Acompañamiento y orientación académica sobre materias disciplinares y trabajos de grado.

Número de encuentros en el segundo semestre

320

#### **Resultados del seguimiento en el segundo semestre**

En general fue satisfactorio. De este salieron los siguientes resultados, así como acciones y recomendaciones:

- Recomendaciones a los docentes tutores dadas en las reuniones de profesores
- Envío de materiales como apoyo a los tutores
- Solicitudes de los tutorados a sus tutores con relación al calendario, matrículas, internacionalización, etc.
- Presentaciones presenciales de estudiantes tutores para las cohortes 2023 -1 y 2023-2
- Contribuir a la aplicación de ajustes razonables para los estudiantes con condiciones especiales de salud mental
- Se convocó a espacios de ensayos grupales de sustentación y presentación de avances de tesis.
- El mecanismo de seguimiento permitió que ningún estudiante reprobara las materias de tesis y trabajo final de maestría.
- Cada estudiante realizó un total mínimo de 3 encuentros con su tutor

#### **Resultados del seguimiento en el primer semestre**

En general fue satisfactorio. De este salieron los siguientes resultados, así como acciones y recomendaciones:

- Recomendaciones a los docentes tutores dadas en las reuniones de profesores
- Envío de materiales como apoyo a los tutores
- Solicitudes de los tutorados a sus tutores con relación al calendario, matrículas, internacionalización, etc.
- Presentaciones presenciales de estudiantes tutores para las cohortes 2023 -1 y 2023-2
- Contribuir a la aplicación de ajustes razonables para los estudiantes con condiciones especiales de salud mental
- Se convocó a espacios de ensayos grupales de sustentación y presentación de avances de tesis.
- El mecanismo de seguimiento permitió que ningún estudiante reprobara las materias de tesis y trabajo final de maestría.
- Cada estudiante realizó un total mínimo de 3 encuentros con su tutor

#### **Designación de docentes tutores**

**Número de estudiantes participantes**

1974

---

**Número de docentes participantes**

136

**Reconocimientos económicos a estudiantes**

**Beca auxiliar docente**

---

**Estudiantes beneficiados**

64

---

**Suma de los reconocimientos económicos aportados por facultad**

\$593.920.000

**Beca asistente docente**

---

**Estudiantes beneficiados**

22

---

**Suma de los reconocimientos económicos aportados por facultad**

\$306.240.000

**Estudiantes auxiliares**

---

**Suma de los reconocimientos económicos**

\$600.300.000

---

**Estudiantes beneficiados**

46 de pregrado y 8 de posgrados

**Beca Exención de Derechos Académicos**

---

Estudiantes beneficiados de pregrado

**23** matrículas de honor y exención de pago durante 2023-1

**38** matrículas de honor y exención de pago durante 2023-2

**232** exención de pago de matrícula por las notas obtenidas durante 2023-1

**315** exención de pago de matrícula por las notas obtenidas durante 2023-2

---

Estudiantes beneficiados de posgrado

En Posgrados **691** estudiantes se beneficiaron de beca auxiliar docente - beca 100% mejor promedio - créditos disponibles - beca 50% mejor promedio - mejor trabajo de grado - descuento diferente al 100 y 50% - solo tesis 50 puntos - solo tesis 50%

---

Suma de los reconocimientos económicos

\$105.218.148

**Otras becas o reconocimientos económicos a estudiantes**

---

**Logros alcanzados**

Beneficiamos a **608** estudiantes de pregrado por mejores promedios y **691** de posgrados.

## Gestión del personal docente y administrativo

### Apoyos económicos otorgados a los docentes para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal

Número de beneficiarios

Valor total de los apoyos otorgados  
*La Facultad no otorgó este apoyo*

### Comisiones otorgadas para el personal docente

En total en el año 2023, se tramitaron 196 comisiones.

#### Valor de comisiones

\$3.102.714

#### Número de docentes que estuvieron en comisión

89

#### Logros alcanzados

1. Se tuvo una mejoría en la radicación y solicitud de comisiones docentes, dado que los profesores enviaron la documentación completa y con la antelación correspondiente para el trámite oportuno.
2. Se logró que los trámites de comisiones que se debían tratar por Delegataria del Consejo de Facultad, se gestionaron oportunamente y así evitar inconvenientes con los desplazamientos de los profesores.
3. Los profesores y funcionarios de apoyo a la gestión en cada UAB, contaron con la asesoría constante de la oficina de asuntos docentes, para gestionar y tramitar una comisión regular.

### Fortalecimiento de competencias del personal

#### Logros alcanzados

Los talleres realizados han permitido que los docentes continúen actualizándose profesionalmente en el sentido que se están trabajando temáticas que nos permiten entender mejor el rol en la universidad y así aportar colectivamente a los desarrollos que estamos realizando al interior de la Facultad.

Se realizó una capacitación sobre la elaboración de planes de mejoramiento, 2) Let's talk speaking: the creation of safe speaking environments; 3) Taller virtual de desarrollo profesional denominado "use of reading logs in the english classroom teaching to children" y, por último, 13 sesiones de capacitación para el personal docente entre ellas actividades administrativas, gestión documental, gestión administrativa, y uso de recursos académicos institucionales. Número de docentes participantes en capacitaciones

#### Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad

16

#### Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad

60

### Evaluación a docentes

#### Competencias con calificación alta del personal docente

N/A Esta información es competencia del Comité de Evaluación y Seguimiento al Puntaje Docente, gestionado desde la División de Personal.



### **Competencias con calificación baja del personal docente**

N/A Esta información es completa competencia del Comité de Evaluación y Seguimiento al Puntaje Docente, gestionado desde la División de Personal.

---

Calificación promedio

N/A Esta información es completa competencia del Comité de Evaluación y Seguimiento al Puntaje Docente, gestionado desde la División de Personal.

---

### **Descuentos realizados en la vigencia a servidores públicos administrativos en matrículas de programas de posgrado o pregrado otorgados por la Facultad**

#### **Logros alcanzados**

N/A

Número de beneficiarios

N/A

---

Valor total de los descuentos otorgados

N/A

---

### **Cifras de asuntos estudiantiles**

#### **Ingreso**

---

#### **Reingreso**

Pregrado: **69** aprobadas y 3 negadas por incumplimiento de requisitos

Posgrados: **17** aprobados y 2 negados por incumplimiento de requisitos

---

#### **Admisión automática**

**27** aprobadas y 4 negadas por incumplimiento de requisitos

---

#### **Desbloqueo historia académica**

Para el periodo 2023-01 fueron desbloqueados 472 historias académicas de estudiantes de Posgrado y 1.153 Historias Académicas de pregrado.

Para el periodo 2023-02 fueron desbloqueados 266 historias académicas de estudiantes de Posgrado y 572 Historias Académicas de pregrado

Algunas causas por las que se presenta el desbloqueo son: Reintegro por reserva de cupo, desbloqueo para modificar calificaciones, ingreso del requisito de idioma, reingreso por primera vez o por reingreso otorgado por el Consejo Superior Universitario.

---

#### **Homologación o convalidación**

Homologaciones de Inglés 2023: Se realizaron 223 solicitudes.

Otro pregrado: 124 aprobadas y 5 negadas

Posgrados: 22

Homologación o convalidación: 32 equivalencias para estudiantes de Doble Titulación 2023.

78 homologaciones para estudiantes de Movilidad Saliente 2023.

---

#### **Estudiantes que tuvieron validación de materias**

Validaciones 2023-1: Se realizaron 13 y Validaciones 2023-2: Se realizaron 12

## **Asignaturas**

---

### **Inscripción y adición extemporánea de asignaturas**

Pregrados: 235 aprobadas y 2 negadas por recomendación de los CAC  
Posgrados: 59 aprobadas y 1 negada por recomendación del CAC

---

### **Asignaturas canceladas**

Pregrados: 635 aprobadas y 11 negadas por recomendación del CAC  
Posgrados: 34 aprobadas y 2 negadas por recomendación del CAC

---

### **Autorización para cursar menos de la carga mínima**

41 aprobadas y 0 negadas

---

### **Cambio de grupo**

Pregrados: 44 aprobadas y 0 negadas  
Posgrados: 5 aprobadas y 0 negadas

---

### **Reserva de cupo adicional**

10 aprobadas y 1 negada por incumplimiento de requisitos

---

## **Asuntos relacionados con la matrícula**

---

### **Modificación de fecha de recibo de matrícula**

-Este asunto no es competencia del nivel de Facultad.

---

### **Cancelación del periodo académico**

Pregrados: 304 aprobadas y 21 negadas  
Posgrados: 23 aprobadas y 0 negadas

---

### **Modificación de nota**

Se realizaron 234  
Por Resolución: 14 de Posgrado y 15 de Pregrado  
Por oficio: 150 de Posgrado 55 de Pregrado

---

### **Descuento por periodo adicional**

Posgrados: Solicitud de excepción para aplicación de solo tesis 12

---

### **Devolución de costos de matrícula**

2023-1 solicitudes aprobadas: 12  
solicitudes no aprobadas: 3  
2023-2 solicitudes aprobadas: 52  
solicitudes negadas: 7

---

### **Exención de pago**

Pregrados: 706 aprobadas

---

### **Imputación de matrícula**

Ya no se realiza, todo va por devolución

---

### **Exención de derechos académicos por créditos de pregrado o beca**

En posgrados 60 por créditos excedentes

En Posgrados 691 estudiantes se beneficiaron de beca auxiliar docente - beca 100% mejor promedio - créditos disponibles - beca 50% mejor promedio - mejor trabajo de grado - descuento diferente al 100 y 50% - solo tesis 50 puntos - solo tesis 50%)

### **Otros**

---

#### **Traslado**

54 aprobados y 41 negados

#### **Permiso académico**

2023-01: Aprobados: 171 de los cuales 11 son de posgrado y 160 de pregrado

No Aprobados: 0

2023-02: Aprobados: 46 de los cuales 02 de posgrados y 44 de pregrado

No Aprobados: 2 de pregrado

---

#### **Retiro del programa**

2023-01: 5 aprobados /0 negados

2023-02: 13 aprobados/0 negados

---

#### **Doble titulación**

156 para el año 2023

2023-01: recomendados: 62

no recomendados: 20

2023-02: recomendados: 44

no recomendados: 21

---

#### **Tesis o trabajo final**

---

##### **Aprobación de tema de trabajo final**

81

---

##### **Inscripción de trabajo final**

117

---

##### **Nombramiento de director y/o codirector de tesis o trabajo final**

11

---

##### **Cambio de director y/o codirector de trabajo final**

20 - posgrados

---

##### **Cambio de título o trabajo final de tesis**

133 - posgrados

---

#### **Apoyo a la Innovación Académica**

---

#### **Liderazgo, emprendimiento y empleabilidad**

Logros alcanzados

N/A

## Prácticas y pasantías

En esta sección es importante destacar la variedad de programas académicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Humanas, aclarando que no todos tienen prácticas y pasantías, por lo que se hace necesario precisar ambos conceptos.

Por un lado, la práctica tiene como objetivo la adquisición de destrezas, conocimientos y referentes que sean útiles a los estudiantes para su posterior ejercicio profesional, se encuentra contemplada dentro de la malla curricular de los programas académicos y en su mayoría es de carácter obligatorio. Tiene lugar en una entidad externa del sector público o privado; previa existencia de un acuerdo o convenio y se desarrolla en el marco de su curso formativo en la Universidad. Hay que resaltar que para el caso de Entidades Públicas que no estén en disposición de realizar un convenio con la Facultad, la vinculación de estudiantes para prácticas se realiza teniendo en cuenta lo estipulado en la Resolución No. 3546 de 2018 del Ministerio de trabajo.

Por otro lado, la pasantía a diferencia de la práctica es una opción de trabajo de grado que realiza un estudiante durante un semestre académico, mediante vinculación a una entidad, organización, instituto de Investigación, fundación, universidad, entre otros. Por medio de un convenio con el objeto de realizar actividades específicas, en las cuales pueda poner en ejercicio los conocimientos obtenidos en su formación académica, realizar una reflexión sobre la misma y obtener una aproximación al mundo profesional. Hay que resaltar que para el caso de Entidades Públicas que no estén en disposición de realizar un convenio con la Facultad, la vinculación de estudiantes para pasantías se realiza teniendo en cuenta lo estipulado en la Resolución No. 3546 de 2018 del Ministerio de trabajo.<sup>1</sup>

En ese orden de ideas, en la siguiente tabla se evidencian las modalidades contempladas para cada programa académico:

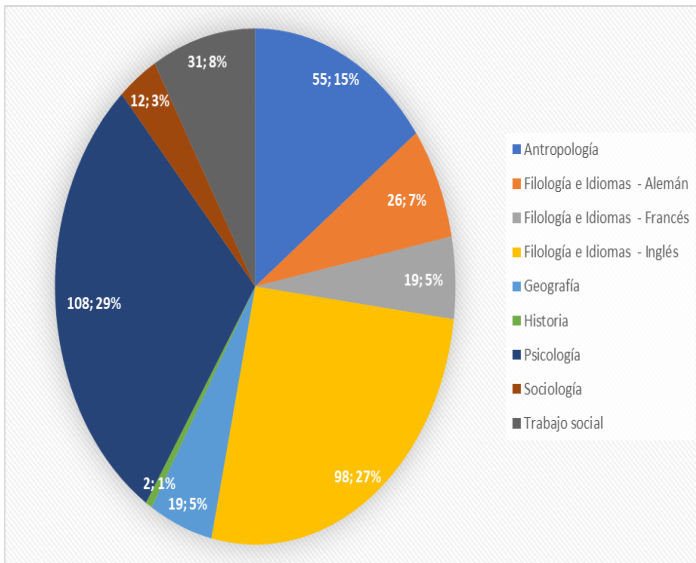
### PROGRAMA PRÁCTICA PASANTÍA

ANTROPOLOGÍA	✓	✓
ESPAÑOL Y FILOLOGÍA CLÁSICA	✓	✓
ESTUDIOS LITERARIOS	NO	NO
FILOLOGÍA E IDIOMAS (inglés, francés, alemán)	✓	✓
FILOSOFÍA	NO	NO
GEOGRAFÍA	NO	✓
HISTORIA	NO	✓
LINGÜÍSTICA	✓	✓
PSICOLOGÍA	✓	NO
SOCIOLOGÍA	✓	✓
TRABAJO SOCIAL	✓	✓

De conformidad con lo anterior, se enunciarán los datos específicos sobre la cantidad de estudiantes de pregrado y posgrados vinculados con entidades externas y con la Universidad Nacional.

Con base en la información presentada, se concluye que 370 estudiantes realizaron sus prácticas y pasantías en el 2023. En la siguiente gráfica se representa la cantidad de alumnos participantes por área curricular:

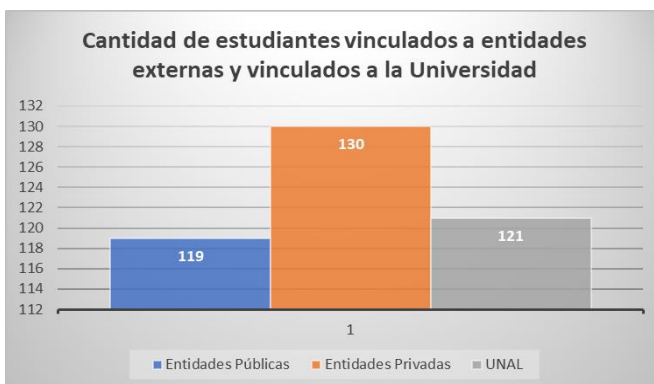
<sup>1</sup> Información consultada en la página oficial del Programa de Prácticas y Pasantías de la Facultad de Ciencias Humanas. Disponible en: <https://www.humanas.unal.edu.co/2017/facultad/directivas/icedecanatura-academica/practicas-y-pasantias/presentacion>



Para el primer periodo académico del 2023 hubo 219 alumnos y 151 para el segundo periodo, como se evidencia en los valores porcentuales de la siguiente gráfica:



De igual forma, se relaciona la cantidad los estudiantes participaron con sus prácticas y pasantías en entidades públicas (incluida la Universidad Nacional) y entidades privadas como se evidencia a continuación:



**Estudiantes de pregrado vinculados con entidades externas: 311**

Para el año 2023, un alto porcentaje de estudiantes de nuestra Facultad se vinculó para realizar tanto prácticas como pasantías con destacadas entidades de los sectores público y privado, desarrollando destrezas, adquiriendo conocimientos y aportando desde su área. En la siguiente tabla, se relacionan los estudiantes que estuvieron vinculados con empresas externas de acuerdo con su programa académico:

Programa Académico	Número total de estudiantes	Número de Practicantes	Número de Pasantes	Entidades Externas con mayor cantidad de estudiantes
Filología e idiomas (inglés)	67	50	17	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colegio Panamericano</li> <li>• Centro Colombo Americano</li> <li>• Swap translators</li> </ul>
Filología e idiomas (francés)	12	10	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colegio Panamericano</li> <li>• Colegio Mercedes Nariño</li> </ul>
Filología e idiomas (alemán)	14	11	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprach Institut</li> <li>• Goethe-Institut Kolumbien</li> <li>• Universidad Los Andes</li> </ul>
Antropología	54	12	42	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unidad de Búsqueda de Personas dadas por desaparecidas (UBPD)</li> <li>• Instituto Colombiano de Antropología e Historia (ICANH)</li> <li>• Museo Nacional de Colombia</li> <li>• Centro de Memoria Histórica</li> </ul>
Psicología	108	108	N/A	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secretaría de Integración - Fundación GAAT</li> <li>• Casa Luker</li> <li>• Comisión Colombiana de Juristas</li> <li>• Servicio de Atención Psicológica – SAP</li> <li>• NH Hotels Group</li> </ul>
Geografía	14	N/A	14	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unidad de Búsqueda de Personas dadas por desaparecidas (UBPD)</li> <li>• Fundación GAIA Amazonas</li> <li>• Instituto Geográfico Agustín Codazzi</li> <li>• Biblioteca Nacional</li> </ul>
Trabajo Social	28	3	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organización nacional indígena de Colombia – ONIC</li> <li>• Jurisdicción especial para la Paz (JEP)</li> <li>• Unidad de Búsqueda de Personas dadas por desaparecidas (UBPD)</li> <li>• SDIS Subdirección para la familia</li> </ul>
Historia	2	N/A	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unidad de Búsqueda de Personas dadas por desaparecidas (UBPD)</li> </ul>
Sociología	12	0	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Museo Nacional</li> <li>• Corporación Infancia y Desarrollo - CID</li> <li>• Coordinación de Mujeres Afrocolombianas Desplazadas en Resistencia - La COMADRE</li> </ul>

**Estudiantes de posgrado vinculados con entidades externas:**

Respecto a los estudiantes de posgrado de la Facultad, se indica que el programa que contempla la posibilidad de realizar pasantía como modalidad de trabajo de grado dentro de su plan de estudios, es la Especialización en Acción sin Daño y Construcción de Paz. Sin embargo, para el año 2023 no hubo estudiantes que realizaran pasantías teniendo en cuenta que durante el 2023-1S no hubo cohorte activa del programa, y que durante el 2023-2S que es la actual cohorte cursó las asignaturas de primer semestre, por lo que no se solicitó inscripción a pasantías en tanto modalidad del Trabajo Final de la Especialización.

### Estudiantes de pregrado vinculados con la Universidad: 123

Para el año 2023, diferentes dependencias de la Universidad Nacional de Colombia han vinculado estudiantes que requieren hacer sus prácticas o pasantías para desarrollar sus habilidades en diversos campos. En la siguiente tabla, se relacionan los estudiantes que estuvieron vinculados con la Universidad Nacional:

Programa Académico	Número total de estudiantes	Número de Practicantes	Número de Pasantes	Dependencia	Sede
Filología e idiomas (inglés)	33	23	10	Adulto Mayor - Unisalud	Bogotá
				Facultad de odontología	Bogotá
				Facultad de enfermería	Bogotá
				Editorial de la Revista de la Facultad de Medicina	Bogotá
				Laboratorio de Analítica de Datos. Sede Bogotá	Bogotá
				Unimedios	Bogotá
				Sede Medellín - Virtual	Medellín
				Radio U.N.	Bogotá
Filología e idiomas (francés)	8	8	0	Adulto Mayor – Unisalud	Bogotá
				Facultad de Medicina. Programa Mentes en Acción	Bogotá
Filología e idiomas (alemán)	12	12	0	Universidad Nacional de Colombia	Bogotá
Antropología	4	0	4	Departamento Nutrición	Bogotá
				Universidad Nacional	Orinoquía
				Laboratorio de Etnografía	Bogotá
				Programa Extensión de Educación Continua	Bogotá
Geografía	5	0	5	Universidad Nacional de Colombia	Bogotá
Psicología	58	58	N/A	Servicio de Atención Psicológica –SAP UNAL	Bogotá
				Bienestar FOUN	Bogotá
				Hospital Universidad Nacional	Bogotá
				Laboratorio de psicometría UNAL	Bogotá
				CDT Méntor unidad de emprendimiento	Bogotá
				Investigación	Bogotá
Trabajo Social	3	0	3	Bienestar U.N. Acompañamiento	Bogotá

## Estudiantes de posgrado vinculados con la Universidad

Respecto a los estudiantes de posgrado de la Facultad, se indica que el programa que contempla realizar pasantía en la modalidad de trabajo de grado dentro de su plan de estudios es la Especialización en Acción sin Daño y Construcción de Paz. Sin embargo, para el año 2023 no hubo estudiantes que realizaran pasantías teniendo en cuenta que durante el 2023-1S no hubo cohorte activa del programa, y que durante el 2023-2S que es la actual cohorte cursó las asignaturas de primer semestre, por lo que no se solicitó inscripción a pasantías en tanto modalidad del Trabajo Final de la Especialización.

## Convenios para prácticas y pasantías realizados en el año

En este punto se brinda asesoría y apoyo a las entidades externas (públicas, privadas o mixtas) de manera presencial, vía telefónica o virtual.

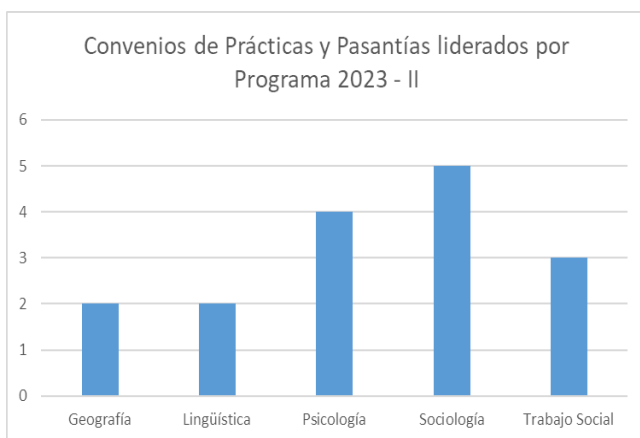
Para las empresas (públicas o privadas) interesadas en vincular nuestros estudiantes de nuestra facultad ya sea en la modalidad de práctica o pasantía, la Universidad Nacional de Colombia ha cuenta con el aplicativo Web SPOPA (Sistema de Prácticas o Pasantías) con el objetivo facilitar su proceso de búsqueda del talento estudiantil. Por este motivo, cuando la empresa interesada no tiene convenio vigente con la Facultad, se adelantan todos los trámites pertinentes para iniciar el proceso suscribir el Convenio, el cual estipula en sus cláusulas los términos y condiciones para que los estudiantes lleven a cabo sus prácticas y pasantías de forma adecuada en el marco de la cooperación interinstitucional.

Bajo este contexto, la Facultad de Ciencias Humanas para el año 2023 se suscribieron en total 30 convenios de prácticas y pasantías con diferentes entidades externas. Así, para el primer periodo del 2023 fueron suscritos 16 convenios con entidades nacionales y para segundo el periodo 14 convenios, de los cuales 13 fueron celebrados con entidades nacionales y se logró suscribir un convenio con la entidad internacional: *Seniorenheim St. Josef, Kröv* de Alemania.

De acuerdo con lo anterior, los convenios de prácticas y pasantías celebrados en la Facultad benefician a los diferentes programas académicos, cada convenio puede requerir estudiantes de diferentes programas académicas según las áreas de desempeño que tenga la entidad. No obstante, la coordinación del convenio se mantiene a cargo de un área curricular o programa académico específico a través de un profesor coordinador. En las siguientes gráficas correspondientes a cada periodo académico del 2023 se evidencia el número de convenios suscritos coordinados por cada programa, identificando que trabajo social, sociología y psicología son los programas que asumen la coordinación de los mismos:







Bajo este contexto, vale la pena aclarar que los convenios suscritos se han celebrado en su mayoría con entidades privadas, estableciendo en un acuerdo privado entre la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Nacional de Colombia y la empresa, de conformidad con lo establecido el artículo 17 de la Resolución 3546 de 2018 sobre “Vinculación formativa en entidades de derecho privado”.

Lo anterior, teniendo en cuenta que la vinculación de los estudiantes con entidades públicas se hace mediante acto administrativo de la entidad, por lo que no es obligatorio suscribir un convenio para que los estudiantes adelanten sus prácticas en estas instituciones como lo indica el artículo 13, parágrafo 1 de la Ley 1780 de 2016.

Periodo Académico	Entidades Externas
<b>2023-I</b>	Corporación Desarrollo Solidario - CDS
	Asociación de Autoridades Tradicionales - Mesa Permanente de Trabajo por el Pueblo Cofán y Cabildos Indígenas pertenecientes a los Pueblos Awa, Nasa, Kichwa, Embera Chami del Municipio del Valle del Guamuez y San Miguel - Ampii Canke
	Cooperativa de Profesores de la Universidad Nacional de Colombia - COOPROFESORESUN
	Corporación Desarrollo y Paz del Cesar
	Fundación Marviva
	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - UPTC Tunja
	Consultoría para los Derechos Humanos y el Desplazamiento - CODHES
	Yanhaas S.A.
	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF
	Corporación para la Reconstrucción de la Cuenca del Río Páez y Zonas Aledañas Nasa Kiwe
	Corporación Viva la Ciudadanía
	Organización Nacional Indígena de Colombia - ONIC
	Instituto para las Neurociencias y la Salud - IN&S
	Corporación Colectivo Sociojurídico Orlando Fals Borda
	Unidad de Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas - UBPD
Corporación Infancia y Desarrollo - La CID	

Periodo Académico	Entidades Externas
<b>2023-II</b>	Whee SAS
	Fundación para la Libertad de Prensa
	Corporación Claretiana Norman Pérez Bello

	Hoteles Royal S.A. - NH Hotel
	Corporación Casa de la Mujer
	Seniorenheim St. Josef, Kröv (Alemania)
	Banco de la República
	Organización Nacional Indígena de Colombia - ONIC
	El Turbión
	Corporación Colectivos por la Vida
	Sucesores de Jose Jesus Restrepo & Cia. SA Casa Luker SA
	ACT Telemática S.A.
	Productores de envases farmacéuticos S.A.S. - PROENFAR S.A.S
	AMBIENCIQ INGENIEROS S.A.S

Ahora bien, respecto a la vinculación de los estudiantes con entidades públicas, la Facultad ha se ha acogido a lo estipulado en la legislación señala a continuación para facilitar el desarrollo de prácticas y pasantías:

- **El parágrafo 1 del artículo 13 de la Ley 1780 de 2016**, establece que: "En caso de realizar en el sector público la práctica laboral, judicatura en relación docencia de servicio en el área de la salud, las entidades públicas podrán realizar la vinculación formativa del practicante y no será obligatorio celebrar convenios con la Institución Educativa, salvo en los casos en que la Institución Educativa lo solicite en el marco de la autonomía universitaria."
- **La Resolución No. 3546 de 2018** del Ministerio de Trabajo, indica que la vinculación con entidades públicas está regida por normas de derecho público, por lo que la vinculación de los estudiantes se hace a través de un acto administrativo de la entidad, atendiendo a los demás requisitos exigidos por la Universidad conforme a la ley (como por ejemplo, concretar los Términos de Referencia, Planes de trabajo, entre otros).
- **Programa Estado Joven. Resolución 452 de 2021<sup>2</sup>** Liderado por el Ministerio del Trabajo en coordinación con la Departamento Administrativo de la Función Pública y la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, que facilita a jóvenes estudiantes, el paso del ciclo de aprendizaje al mercado laboral, a través de incentivos para la realización de sus prácticas profesionales en el sector público.

La vinculación de estudiantes seleccionados se realiza en el marco de la Ley 1780 de 2016, cuya formalización requiere la presentación de una carta de aceptación de la Facultad / Universidad y posteriormente la entidad estatal realizará la vinculación formativa.

## GESTIÓN DOCUMENTAL

### EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

<sup>2</sup> Adicionalmente, la Resolución 080 de 2022, Resolución 5349 de 2022 y Circular No. 0061 de 2023. Las cuales implementan el Programa Estado Joven – Prácticas laborales en el sector público.

## Análisis

Como medida para el apoyo en la intervención del Fondo acumulado de la Facultad de Ciencias Humanas de conformidad con los parámetros emitidos por el Archivo General de la Nación (AGN), se desarrolla a lo largo del año 2023 el proceso de gestión documental de la serie documental Historia Académicas del fondo de la sala de notas. Este proceso estuvo compuesto por:

- Diligenciamiento preliminar del Formato Único de Inventario Documental (FUID), con objeto de establecer cuál era la información contenida en los archiveros.
- Para llevar un orden adecuado de este inventario se marcó con cinta de enmascarar los archiveros poniendo un número consecutivo a cada estantería y a cada entrepaño de la misma, en un orden de arriba a abajo y de izquierda a derecha, esto con la finalidad de poder relacionar en el FUID una ubicación específica de las carpetas diligenciadas en el mismo.
- Sistematización y almacenamiento de las historias académicas de los estudiantes graduados, en orden de programa y número de cédula, para su posterior traslado.
- Traslado de la documentación contenida en los archiveros de la Oficina de Notas de la Facultad de Ciencias Humanas.

En este sentido y conforme al Formato Único de Inventario Documental (FUID) se trasladan las historias académicas de egresados así:

Programa N. Expedientes N. caja

Antropología 242 1 - 16

Ciencias de la Educación 1388 17 - 94

Filología 947 95 - 155

Filosofía 410 156 - 182

Psicología 1203 183 - 256

Sociología 431 257 - 285

Para un total de 4621 expedientes contenidos en 285 cajas

- Una vez trasladadas las historias académicas de los estudiantes graduados, se procede a intervenir las historias académicas de los estudiantes activos.

En este sentido y teniendo en cuenta las indicaciones hechas desde el archivo central de la universidad, se separan las historias académicas con fechas extremas posteriores a 1997, para hacerles el proceso de aplicación de las Tablas de

Valoración Documental. Dichas historias académicas fueron separadas en cajas que están señaladas como "Posteriores a 1997", con el fin de iniciar el mencionado proceso más adelante.

Las carpetas con fechas extremas anteriores a 1997, fueron ordenadas, marcadas y numeradas por orden de programa y cédula como se venía haciendo desde el principio. En este sentido, hasta el 15 de diciembre de 2023 se han intervenido:

456 carpetas - Activos Trabajo Social

820 carpetas - Activos Antropología

39 carpetas - Activos Geografía

62 carpetas - Activos Historia

20 carpetas - Activos Sociología

El número de cajas intervenidas al 30 de diciembre del 2023 fueron 1397 historias adicionales en la oficina de notas y 1669 del fondo acumulado de la facultad.

## Gestión Documental

### Cantidades

#### Observación del estado del archivo y de la infraestructura

Observación del estado del archivo y de la infraestructura

El Archivo de la Facultad de Ciencias Humanas presenta problemas de espacio físico. A continuación, señalamos algunos problemas que ha generado esta situación:

Ø Dificultad en la libre movilidad al interior de él y un riesgo de accidente laboral: La principal zona de evacuación, que corresponde al pasillo central, tiene más de trescientas cajas que impiden el libre acceso.

(Este es el pasillo principal de evacuación. Al lado derecho se encuentran las cajas de la Unidad Administrativa en el piso, sin ningún tipo de estantería, dificultando el paso).

Es muy importante destacar que en este momento custodiamos 792 cajas de la Unidad Administrativa desde el año 2010 – 2016 y que deben prepararse para transferencia documental al Archivo Histórico. De esta manera podremos recibir las cajas de esta dependencia que se encuentran apiladas en el Archivo de la Unidad y en los muebles internos de los salones del edificio de Sociología.

- Ø También encontramos torres de cajas que se encuentran entre estanterías.
- Ø Dificultad para ubicar la información y acceder a ella.
- Ø Deterioro en las unidades de conservación (cajas).
- Ø Imposibilidad para recibir transferencias primarias de las oficinas productoras que han cumplido con el tiempo de retención documental.

Para dar solución a este problema, hemos recalcado la importancia de reactivar las transferencias documentales al Archivo histórico, ubicado en el Edificio 500B, como lo habíamos hecho en el pasado. Estas transferencias documentales, deben contar con la aplicación de la TRD y la estricta de la normativa de identificación, clasificación, ordenación, marcación foliación e inventario documental de Gestión documental.

Una vez al aplicar las anteriores normas de Gestión documental y tener listo la dependencia a trasladar, la División de Gestión Documental nos enviará un funcionario quién verificará la entrega de la documentación, teniendo en cuentas la normatividad aplicable en cuanto a las normas de Gestión documental. La entrega física de la documentación, será acompañada de un oficio de la secretaria de Facultad dirigido a la jefe de la División de Gestión Documental, acompañado de la elaboración del Formato Único de Inventario Documental (FUID).

Las transferencias documentales, nos permitirán liberar espacio al interior del Archivo satélite y de esta forma podremos recibir la documentación en las oficinas productoras.

En este momento contamos con 138 que hacen parte del archivo facilitativo (copias de copias) y que se enviarán con oficio a la División de Gestión Documental.

### Infraestructura del Archivo Satélite

Ø La infraestructura presenta tres zonas con humedad que afectan espacios de almacenamiento para archivo:

1. Espacio en toda la zona de la ventana donde se encuentra la zona verde cercana a la salida de Posgrado.
2. Pared donde se ubica información de los departamentos
3. Pared en la zona donde se ubica información de Boletín diario de caja y bancos.
4. Baño (donde apreciamos una grieta de techo a piso y que ha aumentado por los recientes movimientos telúricos).

Es importante resaltar que estos problemas se han reportado a la Unidad Administrativa y al Ingeniero Borbón quién lo constató personalmente, pero hasta el momento presente no hemos recibido la asistencia necesaria.

Ø Por otra parte, se evidencia la necesidad de implementar el Sistema Integrado de Conservación SIC para gestionar procesos control de humedad y monitoreo de condiciones ambientales, uso de deshumanizadores, saneamiento ambiental, instalar un sistema de detección humo y control de incendios, entre otros. Las anteriores medidas garantizan la conservación documental que se custodia en el Archivo Satélite.

Tamaño del archivo satélite (metros)

MEDIDA	NÚMERO DE CAJAS	TOTAL DE METROS LINEALES (ml)
Cajas X-100	5.198	649,75 ml

Capacidad del archivo satélite (metros)

649,75 ml

Transferencias al archivo central (metros)

OFICINA PRODUCTORA	SERIE	MEDIDA	Total de cajas
--------------------	-------	--------	----------------

Secretaría de Facultad	Historias académicas Perteneientes al Fondo acumulado	Cajas X-100	285
------------------------	---	-------------	-----

## Actualización de las Tablas de Retención Documental - TRD y de Valoración Documental - TVD

### Logros alcanzados

**El proceso de presentación de las nuevas Tablas de Retención Documental es liderado por la Oficina Nacional de Patrimonio Documental (ONPD) y la División de Gestión Documental (DGD),** teniendo en cuenta todas las indicaciones y directrices técnicas en materia de conservación de la memoria institucional del Archivo General de la Nación (AGN).

-Hasta el momento la Facultad de Ciencias Humanas no ha recibido las nuevas TRD actualizadas.

-Asistencia a capacitaciones en la División de Gestión Documental sobre:

1. Gestión del Cambio y Gestión del Conocimiento, dictada por el Sistema de Gestión de Calidad y la División de Gestión Documental.
2. Entrega de la Revisión y ajuste de informes del Plan de Mejoramiento Archivístico 2022 -2025, vigencia II - 2023. Este trabajo se entregó a la División de Gestión Documental y luego fue compilado por la Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental.

-Aplicación del Protocolo de creación de archivos electrónicos de las series, subseries y tipos documentales de acuerdo a la Tabla de Retención Documental de cada una de las oficinas productoras. Este trabajo se realiza desde el drive cada una de las secretarías y persona de apoyo a la gestión, tanto administrativos de planta, contratistas y estudiantes auxiliares.

Las evidencias enviadas a la División evaluaban la siguiente información, soportada con fotografías:

- Elaboración del Índice electrónico (IE)
- Elaboración del Formato Único de Inventario Documental (FUID)
- Elaboración de Hoja de control (solo para los archivos físicos)

Para dar cumplimiento al trabajo solicitado se reforzaron conocimientos, se realizaron capacitaciones, y en muchos casos se volvió a capacitar al personal encargado y a quienes apoyaban su trabajo. Para tales fines, se explicaron nuevamente los documentos y su aplicación a cada uno de los casos específicos:

1. Tablas de Retención Documental (según la última actualización)
2. Protocolo para la Gestión de documentos y expedientes.
3. Guía para la Digitalización de documentos.
4. Guía para la creación de carpetas, cargue y habilitación.
5. Guía para convertir correos electrónicos a PDF.
6. Instructivo para el diligenciamiento del Índice Electrónico.
7. Formato de Índice Electrónico.
8. Formato de Inventario Documental
9. Guía de aplicación (Elaborada por Martha Serrano)

-Atención a consultas entre las dependencias de la facultad, entre facultades, con la División de Gestión Documental y al público externo.

V. Intervención del Fondo Acumulado

A la fecha indicada se ha realizado el siguiente avance en la intervención del Fondo acumulado de la Facultad de Ciencias Humanas que reposa en el Archivo Histórico de la Universidad Nacional.

<b>DEPENDENCIA</b>	<b>CAJAS INTERVENIDAS</b>
DECANATURA	66
VICEDECANATURA ACADÉMICA	70
VICEDECANATURA DE ESTUDIANTES Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	34
SECRETARÍA ACADÉMICA	144
UNIDAD ADMINISTRATIVA	405
DEPARTAMENTO ANTROPOLOGÍA	80
DEPARTAMENTO GEOGRAFÍA	23
DEPARTAMENTO DE LINGÜÍSTICA	36
DEPARTAMENTO DE FILOLOGÍA E IDIOMAS	25
DEPARTAMENTO DE HISTORIA	58
DEPARTAMENTO DE FILOSOFIA	29
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	103
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA	69
DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA	125
DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL	46
DEPARTAMENTO DE LITERATURA	22
SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA	79
PROGRAMA DE ESTUDIOS GÉNERO MUJER Y DESARROLLO	17
CENTRO DE ESTUDIOS SOCIALES	15
PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUADA	12
<b>TOTAL</b>	<b>1669</b>

# INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

## Análisis

El área de Investigación en la Facultad es una labor transversal entre las Unidades Académicas Básicas y la Vicedecanatura de Investigación y Extensión. Entre tanto, la creación artística no se visualiza de manera directa en las dinámicas académicas de las ciencias humanas, pero sí es un eje fundamental en el quehacer del bienestar universitario.

En ese sentido, la investigación ha tenido un trasegar positivo hacia el fortalecimiento de esta variable como una cultura académica y se ha propendido por fortalecerla en un sentido interactivo con las comunidades, poblaciones y territorios para que se desdibujen los límites académicos y se amplíen hacia ejercicios y espacios que contribuyan a la construcción de un mejor país.

En la Universidad aún enfrentamos retos significativos relacionados con el rol que tienen las ciencias humanísticas en el panorama investigativo y científico del país. Sin embargo, hemos dado grandes pasos en la concepción de nuestras ciencias como pilares trascendentales en el horizonte de la formación de seres mejor relacionados con su entorno y con ideas que transformen sus realidades.

## Innovación

### Spin - off

---

#### Logros alcanzados

N/A

### Propiedad intelectual

---

#### Logros alcanzados

Alcanzamos las metas de publicaciones trazadas para el año.

Durante el segundo semestre de 2023 se vincularon varios estudiantes auxiliares y pasantes de la Universidad Nacional de Colombia al equipo de trabajo del Centro Editorial:

1. Se vinculó una estudiante pasante de Diseño Gráfico de la Universidad Nacional.
2. Se vincularon tres estudiantes de la Facultad de Ciencias Humanas al equipo de corrección de estilo, lectura en armada y asistencia editorial del CE-FCH.
3. Se renovó la vinculación de una estudiante en el Punto de Libros del CE-FCH.
4. Se renovó la vinculación de un estudiante en el área de Comunicaciones del CE-FCH.
5. Se vinculó a una estudiante en el Punto de Libros mediante horas de corresponsabilidad.

Durante el segundo semestre de 2023 se vincularon varios estudiantes auxiliares a los equipos editoriales de las revistas de la FCH. La meta es mantener a 12 estudiantes auxiliares vinculados cada semestre (uno para cada revista).

### Actividades para estimular la innovación

---

#### Logros alcanzados

- Durante la vigencia 2023 apoyamos la transformación cultural desde el reconocimiento y la visibilización de las capacidades de nuestra comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos que actualmente aquejan al país y a la comunidad universitaria a través de la generación de nuevo conocimiento, la creación artística y la innovación social.

Por lo anterior, en el 2023 se realizaron las convocatorias de investigación Convocatoria de Investigación ORLANDO FALS BORDA- 2023-1: CREACIÓN Y CO-CREACIÓN PARA LA DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO, y la convocatoria de investigación Orlando Fals Borda- 2023-2, CREACIÓN Y CO-CREACIÓN PARA LA DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

Estas convocatorias buscaron fomentar el acercamiento a las comunidades (académicas y no académicas), territorios y diversos grupos sociales para, de manera conjunta, producir conocimiento y crear desde formatos diversos contenidos para la apropiación social y divulgación de los resultados investigativos; difundir el conocimiento en un lenguaje y formato más cercano a la población. Estos productos ayudarán a dar vida a la investigación que se adelanta en la Facultad y a acercarla a las comunidades académicas y no académicas.

## Alianzas, redes, convenios y movilidades

### Alianzas, redes y convenios

#### Logros alcanzados

Durante la vigencia 2023 se suscribieron los siguientes contratos y convenios con entidades externas para la realización de proyectos de investigación:

Cód. Hermes	Director(a)	UAB	Nombre del proyecto	No. Contrato
58038	Sebastián Cuellar	Sociología	OBSERVATORIO COLOMBIANO DE JUSTICIA RESTAURATIVA FASE III	Contrato de prestación de servicios No. 462-23-144-2023 entre la Organización de Estados Iberoamericanos- OEI y la Universidad Nacional de Colombia”
57910	Mara Viveros Vigoya	Escuela de Estudios de Genero	Sesión latinoamericana del Summer Program of Social Science (SPSS)	Convenio Específico de Cooperación No. FCH-110-22 entre el Institute For Advanced Study – Universidad de Princeton y la Universidad Nacional de Colombia.”
57080	Francisco Ortega	Historia	Actividades del polo Bogotá del Instituto de las Américas, IdA	Acuerdo de Cooperación entre la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Nacional de Colombia – Sede Bogotá y Le Centre National de la Recherche Scientifique-CNRS actuando también en nombre del Institut des Amériques - IdA”
58749	Sebastián Cuellar	Sociología	OBSERVATORIO COLOMBIANO DE JUSTICIA RESTAURATIVA FASE IV	Contrato de prestación de servicios No. 462-23-144-2023 entre la Organización de Estados Iberoamericanos- OEI y la Universidad Nacional de Colombia”
58197	Astrid Ulloa	Geografía	Transiciones Justas y Temporo-Espacialidades Diversas de Infraestructuras en Territorios Indígenas, La Guajira, Colombia	Acuerdo de Colaboración en la Investigación entre la Universidad Nacional de Colombia y La Universidad de Bristol- Reino Unido”

## Convocatorias

### Convocatorias internas (presentación a convocatorias institucionales)

- Convocatoria de investigación Orlando Fals Borda- 2023-1: Creación y Co-Creación para la difusión del conocimiento.



- Convocatoria de investigación Orlando Fals Borda- 2023-2: diversidades y procesos digitales
- Convocatoria Nacional para el fortalecimiento de la formación a través del apoyo a proyectos de Investigación, Creación Artística e Innovación de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024
- Convocatoria Colecciones Científicas

### **Descripción de las convocatorias**

Descripción de las convocatorias Facultad:

- Convocatoria de investigación Orlando Fals Borda- 2023-1: Creación y Co-Creación para la difusión del conocimiento.

Objetivo: El objeto de esta convocatoria es apoyar proyectos de investigación que se encuentren activos en jornada docente o que estén culminado y que no hayan recibido apoyos de convocatorias internas o externas con el fin de realizar productos de creación y co-creación que tengan como objetivo la difusión de conocimiento por medio visual, auditivo, formatos multimediales y/o escrito (escritura creativa), permitiendo una apropiación social del conocimiento amplia y novedosa.

- Convocatoria de investigación Orlando Fals Borda- 2023-2: diversidades y procesos digitales.  
Objetivo: promover en nuestra Facultad el acercamiento de las humanidades y ciencias sociales con la tecnología digital. La importancia de las humanidades digitales radica en su capacidad para transformar la forma en que nuestras disciplinas se estudian, enseñan y comprenden; apoyar investigaciones que exploren estos espacios nos permite eliminar barreras geográficas, sociales y culturales e incentivar la difusión del conocimiento y la apropiación social de los resultados investigativos.

Por otro lado, esta convocatoria busca también incentivar la investigación en diferentes temáticas presentes en la Facultad; apoyar proyectos de investigación que se encuentren en cualquier etapa de su desarrollo y que no hayan recibido apoyos de convocatorias internas o externas.

### **Convocatorias externas (relacionamiento con otras entidades)**

Convocatoria Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: Agentes para la Paz  
59443- El museo y el archivo como escenarios para las reparaciones simbólicas: lo individual y lo colectivo frente a la continuidad de violencias históricas y actuales hacia los sujetos afrocolombianos, negros, raizales y palenqueros.

59505- Voces y archivos. Testimonios de vida y fuentes para la memoria histórica del movimiento social de mujeres y de los feminismos en Colombia.

### **Descripción de las convocatorias**

INVITACIONES DIRECTAS:

Organización de Estados Iberoamericanos- OEI

Proyectos:

58038—Observatorio Colombiano de Justicia Restaurativa Fase III

58749- Observatorio Colombiano de Justicia Restaurativa Fase IV

Institute For Advanced Study – Universidad de Princeton

57910- Sesión latinoamericana del Summer Program of Social Science (SPSS)

Le Centre National de la Recherche Scientifique-CNRS

57080-Actividades del polo Bogotá del Instituto de las Américas, IdA

Universidad de Bristol

58197-Transiciones Justas y Temporo-Espacialidades Diversas de Infraestructuras en Territorios Indígenas, La Guajira, Colombia

### **Movilidad investigativa**

#### **Movilidad estudiantil**

##### **Estudiantes beneficiados**

62

##### **Logros alcanzados**

Asesorías virtuales: 88

Asesorías presenciales: 136

Aportes de la facultad

---

Otros aportes

### **Movilidad docente**

---

#### **Logros alcanzados**

1. Se tuvo una mejoría en la radicación y solicitud de comisiones docentes, dado que los profesores enviaron la documentación completa y con la antelación correspondiente para el trámite oportuno.
2. Se logró que los trámites de comisiones que se debían tratar por Delegataria del Consejo de Facultad, se gestionaron oportunamente y así evitar inconvenientes con los desplazamientos de los profesores.
3. Los profesores y funcionarios de apoyo a la gestión en cada UAB, contaron con la asesoría constante de la oficina de asuntos docentes, para gestionar y tramitar una comisión regular.

#### **Docentes beneficiados**

89

Aportes de la facultad

---

\$3.102.714

Otros aportes

### **Actividades de fomento y fortalecimiento de la investigación y la creación artística**

### **Capacitaciones**

---

#### **Logros alcanzados**

Realizamos difusiones por el Postmaster de las convocatorias de nivel facultad y nivel central para la presentación de propuestas. Así mismo, como actividades de divulgación y charlas en varios espacios virtuales (Comités de directores, Comités de Carrera) en los cuales se fomentó la participación de investigadores. Como estrategia se implementaron asesorías virtuales personalizadas para apoyar la presentación de propuestas, así como aclaración de dudas sobre las convocatorias.

#### **Descripción de las capacitaciones**

Número de capacitaciones **5**

---

Número de asistentes

*Información no registrada*

### **Revistas indexadas**

---

#### **Logros alcanzados**

Mantuvimos el mismo porcentaje de indexación, en relación con la vigencia anterior. Más del 50% de las revistas de nuestra Facultad se encuentran indexadas

#### **Detalle de las revistas**

De doce revistas de la FCH, ocho están indexadas. Las pendientes por indexación (que se encuentran en este estado porque los Departamentos prefieren no indexarlas) son Trabajo Social, Maguaré, Matices en lenguas extranjeras y Desde el jardín de Freud.

Las revistas indexadas, con la fecha de fundación y los años de actividad son las siguientes:

Ideas y Valores (1951, 72 años activa)

Revista Colombiana de Psicología (1956, 67 años activa)

Anuario Colombiano de Historia Social y de la Cultura (1967, 56 años activa)

Revista Colombiana de Sociología (1979, 44 años activa)

Cuadernos de Geografía (1979, 44 años activa)

Literatura: teoría, historia, crítica (1997, 26 años activa)

Profile (2000, 23 años activa)

Forma y Función (2011, 12 años activa)

### Eventos, congresos, foros, notas periodísticas, entre otros

#### Actividades realizadas

La Facultad de Ciencias Humanas en el marco de la convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento Mediante Eventos de Investigación, Creación Artística e Innovación 2022-2024, contribuyó a mejorar la visibilidad de la producción académica de la Universidad Nacional de Colombia y a fomentar la conformación de redes de cooperación, el intercambio académico y la consolidación del conocimiento generado por los investigadores e investigadoras de la Universidad Nacional de Colombia, especialmente la Facultad. Para este fin, la Facultad de Ciencias Humanas aportó un total de \$40.160.000 para la realización de eventos académicos en la Facultad.

PROYECTO	EVENTO	DIRECTOR(A)	UAB	Aporte FCH
59869	XIV Coloquio Internacional sobre Investigación en Lenguas Extranjeras	RUTH MARCELA DEL CAMPO MACHADO	Lenguas Extranjeras	\$3.300.000
60051	XVI Conferencia Internacional sobre Representaciones Sociales. Representaciones Sociales: Prácticas y Desafíos en Escenarios de Incertidumbre	EDUARDO AGUIRRE DÁVILA	Psicología	\$3.700.000
59993	Memorias en intersección por la paz. Arte y Estética.	NEYLA GRACIELA PARDO ABRIL	Lingüística	\$11.000.000
60019	Realismo: Obras de arte, Crítica, Teoría	PATRICIA TRUJILLO MONTÓN	Literatura	\$11.000.000
60120	VI Simposio de Fenomenología y Hermenéutica. "Instancias de extrañeza, alteridad y excedencia de sentido"	LUIS EDUARDO GAMA BARBOSA	Filosofía	\$7.000.000

#### Otras actividades

#### Logros alcanzados

En el marco del proyecto Misión Ciencias Humanas se efectuaron 27 reuniones de retroalimentación metodológica con docentes y representantes estudiantiles, Claustros de Facultad (Docentes y Estudiantiles), Encuentros Estudiantiles, encuentros con egresadas/os y trabajadores no docentes, Mesa Técnica de Horizontes con Expertas/os y plenarias con las vocerías designadas por cada uno de estos actores. Respecto a los claustros, se realizaron 12 de Docentes y 5 Estudiantiles (uno por cada actor en cada Unidad Académica Básica [UAB]), por lo que se decidió con las/los representantes estudiantiles convocar nuevos encuentros con la comunidad estudiantil, de los cuales solo se llevaron a cabo 3, lo que implicó un desgaste injustificado para el equipo base de la Misión. 7 reuniones con instancias formales de la Facultad de Ciencias Humanas (FCH). 6 espacios participativos (2 encuentros con egresadas/os, 1 con trabajadores docentes y 3 plenarias con vocerías de la Misión).

## Proyectos de investigación

### Cifras de proyectos en el periodo

Semilleros apoyados en proyectos finalizados

Se relacionan a continuación los proyectos de investigación que durante la vigencia 2023, relacionaron semilleros de investigación.

Código	Nombre semillero	Líder	Código proyecto	Nombre proyecto
63	Semillero en estudios asiáticos	HERNANDO DUDLERTH CEPEDA SANCHEZ	61094	“Circulación y consumo de productos chinos en la Nueva Granada en el siglo XVIII. Una mirada comparativa con la economía del Pacífico”.
181	Escritura en niños (6 a 10 años) y jóvenes, y perspectivas didácticas	MARÍA ROSAURA GONZÁLEZ SERRANO	61091	Desarrollo ontogenético del texto descriptivo de espacios en niños de 7 a 10 años e incidencia de las prácticas de lectura y escritura de su comunidad en este
241	Evolucion y Cognicion	ALEJANDRO ROSAS LOPEZ	57443	La perspectiva evolucionaria aplicada al debate sobre la cognición animal y sobre el desacuerdo moral
405	Comunidad, ambiente y sustentabilidad -COAMSUS-	ANA PATRICIA QUINTANA RAMIREZ	58175	Afectos inundados. Un mapeo emocional de la población afectada por la instalación de la hidroeléctrica del Quimbo en los municipios de Garzón, El Agrado, Gigante y Altamira Huila.
			60453	Gestión comunitaria de residuos mediante huertas urbanas en espacio público Bogotá
1421	Grupo de Trabajo Sociología del Dinero	MARIA ELISA BALEN URRUTIA	57391	Prácticas contables de las chazas estudiantiles en la Universidad Nacional
2201	El abrazo de las lenguas: semillero de investigación en bilingüismo y vitalidad etnolingüística	HECTOR RAMIREZ CRUZ	57988	Prueba 1 Cauca
			58174	Vitalidad etnolingüística y acciones de fortalecimiento y revitalización lingüística a través de productos digitales multimedia de co-creación con comunidades nativas de Colombia
			59810	San Andrés
			59960	“Yo me gusta español”: Bilingual Acquisition of Spanish Verbs
2261	Semillero de Neurociencias	MARISOL LAMPREA RODRIGUEZ	57594	Cambios en el potencial positivo tardío y en la asimetría frontal de alfa asociados a la distracción cómo estrategia de regulación emocional en jóvenes universitarios de ambos sexos.
			61077	Análisis de la dinámica cerebral elicitada durante la codificación y retención de información secuencial en una tarea de memoria de trabajo
2601	Me3 - Memoria y MetaMemoria	KARLOS LUNA ORTEGA	57445	Juicios de metamemoria durante la codificación: Semejanzas y diferencias
			59924	--¿Afectan las notificaciones de celulares a la memoria y a la metamemoria? Un abordaje desde la neurociencia cognitiva
2621	ANÁLISIS EXPERIMENTAL Y APLICADO DE LA CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - AECUN	ALVARO ARTURO CLAVIJO ALVAREZ	61098	Agrupamiento como autocontrol: del altruismo consigo mismo al altruismo con los demás
2996	Tejiendo Memorias y Prácticas de Paz - Memprapaz	CLARA PATRICIA CASTRO	57799	CONFIGURACIONES ÉTICO-POLÍTICAS DEL TRABAJO SOCIAL EN LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ EN COLOMBIA.

		SÁNCHEZ		UNA MIRADA A LA TRAYECTORIA DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA (2011-2022)
2998	Semillero de Historia Ambiental	STEFANIA GALLINI	57807	HACAL IV - Historia Ambiental de Colombia y América Latina IV
			59372	PRÁCTICAS DE ATENCIÓN Y CUIDADO PARA EL MANEJO DE ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR VECTORES EN EL SUR DEL DEPARTAMENTO DE AMAZONAS
3582	Semillero de investigación de estudios afrocolombianos Delia y Manuel Zapata Olivella (SIZO)	LAURA DE LA ROSA SOLANO	61095	"Aquí sólo hay estudiantes blanco mestizos": Racismo y discriminación racial en la Sede Bogotá de la UN.

### Estudiantes apoyados en proyectos finalizados

68 estudiantes han sido inscritos en los proyectos de investigación durante la vigencia 2023.

### Investigadores apoyados en proyectos finalizados

20 investigadores (egresados-as, investigadores externos)

### Proyectos con financiación interna

#### Logros alcanzados

Se relacionan a continuación los proyectos de investigación con financiación interna que abrieron para la vigencia 2023.

Cód Hermes	Proyecto	Director(a)	UAB	Convocatoria
56826	Identificación de variables clave para lograr evaluaciones equitativas en procesos meritocráticos: Elementos para una propuesta	AURA NIDIA HERRERA ROJAS	Psicología	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2022-1 LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS EN LAS REGIONES
56822	Correspondencias: prácticas cotidianas de habitar la ciudad	CATALINA CORTES SEVERINO	Antropología	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2022-1 LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS EN LAS REGIONES
58167	"La gente Iku de dos comunidades Arhuacas de la Sierra Nevada: un abismo entre estadísticas y otras realidades"	MAIRA JUDITH CONTRERAS SANTOS	Trabajo Social	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-1: CREACIÓN Y CO-CREACIÓN PARA LA DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

58150	Fotografía familiar, género y memoria. Una exploración material.	TANIA CRISTINA PEREZ BUSTOS	Escuela de Estudios de Género	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-1: CREACIÓN Y CO-CREACIÓN PARA LA DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO
58020	Cineclubismo y formación de públicos en la escena urbana actual: ¿es posible una cultura cinematográfica crítica?	LUZ TERESA GÓMEZ DE MANTILLA	Sociología	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-1: CREACIÓN Y CO-CREACIÓN PARA LA DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO
58059	Memorias y mejores ficciones: mujeres y existencias otras de campo y paz	CAMILA ESGUERRA MUELLE	Antropología	
58173	DOCUMENTAL: UN DEPARTAMENTO PIONERO EN EL DESARROLLO DE LA DISCIPLINA DE LA HISTORIA EN COLOMBIA	CESAR AUGUSTO AYALA DIAGO	Historia	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-1: CREACIÓN Y CO-CREACIÓN PARA LA DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO
57391	Prácticas contables de las chazas estudiantiles en la Universidad Nacional	MARIA ELISA BALEN URRUTIA	Sociología	Convocatoria nacional para el fortalecimiento de la formación a través del apoyo a proyectos de investigación, creación artística e innovación de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024
57443	La perspectiva evolucionaria aplicada al debate sobre la cognición animal y sobre el desacuerdo moral	ALEJANDRO ROSAS LOPEZ	Filosofía	
57799	Configuraciones ético-políticas del trabajo social en la construcción de paz en Colombia. Una mirada a la trayectoria del departamento de Trabajo Social de la Universidad Nacional de Colombia (2011-2022)	CLARA PATRICIA CASTRO SÁNCHEZ	Trabajo Social	
57807	HACAL IV - Historia Ambiental de Colombia y América Latina IV	ESTEFANIA GALLINI	Historia	
57594	Cambios en el potencial positivo tardío y en la asimetría frontal de alfa asociados a la distracción cómo estrategia de regulación emocional en jóvenes universitarios de ambos sexos.	MARISOL LAMPREA RODRIGUEZ	Psicología	
60421	Cátedra juntas, juntas y juntos. Apuestas desde los estudios feministas y de género 2023-02	LAURA VICTORIA ALMANDÓS MORA	Literatura	Cátedra Nacional
59795	Pedagogía, Territorio, Memoria Y Reconciliación: experiencias de paz en el Putumayo.	LEONOR PERILLA LOZANO	Trabajo Social	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-2: DIVERSIDADES Y PROCESOS DIGITALES -
59915	"ArchiFEP". Preservación, gestión y análisis de un archivo de las FARC-EP. Fase 1	ALEXIS DE GREIFF	Sociología	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-2: DIVERSIDADES Y PROCESOS DIGITALES -

59924	¿Afectan las notificaciones de celulares a la memoria y a la metamemoria? Un abordaje desde la neurociencia cognitiva	KARLOS LUNA	Psicología	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-2: DIVERSIDADES Y PROCESOS DIGITALES -
59949	La presencia de Erasmo en la Nueva Granada	WILLIAM ALCIDES RODRIGUEZ GARCIA	Lingüística	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-2: DIVERSIDADES Y PROCESOS DIGITALES -
59934	Modelo explicativo de los factores sociales, interpersonales e individuales relacionados con la ideación suicida en estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá	HELENA JOHANNA VELEZ BOTERO	Psicología	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-2: DIVERSIDADES Y PROCESOS DIGITALES -
59928	Conflictos agrarios, abandono forzado y despojo de tierras en el sur del Tolima 1968-2016: ¿De los conflictos agrarios a la fiebre por la tierra?	JUAN CARLOS VILLAMIZAR	Historia	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-2: DIVERSIDADES Y PROCESOS DIGITALES -
59945	Resistir al límite. Transformación de una misión en un resguardo multiétnico en la Orinoquía colombiana 1950-2020.	ROBERTO PINEDA CAMACHO	Antropología	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-2: DIVERSIDADES Y PROCESOS DIGITALES -
59944	La Fiebre del 'Oro Verde'. Redes Sociotécnicas en el Conflicto Socioambiental Múltiple, alrededor del Aguacate Hass (Persea Americana) Colombiano. Un Estudio Comparativo entre Cajamarca, Tolima y Génova, Quindío.	YURI JACK GOMEZ MORALES	Sociología	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-2: DIVERSIDADES Y PROCESOS DIGITALES -
59935	Autobiografía, Diarios Espirituales y Epistolario de Sor Gertrudis Rosa de San José (1696 - 1765), religiosa del Monasterio de Santa Inés de Montepulciano de Santa Fe de Bogotá. Transcripción, edición crítica e introducción histórica	PABLO EMILIO RODRIGUEZ JIMENEZ	Historia	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-2: DIVERSIDADES Y PROCESOS DIGITALES -
59960	"Yo me gusta español": Bilingual Acquisition of Spanish Verbs	HECTOR RAMIREZ CRUZ	Lingüística	CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORLANDO FALS BORDA- 2023-2: DIVERSIDADES Y PROCESOS DIGITALES -
59310	Colección Etnográfica, Laboratorio de Etnografía, Departamento de Antropología.	ROBERTO PINEDA CAMACHO	Antropología	CONVOCATORIA COLECCIONES CIENTÍFICAS
59514	Fortalecimiento de las colecciones científicas de la facultad de ciencias humanas de la sede Bogotá: Laboratorio de Arqueología	HELEN HOPE HENDERSON .	Antropología	CONVOCATORIA COLECCIONES CIENTÍFICAS

---

**No. de Proyectos Activos**

Proyectos jornada docente: 17 proyectos  
Proyectos convocatorias internas: 25 proyectos  
Proyectos convocatorias externas: 7 proyectos

---

**No. de Proyectos finalizados durante la vigencia**

71 proyectos de investigación de vigencias anteriores

---

**No. de proyectos Suspendidos durante la vigencia**

no se realizaron suspensiones de proyectos durante la vigencia 2023.

---

**No. Proyectos liquidados durante la vigencia**

Se liquidaron durante la vigencia un total de 32 proyectos de investigación con financiación de vigencias anteriores.

---

**Productos por modalidad**

**Ponencias:** 16

---

**Pasantías:** 9

---

**Conferencias:** 3

---

**Tesis:** 13

---

**Foros:** 2

---

**Conciertos:** 0

---

**Presentaciones:** 4

---

**Proyectos con financiación externa****No. de Proyectos Activos**

7 proyectos

---

**No. de proyectos Suspendidos**

no se realizaron suspensión de proyectos de investigación con financiación externa.

---

**No. Proyectos liquidados durante la vigencia**

Se liquidaron 2 proyectos externos de vigencias anteriores.

---

**Logros alcanzados**

Para proyectos de financiación externa se logró la suscripción de 7 proyectos de investigación de los cuales 3 fueron con recursos extranjeros.

---

**No. de Proyectos finalizados durante la vigencia**

se realizó la liquidación de 2 proyectos externos de vigencias anteriores.



## Despliegue de la investigación

### Articulación interinstitucional

#### Instituciones participantes

#### Participación docente en la investigación

#### Logros alcanzados

La Facultad de Ciencias Humanas en el marco de la política de articulación interinstitucional ha promovido el acercamiento con entidades externas, para realizar redes académicas y ampliar el espectro de la academia en la sociedad.

### Semilleros de investigación

#### Logros alcanzados

Durante la vigencia 2023 se realizaron la inscripción y aprobación de los siguientes semilleros de investigación:

CÓD.	SEMILLERO	LÍDER	UAB	ACTA APROBACIÓN
2985	De por medio	Camila Esguerra Muelle	Antropología	Acta No. 5 del 9 de febrero de 2023
4012	Semillero de Arqueología integral	Ali Durán Ocal	Antropología	Acta No. 28 del 28 de septiembre de 2023
4009	Semillero de Lingüística Forense	Constanza Moya Pardo	Lingüística	Acta No. 28 del 28 de septiembre de 2023
2909	Carcel, Sociedad y Construcción Paz	Miguel Angel Beltrán Villegas	Sociología	Acta 44 del 27 de noviembre de 2023 - VIE
4185	Semillero de investigación en educación política Ciudadana	Alexis de Greiff	Sociología	Acta 44 del 27 de noviembre de 2023 - VIE
4181	Semillero de investigación pedagógica y sociocultural de Lenguas Extranjeras	Ruth Marcela Del Campo	Lenguas Extranjeras	Acta 37 del 30 de octubre de 2023 - VIE

### Estudiantes participantes

Las y los estudiantes vinculados a los semilleros de investigación son estudiantes de pregrado y posgrados de nuestros programas académicos. Para el 2023, la Facultad tiene un reporte de 272 estudiantes, de los cuales 66 son estudiantes de programas de posgrados y 212 son estudiantes de programas de pregrado.

### Comités (investigación, ética)

#### Logros alcanzados

- Durante la vigencia 2023 se realizaron 10 sesiones del Comité de Ética de la Facultad de Ciencias Humanas, tramitando un total de 53 solicitudes pertenecientes a las Facultades de Ciencias Humanas, Artes y Ciencias Económicas.
- En el Comité se realizó la matriz de "Principios éticos de la investigación" los cuales se espera tener en cuenta para evaluar las solicitudes presentadas. Esta matriz recoge los principios propuestos de

- El Comité de Ética estableció una GUIA- CONSENTIMIENTO INFORMADO y guía de CONSIDERACIONES ETICAS para tener presente al momento de realizar la evaluación de las solicitudes.

### Grupos de investigación

#### Total de investigadores que conforman los grupos de investigación Sede Bogotá

321 investigadores

#### Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad cuenta con un total de 107 grupos de investigación, los cuales abordan diferentes líneas temáticas de las 13 UABs

**No. de Investigadores con formación doctoral: 182**

**No. de mujeres que conforman grupos de investigación: 172**

**No. de hombres que conforman grupos de investigación: 149**

**Número de estudiantes que integran los grupos de investigación UN: 203**

**Número de docentes que integran los grupos de investigación UN: 189**

### Actualización de bases de datos (HERMES y otras)

#### Logros alcanzados

Se hizo un importante esfuerzo por avanzar en la liquidación de los proyectos de vigencias anteriores. La liquidación de proyectos se asumió como una actividad sistemática. Este criterio permitió obtener resultados concretos: de 142 proyectos para liquidar en Hermes, se avanzó en el cierre técnico de 84 proyectos de vigencias anteriores a 2023 y de éstos 59 se encuentran en la fase de liquidación presupuestal para finalizar la actualización de la plataforma.

### Internacionalización de la investigación

#### Programas, acciones o estrategias orientadas a la internacionalización de la investigación, Proyectos internacionales.

#### Logros alcanzados

Durante la vigencia se suscribieron 3 convenios de cooperación internacional para la realización de proyectos de investigación.

57910	Mara Viveros Vigoya	Escuela de Estudios de Género	Sesión latinoamericana del Summer Program of Social Science (SPSS)	Convenio Específico de Cooperación No. FCH-110-22 entre el Institute For Advanced Study – Universidad de Princeton y la Universidad Nacional de Colombia.”
57080	Francisco Ortega	Historia	Actividades del polo Bogotá del Instituto de las Américas, IdA	Acuerdo de Cooperación entre la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Nacional de Colombia – Sede Bogotá y Le Centre National de la Recherche Scientifique-CNRS actuando también en nombre del Institut des Amériques - IdA”

58197	Astrid Ulloa	Geografía	Transiciones Justas y Temporo-Espacialidades Diversas de Infraestructuras en Territorios Indígenas, La Guajira, Colombia	Acuerdo de Colaboración en la Investigación entre la Universidad Nacional de Colombia y La Universidad de Bristol- Reino Unido”
-------	--------------	-----------	--	---

# DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

## Plan de Acción de Facultad

### Formulación del Plan de Acción

---

#### Logros alcanzados

El Plan de acción se formuló con la participación activa y aportes de diversos actores de la comunidad académica: administrativos, docentes, expertas/os y estudiantes. Para ello, se consolidaron diversas etapas de construcción en las que concluyeron una idea colectiva de Facultad, desde las diferentes ideas, perspectivas y horizontes

### Cumplimiento de metas del Plan de Acción

---

#### Logros alcanzados

El planteamiento del Plan de acción 2023-2024 de la Facultad tuvo la característica de estar armonizado con los planteamientos realizados en la vigencia 2020-2022 por la Facultad, con el liderazgo de la misma base de directivas. Por tal razón, pudimos fortalecerlo desde la base de lo caminado y todo lo planteado en él se construyó a partir de metas realistas que obedecieron a necesidades identificadas por diferentes actores de la Comunidad.

El plan de acción no se cumplió en su totalidad: por un lado, nos hicimos planteamientos relacionados, por ejemplo, con la red tecnológica y soporte informático que se desdibujan de nuestro límite como Facultad y dependen en mayor medida de las decisiones en otros niveles institucionales. Por otro lado, nuestras ciencias y quienes las conforman nos reconocemos como actores cambiantes, que se transforman al paso de las realidad y contextos, por lo que hay decisiones que no se validan en un plan bianual, pero que constituyen la esencia de las huellas que dejamos desde diferentes áreas estratégicas. En ese sentido, el balance que realizamos es muy positivo en relación con lo que nos hemos planteado.

En retrospectiva, más allá de las fehacientes estadísticas que incrementan y lo positivo que se visualicen, nos quedamos con la construcción colectiva, el fortalecimiento del disenso, la valoración de la diferencia y el enriquecimiento desde el error; desde lo humano.

Porcentaje de cumplimiento

80%

## Apoyos para servidores públicos

### Apoyos económicos otorgados a los servidores públicos para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal

---

Número de beneficiarios

valor total de los descuentos otorgados

*La Facultad no brinda este tipo de apoyos*

# EXTENSIÓN, INNOVACIÓN Y PROPIEDAD INTELECTUAL

## Análisis

El área de extensión de la Facultad viene en un proceso de crecimiento y reorientación en el que se han visualizado importantes y positivos cambios. Por un lado, se privilegiaron las propuestas con invitación directa, lo que ha repercutido en un mayor índice de aceptabilidad y asignación de proyectos. Adicionalmente, fortalecimos nuestros canales de comunicación para responder de manera eficaz y oportuna las PQRS que puedan tener los usuarios. Nuestro Equipo propende por una cultura de la transparencia y rigurosidad en su quehacer.

Desde esta área reconocemos la importancia de que los servicios hacia internos y externos a la Universidad respondan al sentir humanista y se caracterice por abanderarse del bien ser y buen vivir.

## Formación del personal docente y administrativo

### Fortalecimiento de competencias del personal

---

Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad  
16

---

Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad  
60

### Logros alcanzados

Los talleres realizados han permitido que los docentes continúen actualizándose profesionalmente en el sentido que se están trabajando temáticas que nos permiten entender mejor el rol en la universidad y así aportar colectivamente a los desarrollos que estamos realizando al interior de la Facultad.

Se realizó una capacitación sobre la elaboración de planes de mejoramiento, 2) Let's talk speaking: the creation of safe speaking environments; 3) Taller virtual de desarrollo profesional denominado "use of reading logs in the english classroom teaching to children" y, por último, 13 sesiones de capacitación para el personal docente entre ellas actividades administrativas, gestión documental, gestión administrativa, y uso de recursos académicos institucionales. Número de docentes participantes en capacitaciones

### Descuentos otorgados a los servidores públicos administrativos por concepto de capacitaciones ofrecidas por el área de extensión de la Facultad

---

Número de beneficiarios

---

valor total de los descuentos otorgados  
*La Facultad no brinda este tipo de descuentos.*

## Innovaciones

### Logros alcanzados

-Información reportada en "Propiedad intelectual", sección Investigación y creación artística.

### **Logros alcanzados**

-Información reportada en “Propiedad intelectual”, sección Investigación y creación artística.

### **Derechos de autor**

#### **Logros alcanzados**

-Información reportada en “Propiedad intelectual”, sección Investigación y creación artística.

### **Emprendimientos**

#### **Logros alcanzados**

N/A

### **Derechos de propiedad industrial**

N/A

#### **Logros alcanzados**

N/A

### **Reconocimiento y visibilidad de la Universidad**

#### **Acciones para aumentar el reconocimiento y visibilidad de la Universidad**

#### **Logros alcanzados**

Queremos presentarles la Misión Ciencias Humanas, estrategia que tiene el objetivo de formular una política pública capaz de orientar el fortalecimiento y la revalorización de este campo de conocimiento en el país. La Misión se encuentra enmarcada en nuestro proceso de planeación de Facultad y se trata de una propuesta nacional y de un proceso participativo que convoca a facultades y sedes de la Universidad Nacional, otras universidades y actores sociales que desarrollan acciones para visibilizar el rol de las disciplinas sociales y las humanidades en el país.

Actualmente, estamos elaborando un diagnóstico y unos pre-lineamientos que servirán como insumo para la construcción participativa de dicha política. En Colombia las ciencias humanas han sido ampliamente subvaloradas, a pesar de haber sido fundamentales en el proyecto de nación. Si bien todas las formas de conocimiento son importantes para el desarrollo de un país, es preciso garantizar la equidad entre todas ellas, máxime si se trata de una sociedad tan golpeada como la colombiana. Queremos que esta propuesta sea construida con todas las sedes de la Universidad Nacional

Hasta el momento, hemos logrado desarrollar 27 reuniones de retroalimentación metodológica con docentes y representantes estudiantiles, Claustros de Facultad (Docentes y Estudiantiles), Encuentros Estudiantiles, encuentros con egresadas/os y trabajadores no docentes, Mesa Técnica de Horizontes con Expertas/os y plenarias con las vocerías designadas por cada uno de estos actores. Respecto a los claustros, se realizaron 12 de Docentes y 5 Estudiantiles (uno por cada actor en cada Unidad Académica Básica [UAB]), por lo que se decidió con las/los representantes estudiantiles convocar nuevos encuentros con la comunidad estudiantil, de los cuales solo se llevaron a cabo 3, lo que implicó un desgaste injustificado para el equipo base de la Misión.

7 reuniones con instancias formales de la Facultad de Ciencias Humanas (FCH)

6 espacios participativos (2 encuentros con egresadas/os, 1 con trabajadores docentes y 3 plenarias con vocerías de la Misión).

### **Alianzas, redes y convenios**

#### **Alianzas, redes, convenios y movilidades de investigación**

## Logros alcanzados

Durante la vigencia suscribimos los siguientes convenios:

- OBSERVATORIO COLOMBIANO DE JUSTICIA RESTAURATIVA FASE III
  - Sesión latinoamericana del Summer Program of Social Science (SPSS)
  - Actividades del polo Bogotá del Instituto de las Américas, IdA
  - OBSERVATORIO COLOMBIANO DE JUSTICIA RESTAURATIVA FASE IV
  - Transiciones Justas y Temporo-Espacialidades Diversas de Infraestructuras en Territorios Indígenas, La Guajira, Colombia
- Nuevos convenios suscritos en el año  
5

## Proyectos de extensión

### Participación en procesos de invitación directa

Propuestas ganadoras

Se desarrollaron 21 proyectos, 13 de Servicios Académicos y 8 de Educación Continua oferta Cerrada (todos obtenidos por invitación directa).

Proyecto	UAB	Valor
Alcaldía Local de Kennedy - Convenio Interadministrativo 578-2023 (Finaliza en 2024)	Lenguas Extranjeras	\$1.970.428.566
Universidad de Antioquia - Contrato 10410023-001-2023 (Finaliza en 2024)	Psicología	\$1.951.966.000
ARN	Trabajo social	\$482.300.000
IPARM, Concurso Ingreso (Finaliza en 2024)	Psicología	\$524.380.164
SDMujer Contrato 969-23	Escuela de Estudios de Género	\$240.038.690
SDMujer Contrato 968-23 (Ingen)	Escuela de Estudios de Género	\$109.800.000
Contrato Interadministrativa FDLUSA 403 de 2023 (Finalizó en 2023)	Escuela de Estudios de Género	\$1.141.867.373
Contrato CO1.PCCNTR.5170470 - Gobernación Departamento Archipiélago San Andrés, Providencia y Santa Catalina	Trabajo Social	\$140.000.000
Fondo Rotatorio del Ministerio de Relaciones Exteriores - Contrato 104 de 2023	Psicología	\$388.439.680
Fondo Rotatorio del Ministerio de Relaciones Exteriores - Contrato 105 de 2023	Psicología	\$313.628.135
FUNDACION NATIONAL CENTER FOR STATE COURTS - NCSC COLOMBIA - Contrato: PS 15 FY2023	Psicología	\$484.706.069
Ministerio de Justicia y del Derecho - Contrato 1062 de 2023	Sociología	\$419.029.627
Acuerdo Interfacultades - Facultad de Derecho - Ministerio de Justicia y del Derecho - Contrato 1062 de 2023	Sociología	\$180.920.000

- **Proyectos de Educación continua por UAB:** Se desarrollaron 8 proyectos (todos obtenidos por invitación directa).  
-

Alcaldía Local de Bosa - Contrato Interadministrativo 451-2023	Escuela de Estudios de Género	\$2.456.000.000
Contrato 789 de 2023 - Catastro	Literatura	\$198.877.463
Contrato 2023-0650 - Alcaldía Municipal de Fusagasugá	Instituto de investigación y educación	\$80.731.970
C.I. FDLUSA 630 de 2023	Sociología	\$250.925.600
Contrato de prestación de servicios educativos No. 020 de 2023 - Fundación Universitaria Los Libertadores	Antropología	\$73.000.000
ATI No. 20 de 2023: CID_PARA LLEVAR A CABO EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN UGPP 2023 EN LA REALIZACIÓN DE TALLERES, EN EL MARCO DEL CONTRATO INTERADMINISTRATIVO NO 07.002-2023 DEL 02 DE AGOSTO DE 2023 DIRIGIDO A LOS FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD.	Lingüística	\$8.100.346
Acuerdo InterFic IEPRI - Contrato 395-2023-UBPD	Antropología	\$42.000.000
Acuerdo Interfacultades - Facultad de INGENIERÍA - ICBF	Trabajo Social	\$142.746.000

**Proyectos de Servicios académicos por UAB:** Se desarrollaron 13 proyectos (todos obtenidos por invitación directa).

Proyecto	UAB	Valor
Alcaldía Local de Kennedy - Convenio Interadministrativo 578-2023 (Finaliza en 2024)	Lenguas Extranjeras	\$1.970.428.566
Universidad de Antioquia - Contrato 10410023-001-2023 (Finaliza en 2024)	Psicología	\$1.951.966.000
ARN	Trabajo social	\$482.300.000
IPARM, Concurso Ingreso (Finaliza en 2024)	Psicología	\$524.380.164
SDMujer Contrato 969-23	Escuela de Estudios de Género	\$240.038.690
SDMujer Contrato 968-23 (Ingen)	Escuela de Estudios de Género	\$109.800.000
Contrato Interadministrativa FDLUSA 403 de 2023 (Finalizó en 2023)	Escuela de Estudios de Género	\$1.141.867.373
Contrato CO1.PCCNTR.5170470 - Gobernación Departamento Archipiélago San Andrés, Providencia y Santa Catalina	Trabajo Social	\$140.000.000
Fondo Rotatorio del Ministerio de Relaciones Exteriores - Contrato 104 de 2023	Psicología	\$388.439.680
Fondo Rotatorio del Ministerio de Relaciones Exteriores - Contrato 105 de 2023	Psicología	\$313.628.135
FUNDACION NATIONAL CENTER FOR STATE COURTS - NCSC COLOMBIA - Contrato: PS 15 FY2023	Psicología	\$484.706.069
Ministerio de Justicia y del Derecho - Contrato 1062 de 2023	Sociología	\$419.029.627
Acuerdo Interfacultades - Facultad de Derecho - Ministerio de Justicia y del Derecho - Contrato 1062 de 2023	Sociología	\$180.920.000

**Proyectos de Educación continua por UAB:** Se desarrollaron 8 proyectos (todos obtenidos por invitación directa).

Alcaldía Local de Bosa - Contrato Interadministrativo 451-2023 (Finaliza en 2024)	Escuela de Estudios de Género	\$2.456.000.000
Contrato 789 de 2023 - Catastro (Finalizó en dic. 2023)	Literatura	\$198.877.463
Contrato 2023-0650 - Alcaldía Municipal de Fusagasugá (Finalizó en 2023)	Instituto de investigación y educación	\$80.731.970



C.I. FDLUSA 630 de 2023 (Finaliza en 2024)	Sociología	\$250.925.600
Contrato de prestación de servicios educativos No. 020 de 2023 - Fundación Universitaria Los Libertadores (Finalizó en 2023)	Antropología	\$73.000.000
ATI No. 20 de 2023: CID, para llevar a cabo el Plan Institucional de Capacitación UGPP 2023 en la realización de talleres, en el marco del Contrato Interadministrativo No- 07.002-2023 del 02 de agosto de 2023, dirigido a los funcionarios de la entidad.	Lingüística	\$8.100.346
Acuerdo InterFic IEPRI - Contrato 395-2023-UBPD (Finalizó en 2023)	Antropología	\$42.000.000
Acuerdo Interfacultades - Facultad de INGENIERÍA - ICBF (Finalizó en 2023)	Trabajo Social	\$142.746.000

### Proyectos de Extensión Solidaria

Estado proyectos	Cantidad	AÑO apertura	UAB
Proyectos en estado abiertos 2023	10	2017: 3 2019: 2 2021: 3 2022: 2	Trabajo Social: 3 Lingüística: 3 Geografía: 2 Antropología: 2
Proyectos cerrados vigencia 2023	3	8/05/2019; 31/03/2017; 31/03/2017	Antropología: 2 Lingüística: 1
Proyectos listos para cierre	6	2017: 1 2019: 1 2021: 3 2022: 1	Geografía: 2 Trabajo Social: 3 Antropología: 1
Proyectos En ejecución	1	2022	Lingüística
Cursos y Diplomados	Diplomados: 2 Cursos: 6	2023	Cerrado: 1 En ejecución: 1 Informe en revisión: 3 Falta informe: 3

### Logros alcanzados

Ejecutamos proyectos de Extensión por un valor de \$11.418.965.683, que representan transferencias totales de \$3.140.215.561, de las cuales la FCH apropia \$1.583.810.540.

Se contó con la participación de 10 de las 13 UAB en la ejecución de proyectos de Extensión remunerada, con mayor participación las UAB de Psicología, Escuela de Estudios de Género y Trabajo Social y se articularon a procesos de Extensión 8 docentes que no realizaba esta actividad o hacía al menos dos años que no ejecutaban algún proyecto.

En este año se reorganizó la organización del equipo de trabajo para la gestión de los proyectos de Extensión, en dos sentidos: (i) por una parte el equipo del Programa de Extensión y Educación Continua asumió el acompañamiento y seguimiento a la gestión de los proyectos a lo largo de todo el ciclo del proyecto, logrando hacer un acompañamiento más cercano a los docentes que hacen Extensión y animando a más docentes a que asuman estos proyectos y (ii) se viene avanzando en lograr una mayor articulación entre la Unidad Administrativa y el PEEC y se están aplicando herramientas para facilitar la planeación de los proyectos.

La FCH ha sido respetuosa de las competencias de las diferentes Facultades, trasladando a éstas los procesos que corresponden y ha facilitado y atendido invitaciones de otras Facultades para viabilizar Acuerdos Interfacultades; en esta vigencia se suscribieron cinco acuerdos interfacultades.

A nivel de Extensión solidaria logramos la liquidación de 3 proyectos de vigencias anteriores; se avanza en la gestión de soportes para la liquidación de otros 6 proyectos

Propuestas presentadas

### Presentación de propuestas y cotizaciones de estudios

#### Logros alcanzados

Presentamos 16 propuestas adicionales a las ejecutadas (Relacionadas arriba), las cuales no fueron contratadas; de estas 14 fueron de la modalidad de Servicios Académicos y 2 de Oferta Cerrada de Educación Continua. Igualmente se presentaron 11 cotizaciones que no se concretaron en propuestas; de éstas 5 fueron de Servicios Académicos y 6 de Oferta Cerrada de Educación Continua.

#### Propuestas realizadas en la modalidad de servicios académicos: 14

Concepto	Modalidad	Valor Total
	Servicios Académicos	
<b>Propuestas presentadas</b>		
British - Evaluación y monitoreo Programa de inglés	1	\$2.484.805.059
Fiscalía General de la Nación - Concurso de méritos	1	\$76.787.576.183
Contraloría General de la Nación - Concurso de méritos	1	\$34.000.000.000
Superintendencia Nacional de Salud - Concurso de méritos	1	\$448.200.000
Ministerio del Interior - Construcción de lineamientos	1	\$1.099.000.000
Ministerio del Interior - Aplicación de sentencias judiciales	1	\$5.334.000.000
Propuesta económica, presentada entre la Facultad de Ingeniería y Facultad de Ciencias Humanas No. 033-2023 con el objeto de: capacitar en el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial PESV en articulación con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SGSST a través de un diplomado y asistencias técnicas de seguimiento a la implementación del PESV.	1	\$3.000.000.000
Propuesta Colombia Plurilingüe	1	\$2.499.690.638
USAID - Brindar asistencia académica y pedagógica, implementar y certificar diplomado de formación a formadores en masculinidades; y/o prestar servicios de logística para desarrollo del diplomado de formación a formadores en masculinidades	1	\$157.586.897
CNE - Propuesta presentada entre la Facultad de Derecho y la Facultad de Ciencias Humanas, para: Documentos de investigación sobre temas relevantes del proceso electoral colombiano del Instituto de Estudios Electorales del Consejo Nacional Electoral.	1	\$422.610.464
MINJUSTICIA - Aunar esfuerzos para prestar apoyo técnico tendiente al fortalecimiento de la justicia comunitaria o MASC propios de los pueblos Afrocolombianos, Negros, Raizales y Palenqueros, a través de sus consejos comunitarios u otras formas organizativas que sean priorizados por el Ministerio de Justicia y del Derecho, de conformidad con los compromisos que se suscriban con las organizaciones.	1	\$1.007.117.248
MININTERIOR. "CONSTRUCCIÓN DE INSUMOS TÉCNICOS PARA LA CONCEPTUALIZACIÓN Y EL DESARROLLO DE METODOLOGÍAS Y PROCEDIMIENTOS RELACIONADAS CON EL ESTABLECIMIENTO DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DEL PROCESO DE CONSULTA PREVIA"	1	\$1.009.000.000
<b>Total</b>	<b>14</b>	
<b>Cotizaciones presentadas</b>		
Alcaldía Local de Soacha - Pruebas psicométricas	1	\$1.353.156.579
Ministerio de Cultura - Cursos de formación		\$1.227.000.000
Policía Nacional de Colombia - Curso de habilidades blandas		\$530.960.000

COPROPIEDAD ZFB PH - CURSO FORMULACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES Y/O COMUNITARIOS		\$35.500.000
PROYECTO DE INVERSIÓN 1814- ESPACIOS ACTIVOS DE PARTICIPACIÓN: INSUMOS PARA UN GOBIERNO ABIERTO-JAC / FDLB		\$630.000.000
Concejo de Bogotá - Acuerdo Interfic		\$200.000.000
Caja de Compensación Familiar - Cafam   Acuerdo InterFIC		\$566.510.000
Localidad de Suba - PROCEDAS - Realizar el fortalecimiento e implementación de Trece (13) Procesos Comunitarios de Educación Ambiental y el desarrollo de la estrategia local de educación ambiental en la localidad de Suba	1	\$710.000.000
Cotización presentada entre la Facultad de Derecho y Facultad de Ciencias Humanas para: REVISIÓN, ACTUALIZACIÓN, DIAGNÓSTICO Y REFORMULACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN FAVOR DE: PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA, ADULTOS MAYORES, POBLACION CON DISCAPACIDAD, FAMILIAS Y GRUPOS ÉTNICOS, DANDO CUMPLIMIENTO A LAS METAS 55, 66, 77 Y 83 DEL PLAN DE DESARROLLO “FUNZA CIUDAD LÍDER 2020- 2023	1	\$724.310.000
FONTUR - Diplomado en diseño de experiencias creativas y turismo cultural en 8 destinos priorizados	1	\$2.984.040.331
“Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y económicos entre la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa del Ministerio del Interior y el conveniente, para facilitar la gestión desde la acción comunitaria de las actividades propias de los procesos de consulta previa en cabeza del Ministerio de Interior, en el marco del cumplimiento de las sentencias de la H. Corte Constitucional y las sentencias proferidas por el Tribunal Administrativo de Cundinamarca y Tribunal Superior de Distrito Judicial de Pasto, sobre erradicación de cultivos de uso ilícito y la sentencia T333 de la H. Corte Constitucional para el pueblo raizal, la coordinación con las comunidades étnicas, a través del diálogo intercultural que contribuya a la viabilidad de la política de lucha contra las drogas, comprendida en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022-2026”.	1	\$5.080.000.000
<b>Total</b>	<b>5</b>	

### Propuestas en la modalidad de servicios académicos aprobadas por el Consejo de facultad

35 de las cuales 21 se ejecutaron; de éstas, 13 fueron en la modalidad de Servicios Académicos y 8 en Educación Continua.

### Propuestas realizadas en la modalidad de educación continua: 8

Concepto	Modalidad	
	Educación Continua	Valor Total
<b>Propuestas presentadas</b>		
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio - PIC	1	\$79.090.000
Colsubsidio	1	\$180.000.000
<b>Total</b>	<b>2</b>	
<b>Cotizaciones presentadas</b>		
Ministerio de Cultura - Cursos de formación	1	\$1.227.000.000
Policía Nacional de Colombia - Curso de habilidades blandas	1	\$530.960.000
COPROPIEDAD ZFB PH - CURSO FORMULACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES Y/O COMUNITARIOS	1	\$35.500.000
PROYECTO DE INVERSIÓN 1814- ESPACIOS ACTIVOS DE PARTICIPACIÓN: INSUMOS PARA UN GOBIERNO ABIERTO-JAC / FDLB	1	\$630.000.000
Concejo de Bogotá - Acuerdo Interfic	1	\$200.000.000
Caja de Compensación Familiar - Cafam   Acuerdo InterFIC	1	\$566.510.000
<b>Total</b>	<b>6</b>	

**Propuestas en la modalidad de educación continua aprobadas por el Consejo de facultad: 8**

## Logros en los proyectos

Si bien todas las propuestas que se ejecutaron fueron obtenidas por invitación directa, la FCH participó en 6 licitaciones, en dos casos relacionados con concursos de méritos, conjuntamente con las Facultades de Derecho y Economía. Se obtienen importantes aprendizajes, especialmente en el trabajo colaborativo interno. A nivel externo se identifica que tenemos limitaciones como Universidad para responder con la experiencia suficiente en estas convocatorias, por cuanto el reporte de los contratos ejecutados inscritos en el RUP, no está completo; esto motivó a las Facultades a retomar esta tarea de reporte.

Inscritos en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL

**2,2% (13 participantes)**

Docentes participantes en actividades de educación continua externos a la

UNAL: **27**

Inscritos en actividades de educación continua externos a la UNAL

**80% (439)**

Inscritos a nivel internacional en actividades de educación continua **0,1%**

### Descripción de principales logros alcanzados

En el año 2023, durante los dos semestres se ofertaron 72 cursos y 12 diplomados; de los cuales finalmente se abrieron 39 de las dos modalidades.

Docentes participantes en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL: **3**

### Número de diplomados que se dictan en temas ambientales

No se han dictado desde Educación continua diplomados en temas ambientales, se ofertó uno pero no logró abrirse.

### Proyectos iniciados en el año

Propuestas formalizadas en la modalidad de servicios académicos

**13**

### Logros alcanzados

Hubo una mejora en el 2023, con respecto al año anterior en el que se ofertaron 49 cursos y diplomados, de los cuales se abrieron 30 entre las dos modalidades.

Se mantuvo la promoción de la Extensión en las diferentes UAB, logrando que de las 13 UAB, 11 participaran en la oferta del año 2023.

Se registra la inscripción en la oferta de la FCH de 549 estudiantes en los dos semestres, de los cuales el 80% corresponden al público en general; 0,1% fueron de la empresa privada y el 2,2% estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia.

Propuestas formalizadas en la modalidad de educación continua

**8**

Proyectos en ejecución

### Liquidación de proyectos

## Logros alcanzados

Se hizo un importante esfuerzo por avanzar en la liquidación de los proyectos de vigencias anteriores. La liquidación de proyectos se asumió como una actividad sistemática. Este criterio permitió obtener resultados concretos: de 142 proyectos para liquidar en Hermes, se avanzó en el cierre técnico de 84 proyectos de vigencias anteriores a 2023 y de éstos 59 se encuentran en la fase de liquidación presupuestal.

Por otra parte, se asignaron gestores del PEEC para todo el ciclo del proyecto, de esta forma hay responsabilidades asignadas en esta labor de liquidación que se espera aseguren que los asistentes administrativos concluyan con el trámite de liquidación externa y liquidación en Hermes, con el seguimiento de los gestores.

Por su parte la Unidad Administrativa logra al final de año contratar a una persona con experiencia quien asume esta responsabilidad de liquidación financiera de los proyectos, por tanto, se atienden las necesidades concretas y se espera que estas medidas permitan resultados positivos y permanentes en este trámite.

### Proyectos en liquidación externa

De los 21 proyectos ejecutados en la vigencia 2023, 15 están en proceso de liquidación externa

### Proyectos suspendidos

Ninguno

### Proyectos en liquidación interna

De los 21 proyectos ejecutados en la vigencia 2023, 16 finalizaron actividades en 2023

### Proyectos cerrados en el año

De los 21 proyectos iniciados en 2023 se cerró 1, la mayoría finalizaron al final de año.

## Participación en procesos de contratación y convocatorias

### Propuestas ganadoras

21 (desagregadas arriba)

## Logros alcanzados

Se destaca la exploración y gestión con la empresa privada; ésta aportó cerca del 16% del ingreso en el primer semestre.

Es importante mencionar que se fortaleció la participación de docentes nuevos en la extensión, principalmente egresados y egresadas. Hubo 6 docentes nuevos en los dos semestres.

### Propuestas presentadas

35 (desagregadas arriba)

## Estrategia de Comunicación de la Extensión

### Logros alcanzados

Las estrategias de comunicación se efectúan a través del marketing digital. En redes sociales contamos con 3915 seguidores en Instagram, 3606 en Facebook y 709 en Tiktok. También se efectúan comunicaciones a través de la línea de whatsapp y en el período 2023-2 se iniciaron 751 chats.

Desde el punto de vista de los contenidos, se efectuaron reuniones semanales para definir cursos e ideas de post (5 semanales). La metodología fue la lluvia de ideas, el uso de post de referencia, la revisión de tendencias en el tema o en otros tópicos susceptibles de ser ajustados y la construcción de guión y copy.

Según el material, se programa la realización de videos o piezas gráficas, según corresponda. Según fecha y hora previamente definidas, cada post se hace con la Ecard, de tal manera que se pueda generar tráfico a whatsapp y al formulario de inscripción. Finalmente, se hace la revisión del alcance y de las métricas para constatar la efectividad de la herramienta y se hace el proceso de responder comentarios, y la atención al público vía Whatsapp.

## Construcción de una opinión pública informada

---

### Logros alcanzados

En las diferentes dependencias de la Facultad hemos propendido por optimizar procesos que involucren la interacción con el público en general, a través de acciones como la vinculación de personal para brindar oportuna respuesta, capacitaciones, habilitación de nuevos canales de comunicación directa como WhatsApp y Redes Sociales, rápida y concreta respuesta a comentarios en páginas Web, entre otros.

# GOBIERNO Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

Las Tecnologías de la Información de la Facultad dependen, en su mayoría, de las disposiciones y dinámicas del Nivel de Sede. No obstante, la sección de Tecnología y acompañamiento académico de la Facultad ha adelantado acciones comunicativas constantes con otros niveles para velar por la actualización en *software* y *Hardware* de las diferentes dependencias y espacios informáticos disponibles para el estudiantado.

### Gobierno y Gestión de Servicios TI

#### Mantenimiento y actualización de aplicativos, servicios digitales y equipos

---

##### Logros alcanzados

Durante la vigencia se realizaron mantenimientos preventivos y ante dificultades del 100% de los equipos con los que cuentan los diferentes edificios adscritos a la Facultad.

#### Repositorios de Información

---

##### Logros alcanzados

La información correspondiente a Repositorios está contenida en el reporte de la sección "Comunicaciones" y "Propiedad intelectual"

#### Gestión de proyectos informáticos

---

##### Logros alcanzados N/A

## Mantenimiento y creación de páginas web

### Logros alcanzados

La información correspondiente a las páginas Web está contenida en el reporte de la sección "Comunicaciones"  
Adicionalmente, La Facultad de Ciencias Humanas destinó cerca de \$25 millones de pesos para el pago de membresías universitarias de gran importancia y, así mismo, cerca de \$40 millones para la renovación de licencias académicas

# GESTIÓN DE LABORATORIOS

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

El conjunto de laboratorios de la Facultad constituye un baluarte en lo que a herramientas para la investigación se refiere. Gracias a ellos y a la gestión realizada por el equipo humano que los conforman, la Universidad se ha hecho acreedora a gran reconocimiento por sus aportes en campos psicológicos, geográficos, antropológicos, entre otros.

### Cifras generales de laboratorios

Número de laboratorios 18

Metros cuadrados de área de laboratorios No contamos con esta información exacta

Metros cuadrados de clínicas N/A

Número de talleres especializados N/A

Número de clínicas N/A

Metros cuadrados de talleres especializados N/A

Número de puestos disponibles en laboratorios N/A

Número de puestos disponibles en talleres especializados N/A

### Servicios prestados en los laboratorios

#### Servicios de extensión prestados en los laboratorios

### Logros alcanzados

Los servicios de extensión no se prestan en la Facultad a través de los Laboratorios. Estos se encuentran destinados para servicios de investigación en su totalidad.

Número de servicios prestados N/A

Número de usuarios internos N/A

Ingresos por servicios prestados N/A





## Proyectos de laboratorios

### Compra de mobiliario en laboratorio con recursos de facultad

Valor total de la compra de mobiliario en laboratorios con recursos de la facultad  
\$6.163.010 (seis millones ciento sesenta y tres mil diez pesos)

#### Logros alcanzados

Compra para el Laboratorio De Investigación Interfacultades En Comunicación Cultura Y Cognición del siguiente mobiliario: MESA AUXILIAR -1(una) y SILLAS INTERLOCUTORA TAPIZADA - 4 (cuatro)

### Acompañamiento para formulación, ejecución y seguimiento de proyectos y convenios

#### Logros alcanzados

Esta labor la adelanta la Vicedecanatura de Investigación y Extensión, la cual no cuenta con labores o rubros desagregados frente a este ítem, sino que las cifras y logros de gestión se encuentran consignados en el reporte de Investigación y Extensión.

Valor ejecutado con recursos de la facultad

### Reparaciones locativas en laboratorios

Valor de las reparaciones locativas en laboratorios con recursos de la facultad  
\$166.924.028

#### Logros alcanzados

- A continuación, se realiza la descripción de los suministros y materiales adquiridos para los laboratorios de la Facultad.

Compra -Objeto	Valor
Apoyo al Laboratorio de Neurociencias para la compra de insumos de equipo médico.	\$4.000.000
Compra de comida para codornices del Laboratorio de Aprendizaje Animal	\$1.862.519
Compra de 14 computadores de escritorio para Laboratorios	\$85.680.000
Cámara Canon EOS R100 + Lente 18-45mm para el Laboratorio de Etnografía	\$3.285.590
Computadores portátiles línea empresarial (4)	\$20.587.000
Adquisición paquete educativo licencia ERDAS Imagine - Laboratorio SIG	\$16.993.200
Insumos de papelería para el laboratorio de etnografía	\$2.508.996
Compra cámaras, escáner y accesorios para los laboratorios	\$12.667.550
Poly studio audio/video usb soundbar cámara campo de visión de 120 grados resolución de captura uhd de 2160p (4k)	\$3.942.708
Expansion microphone compatible with realpresence debut garantia 01 año.	\$896.070
Cámara 10X, pan-tilt	\$3.572.332
Trípode 60" Soporte trípode para cámara DSLR Canon con soporte universal, base de burbuja y fácil de transportar	\$ 286.742
Escáner CanoScan LiDE 300	\$442.061
Extensión activa de 5 mtrs USB 2.0 de cable plano	\$143.371
Cable de red CAT6 UTP. 5 mtrs.	\$59.738
Cable HDMI 5 MTRS Giratorio especial para conexiones en espacio estrecho	\$89.607
Hp computador portatil zbook firefly 16 g9 procesador intel® coretm i7-1255u 10 cores	\$7.407.512

CAJA ARCHIVO X200 LA:26, AN:21, AL:40	\$2.109.062
BOLSA CIERRE HERMETICO OFICIO DE 2536CM PAQ100 19 2	\$64.995
BOLSA CIERRE HERMETICO DE 3040CM PAQ100	\$95.581
PAD MOUSE EN PVC Y JERSEY ARTECMA 1053N	\$229.394
	\$166.924.028

### Adquisición de suministros y materiales

Valor total de los suministros y materiales adquiridos con recursos de la facultad

\$166.924.028

### Logros alcanzados

-Optimización de procesos y mejoramiento de la infraestructura física para atender los procesos.

### Adquisición de equipos de laboratorio con recursos de facultad

Valor ejecutado con recursos de la facultad

- No se realizaron compras especiales de equipos de laboratorios con recursos de la Facultad.

### Equipos adquiridos

- No se realizaron compras especiales de equipos de laboratorios con recursos de la Facultad.

### Contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de facultad

Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad

N/A

### Logros alcanzados

N/A

### Contratación externa de mantenimiento correctivo de equipo de laboratorio con recursos de facultad

Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad

N/A

### Logros alcanzados

N/A

### Alianzas, convenios o donaciones realizadas durante la vigencia

Logros alcanzados (Análisis de conveniencias, trámites)

- NO se realizaron alianzas o convenios para apoyar la gestión de los laboratorios de la FCH

### Actualización de la información registrada en el Sistema HERMES

#### Logros alcanzados

Con la contratación de un estudiante auxiliar por 4 meses para 14 laboratorios se apoyó la gestión de registrar y actualizar la información de los laboratorios en la plataforma Hermes. Se evidencia una actualización del 95% para la vigencia 2023

#### Planeación táctica y operativa del Sistema Nacional de Laboratorios (SNL)

### Programas, planes y proyectos de Laboratorios

#### Logros alcanzados

se realizó en el marco del Plan de Inversión de la Dirección de Laboratorios - Sede Bogotá una inversión en laboratorios de la Facultad, por un monto total de: \$ 51.540.623

Laboratorio	Descripción del bien o servicio a adquirir	Valor del proyecto
Laboratorio de lingüística	mobiliario para las estaciones de trabajo del laboratorio	\$ 24.290.280
Laboratorio de lingüística	modelo anatómico del aparato fonador para el Laboratorio	\$ 836.332
Laboratorio de Neurociencias	juego de electrodos para el equipo de electroencefalografía	\$25.000.000
Centro de recursos - Lenguas Extranjeras	elementos para mejorar las prácticas de laboratorio	\$ 25.704.291

### Manuales, programación, documentos de laboratorios

#### Logros alcanzados

no se realizaron documentos o manuales.

# BIENESTAR UNIVERSITARIO

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

La Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas se constituye en una dependencia referente dentro de la Universidad en el acompañamiento integral realizado a los/as estudiantes y egresados/as en sus diferentes etapas durante el paso por la vida universitaria. A pesar de las limitaciones a nivel presupuestal que dificultan el alcance de las metas planteadas, se lograron desarrollar actividades desde sus diferentes áreas que, además, de responder a las demandas habituales relacionadas con la vida universitaria, se ha enfocado en la gestión de la atención a las necesidades de acompañamiento (psicosocial, jurídico, administrativo, etc.) que ha traído las transformaciones globales y las afectaciones que aún perviven de la pandemia, en específico, la agudización de condiciones socioeconómicas vulnerables, afectaciones en la salud física, mental y emocional de la comunidad educativa, así como situaciones que afectan la convivencia y la integridad de la comunidad universitaria.

Durante la vigencia 2023, se dio continuidad a alianzas establecidas para fomentar el desarrollo de habilidades y capacidades del estudiantado. Así mismo, se garantizó la orientación a las situaciones de vulnerabilidad de las y los estudiantes brindando respuesta a sus inquietudes de manera oportuna, redireccionando a las instancias competentes, implementando estrategias para la promoción del buen vivir, y garantizando el acompañamiento en el proceso de ingreso, adaptación y permanencia del estudiantado mediante un trabajo mancomunado con diferentes dependencias de la Universidad y con un equipo humano solidario y capacitado. Ante situaciones de mayor vulnerabilidad, principalmente de estudiantes PAES y PEAMA, se gestaron apoyos y alianzas para propender por la garantía del derecho a la educación y a una vida digna.

En este sentido, se desarrollaron articulaciones con la Dirección de Bienestar de la Sede Bogotá, las Directivas, las Direcciones de Unidades Académicas Básicas, las Coordinaciones Curriculares y las Representaciones Estudiantiles de la Facultad de Ciencias Humanas para llevar a cabo dos semanas de inducción (una semana por cada periodo académico semestral) que buscaron, entre otras “informar y orientar a estudiantes recién admitidos y de reingreso para facilitar la inserción en la vida universitaria” (Acuerdo 20 de 2018 del Consejo de Bienestar Universitario). Esta semana se vio fortalecida, durante cada periodo académico, por la continuidad y ampliación en la cobertura de la estrategia Inducción Ampliada que tenía como objetivo orientar a los y las estudiantes de primer semestre de la Facultad de Ciencias Humanas sobre temas centrales respecto a la gestión emocional y la perspectiva de género en la experiencia universitaria.

El alcance de las acciones de la Dirección de Bienestar se vio expandido, por un lado, con la continuidad del Programa Plan PAR como “estrategia de apoyo entre estudiantes en temas académicos, sociales, emocionales, culturales, deportivos y de adaptación al medio universitario” (Acuerdo 20 de 2018 del Consejo de Bienestar Universitario). En específico, se buscó apoyar a estudiantes focalizados de primeras matrículas y de admisión PAES y PEAMA, que “han sido identificados como vulnerables en aspectos emocionales, sociales, procesos académicos y administrativos, a través del acompañamiento con estudiantes (auxiliares) que orienten su paso por la vida universitaria y favorezca la activación de rutas de atención, búsqueda de alternativas para contribuir a la solución de dificultades que pueda presentar los estudiantes focalizados” (Macroproceso U.PR.07.008.044). Y, por otra parte, la Dirección de Bienestar logró llegar a más integrantes de la comunidad de la Facultad de Ciencias Humanas, a través de la estrategia “Bienestar en los pasillos” que pretendió acercar los servicios que brinda la Dependencia, llevando la oficina a los espacios colectivos de la Facultad, a saber, el Hall de Sociología, los pasillos del Departamento de Lenguas Extranjeras, el Edificio de Filosofía, el edificio Manuel Ancizar y el Edificio Antonio Nariño.

Desde el área de acompañamiento integral se enfatizó en el trabajo de prevención de situaciones de desborde emocional y consumo abusivo de sustancias tanto en estudiantes como en otros/as integrantes de la comunidad FCH. El servicio de primera escucha ofrecido por la Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas contribuyó en la prevención de la salud mental de los y las estudiantes, toda vez que se pudieron brindar estrategias que favorecieron el afrontamiento de situaciones bio-psico-sociales que afectan sus áreas de vida y la permanencia dentro de la universidad. Estas atenciones de primera escucha se desarrollaron, tanto de forma virtual como presencial, permitiendo la identificación de casos de baja, media y alta complejidad en los y las

estudiantes, los cuales requieren atención por uno o más actores participantes de la ruta de atención mental que dispone, tanto la Universidad Nacional como el Sistema nacional de salud.

Además de las atenciones individuales, se ejecutaron talleres enfocados en las necesidades que tienen los y las estudiantes durante su permanencia en la universidad. Las temáticas tratadas se relacionaron con construcción de redes de apoyo, resignificación de la vida adulta y estrategias para poder gestionar dificultades emocionales asociadas a la carga académica. Estos espacios colectivos se vieron nutridos por la participación de la Dirección de Bienestar en las mesas de trabajo que se gestionaron desde la Dirección de Bienestar de la Sede Bogotá, en aras de construir un Proyecto Nacional de Salud mental, el cual comenzará a ser pilotado en el año 2024.

En materia de acompañamiento psicosocial, también se logró establecer conexión con el Servicio de Atención Psicológica (SAP), gestionando remisiones que beneficiaron a estudiantes con problemáticas de salud mental de media y alta complejidad, las cuales requerían un proceso terapéutico específico. Este servicio se logró ofrecer a través de una beca que les permite a los/as estudiantes remitidos contar con 10 sesiones sin costo. Adicionalmente, se tuvo participación en tres propuestas de talleres realizados por las y los estudiantes de la Maestría en Psicología, vinculados/as a la práctica clínica del SAP, brindando apoyo a través de la promoción de sus actividades en la Facultad y la realización de espacios que permitieron la adquisición de herramientas y capacidades para la gestión emocional.

Además, el programa "Yo puedo sentirme bien" sirvió de apoyo a las remisiones que el servicio de primera escucha de la Facultad genera, esto para las problemáticas que se consultan más comúnmente (ansiedad y depresión). Para los y las estudiantes que manifestaron ideación, conducta suicida y parasuicida, estuvo disponible el Taller "Reconociendo mi cuerpo y mis emociones", el cual proporcionó un espacio de autogestión por parte de los y las estudiantes que presentan estas dificultades, además de permitirles convivir y generar aprendizajes significativos para la mejora de su condición de salud mental de forma individual y colectiva.

En el año 2023 se realizó un trabajo arduo para la consolidación de articulaciones entre las acciones del área de asuntos de género y las actividades desarrolladas por las colectividades de la Facultad. Sin embargo, en varios escenarios no fue posible lograrlo, por dos razones, la primera es que, dentro de las agendas de algunas colectivas, las alianzas o el acompañamiento institucional no es bien recibido, pues sus apuestas son antisistema. En segundo lugar, algunas colectivas tienen dificultades internas o se sienten agotadas para realizar acciones dentro de sus apuestas activistas. A pesar de estas dificultades, en la vigencia se logró reconocer y sistematizar los contactos de más colectivas de las registradas en el año anterior lo que es importante para sostener canales de comunicación y procurar alianzas estratégicas en procura de la implementación de la perspectiva de género en la universidad y la transformación de las desigualdades desde un enfoque interseccional.

Entre las actividades realizadas con los grupos feministas y de género de la Facultad se acompañó el curso de Géneros, Feminismos y Diversidades durante la segunda mitad del año, impartido por la Mesa de Género FCH. También se realizaron eventos de manera conjunta como un círculo de lectura y un conversatorio sobre el derecho al aborto en Colombia en el marco del 28S. Con el grupo de Género e Historia se sostuvo un enlace permanente, que hasta el momento se ha enfocado en acompañar el proceso de construcción de una guía de reinserción social para personas agresoras de Violencias Basadas en Género (VBG) y Violencia Sexual (VS). Adicionalmente, con la colectiva de Lenguas Menguantes se mantuvo una comunicación efectiva, lo cual permitió desarrollar un círculo de lectura de la Guía de escrache feminista de la Red Jurídica Feminista para el 19 de octubre, como uno de los espacios que acompañó los Diálogos Multiestamentarios para Restaurar la Confianza dentro del Departamento de Lingüística.

Por otro lado, cabe destacar que, en el marco de la convocatoria pública PGP 2023, se apoyaron las iniciativas estudiantiles presentadas con un presupuesto mayor al inicialmente contemplado. Los proyectos estudiantiles fueron un punto de apoyo clave para las gestiones de la Dirección de Bienestar, teniendo en cuenta que participaron y contribuyeron activamente en las diferentes actividades programadas en la vigencia. Así mismo, la participación de la Dirección de Bienestar en el Comité Editorial del Programa Gestión de Proyectos permitió el fortalecimiento de la línea editorial y comunicativa de los proyectos estudiantiles y su producción académica.

El apoyo a las iniciativas estudiantiles de las diferentes líneas de trabajo, así como el fortalecimiento de vínculos con la comunidad egresada representan un avance en el propósito orientador del Núcleo del Bienestar en el que se contempla el enfoque integral del bienestar como parte de las funciones misionales de la Universidad. De esta manera, con el apoyo y desarrollo de los proyectos estudiantiles se aboga por un desarrollo humano integral consolidando sus proyectos académicos y de vida "en armonía con el ser y hacer universitario y en respuesta al compromiso ético y social con la construcción de nación y con la protección del planeta" (Plei 2034, p. 33).

Durante el año 2023, el área de gestión y fomento socioeconómico de la Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas logró hacer entrega efectiva de los tres apoyos socioeconómicos que ofrece (gestión alimentaria, gestión para el transporte y gestión económica). El porcentaje promedio de adjudicación de apoyos socioeconómicos para el segundo semestre académico se incrementó debido a: (i) restricciones en las solicitudes para la inscripción en las convocatorias de transporte (ante los inconvenientes en la entrega efectiva del apoyo 2023-1s), y (ii) cualificación de la convocatoria de caso fortuito que describe de manera más puntual los requisitos y concepto de caso fortuito. Asimismo, de manera transversal se logró mantener un criterio diferencial de género que asigna el 60% de los recursos de los apoyos socioeconómicos alimentario y transporte a las estudiantes (mujeres).

Buscando la optimización de los recursos y el compromiso ético del estudiantado, se estableció, en la convocatoria del programa de gestión alimentaria, la condición de un consumo mínimo del 51% para poderse postular en el semestre inmediatamente posterior, es decir, 2024-1s. Además, como parte del proceso de evaluación y mejoramiento continuo, se identificaron oportunidades de mejora en: (i) seguimiento a los tiempos de entrega y/o materialización de los apoyos socioeconómicos a los y las estudiantes; (ii) estandarización de los procesos de publicación y convocatoria de apoyos socioeconómicos y actividades de corresponsabilidad; (iii)

incrementar el porcentaje de consumo y/o adjudicación de almuerzos a través de estrategias permanentes de seguimiento al programa de gestión alimentaria, con el fin de que no se deprecien los recursos asignados.

Desde el área de cultura se destaca el relanzamiento del Carnaval UNAL como una de las actividades que permite el reconocimiento de la diversidad y la integración en la Comunidad Universitaria. Además, permitió la realización de ejercicios de memoria histórica y cultural, así como la comunicación entre estudiantes que desconocían la realización de este evento. Por otro lado, resulta fundamental la integración entre las áreas de cultura y actividad física y deporte, pues parte de sus objetivos son comunes. En coherencia, se pudo potencializar los efectos de las actividades conjuntas, hacerlas más eficientes y optimizar la disposición de recursos, tiempo y capital humano. A pesar de estos avances, se identifica como principal oportunidad de mejora la disposición presupuestal para el área, pues, al no contar con un recurso económico específico, se limitan varias de las actividades que se pueden realizar con los y las estudiantes.

En la vigencia 2023, desde el área de actividad física y deporte se logró la realización de diversos torneos en particular en las disciplinas de ajedrez y tenis de mesa. Es fundamental reconocer en estas actividades la alta demanda por parte de los y las estudiantes, que reclaman la destinación de rubros específicos para el área, pues las actividades deportivas son una de las estrategias más útiles para intervenir territorios como el Jardín de Freud e incluir otro tipo de actividades en el espacio; además de la promoción de hábitos de vida saludables y actividades que facilitan el abordaje de las problemáticas ya identificadas en torno a la convivencia, la diversidad, y la vida.

Las prácticas deportivas se visibilizaron como uno de los servicios más solicitados por parte de la comunidad estudiantil y el personal administrativo de la Facultad: incluyendo el préstamo de implementos deportivos, la realización de torneos, y la promoción de la práctica libre de distintas disciplinas deportivas. En este sentido, resulta fundamental para 2024 fortalecer estructuralmente el área de actividad física y deporte, a través de la destinación de implementos en buen estado, la adquisición de implementos con los que actualmente no se cuentan, además de herramientas para el mantenimiento de balones y otros.

De otra manera, es imprescindible mencionar que se avanzó de forma significativa en el propósito orientador de liderazgo colectivo para transformar el país en el que se plantea la importancia de la participación e incidencia crítica de estudiantes y egresados/as fortaleciendo liderazgos sociales, económicos, políticos y culturales. Esto se debe a que las actividades realizadas por la Dirección de Bienestar buscan mejorar el posicionamiento, capacidades, habilidades y empleabilidad de las y los egresados, así como el afianzamiento del vínculo entre la comunidad egresada y la Universidad.

Lo anterior se vio reflejado en la participación de los talleres de preparación para el egreso, por parte del estudiantado de últimas matrículas y de personas recién egresadas. Este acercamiento se fortaleció, a través de la creación de piezas gráficas creativas y el uso de redes sociales para la difusión de actividades y eventos de la Dirección de Bienestar y el Programa de Egresados/as de la Sede Bogotá. Sin embargo, hace falta potenciar más la divulgación para que su alcance se refleje efectivamente en la participación de la comunidad de la Facultad. Asimismo, en busca de cumplir las metas estipuladas en el Plan Global 2034, se requiere identificar competencia de la Dirección de Bienestar de la Facultad sobre el presupuesto para desarrollar acciones con egresados/as.

Finalmente, la Dirección de Bienestar puso a disposición, de la comunidad estudiantil de la Facultad, los recursos asignados para el apoyo a la movilidad estudiantil, difundiendo de manera oportuna el cronograma para la realización del proceso y sus diferentes instancias, así como brindando una respuesta oportuna a las solicitudes. De igual forma, se buscó apoyar diferentes procesos de acreditación y autoevaluación de los programas de pregrado y posgrado de la Facultad; las mesas de trabajo en el proyecto de reforma del Acuerdo 044 de 2009, el trabajo coordinado con el proyecto "Viviendo en un nuevo Jardín de Freud", entre otros. En todas las gestiones de la Dirección de Bienestar se buscó optimizar de manera adecuada los recursos asignados para lograr tener la mayor cobertura posible en cuanto a necesidades prioritarias del estudiantado. No obstante, sigue siendo una limitante la carencia en la asignación de estos.

## **Área de Salud**

### **Logros de las actividades desarrolladas**

#### **Logros alcanzados**

La Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas trabaja de forma articulada con la División de Salud de la Sede Bogotá, por lo que dicha Dependencia reporta estos logros.

#### **Convenios o alianzas**

### **Desarrollo de convenios o alianzas estratégicas para estudiantes**

#### **Logros alcanzados**

- Durante la vigencia 2023, desde el área de Acompañamiento Integral de la Dirección de Bienestar de la FCH se trabajó en alianza estratégica con el Servicio de Atención Psicológica de la Universidad Nacional (SAP-UN) remitiendo 5 estudiantes de la Facultad en situación de alta vulnerabilidad psicosocial para ser beneficiario/as de una beca que les proporcionó un proceso terapéutico sin costo ([ver correo remisión estudiantes SAP](#)). También en alianza con el SAP se gestionaron 3 talleres dirigidos al estudiantado de la Facultad para promover el desarrollo de competencias emocionales y el trabajo sobre masculinidades (ver pieza gráfica [Taller Parchando con mis Emociones 2023-1](#), [pieza gráfica Taller Parchando con mis Emociones 2023-2s](#), [pieza gráfica Taller Masculinidades](#)).
- Se realizó una alianza con el Programa Yo Puedo Sentirme Bien y se remitieron a dicho programa 44 estudiantes para recibir apoyo y acompañamiento psicológico para el manejo de la ansiedad, estrés y depresión ([ver: correos remisión estudiantes Programa Yo Puedo Sentirme Bien](#)).
- Se continuó la alianza con el Proyecto de Prevención del Sufrimiento Emocional Profundo e Ideación Suicida, apoyando, participando y realizando seguimiento a las y los estudiantes de la Facultad de Ciencias Humanas participantes de dicho programa (Ver: [lista asistencia Taller Cuerpo y Emociones 2023 - 1](#), [Lista de asistencia Taller Cuerpo y Emociones 2023-2](#), [pieza gráfica Taller Reconociendo mi Cuerpo y Emociones 2023-2s](#)).
- En alianza con la Secretaría Académica se contó con [dos promotores de convivencia durante el periodo 2023-1s](#) y [una promotora de convivencia en 2023-2s](#) que apoyaron el Nodo estudiantil, así como diferentes actividades de apoyo logístico y administrativo a la Dirección de Bienestar.
- En el periodo 2023-1s se realizó una alianza con la Fundación Alianza Social Educativa para la entrega de [9 computadores](#) a estudiantes que no contaban con dispositivos móviles, 6 personas de admisión PEAMA y 3 de admisión regular.
- Junto con la Red de Profesoras Universitarias y la Red de profesoras de la UN se llevó a cabo una articulación para realizar [9 "Jornadas de Trueque"](#) en la que estas redes donaron ropa como insumo para el intercambio, principalmente entre estudiantes de los programas de Admisión Especial PAES y PEAMA.
- En el periodo 2023-2s se contó con el apoyo de la División de Seguridad y Salud en el trabajo para llevar a cabo [tres capacitaciones](#) a personal administrativo, contratistas y docentes en: Prevención del Acoso laboral, Manejo y resolución de conflictos, Prevención del consumo de sustancias psicoactivas.

## Área de Acompañamiento Integral

### Acciones con estudiantes de Programas Especiales

#### Logros alcanzados

- Durante la vigencia 2023, desde el área de Acompañamiento Integral de la Dirección de Bienestar de la FCH se focalizaron los y las estudiantes PEAMA quienes se encontraban realizando la movilidad a la Sede Bogotá de la Universidad y se les contactó vía correo electrónico para brindar espacios de primera escucha desde el área psicosocial y asesoría personalizada sobre espacios, rutas y apoyos socioeconómicos y en salud mental dentro de la Universidad y a Nivel Distrital (ver [citación y asistencia de visitantes Acompañamiento Psicosocial 2023-1](#), [citación y asistencia de visitantes Acompañamiento Psicosocial 2023-2](#), [citación y asistencia de visitantes orientación en trámites académico-administrativos 2023-1s](#) y [2023-2s](#)).
- Se vincularon durante la vigencia 2 estudiantes de admisión PAES-PEAMA para acompañamiento a sus pares, (una estudiante en [2023-1s](#) y una en [2023-2s](#)) quienes apoyaron la resolución de dudas y la remisión de casos a la Dirección de Bienestar, así como el desarrollo y articulación de encuentros, intercambio de experiencias, talleres de origami, trámites e integración, todo esto centrado en fortalecer los vínculos de estudiantes PAES y PEAMA y la consolidación de redes de apoyo para el buen vivir de la vida universitaria.
- En vigencia 2023 se realizó un total de 12 encuentros con una participación promedio de 12 estudiantes PAES-PEAMA por encuentro. Estos espacios permitieron el intercambio de experiencias sobre su vida universitaria, fortalecer sus procesos de memoria ligados con sus territorios de origen, adquirir habilidades en la resolución de problemas y trámites, así mismo permitieron conocer inquietudes específicas de esta población y brindar orientación respectiva sobre las mismas. En el periodo 2023-1s se realizó una alianza con la Fundación Alianza Social Educativa para la entrega de [9 computadores](#) a



estudiantes que no contaban con dispositivos móviles, 6 personas de admisión PEAMA y 3 de admisión regular.

## Admisión e inducción

### Logros alcanzados

- En 2023 fueron admitidas en total 778 personas ([430 en 2023-1s](#) y [348 en 2023-2s](#)), de las cuales, 354 se identificaban con género Femenino, es decir un 45.5% (191 en 2023-1s y 163 en 2023-2s) y 424 con el género Masculino, es decir 54, 5% (239 en 2023-1s y 185 en 2023-2s).
- Se realizaron 11 actividades en la semana de inducción de cada periodo y se tomó asistencia a cada uno de los eventos programados para los días de inducción. Se presentó un promedio de [276 asistentes para el 2023-1s](#) y [203 asistentes de las personas admitidas en el periodo 2023-2s](#) correspondiendo a un porcentaje promedio de asistencia del 61%, garantizando el encuentro de admitidos/as con el equipo Directivo, con las Coordinaciones de Pregrado de la Facultad, con los/as Representantes Estudiantiles del Plan de estudios correspondiente, presentación de la UCRI, Programa de Gestión Ambiental así como del equipo de la Dirección de Bienestar, entre otros.
- Se realizó una charla sobre apoyos socioeconómicos, acompañamiento psicosocial, el proceso de reubicación socioeconómica y la forma en la cual ellos/as podían impugnar la decisión de la dependencia de División y Registro relacionada con la asignación del Puntaje Básico de Matrícula. Esta charla permitió que, durante el año 2023, 62 admitidos presentaran el proceso de reubicación socioeconómica para admitidos.
- Se efectuaron 2 recorridos por el campus con participación de admitidos/as de las dos cohortes y con apoyo de la Representación Estudiantil y el Programa Plan Par.
- Se realizó la presentación de los diferentes servicios ofrecidos por la Dirección de Bienestar para los/as admitidos/as a la [Maestría en Trabajo Social \(2023-1s\)](#), [Posgrados en Psicología \(2023-1s\)](#), [Doctorado Ciencias Humanas y Sociales \(2023-1s\)](#), [Posgrados de la Escuela de Estudios de Género \(2023-1s\)](#), [la Maestría en Estudios Literarios \(2023-1s y 2023-2s\)](#) y [la Maestría en Educación \(2023-2s\)](#).
- Se diseñó el [Taller de Gestión Emocional "Acompañando Ando"](#) en el marco de la estrategia Inducción ampliada para estudiantes de primera matrícula y se implementaron [18 talleres con asistencia de 296 estudiantes en el 2023-1s](#) y [14 talleres con asistencia de 304 estudiantes en el 2023-2s](#).
- Se diseñó el Taller de perspectiva relacional de género como parte de la estrategia Inducción ampliada dirigida a estudiantes de primeras matrículas. Para el semestre 2023-1 se implementaron [15 talleres para los trece programas curriculares de la Facultad](#), con un total de 303 asistentes; y para el 2023-2 se realizaron 14 talleres para los once programas curriculares que tienen admisión en este semestre, con un total de 319 asistentes.

## Acciones de inclusión, género y accesibilidad

### Logros alcanzados

- Se realizaron 17 [charlas de Alertas Tempranas](#) para grupos de salidas de campo reflexionando sobre las relaciones de género que se han construido en las mismas y socializando el Protocolo de Prevención y Atención de VBG y VS en la UNAL (Tipos de violencias - identificación de agresores y víctimas - consentimiento - ruta de atención). Se contó con un total de 996 asistentes.
- En el marco del 8M Día Internacional de las Mujeres, se realizaron dos conversatorios para abordar temas como las mujeres en el fútbol y el género y la salud mental en el trabajo, espacios que contaron con un total de 40 asistentes (ver [lista de asistencia](#)). Sumado a ello, se realizaron 5 actividades culturales y deportivas para la reflexión del lugar de las mujeres en diferentes contextos (ver [pieza gráfica 8M](#)).
- Se brindó la conferencia titulada *Las actitudes sexistas y la violencia de género desde una perspectiva transcultural* a cargo del docente Enrique Bonilla de la Universidad de Alcalá (ver [lista de asistencia](#) y [pieza actitudes sexistas](#)).
- Se realizó una charla de socialización del protocolo para la prevención y atención de VBG y VS para el Departamento de Lenguas Extranjeras en el auditorio Virginia de Posgrados a solicitud de la directora, la

docente Ruth Marcela del Campo, con un total de 22 asistentes ([ver lista de asistencia Prevención de VBG](#)).

- En articulación con la asesora jurídica del CORCAD se realizó una charla de socialización del protocolo para la prevención y atención de VBG y VS para la clase de Historia Moderna del Departamento de Historia que regenta el profesor Max Sebastián Hering Torres. (Ver [correo de consulta](#), y [correo de agradecimiento](#)).
- Se realizaron 8 visitas a las clases del Departamento de Filosofía para compartir y conversar alrededor de la normativa institucional de equidad de género de la UNAL que tuvo a 108 asistentes, entre estudiantes y docentes (ver [lista de asistencia](#)).
- Se realizaron 2 CineSpejo con las películas *Los Reyes del Mundo* y *Pena Máxima* y 1 Café Antimachos titulado *¿Entre parceros nos cuidamos?* (ver [pieza Los reyes del mundo y Pena máxima](#) y [pieza ¿Entre parceros nos cuidamos?](#)).
- Se realizó 1 Charla con las secretarías de la FCH sobre los derechos laborales de las mujeres y la Resolución 1215 de 2017 que tuvo la participación de 22 asistentes (ver [lista de asistencia](#) y [pieza Derechos laborales de mujeres](#)).
- Se socializó el Documento Pautas pedagógicas restaurativas para la prevención y atención de VBG y VS en la FCH-UNAL con los equipos de atención a VBG de todas las sedes de la Universidad Nacional de Colombia (ver [imágenes Pautas pedagógicas y restaurativas](#)).
- Se realizó 1 conversatorio titulado *Hablemos del aborto en Colombia* para abordar el estado actual de este derecho en el país y compartir información de acceso al mismo (ver [pieza Hablemos sobre el aborto](#)).
- Se ejecutaron 2 círculos de lectura para dialogar sobre el acoso sexual y el escrache feminista, los cuales contaron con un total de 9 asistentes (ver [listas de asistencia círculos de lectura](#) y [piezas círculos de lectura](#)).
- Se llevó a cabo 1 espacio de diálogo sobre relaciones poliamorosas y no monogámicas y la construcción de consensos para la prevención de VBG en estas relaciones (ver [pieza gráfica](#)).
- Se moderó uno de los diálogos multiestamentarios para restaurar la confianza en el Departamento de Lingüística con respecto a las denuncias de VBG y VS en estos programas (ver [pieza Diálogo multiestamentario](#)).
- Se brindó apoyo y se generó articulación con la Mesa de Género FCH con el diseño y desarrollo del Curso de contexto Géneros, Feminismos y Diversidades UN.
- Se proporcionó apoyo y se estableció articulación con la Dirección de Bienestar de la Facultad de Derecho en el evento de difusión *El chuchú de la cédula: feria de servicios de la Subdirección para Asuntos LGBT*.
- Se socializó el protocolo para la prevención y atención de VBG y VS de la UNAL con docentes del Departamento de Lenguas Extranjeras con 16 asistentes (ver [lista de asistencia](#)).
- Se llevó a cabo 1 taller de sensibilización frente a las VBG y VS con el grupo estudiantil Artemis UN - Tiro con arco (ver [lista de asistencia](#)).
- Se elaboró 1 infografía con los canales de activación de la ruta de atención de VBG y VS de la UNAL para dar mayor difusión y disponibilidad a la ruta establecida en la Resolución 1215 de 2017 (ver [infografía Canales de activación de ruta](#)).
- Se realizaron 4 píldoras antipatriarcales sobre las [razones de la movilización del 8M](#), [la historia de la marcha LGTBI](#), [reflexiones sobre el amor romántico](#) y las [historias de mujeres dentro de la FCH](#), en conjunto alcanzaron 5157 cuentas como publicaciones en redes. En el segundo semestre, se realizaron 3 píldoras más sobre [las violencias de género](#), la participación de [mujeres colombianas en las luchas por los derechos humanos](#) (conmemoración 10 de diciembre), y [tips para celebrar una navidad sin machismos](#), alcanzando un total de 1816 cuentas en Instagram.
- Se diseñó 1 infografía con recursos para el uso del lenguaje incluyente y no sexista (ver [infografía](#)).
- Se elaboró 1 infografía para conmemorar el Día internacional de la memoria trans (ver [infografía](#)).
- Se realizó 1 infografía sobre los tipos de violencias basadas en género (ver [infografía](#)).
- Se creó 1 directorio de líneas de atención de VBG y VS para salidas de campo (ver [directorio](#)).
- Se realizó 1 calendario feminista 2024 que contiene las fechas más relevantes de las luchas colectivas, además de un repertorio de las mujeres más influyentes en el arte latinoamericano del siglo XX (ver [Calendario feminista 2024](#)).
- Se acompañaron reuniones conjuntas con las Coordinaciones Curriculares y la División de Acompañamiento Integral de la Sede Bogotá para concertar los ajustes razonables de 3 estudiantes con discapacidad en el marco de la Ruta de acompañamiento a la comunidad universitaria: Interacciones con estudiantes en situación de discapacidad.

## Acciones con estudiantes en general

### Logros alcanzados

#### Orientación psicosocial

- Durante la vigencia 2023 se brindó atención individual psicosocial a estudiantes de la Facultad de Ciencias Humanas bajo la modalidad de "Primera escucha", tanto de manera virtual como presencial, según el requerimiento de las y los estudiantes; de esta manera, se llevaron a cabo 181 atenciones en el periodo 2023-1s y realizaron 102 atenciones en el periodo 2023-2s (ver [citación y asistencia de visitantes Acompañamiento Psicosocial 2023-1 y 2023-2s](#)).
- Durante la vigencia 2023 se diseñaron y se ejecutaron 3 talleres desde el área de acompañamiento psicosocial de la Dirección de Bienestar de la FCH acordes a las características de la población estudiantil y los requerimientos identificados en las y los estudiantes: "No estás solx: redes de apoyo" (ver: [lista de asistencia y pieza gráfica](#)), "Resignificando la vida adulta" (ver: [lista de asistencia y pieza gráfica](#)), "¿Cómo terminar el semestre sin colapsar en el intento?: autocuidado y prácticas de estudio saludables" (ver anexos: [lista de asistencia y pieza gráfica](#)).
- Se participó en espacios de trabajo desarrollados por los siguientes organismos del Bienestar Universitario: Bienestar Nacional de la Universidad y Bienestar de Sede-Bogotá, tanto en el periodo 2023-1s como en el periodo 2023-2s, a través de las siguientes actividades:
  - Mesas de trabajo "Modelo de Orientación y Acompañamiento en salud mental para estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia" planteadas y organizadas por Bienestar Nacional de la Universidad (ver [Sexta mesa de trabajo con sedes](#) y [correo de asistencia](#)).
  - Mesas de trabajo para Acompañamiento Integral convocadas por la División de Acompañamiento Integral de la Dirección de Bienestar de la Sede Bogotá.
  - Jornadas de Sensibilización pertenecientes al "Proyecto Acciones Psicosociales y Salud Mental" (ver: [invitación Proyecto de Acciones Psicosociales y Salud Mental](#)).
- Se diseñó e implementó el Costurero "Entre retazos y remiendos" que tenía como objetivo reconocer colectivamente emociones y tejer vínculos/redes de apoyo a través de metodologías textiles con la comunidad FCH. Se realizaron [7 encuentros en 2023-1s](#) con una participación de 72 participantes en total, en promedio 10 por sesión. Para el 2023-2s se llevaron a cabo [3 encuentros](#) con una participación de 24 personas en total, en promedio 8 por sesión.

#### Plan Par de acompañamiento a estudiantes de primera y segunda matrícula, así como estudiantes del Programa de Admisión Especial - PAES y del Programa Especial de Admisión y de Movilidad Académica – PEAMA de la Facultad

- Durante la vigencia 2023 se vincularon 26 estudiantes auxiliares como tutores pares de estudiantes de primera y segunda matrícula, [13 estudiantes de cada programa curricular](#) de la Facultad para el periodo 2023-1s y [13 para el 2023-2s](#), quienes realizaron tutorías académicas, apoyaron la resolución de dudas y la adaptación al cambio del colegio a la universidad y promovieron espacios de encuentro y fortalecimiento de habilidades.
- Se vincularon durante la vigencia 2 estudiantes de admisión PAES-PEAMA para acompañamiento a sus pares, (una estudiante en [2023-1s](#) y una en [2023-2s](#)) quienes apoyaron la resolución de dudas y la remisión de casos a la Dirección de Bienestar, así como el desarrollo y articulación de encuentros, intercambio de experiencias, talleres de origami, trámites e integración, todo esto centrado en fortalecer los vínculos de estudiantes PAES y PEAMA y la consolidación de redes de apoyo para el buen vivir de la vida universitaria.
- Se realizaron 12 capacitaciones a los/as Estudiantes Auxiliares del Programa Plan Par orientadas a brindar herramientas que garanticen la gestión efectiva en el acompañamiento a estudiantes pares de primera y segunda matrícula, facilitando la inserción y adaptación a la vida universitaria. En concreto, fueron 2

capacitaciones de inducción al rol de plan par y sobre el Sistema de Bienestar Universitario, 2 capacitaciones sobre trámites académico-administrativos, 2 capacitaciones sobre herramientas metodológicas grupales, 2 capacitaciones sobre cuidado y autocuidado, 2 capacitaciones sobre diseño de piezas gráficas y 2 capacitaciones sobre sensibilización para integración en inducción (durante cada semestre). Total participantes: 32; 16 participantes por semestre (Ver [agenda 2023-1s](#) y [2023-2s](#)).

- Se realizaron 2 capacitaciones al grupo de estudiantes del programa Plan Par relacionados a sensibilizar y orientar el acompañamiento y asesoría a estudiantes de primeras matrículas de cada área curricular de la FCH desde una perspectiva de género. Estas capacitaciones se replican cada semestre al tener estudiantes auxiliares nuevos/as que acompañan el programa y adicional a estudiantes promotores/as de convivencia y de apoyo administrativo que apoyan a Bienestar FCH. Total número de participantes: 16 (durante cada semestre).
- Durante la vigencia 2023, se realizaron un total de 54 actividades grupales promovidas por el equipo de Estudiantes Auxiliares de Plan Par ofertadas, principalmente, para estudiantes de primera y segunda matrícula de cada programa curricular; [23 actividades en el periodo 2023-1s](#) y [31 actividades en 2023-2](#). Las sesiones grupales se realizaron de manera presencial y estaban relacionados con las siguientes temáticas: inscripción de asignaturas, el autocuidado y el cuidado colectivo, prevención de consumo de sustancias psicoactivas, gestión emocional, fortalecimiento de habilidades en idiomas, fortalecimiento de conocimiento sobre los programas curriculares, técnicas de comprensión y producción de textos, gestión del tiempo libre, herramientas para la presentación de información de forma gráfica, entre otros. Estas tuvieron un alcance [333 personas en 2023-1s](#) y de [286 personas en 2023-2s](#).
- Durante la vigencia 2023, las y los monitores de Plan Par efectuaron un total de 219 tutorías académicas o apoyos en asesorías individuales/grupales orientadas a estudiantes de primera y segunda matrícula de cada programa curricular sobre las inquietudes relacionadas con la vida universitaria.

### **Orientación trámites académico-administrativos**

- Se realizó orientación virtual, telefónica, vía correo electrónico y presencial a 682 estudiantes durante 2023 ([362 en el periodo 2023-1s](#) y [320 en el periodo 2023-2s](#)) a quienes se les brindó asesorías efectivas relacionadas con cancelación de asignaturas y de semestre, doble titulación, traslado de programa curricular, reserva de cupo automática, convalidación y homologación, renuncia a cupo, e inquietudes asociadas a las garantías académicas, los recibos de pago, las incapacidades médicas, entre otras.
- Se coordinaron y realizaron [ocho mesas de trabajo con representaciones y liderazgos estudiantiles](#) en el marco del proceso de revisión del Acuerdo 044 de 2009 del Consejo Superior Universitario, Estatuto Estudiantil en sus disposiciones de Bienestar y Convivencia.
- Se realizó la recolección de información acerca del número de estudiantes beneficiarios/as de los servicios de Bienestar Universitario para los [informes de autoevaluación y acreditación](#) de los Programas de la Maestría de Trabajo Social, Filosofía y Doctorado en Historia.
- Se realizaron las presentaciones ante los/as pares evaluadores/as que visitaron el [Doctorado en Historia](#).
- Se realizaron [cinco jornadas de "Bienestar en los pasillos"](#), las cuales busca realizar un acercamiento de los servicios que brinda nuestra dependencia al estudiantado, llevando la oficina a los espacios colectivos.
- En el año 2023 los y las estudiantes de la Facultad de Ciencias Humanas realizaron 112 solicitudes de reubicación socioeconómica la cual buscó conciliar el Puntaje Básico de Matrícula asignado a las y los estudiantes en el proceso de admisión con su situación socioeconómica actual. Fueron aprobadas 44 (39.28%) y rechazadas 68 (60.72%). (Ver proceso de [reubicación socioeconómica 2023-2s](#) y [2024-1S](#)).

### **Proyectos Estudiantiles**

- La Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas apoyó el desarrollo de la [Convocatoria Pública PGP 2023](#). De acuerdo con el cronograma establecido en la convocatoria, administrada por el Programa Gestión de Proyectos de la Sede Bogotá, se realizaron las tareas de difusión, recepción, revisión de propuestas, presentación ante Comité Asesor de Bienestar Universitario y Consejo de Facultad. De acuerdo con la decisión del Consejo de Facultad, se realizó el acompañamiento, seguimiento y ejecución de recursos y actividades aprobadas para proyectos estudiantiles, en sesión del [13 de abril de 2023 con](#)

[acta No. 16](#): 37 propuestas de 50 presentadas a la Facultad por la comunidad estudiantil, y un aporte de \$ 23' 581.864,795.

Los proyectos aprobados actuaron desde las siguientes líneas de trabajo: Actividades lúdicas y deportivas (7 proyectos), Cuidado del ambiente y de la biodiversidad (2 proyectos), Derechos Humanos, paz y convivencia (2 proyectos), Editorial y comunicativa (9 proyectos), Expresión estética y cultural (6 proyectos), Inclusión social y educativa (2 proyectos) y Proyección académica (9 proyectos).

Una de las líneas de trabajo más fuerte en la Facultad de Ciencias Humanas fue la Editorial y comunicativa, con 7 proyectos estudiantiles que presentaron sus publicaciones de la siguiente forma:

- **Primer Comité Editorial**
- [Número 20 de Prima Exagia](#): Revista de los cursos nivelatorios de lectoescritura.
- [Número 07 de Scripta Manent](#): Revista de la Licenciatura en Español y Filología Clásica.
  
- **Segundo Comité Editorial (Anexo Evaluación Segundo Comité Editorial):**
- [Número 16 de la Revista Voto Incluyente](#): Ecofeminismos.
- [Número 21 de Prima Exagia](#): Revista de los cursos nivelatorios de lectoescritura.
- [Número 6 de la Revista Faro de Alejandría](#): Revista de estudiantes de Geografía.
- [Número 20 de la Revista Phoenix](#): Revista y Talleres de Creación-Literatura, Arte y Cultura.
- [Número 08 de la Revista Scripta Manent](#): Revista de Licenciatura en Español y Filología Clásica.
- [Número 10 de la Yasnaia Poliana](#): Revista de Literaturas Eslavas.

Los proyectos estudiantiles participaron activamente en las jornadas de inducción y en otras actividades programadas por la Dirección de Bienestar como parte de los escenarios de socialización. Estas actividades les permiten compartir sus logros con la comunidad universitaria.

Para el 2023-2s, la Dirección de Bienestar contó con la participación de 5 proyectos estudiantiles en la semana universitaria: [Softcombat Unal presentó una Feria Medieval](#); en la cual participaron conjuntamente el Proyecto de Danza Árabe Habibi UN, El Proyecto Música de Serenata (Grupo de Tuna), El Proyecto Artemis UN (Arquería) y finalmente contamos con la presentación del Proyecto **Yoga UNAL**.

### **Talleres de Preparación para el egreso**

En 2023-1s, en articulación entre el Programa de Acompañamiento Integral Estudiantil FCH, el Programa de Egresados/as y el Programa de Inducción y Preparación para el Cambio de la sede, se desarrollaron [4 talleres con los distintos programas curriculares](#) de la Facultad. Se abordaron los siguientes temas:

- Hojas de vida.
- Preparación para entrevistas.
- Procesos de selección.
- ¿Dónde estoy? ¿Adónde voy? ¿Para qué voy? – Creando nuestro proyecto de vida.

En total, [149 personas registraron su asistencia](#), de las cuales 77 eran estudiantes.

### **Talleres “¿Qué viene después de graduarte?”**

En 2023-2S, la Dirección de Bienestar de la Facultad realizó [una serie de charlas](#) con el fin de orientar a los próximos o recién egresados a encaminarse al mundo laboral. Se trataron temas como la creación de hojas de vida, la preparación de entrevistas y procesos de selección, la marca personal y el aprovechamiento de herramientas tecnológicas. Estos espacios se dieron como resultado de la articulación con el Programa de Acompañamiento Integral FCH y el Programa de Inducción, Preparación para el Cambio de la sede y Grupos de Estudio Autónomo – Dirección Académica desde Bogotá. Se desarrollaron talleres con los distintos programas curriculares de la facultad. Se abordaron los siguientes temas:



- Hojas de vida.
- Preparación para entrevistas.
- Procesos de selección.
- ¿Dónde estoy? ¿Adónde voy? ¿Para qué voy? – Creando nuestro proyecto de vida.
- Creación de Hojas de Vida: Herramientas prácticas en Canva.

En total, [216 personas registraron su asistencia](#), de ellas 167 eran estudiantes.

## Área de Cultura

### Eventos culturales y artísticos organizados por la facultad

#### Logros alcanzados

- Durante el inicio del semestre 2023-1s se [diseñó un borrador](#) para actualizar la página web de Bienestar de la Facultad, específicamente el área de Deporte y Cultura.
- En cada uno de los semestres académicos se presentó a los y las estudiantes admitidos(as) los servicios ofrecidos por el [área de Deporte y Cultura](#) de la Dirección de Bienestar de la Facultad.
- Durante los días 23 y 25 de mayo se acompañó el [Taller de Creación de máscaras](#) liderado por el área de Cultura de la Dirección de Bienestar Universitario, Sede Bogotá y realizado por la estudiante de Artes Plásticas Angie Rodríguez Muñoz. En el [taller se inscribieron 45 personas](#): 36 estudiantes, 2 docentes, 6 egresados(as) y 1 administrativo(a).
- El día 29 de junio se realizó un [Taller de títeres PreCarnaval UNAL 2023](#), que contó con la participación de [18 personas](#).
- Participación del área de Deporte y Cultura en las jornadas de Bienestar a los pasillos los días [10 de agosto](#), [30 de agosto](#), [11 de octubre](#). Durante las tres jornadas se hizo énfasis en los servicios de préstamo de implementos deportivos y difusión de actividades programadas por parte del área de actividad física, deporte y cultura.
- A lo largo del semestre 2023-2s se adelantó la [Campaña de fortalecimiento](#) del Área de Deportes y cultura.
- Se logró la socialización a través de redes sociales y correo masivo con la Comunidad Universitaria de las inscripciones a los [Grupos Artísticos Institucionales de la Sede Bogotá](#).
- Se realizó la actividad Personaliza tu antifaz Myskun como parte de las actividades pre-carnavaleras del Carnaval UNAL 2023 en la que se invitó a estudiantes, docentes, y personal administrativo de los edificios de la Facultad (08 de septiembre - 6 participantes). (ver: [pieza gráfica Antifaz Myskun](#), [Asistencia Antifaz Myskun](#), [Fotografía Myskun](#)).
- Se logró la participación y acompañamiento a la organización de la comparsa “La diversidad es humana” del personal administrativo de la Facultad de Ciencias Humanas que participó en el desfile de comparsas del Carnaval UNAL 2023 (20 septiembre - 50 participantes en la comparsa: miembros del personal administrativo de la Facultad de Ciencias Humanas) (ver [fotografía Comparsa FCH](#) y [pieza gráfica inscripción comparsas](#)).
- A lo largo del año 2023 se logró, en articulación con el área de Acompañamiento Integral de la Dirección de Bienestar de la Facultad, la realización de [9 jornadas de trueque](#), en las que participaron aproximadamente 360 personas (con un promedio de 40 intercambios por jornada). Dichas jornadas promueven algunos de los valores institucionales, rescatan actividades tradicionales como el intercambio (material y cultural) al interior de la comunidad universitaria; además, facilitan la integración entre los distintos estamentos y promueve la solidaridad y acciones de impacto que favorecen a los y las estudiantes con mayor vulnerabilidad socioeconómica, haciendo especial énfasis en estudiantes PAES y PEAMA. Las jornadas de trueque se adelantaron los días: 23 de febrero, 14 de abril con 24 participantes, 26 de mayo, 7 de junio con 35 participantes, 2 de agosto (con 56 estudiantes admitidos y admitidas en la semana de Inducción 2023-2s), 10 de agosto, 12 de octubre con 40 participantes, 8 de noviembre con 46 participantes, y 30 de noviembre con 41 participantes).

- Se realizó un ciclo de cine titulado Miradas Disidentes como espacio de diálogo sobre los roles y estereotipos asociados a las personas disidentes del género y la sexualidad con un total de 14 asistentes (ver [pieza gráfica Miradas Disidentes](#) y [Asistencia Miradas Disidentes](#)).
- Coordinación y ejecución del proyecto Viviendo en un nuevo Jardín de Freud, con la realización de 18 actividades alrededor de los ejes de trabajo: (i) Bienestar y Cuidado, (ii) Memoria Histórica y Cultural y, (iii) Convivencia, territorio y vida (ver [Tabla resumen actividades](#), [Informe de gestión proyecto Freud](#)), entre ellas:
  - Participación en varias de las mesas de trabajo con el Comité de Sede (ver: [Presentación](#)).
  - Se realizaron tres reuniones de equipo con los y las estudiantes auxiliares del proyecto (ver [Reunión Equipo 12 octubre](#), [Reunión equipo 27 octubre](#), [Reunión equipo 9 noviembre](#)).
  - Para establecer una línea base o diagnóstico de las problemáticas a intervenir en 2024, se implementó la encuesta ¿Cómo vives el Jardín de Freud? que contó con 822 respuestas registradas entre toda la comunidad universitaria de la Sede Bogotá (ver: [Sistematización encuesta ¿Cómo vives el Jardín de Freud?](#), [QR Encuesta Freud](#)).
  - Con el fin de socializar los resultados del proyecto e invitar a la comunidad universitaria a participar en actividades venideras, el equipo de trabajo del Proyecto ReViveElFreud formó parte de un Podcast Radio Unal, con dos episodios en el Podcast Co-Creando Comunidad Universitaria (ver: [Podcast Parte I](#), [Podcast Parte II](#), [Fotografía](#)).
  - Además, se participó en el Seminario Co-Creando Comunidad Universitaria (ver: [Presentación Seminario Co-Creando Comunidad Universitaria](#)).
- En lo que respecta a las actividades puntuales realizadas en el marco del proyecto Viviendo en un nuevo Jardín de Freud que le competen al Área de Cultura, se encuentran las siguientes:
  1. ¡Aprópiate del Jardín de Freud y haz parte de su Renacer! (ver: [Pieza gráfica septiembre Freud](#) y [Fotografía limpieza Freud](#)).
  2. ¡Aprópiate del Jardín de Freud y haz parte de su curación y renacer! Intervención de la Red Intercultural de Saberes Ancestrales - realizada el 12 de octubre (ver [Pieza gráfica Renacer Freud](#), [Fotografía Renacer Freud](#)).
  3. Mascotas al Freud - Charla con el IDPYBA - realizada el 19 de octubre- 22 asistentes (ver: [Pieza gráfica Mascotas al Freud](#), [Asistencia IDPYBA](#), [Fotografía IDPYBA](#), [Formato solicitud evento](#)).
  4. Mascotas al Freud - La razón de estar contigo - realizada el 19 de octubre - 19 asistentes (ver: [Asistencia La razón de estar contigo](#), [Fotografía La razón de estar contigo](#)).
  5. Feria Jardín de Freud emprendedor - realizada el 2 de noviembre - 16 emprendimientos participantes (ver [Pieza gráfica emprendimientos](#), [Asistencia emprendimientos](#), [Fotografía emprendimientos](#)).
  6. Recorrido nocturno: Mitos y Leyendas en el Campus - realizado el 8 de noviembre (ver: [Pieza gráfica Recorrido nocturno](#), [Fotografía recorrido nocturno](#)).
  7. BKS: Bienestar, Karaoke y Softcombat - realizado el día 15 de noviembre, con la participación de al menos 18 personas (ver [Pieza gráfica BKS](#), [Asistencia BKS](#), [Fotografía BKS](#)).
  8. Costurero: ¿Qué tenemos por remendar? - Realizado el 22 de noviembre, 9 participantes (ver: [Pieza gráfica Costurero](#), [Asistencia Costurero](#), [Fotografía Costurero](#)).
  9. Manifiesto de Bordado - Observatorio de Asuntos de Género - realizado el 23 de noviembre - 24 asistentes (ver: [Pieza gráfica Bordado](#), [Asistencia bordado](#), [Fotografía Bordado](#)).
  10. Clase de Bachata - realizada el 29 de noviembre (ver: [Pieza gráfica Bachata](#), [Fotografía Bachata](#)).
  11. CINEMA FREUD: Una película navideña (El Grinch) - realizada el 29 de noviembre - 21 asistentes (ver: [Pieza gráfica Cinema](#), [Asistencia Cinema](#), [Fotografía Cinema](#)).
  12. Jornada de trueque ¿Ya tienes lista tu pinta del 24? - realizada el 30 de noviembre - 41 asistentes (ver: [Pieza gráfica trueque](#), [Asistencia Trueque](#), [Fotografía Trueque](#)).
  13. Taller de origami - realizado el 30 de noviembre (ver: [Pieza gráfica Vísperas](#), [Fotografía Origami](#)).
  14. Gran juntanza de mujeres - Batucada Feminista - realizada el 30 de noviembre (ver: [Pieza gráfica Batucada](#), [Fotografía Batucada](#)).

### Participantes registrados

- En las Jornadas de Trueque realizadas en articulación con el área de Acompañamiento Integral se registró un estimado total de 360 participantes en 9 jornadas realizadas durante 2023.

- En la actividad de Ciclo de Cine Miradas Disidentes realizado en articulación con el área de Asuntos de Género se registraron 14 participantes.
- En actividades relacionadas con el Carnaval UNAL 2023 (talleres pre-carnavaleros y comparsas) se registraron un total de 119 personas asistentes (incluyendo administrativos, docentes, personas egresadas y estudiantes).
- En las actividades "cerradas" o con registro de asistencia del Proyecto Viviendo en un Nuevo Jardín de Freud relacionadas con el área de Cultura se registraron un total de 108 participantes.
- Adicionalmente, se realizaron 9 actividades o eventos en los que no se tomó registro de asistencia dado el carácter amplio y abierto de las mismas.

*Total número de actividades organizadas por el área de cultura de la Dirección de Bienestar de la Facultad: 3 talleres y 1 comparsa.*

*Total número de participantes registrados/as: 119 (69 personas en los talleres, 50 personas en comparsa Carnaval UNAL 2023).*

### **Grupos artísticos y culturales de la facultad**

#### Participantes registrados

Los datos de participación en Grupos Artísticos Institucionales - GAI, Cursos o Talleres de expresión artística son administrados por la División de Cultura de la Dirección de Bienestar de la Sede Bogotá.

#### **Logros alcanzados**

- Se logró la socialización a través de redes sociales y correo masivo con la Comunidad Universitaria de las inscripciones a los [Grupos Artísticos Institucionales de la Sede Bogotá](#).
- Los datos de participación en Grupos Artísticos Institucionales - GAI, Cursos o Talleres de expresión artística son administrados por la División de Cultura de la Dirección de Bienestar de la Sede Bogotá.

### **Área de Gestión y Fomento Socioeconómico**

#### **Apoyos socioeconómicos a estudiantes de la facultad**

#### **Logros alcanzados**

- **Convocatorias de apoyos socioeconómicos:** En cada uno de los semestres académicos del 2023 se lograron diseñar y ejecutar las convocatorias para los apoyos socioeconómicos de Gestión para el Transporte, Gestión alimentaria y Gestión Económica (ver: [convocatoria apoyos socioeconómicos 2023-1](#), [convocatoria caso fortuito 2023-1](#), [convocatoria apoyos socioeconómicos 2023-2s](#), [convocatoria caso fortuito 2023-2s](#), [pieza gráfica apoyos 2023-1](#), [pieza gráfica apoyos 2023-2](#), [pieza gráfica caso fortuito 2023-2](#)).
- **Sistematización y análisis solicitudes:** Las solicitudes de apoyos de Gestión para el Transporte y Gestión Alimentaria se realizaron a través de la plataforma SIBU y como criterio de enfoque diferencial de género se estableció que el 60% de las personas beneficiarias con dichos apoyos son mujeres y 40% hombres (ver anexos: [Reporte SIBU AGFSE 2023-1](#) y [Reporte SIBU AGFSE 2023-2s](#)). Para las convocatorias de Caso Fortuito (por tratarse de un análisis cualitativo de la situación), se optó por el diligenciamiento de un formulario de Google, en el que se sistematizaron las solicitudes, se analizaron por parte de las profesionales encargadas y posteriormente se realizó la adjudicación en SIBU, en este caso, por tratarse de situaciones de emergencia o fortuitas, no se tuvieron criterios diferenciales de género (ver anexos: [Análisis Caso Fortuito 2023-1](#) y [Análisis Caso Fortuito 2023-2s](#)).



- Se logró la entrega efectiva del apoyo de transporte 2023-1s a los y las 138 estudiantes adjudicados/as, a pesar de las inconsistencias y retrasos en los trámites contractuales con el proveedor del servicio de Recargas TuLlave (el apoyo de transporte pudo ser entregado efectivamente durante el mes de noviembre; al mismo tiempo que a los/as estudiantes adjudicados/as con transporte en 2023-2s).
- Para el segundo semestre académico, se logró la adjudicación extraordinaria del apoyo de gestión alimentaria en el mes de noviembre 2023 para 17 estudiantes más: dicha adjudicación se tomó como parte de la estrategia de seguimiento al Apoyo de Gestión alimentaria y de mitigación ante el bajo consumo de este, por parte de los y las estudiantes adjudicados/as inicialmente (ver [Pieza gráfica consumo almuerzos octubre](#)).

En **resumen**, durante el 2023 se registran las siguientes **cifras globales**:

- Se recibieron un total de **1024 solicitudes, 676 apoyos adjudicados**, es decir, se tuvo un porcentaje total de adjudicación o **respuesta favorable a las solicitudes del 66%** (ver [Informe total AGFSE año 2023](#)).
- Al desagregar las cifras por tipo de apoyo socioeconómico se tiene:
  1. **Programa de Gestión para el Transporte:** 514 solicitudes, 477 personas adjudicadas, es decir, un porcentaje de beneficiarios-as/solicitudes del 93%.
  2. **Programa de Gestión Alimentaria (almuerzo):** 376 solicitudes, 127 personas adjudicadas, para un porcentaje de beneficiarios-as/solicitudes de 34%
  3. **Programa de Gestión Económica - Caso Fortuito (desembolso único de \$500.000):** 134 solicitudes, 72 personas adjudicadas, es decir que se dio una respuesta favorable al 54% de las solicitudes.
- **Socialización servicios área gestión y fomento socioeconómico:** En cada uno de los semestres se socializó con los y las estudiantes admitidas los servicios y procesos ofrecidos por el área de gestión y fomento socioeconómico, haciendo énfasis en los apoyos socioeconómicos ofrecidos por el nivel de Sede y por el nivel de Facultad, las diferencias, y similitudes entre cada uno (ver [Presentación](#)). Otra de las estrategias para la socialización de los servicios del área fue la participación en la jornada de Bienestar a los pasillos realizada el día [30 de agosto](#), en la que se hizo énfasis en la inscripción a las convocatorias que estaban vigentes a la fecha.
- **Actividades de corresponsabilidad:** Durante el semestre 2023-2 se crearon 12 actividades de corresponsabilidad, con un total de 271 registros, de los cuales resultaron válidos 206 y anulados 65 (ver: [Listados actividades de corresponsabilidad 2023-2s](#), [Pieza gráfica actividades corresponsabilidad Freud](#), [Corresponsabilidad elaboración piezas gráficas](#), [Pieza gráfica Encuesta Freud](#)).

## Apoyos

En términos cuantitativos se registran las siguientes cifras en apoyos socioeconómicos desagregadas por semestre:

### SEMESTRE 2023-1s

- Programa de Gestión para el Transporte: 313 solicitudes, 138 personas adjudicadas, Porcentaje de beneficiarios/solicitudes del 44%.
- Programa de Gestión Alimentaria (almuerzo): 199 solicitudes, 61 personas adjudicadas, Porcentaje de beneficiarios/solicitudes del 31%.
- Programa de Gestión Económica - Caso Fortuito: 72 solicitudes, 32 personas adjudicadas, Porcentaje de beneficiarios/solicitudes del 44%.

## SEMESTRE 2023-2s

- Programa de Gestión para el Transporte: 201 solicitudes, 173 personas adjudicadas, Porcentaje de beneficiarios/solicitudes del 86%.
- Programa de Gestión Alimentaria (almuerzo): 177 solicitudes, 66 personas adjudicadas, Porcentaje de beneficiarios/solicitudes del 37%.
- Programa de Gestión Económica - Caso Fortuito: 62 solicitudes, 40 personas adjudicadas, Porcentaje de beneficiarios/solicitudes del 65%.

Es importante destacar que para el segundo semestre del 2023 se hizo especial seguimiento al porcentaje de consumo del apoyo alimentario, teniendo en cuenta que en semestres anteriores se venía registrando altos valores de excedentes o almuerzos no consumidos por parte de los y las estudiantes beneficiarios/as. En este sentido, para el 2023-1s se estimaban un total de 2769 y se consumieron realmente 1935: lo que da un porcentaje de consumo del 70%. (ver [Reporte Consumo Almuerzos 2023-1](#)).

Para el semestre 2023-2s se estimaba un consumo de 2665 almuerzos (entre 65 estudiantes), sin embargo, se registró un consumo real de 1163 almuerzos lo que representa el 44%. Ante el bajo consumo registrado se adjudicó extraordinariamente el apoyo alimentario a 17 personas más durante el mes de noviembre, gracias a esta adjudicación se logró el consumo de 269 almuerzos, para un **total de 1419 almuerzos** (ver anexo: [Reporte Consumo Almuerzos 2023-2](#)).

## La movilidad como apoyo de bienestar (cultura, arte o deportes)

### Movilidad estudiantil

#### Logros alcanzados

- Se realizó la entrega de apoyos económicos para que estudiantes desarrollaran movilidad académica en la modalidad de pasantías, encuentros de representaciones estudiantiles, ponencia nacional - internacional e intercambios académicos, en específico [durante la vigencia 2023 se apoyó a 48 estudiantes en modalidad saliente](#), de los/as cuales, 20 fueron representantes estudiantiles y 28 estudiantes regulares.
- De las 48 movilidades apoyadas por la Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas, 12 corresponden a movilidades nacionales salientes, 9 a movilidades internacionales salientes, 7 a pasantías y 20 a encuentros de representaciones estudiantiles.
- El valor total de los apoyos a la movilidad saliente fue: \$32.910.000.

### Área de Actividad Física y Deporte

#### Selecciones deportivas de la facultad

##### Participantes registrados

- En total, se realizaron 2 torneos en 2023-1s, y el Torneo Interfacultades del año 2023. En los torneos deportivos internos realizados en la Facultad durante 2023-1 se registraron 31 participantes y en el Torneo Interfacultades 2023 participaron 142 estudiantes en 11 disciplinas deportivas: Fútbol masculino (25), Fútbol femenino (15), Fútbol femenino (15), Vóleybol Masculino (15), Vóleybol femenino (15), Baloncesto masculino (11), Baloncesto femenino (13), Ciclomontañismo (3), Ajedrez (9), Tenis de campo (1), Tenis de mesa (6), Atletismo (2), Rummy Q (5), LOL (7).
- En la Comunidad de WhatsApp DEPORTES FCH se registraron 192 estudiantes de la Facultad.

#### Logros alcanzados

- Socialización a través de redes sociales y correo masivo con la Comunidad Universitaria de las inscripciones a las Selecciones deportivas de Sede (ver: [Póster Inscripción selecciones deportivas Sede](#)).
- Creación de la Comunidad DEPORTES FCH con el fin de ser eje articulador entre los y las estudiantes interesadas en practicar una o varias de las 11 disciplinas deportivas que contempla la comunidad

(creación de 20 subgrupos y logos en la comunidad de WhatsApp) En la Comunidad Deportes FCH participan actualmente 192 estudiantes de la Facultad. (ver: [Pieza gráfica Inscripción comunidad Deportes FCH](#), [Logo Deportes FCH](#), [Registro Formulario Deportes](#)).

- Registro de 142 estudiantes de pregrado en las planillas de inscripción al Torneo Interfacultades (7 planillas para deportes de conjunto: fútbol masculino, fútbol sala masculino, fútbol sala femenino, vóley masculino, vóley femenino, baloncesto masculino y baloncesto femenino; 7 planillas para deportes individuales: Ciclomontañismo, ajedrez, tenis de campo, tenis de mesa, Atletismo, Rummy Q, y LOL) (ver: [Planillas selecciones deportivas FCH](#), [Póster Inscripción Torneo Interfacultades](#)).
- Acompañamiento y participación en las mesas de trabajo realizadas por el Área de Actividad Física y Deporte para la ejecución y desarrollo del Torneo Interfacultades 2023 (ver: [Socialización requisitos, condiciones cronograma Torneo Interfacultades 2023](#), [Registro fotográfico Inauguración Torneo Interfacultades](#)).

## Eventos deportivos organizados por la facultad

### Logros alcanzados

- Durante el inicio del semestre 2023-1s se [diseñó un borrador](#) para actualizar la página web de Bienestar de la Facultad, específicamente el área de Deporte y Cultura.
- En cada uno de los semestres académicos se presentó a los y las estudiantes admitidos(as) los servicios ofrecidos por el [área de Deporte y Cultura](#) de la Dirección de Bienestar de la Facultad.
- A lo largo del semestre 2023-2s se adelantó la [Campaña de fortalecimiento](#) del Área de Deportes y cultura.
- El 1 de marzo se llevó a cabo una reunión con integrantes de las disciplinas deportivas de fútbol sala, baloncesto y fútbol 11 con el objetivo de socializar los espacios de acompañamiento desde el área de deporte y cultura. Al espacio asistieron 5 personas (ver [Relatoría reunión deportes](#)).
- Se realizó el torneo de banquitas "Des-bancando las masculinidades" con estudiantes y egresados de la FCH (ver: [Pieza gráfica 8M](#)).
- El 14 de abril se realizó la jornada del día de la salud y la actividad física: Relajación en movimiento, a las afueras del edificio de Posgrados de Ciencias Humanas (ver [Pieza gráfica Día actividad física](#)).
- El 25 de mayo se realizó un Torneo de Tenis de Mesa que contó con la participación de 23 personas (ver: [Pieza gráfica Torneo Tenis de mesa](#), [Asistencia Torneo Tenis de mesa](#)).
- El 30 de mayo se realizó un Torneo de Ajedrez que contó con la participación de 8 estudiantes (ver [Pieza gráfica Torneo ajedrez](#), [Asistencia Torneo Ajedrez](#)).
- Participación del área de Deporte y Cultura en las jornadas de Bienestar a los pasillos los días [10 de agosto](#), [30 de agosto](#), [11 de octubre](#). Durante las tres jornadas se hizo énfasis en los servicios de préstamo de implementos deportivos y difusión de actividades programadas por parte del área de actividad física, deporte y cultura.
- Se registró en el Sistema de Información de Bienestar Universitario – SIBU, el préstamo de implementos deportivos e instrumentos musicales: durante todo el año 2023 se registró un total de 628 préstamos a estudiantes y personal administrativo de la Facultad de Ciencias Humanas (ver anexos: [Reporte préstamo implementos deportivos 2023-1](#), [Reporte préstamo implementos deportivos 2023-2](#), [Planilla Préstamo implementos 2023-2](#), [Horarios préstamo implementos deportivos](#)).
- Realización de la actividad CineSpejo: La pena máxima. proyección realizada en La Violeta - Edificio Orlando Fals Borda, en articulación con el área de asuntos de género con el objetivo de abordar el tema de masculinidades y deportes (Fecha 6 de septiembre, 6 participantes) (ver: [Pieza gráfica CineSpejo](#), [Asistencia CineSpejo](#)).
- Coordinación y ejecución del proyecto Viviendo en un nuevo Jardín de Freud, con la realización de 18 actividades alrededor de los ejes de trabajo: (i) Bienestar y Cuidado, (ii) Memoria Histórica y Cultural y, (iii) Convivencia, territorio y vida (ver [Tabla resumen actividades](#), [Informe de gestión proyecto Freud](#)), entre ellas:
  - Participación en varias de las mesas de trabajo con el Comité de Sede (ver: [Presentación](#)).
  - Se realizaron tres reuniones de equipo con los y las estudiantes auxiliares del proyecto (ver [Reunión Equipo 12 octubre](#), [Reunión equipo 27 octubre](#), [Reunión equipo 9 noviembre](#)).

- Para establecer una línea base o diagnóstico de las problemáticas a intervenir en 2024, se implementó la encuesta ¿Cómo vives el Jardín de Freud? que contó con 822 respuestas registradas entre toda la comunidad universitaria de la Sede Bogotá (ver: [Sistematización encuesta ¿Cómo vives el Jardín de Freud?](#), [QR Encuesta Freud](#)).
- Con el fin de socializar los resultados del proyecto e invitar a la comunidad universitaria a participar en actividades venideras, el equipo de trabajo del Proyecto ReViveElFreud formó parte de un Podcast Radio Unal, con dos episodios en el Podcast Co-Creando Comunidad Universitaria (ver: [Podcast Parte I](#), [Podcast Parte II](#), [Fotografía](#)).
- Además, se participó en el Seminario Co-Creando Comunidad Universitaria (ver: [Presentación Seminario Co-Creando Comunidad Universitaria](#)).
- En lo que respecta a las actividades puntuales realizadas en el marco del proyecto Viviendo en un Nuevo Jardín de Freud que le competen al área de actividad física y deporte, se encuentran las siguientes:
  1. Yoga Unal - La Amerika (12 octubre) (ver: [Pieza gráfica 12 octubre Freud](#), [Fotografía Yoga 12 octubre](#)).
  2. ¡Aprópiate del Jardín de Freud y haz parte de su curación y renacer! Intervención de la Red Intercultural de Saberes Ancestrales (ver: [Pieza gráfica Renacer Freud](#), [Fotografía Renacer Freud](#)).
  3. Festival de Juegos del Freud: Torneo de ajedrez y tenis de mesa - realizada el 8 de noviembre - 123 asistentes (ver: [Pieza gráfica Festival de juegos del Freud](#), [Asistencia Torneo Tenis de mesa](#), [Asistencia Torneo Ajedrez](#), [Asistencia Juegos autóctonos](#), [Fotografía festival de juegos](#), [Fotografía Torneos](#)).
  4. Programa Vitalmente, realizado el 15 de noviembre - 23 participantes (ver: [Pieza gráfica BKS](#), [Asistencia Vitalmente](#), [Fotografía Vitalmente](#)).
  5. 30 minuticos más - realizado el 22 de noviembre (ver: [Pieza gráfica Sueño](#), [Fotografía sueño](#)).

### Participantes registrados

- En total durante la vigencia 2023, se realizaron 2 torneos en 2023-1s, 3 eventos en 2023-2s y el Torneo Interfacultades del año 2023). El total de participantes registrados/as fue de 319 (31 participantes en 2023-1s, 146 en 2023-2s, y 142 estudiantes en 11 disciplinas deportivas en el Torneo Interfacultades del año 2023).
- En los torneos deportivos internos realizados en la Facultad durante 2023-1 se registraron 31 participantes.
- En los 2 torneos deportivos, y el festival de juegos autóctonos del Proyecto Viviendo en un Nuevo Jardín de Freud se registraron un total de 146 participantes. Adicionalmente, se debe tener en cuenta que se realizaron 4 actividades deportivas o eventos en los que no se tomó registro de asistencia dado el carácter amplio y abierto de las mismas.
- En el Torneo Interfacultades 2023 participaron 142 estudiantes en 11 disciplinas deportivas: Fútbol masculino (25), Fútbol femenino (15), Fútbol femenino (15), Vóleybol Masculino (15), Vóleybol femenino (15), Baloncesto masculino (11), Baloncesto femenino (13), Ciclomontañismo (3), Ajedrez (9), Tenis de campo (1), Tenis de mesa (6), Atletismo (2), Rummy Q (5), LOL (7).
- En la Comunidad de WhatsApp DEPORTES FCH se registraron 192 estudiantes de la Facultad.
- Se registraron 628 préstamos de implementos deportivos a estudiantes durante 2023.

## DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA

### EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

#### Análisis

Durante el segundo semestre del 2022-2023 se publicaron 18 títulos del fondo editorial de libros del CE-FCH. Para la vigencia de 2023-2024 (se cuenta la producción hasta el inicio de la FilBo (Feria Internacional del Libro de Bogotá, en donde se presentan las novedades de cada vigencia) se proyecta que haya un aumento en la producción del CE-FCH: se tiene proyectado publicar y presentar 25 títulos como novedades para la FilBo, de las cuales 6 se encuentran impresas o en proceso de impresión a diciembre de 2023 y 5 más en legalización de

coedición, que serán impresas por los socios coeditores (ESAP e IIE). Los libros evaluados y aprobados por pares han aumentado en un 22%. Se observa, en general, un aumento considerable en la producción de libros del Centro Editorial de la FCH; lo cual ha requerido ampliar el equipo de trabajo del Centro con el apoyo de estudiantes auxiliares y pasantes.

## Producción editorial

### Producción editorial en el año

#### Lista de productos

Experiencia, lenguaje y Sociedad. 20 años de Saga.	Filosofía
Realidades imaginadas Idearios e imaginarios anticomunistas en Colombia: de la Cstc a la cut, 1958-1986	Historia
Diversidad Biocultural Colombiana. Perspectivas Antropológicas.	Antropología
Matronas afropacíficas. Tramas de la resistencia en la frontera Colombia- Ecuador	Género
La imagen crítica: en Paul Valéry y T. S. Eliot	Literatura
La producción de la subjetivación en el marco de las tecnologías de información y comunicación. Juegos de sí en la red social Facebook	CES
Gestos textiles. Un acercamiento a las etnografías, los cuerpos y los tiempos	Género
Antropología, violencia y actores sociales en América Latina	CES
Un libro muy gracioso y muy alto en toda la orden de cavallería. Estudios sobre la ficción caballeresca del Renacimiento	Literatura
Cultura. Qué es y cómo funciona	Psicología
El desafío de leer textos académicos en la universidad: experiencias de investigación y propuestas didácticas	Lingüística
Manuscritos neogranadinos del Fondo Martínez Briceño Biblioteca José Manuel Rivas Sacconi Instituto Caro y Cuervo MSS. 1-16	Lingüística
MEDÓFILO MEDINA. Textos escondidos	Historia
Geografía de Colombia	Geografía
Coello-Tolima patrimonio vivo del pasado	Trabajo Social
Mujeres defensoras de la vida y el territorio en América Latina	Geografía
Orígenes intelectuales de Hernando Llanos Ortiz y su lectura en Colombia de El Capital de Marx	Historia
¿Cómo nació Colombia?	Historia

## Difusión y comercialización de publicaciones

### Logros alcanzados (eventos, redes, notas de prensa, lanzamientos)

Actualmente tenemos 5 títulos en proceso de impresión, 10 en rediseño, 14 títulos en la fase de corrección de estilo, 8 en diseño y 5 ejemplos pendientes por iniciar el proceso editorial. En ese sentido, cada una de las etapas de difusión y comercialización se vislumbran de manera positiva hacia el incremento y fortalecimiento de sus procesos.

# GESTIÓN DEL ORDENAMIENTO Y DESARROLLO FÍSICO

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

El enfoque principal de la facultad en cuanto a su infraestructura y planta física en el periodo 2023 fue avanzar en el porcentaje de labores solicitadas de mantenimiento contra las labores ejecutadas, mejorar los tiempos de respuesta y estar al día con las solicitudes que desde los diferentes departamentos y dependencias de la facultad surgen.

Con este objetivo se trabajó en la organización y priorización de actividades y trabajos a realizar, esperamos habernos acercado a este objetivo, pero entendemos que la antigüedad de nuestros edificios y mobiliario siempre planteara nuevas necesidades, eventos inesperados como las fuertes temporadas de lluvias, los sismos o inclusive los cortes de agua plantearon eventos nuevos prioritarios que nos cambian los escenarios.

Esperamos poder seguir ampliando nuestra capacidad de respuesta con los trabajos adelantados con la DIVISION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO sobre el trabajo en alturas, desde lo normativo y con la actualización paulatina de nuestros equipos.

Se dejan planteados como enfoques para el 2024, profundizar en el desarrollo de proyectos a largo plazo para nuestros edificios y en el desarrollo de una planeación estratégica que dicten las líneas de desarrollo de la facultad en cuanto a su infraestructura.

### Infraestructura física

#### Elaboración y diseño de proyectos con recursos de la facultad

---

#### Logros alcanzados

##### 879-881-884 CASAS COMPLEJO GAITAN-SAP

- Se dio curso al desarrollo del contrato de restauración de cubiertas del SAP, cambio de tejas de asbestocemento por tejas en fibrocemento, restauración de pañetes y pinturas de fachadas y cambio de cielo rasos por deterioro.
- Se continuo con el planteamiento y posteriores aprobaciones ante Ordenamiento para el contrato de pinturas interiores e iluminación, para la realización posterior del contrato el 2024.
- Se realizan diseños, cotizaciones y tramites de aprobación de la adecuación espacial del segundo piso de la casa amarilla para el correcto funcionamiento del proyecto de escuchas de Psicoanálisis.

##### 561 LAB DE COMPORTAMIENTO ANIMAL

- Se coordina reunión con Ordenamiento y Mantenimiento de Sede para las posibles soluciones a su situación de niveles de desagües con relación a sus zonas exteriores que resulta en problemas de entrada de agua lluvia, se plantean opciones y se continua con el proceso este 2024.

#### 224 MANUEL ANCIZAR

- Apoyo a nombre de la facultad en la presentación del estado de la impermeabilización para la solución de garantías ante el contratista y con colaboración de Ordenamiento

#### 239 FILOSOFIA

- Se inician desarrollos de diseño y opciones de actualización de instalaciones hidráulicas por evidencias de deterioro y obstrucción continua, se deben continuar la coordinación con Ordenamiento para posterior trámite ante patrimonio.
- Se inician trabajos de opciones de diseño para actualización de espacios interiores y exteriores para presentación en proyecto unificado ante patrimonio.

#### 212 AULAS

- Se inician desarrollos de diseños sobre espacios internos en zonas comunes de baños y en el departamento de Geografía para adecuaciones futuras y aprobaciones en Ordenamiento.
- Se inician coordinaciones con Ordenamiento y Mantenimiento de Sede para las opciones y actualización de diseños para las soluciones de humedades en los auditorios.

#### 225- POSGRADOS

- Se realizan diseños y traslados, así como coordinaciones con Gestion y Fomento de Sede para la adecuación del punto de café y librería en el espacio de la cafetería.

#### 205 SOCIOLOGIA

- Diseños y traslados para la adecuación posterior del Laboratorio de Economía Social.
- Colaboración en diseños y cantidades para la dirección de Bienestar en la elaboración de murales en el edificio.

#### JARDIN DE FREUD

- Colaboración con el Consejo Ampliado en la planeación del proyecto, velar por los intereses de la facultad en materia de cuidado de espacios físicos y de las propuestas técnicas que colaboren en el buen funcionamiento del proyecto.

### **Intervención y mantenimiento de espacios físicos con recursos de la facultad**

---

#### **Logros alcanzados**

##### CARÁCTER PERMANENTE

- . Limpieza de Canales
- . Limpieza de Cubiertas
- . Pintura de muros
- . Pintura de puertas y superficies en madera
- . Arreglo de luminarias e instalación de bombillos
- . Apoyo en el mantenimiento de jardines
- . Apoyo en traslados y movimientos que la facultad en sus acciones requiere.

##### CARÁCTER ACCIDENTAL O EVENTUAL

- . Tuberías rotas o fisuradas
- . Arreglo válvulas sanitarios y lavamanos
- . Arreglo cerraduras, llaves y duplicados
- . Arreglo persianas, cortinas
- . Arreglo de muebles

##### PROYECTOS DE MODIFICACION DE ESPACIOS

##### 969 OFICINA LAS NIEVES

- . Mantenimiento general de muros, resanes, retoques y pintura en general
- . Mantenimiento de persianas

##### 879-881-884 CASAS COMPLEJO GAITAN-SAP

- . Movimientos y apoyo en organización de espacios
- . Limpieza de canales y mantenimiento preventivo de cubiertas

. Revisión instalaciones hidráulicas y tanque de almacenamiento

862 CES (CAMILO TORRES)

. Mantenimiento puertas y muebles  
. Mantenimiento eléctrico de interruptores y luminarias

561 LAB DE COMPORTAMIENTO ANIMAL

. Arreglos instalaciones hidráulicas

231 LENGUAS EXTRANJERAS

. Ajustes instalaciones eléctricas

225 POSGRADOS

. Apoyo montaje exposiciones  
. Apoyo movimientos y traslados  
. Arreglos instalaciones eléctricas e hidráulicas

## **Administración de espacios físicos**

### **Logros alcanzados**

#### **1. PROGRAMACIÓN ACADÉMICA**

En coordinación con la Secretaría Académica de la Facultad y el Sistema de Información Académica SIA, se asignaron los espacios necesarios para la programación tanto en el edificio de Posgrados, de Aulas y de Sociología para los pregrados y posgrados de la Facultad de Ciencias Humanas tanto en maestrías como en doctorado. Igualmente se programaron espacios para clases extras y sustentaciones de tesis. (Ver anexo 1 FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS EVENTOS 2023).

Así mismo se le colaboró a las Facultades de Derecho y el IEPRI con algunos salones para sus clases

#### **2. PROGRAMACIÓN DE EXTENSIÓN**

La programación de extensión que se llevó a cabo en los edificios de la Facultad de Ciencias Humanas, fue muy activa, principalmente por los departamentos de: Filosofía, Literatura, Lenguas Extranjeras, Psicología, Antropología, Historia, Sociología, Lingüística, Trabajo Social, Geografía, como también los grupos de trabajo adscritos a la Dirección de Bienestar Universitario. También hicieron uso de los espacios: la Escuela de Estudios de Género, el Centro de Estudios Sociales CES, el Instituto de Investigación en Educación, la Escuela de Psicoanálisis y Cultura, el Centro Editorial, Unidad de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales UCRI, el Doctorado de Ciencias Humanas y Sociales, la Decanatura, la Vicedecanatura Académica, la Vicedecanatura de Investigación y la Secretaría Académica.

Adicionalmente se facilitó la infraestructura a diferentes dependencias de la universidad: Vicerrectoría de Sede, Gerencia Nacional Financiera, Secretaría de Sede, División de Seguridad y Salud en el Trabajo,, División de Salud, Dirección Académica, División de Investigación, División de Registro, Dirección de Bienestar de Sede, División de Extensión .- Sede Bogotá, División De Investigación – Sede Bogotá Bid, División De Actividad Física Y Deporte Sede Bogotá, Área De Cultura, Dirección De Relaciones Exteriores – DRE, Idea, Oficina Enlace Orinoquia, Oficina Enlace Amazonia, Instituto De Estudios Ambientales –Idea-, Programa Interfacultades de Doctorado en Salud Pública, Dirección de Relaciones Exteriores, Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales IEPRI, Instituto de Estudios en Comunicación y Cultura IECO, Facultad de Artes, Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Facultad de Ciencias, Facultad de Ciencias Económicas, Facultad de Ingeniería y Facultad de Medicina

Así mismo tuvimos la presencia de entidades como Sindicato de trabajadoras y trabajadores de la Unidad de búsqueda de personas dadas por desaparecidas “Omaira Montoya Henao” SINTRAUBPD, ASPU a nivel Nacional, ASPUNCOL, ASPUN, Instituto Capacitación 2000, ASDOPUN, voluntariado en Alemania, Jardín infantil SMILING KIDS CIUDADELA, Jardín Infantil Cunitas y Crayolas, Instituto Copesal, Colegio Leonardo Da Vinci, colegio Tomás de



Iriarte, colegio Miguel de Cervantes Saavedra, Liceo La Española, colegio Formarte. (Ver anexo 1 FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS EVENTOS 2023)

Se apoyo a la Vicerrectoría con espacios en Sociología y Aulas, solicitados para la realización de la Asamblea Nacional Comunal coordinada por el Ministerio del Interior, Cumbre Nacional Minera coordinada por el Ministerio de Minas y Energía, los Talleres Formulación de la Política Nacional de Juventudes coordinado por la Consejería Presidencial para la Juventud y el Observatorio de Juventud de la Universidad Nacional de Colombia, el II Congreso de los Pueblos y Comunidades Negras, Afrocolombianas, Palenqueras y Raizales coordinada por el Ministerio del Interior, I Cumbre de Educación Ambiental coordinada por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

### **3. PROGRAMACIÓN CULTURAL**

En particular en el Edificio de Posgrados de Ciencias Humanas se convirtió en el lugar escogido para actividades culturales. Por esta razón se llevaron a cabo diferentes actividades de diferentes dependencias de la Universidad y externas también.

#### **3.1. Exposiciones**

Las cuales fueron instaladas en el espejo de agua, corredores. (Ver anexo 1 FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS EVENTOS 2023)

#### **3.2. Visitas, fotografías y videos:**

En el edificio de adelantaron tanto grabaciones y rodajes para trabajos de los estudiantes de Cine y Televisión de la Universidad, como para la visita de estudiantes de arquitectura de otras universidades de Bogotá y de Colombia (Ver anexo 1 FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS EVENTOS 2023)

#### **3.3. Lanzamiento de libros y revistas:**

Se adelantaron lanzamientos de libros tanto de nuestra Facultad como de otras dependencias como proyecto estudiantil (MUNUNAL), tres libros de un egresado de FCH, algunas revistas de los proyectos estudiantiles, la revista Voto incluyente- Psicología, 2 lanzamientos del departamento de Geografía, 2 lanzamientos del departamento de Sociología, 2 lanzamientos del departamento de Trabajo Social, la revista SAGA – Filosofía, la revista grupo estudiantil Phoenix: Literatura, Arte y Cultura, 1 lanzamiento del departamento de Historia, la revista Goliardos, 1 lanzamiento de la Escuela de Género, 1 lanzamiento de la Escuela de Psicoanálisis, 1 lanzamiento del Instituto de Estudios Ambientales IDEA, 1 lanzamiento de la Facultad de Derecho y el lanzamiento de un documental interactivo del IEPRI, MEMPAZ. (Ver anexo 1 FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS EVENTOS 2023)

#### **3.4. Recitales**

Se facilitó el auditorio Virginia Gutierrez de Pineda para la realización de los recitales de grado para algunos estudiantes del Conservatorio de Música de la Facultad de Artes. (Ver anexo 1 FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS EVENTOS 2023)

#### **3.5. Otras actividades Culturales**

Entre las otras actividades realizadas están:

- Festival interuniversitario de danza Dilshad. grupo estudiantil Habibi UN - Danza e Integralidad con participación de grupos de otras universidades de Bogotá.
- Desconectado Depto Lenguas Extranjeras
- Ensayo trabajo de grado estudiante Juana del Mar Jiménez - Maestría de teatro y artes vivas realizado en el edificio Antonio Nariño
- Ensayos orquesta filarmónica Bacatá - estudiantes, egresados, docentes Unal realizados en Sociología
- Galería itinerante Proyecto Política de inclusión Dirección Nacional de Bienestar
- Feria de emprendimientos depto de psicología (3)
- Clausura PROGRAMA 55+ y Lenguas Extranjeras
- ensayos de los Grupos Artísticos Institucionales de danza- Danza Tango realizado en Aulas
- Ensayos del grupo de teatro Prosoyon
- Ensayos del grupo de danza arabe Habibi

#### 4. INFORME FINANCIERO

Mensualmente se realizó un balance de cuentas y se enviaron las solicitudes de cuenta de cobro para las transferencias y facturas correspondientes,

Ingresos generados durante el 2023, fueron \$45.742.350 y los aportes del edificio por eventos de la Facultad y exoneraciones \$268.744.200, de los cuales \$156.998.300 fueron de evento de los departamentos, escuelas e institutos de la Facultad y las exoneraciones fueron por \$89.260.300 para entidades y dependencias de la Universidad y \$22.485.600 para una entidad externa solicitada por nivel central de la universidad y dependencias de la Facultad.

En comparación con el año 2022, los ingresos generados para el 2023, aumentaron un 29.33%.

En comparación con el 2022, los aportes y exoneraciones del 2023 aumentaron en un 17.12%. Los aportes del edificio a los eventos de la Facultad aumentaron en un 15.6%.

## GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

### EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

#### Análisis

El Presupuesto de la Facultad de Ciencias Humanas para la vigencia 2023 se ejecutó bajo los principios de transparencia y austeridad en el gasto. Sus lineamientos generales están basados en la destinación de recursos financieros para la vinculación de estudiantes de pregrado a diferentes programas (como el de Convivencia); sumado a ello contó con una ejecución significativa a través de la Dirección de Bienestar en lo que tiene que ver con bono alimentario, y de transporte, para movilidad.

Las demás decisiones misionales de la Facultad a nivel financiero, están encaminadas a satisfacer necesidades en la afiliación de asociaciones a entidades sociales de las humanidades entre otras, adquisición de licencias educativas para geografía principalmente. Compra de equipo para la renovación de equipos de cómputo.

En términos generales con los recursos financieros se logra cumplir de manera austera de acuerdo con los recursos que poseemos a cubrir necesidades apremiantes de los estudiantes como así mismo a necesidades misionales de la Facultad.

#### Gestión Financiera

##### Presupuesto en proyectos de investigación

Presupuesto apropiado fondo especial

Para el Fondo Especial de la Facultad de Ciencias Humanas (empresa 2014) la suma de \$30.350 millones

Presupuesto ejecutado fondo UGI

\$4.420.000.000

Presupuesto ejecutado fondo especial

\$4.607.000.000

Proyectos de Extensión: Para la vigencia 2023 se destinó \$16 mil millones de pesos, para amparar la contratación de convenios y/o contratos con entidades del Estado o entidades Gubernamentales. En cuanto al nivel de ingreso se recaudó \$22 mil pesos, superando las expectativas de programación de presupuesto.

Programas Académicos de Posgrados, se destinó un presupuesto de \$1.797 millones y el recaudo por las matrículas ascendió a la suma de \$1.980 millones de pesos. Estos recursos fueron los ejecutados desde los posgrados durante la vigencia.

Proyecto Editorial, se destinó un presupuesto de 114 millones y los ingresos fueron por \$199 millones.

El proyecto regulado de la Facultad quien soporta los gastos de funcionamiento de la Facultad y donde obtuvo ingresos por la suma de \$6.872 millones de pesos, estos recursos se destinaron para soportar los gastos de funcionamiento de la Facultad.

Presupuesto apropiado fondo UGI

\$4.420.000.000

Valor de la apropiación en proyectos de investigación

\$2.778.000.000

Valor de compromisos en proyectos de investigación

\$2.417.000.000

### **Presupuesto en proyectos de extensión**

Apropiación

\$23.000.000.000

Ejecutado

\$18.000.000.000

### **Descripción general de la ejecución presupuestal**

En educación continua la Facultad de Ciencias Humanas a través de los cursos de lenguas extranjeras y los cursos de extensión se recaudó cerca de \$5.000 millones de pesos, siendo el más representativo los cursos de lenguas extranjeras con una representación del 90% de los ingresos, los demás son concepto de ingresos de cursos de educación continua con ingresos anuales de \$500 millones

Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua

\$600.000.000

Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua

\$580.000.000

Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos

La Facultad de Ciencias Humanas destinó cerca de \$23 millones de pesos en extensión detallados de la siguiente forma: \$11 millones en consultorías realizadas en 2023 y \$6 millones de proyectos que tenían ejecución de la vigencia 2022.

---

Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos

Del Presupuesto asignado recaudamos lo siguiente:

\$11 millones en consultorías realizadas en 2023, un recaudo de \$11.700 millones y \$6 millones de proyectos que tenían ejecución de la vigencia 2022

## **Aseo, transporte, vigilancia y mantenimiento**

### **Servicios de aseo, transporte, vigilancia, y mantenimiento con recursos de la facultad**

---

#### **Logros alcanzados**

La Facultad ejecutó \$25.000.000 destinados para mantenimiento preventivo y correctivo de los 9 edificios

## **Gestión administrativa de bienes y servicios**

### **Adquisición de bienes y servicios**

---

#### **Logros alcanzados**

La Facultad de Ciencias Humanas sigue en deuda con las 13 unidades básicas en lo que tiene que ver con la renovación de equipos de cómputo y mobiliario, el nivel de obsolescencia puede llegar a más de 8 años en estos equipos. Los recursos asignados solo suplen las necesidades básicas de funcionamiento de los departamentos.

Presupuesto ejecutado en servicios

Destinamos cerca de \$25 millones de pesos destinados al pago de membresías universitarias de gran importancia como así mismo cerca de \$40 millones para la renovación de licencias académicas

Presupuesto ejecutado en compras

Destinamos cerca de \$45 millones de pesos en adquisición de elementos de papelería como *toners* para la impresión de documentos

# **GESTIÓN AMBIENTAL**

## **EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN**

### **Análisis**

El 2023 tuvo un gran hito que fue la visita de la secretaria de Salud al campus, esta marco bastante la dirección de los esfuerzos de la OFICINA DE GESTION AMBIENTAL y el trabajo detallado de hallazgos y avances destinados a cumplir por parte de las facultades con esta visita, En el caso de La Facultad de Ciencias Humanas por su enfoque las observaciones se concentraron al área de infraestructura y no tanto al manejo de animales o de productos químicos.

Esto permitió a la Facultad continuar con el ritmo de atención de eventos aislados y de mantenimiento regular con relativa normalidad, sin embargo, esta situación deja unas prioridades bastante importantes hacia donde se deben dirigir los enfoques de los siguientes años pues fue un ejercicio importante para detectar nuestros aspectos por mejorar.

## Programas transversales

### Alertas tempranas

---

**Número de hallazgos identificados (por OGA o entes de control)**

11 (Principalmente en los edificios de Posgrados, Antonio Nariño y Sociología)

---

**Número de hallazgos subsanados (identificados por OGA o entes de control)**

8 y otros 3 procesos de encuentran en proceso de subsanar

---

**Logros alcanzados**

Edificio Posgrados:

- Las humedades referenciadas en los hallazgos están en proceso de revisión y contienen alguna complejidad por las afectaciones al valor patrimonial en su edificación por los procesos necesarios para su subsanación.
- En los auditorios Virginia Gutiérrez de Pineda y en el Margarita González se realizaron la instalación de las cintas antideslizantes que estaban pendientes por desgaste o porque se habían caído.

Edificios en Gral.

- Se instalan accesorios y piezas faltantes en rejillas de piso y tapas de sanitarios en baños en general
- Se adelantan procesos de pintura dentro de los planes de mantenimiento continuos de la facultad.

### Riesgos ambientales

---

**Descripción de emergencias ambientales**

Como situaciones de emergencia se definen los hallazgos que pueden presentar un evento repentino relacionado con un aspecto ambiental.

La OGA en la matriz de identificación y evaluación de impactos ambientales plantea 12 aspectos que pueden llegar a presentar emergencias, abarcando aspectos de almacenamiento y derrames de sustancias químicas, incendio, caídas de árboles, calidad del agua, manejo de residuos, afectaciones de origen animal, y eventos catastróficos de origen natural.

En los aspectos de manejos de productos químicos la facultad a nivel del campus tiene relativamente baja incidencia y sus laboratorios cumplen y están en continuo mejoramiento de sus procesos.

Los eventos mas comunes que se respondieron durante el 2023 fueron la rotura de tuberías de presión y se actualizaron los sistemas de presión hidráulica en el edificio de Aulas y el edificio de Sociología.

---

**Número de emergencias ambientales**

2

---

**Cultura ambiental**

---

**¿La facultad cuenta con GAESO?:**

Número de asistentes a eventos ambientales

22

---

### **Número de eventos ambientales realizados**

La facultad si cuenta con grupo GAESO, actualmente se encuentra en reformulación de sus documentos constitutivos por parte del área Legal de la facultad para su posterior aprobación, el principal objetivo de la reformulación es la búsqueda de eficiencia en la toma de decisiones y de rapidez de ejecución.

El año pasado se realizaron 2 reuniones, para revisión de temas puntuales y presentación de la reformulación de los documentos propuestos.

### **Línea base antrópica**

---

#### **Logros alcanzados**

N/A

## **PAZ Y ÉTICA**

### **EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN**

#### **Análisis**

La Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas enfatiza en las acciones pedagógicas y de prevención que fomenten la ética, el respeto por la diferencia, el cuidado individual y colectivo promoviendo el buen vivir y la sana convivencia dentro del campus, integrando y fortaleciendo el relacionamiento entre diferentes integrantes y estamentos de la Facultad y la Sede. En este sentido, destacan especialmente las actividades desarrolladas en el marco del proyecto "Viviendo en un nuevo Jardín de Freud", alrededor de los ejes de trabajo: (i) Bienestar y Cuidado, (ii) Memoria Histórica y Cultural y, (iii) Convivencia, territorio y vida.

Cabe resaltar que la potencia de estas actividades se encuentra en la realización colectiva de las mismas en articulación con otras dependencias, instituciones y estamentos. Además del trabajo articulado, ha sido fundamental el desarrollo de estrategias creativas y de expresión artística que favorezcan la capacidad de escucha, el encuentro, la canalización de emociones, el reconocimiento de capacidades y habilidades, así como el compartir de cotidianidades, identificando gustos y deseos comunes por el bienestar individual y colectivo en la Facultad.

De igual forma, desde el área de acompañamiento psicosocial, se gestionaron espacios orientados a la formación para la paz, incluyendo la adquisición de habilidades y herramientas para que los y las miembros de la comunidad universitaria puedan convivir de forma pacífica, a saber el Taller de Masculinidades gestionado por el SAP, el espacio "No estás Solx" y el Taller "Reconociendo mi cuerpo y mis emociones", los cuales promovieron el respeto por la diferencia, la salud física y mental, al tiempo que proporcionaron herramientas para el autocuidado, el cuidado colectivo y la gestión del estrés, en tanto tienen en cuenta problemáticas de salud mental de alta complejidad.

Por otro lado, desde el Programa de Proyectos estudiantiles de la Dirección de Bienestar de la Facultad, se procura la realización, apoyo y fomento de actividades que propendan por el cuidado y el respeto por la diferencia en la comunidad universitaria. Estas acciones son multiplicadoras de saberes y haceres cuidadosos y creadores, los cuales llegan a diferentes actores/as que hacen parte integral de la facultad.

Como oportunidades de mejora se identifica la necesidad de una mayor integración entre estamentos para generar espacios de convivencia con quienes están trabajando en el cuidado de su salud mental. Asimismo, se espera desarrollar otros espacios con contenido y actividades más específicas, los cuales se direccionen a la formación de paz.

## Acciones hacia la consolidación de la paz

### Acciones que fomentan la ética, la probidad y el respeto por la diferencia

#### Logros alcanzados

- Coordinación y ejecución del proyecto Viviendo en un nuevo Jardín de Freud, con la realización de 18 actividades alrededor de los ejes de trabajo: (i) Bienestar y Cuidado, (ii) Memoria Histórica y Cultural y, (iii) Convivencia, territorio y vida (ver [Tabla resumen actividades](#), [Informe de gestión proyecto Freud](#)), entre ellas:
  - Para establecer una línea base o diagnóstico de las problemáticas a intervenir en 2024, se implementó la encuesta ¿Cómo vives el Jardín de Freud? que contó con 822 respuestas registradas entre toda la comunidad universitaria de la Sede Bogotá (ver: [Sistematización encuesta ¿Cómo vives el Jardín de Freud?](#), [QR Encuesta Freud](#)).
  - Además, se participó en el Seminario Co-Creando Comunidad Universitaria (ver: [Presentación Seminario Co-Creando Comunidad Universitaria](#)).
- En lo que respecta a las actividades puntuales realizadas en el marco del proyecto Viviendo en un nuevo Jardín de Freud que propendieron por el respeto de la diferencia, la ética y la probidad, se encuentran las siguientes:
  - ¡Aprópiate del Jardín de Freud y haz parte de su Renacer! (ver: [Pieza gráfica septiembre Freud](#) y [Fotografía limpieza Freud](#)).
  - ¡Aprópiate del Jardín de Freud y haz parte de su curación y renacer! Intervención de la Red Intercultural de Saberes Ancestrales - realizada el 12 de octubre (ver [Pieza gráfica Renacer Freud](#), [Fotografía Renacer Freud](#)).
  - Mascotas al Freud - Charla con el IDPYBA - realizada el 19 de octubre- 22 asistentes (ver: [Pieza gráfica Mascotas al Freud](#), [Asistencia IDPYBA](#), [Fotografía IDPYBA](#), [Formato solicitud evento](#)).
  - Mascotas al Freud - La razón de estar contigo - realizada el 19 de octubre - 19 asistentes (ver: [Asistencia La razón de estar contigo](#), [Fotografía La razón de estar contigo](#)).
  - BKS: Bienestar, Karaoke y Softcombat - realizado el día 15 de noviembre, con la participación de al menos 18 personas (ver [Pieza gráfica BKS](#), [Asistencia BKS](#), [Fotografía BKS](#)).
  - Costurero: ¿Qué tenemos por remendar? - Realizado el 22 de noviembre, 9 participantes (ver: [Pieza gráfica Costurero](#), [Asistencia Costurero](#), [Fotografía Costurero](#)).
  - Manifiesto de Bordado - Observatorio de Asuntos de Género - realizado el 23 de noviembre - 24 asistentes (ver: [Pieza gráfica Bordado](#), [Asistencia bordado](#), [Fotografía Bordado](#)).
  - Clase de Bachata - realizada el 29 de noviembre (ver: [Pieza gráfica Bachata](#), [Fotografía Bachata](#)).
  - CINEMA FREUD: Una película navideña (El Grinch) - realizada el 29 de noviembre - 21 asistentes (ver: [Pieza gráfica Cinema](#), [Asistencia Cinema](#), [Fotografía Cinema](#)).
  - Jornada de trueque ¿Ya tienes lista tu pinta del 24? - realizada el 30 de noviembre - 41 asistentes (ver: [Pieza gráfica trueque](#), [Asistencia Trueque](#), [Fotografía Trueque](#)).
  - Taller de origami - realizado el 30 de noviembre (ver: [Pieza gráfica Vísperas](#), [Fotografía Origami](#)).
  - Gran juntanza de mujeres - Batucada Feminista - realizada el 30 de noviembre (ver: [Pieza gráfica Batucada](#), [Fotografía Batucada](#)).
  - Yoga Unal - La Amerika (12 octubre) (ver: [Pieza gráfica 12 octubre Freud](#), [Fotografía Yoga 12 octubre](#)).
  - Festival de Juegos del Freud: Torneo de ajedrez y tenis de mesa - realizada el 8 de noviembre - 123 asistentes (ver: [Pieza gráfica Festival de juegos del Freud](#), [Asistencia Torneo Tenis de mesa](#), [Asistencia Torneo Ajedrez](#), [Asistencia Juegos autóctonos](#), [Fotografía festival de juegos](#), [Fotografía Torneos](#)).
  - Programa Vitalmente, realizado el 15 de noviembre - 23 participantes (ver: [Pieza gráfica BKS](#), [Asistencia Vitalmente](#), [Fotografía Vitalmente](#)).
  - 30 minuticos más - realizado el 22 de noviembre (ver: [Pieza gráfica Sueño](#), [Fotografía sueño](#)).
  - Desde el **Área de Acompañamiento Integral**, se logró la ejecución de las siguientes actividades:
    - Se diseñó e implementó el Costurero "Entre retazos y remiendos" que tenía como objetivo reconocer colectivamente emociones y tejer vínculos/redes de apoyo a través de metodologías textiles con la

comunidad FCH. Se realizaron [7 encuentros en 2023-1s](#) con una participación de 72 participantes en total, en promedio 10 por sesión. Para el 2023-2s se llevaron a cabo [3 encuentros](#) con una participación de 24 personas en total, en promedio 8 por sesión.

- Se continuó la alianza con el Proyecto de Prevención del Sufrimiento Emocional Profundo e Ideación Suicida, apoyando, participando y realizando seguimiento a las y los estudiantes de la Facultad de Ciencias Humanas participantes de dicho programa. En este sentido, se realizó la articulación y apoyo a la intervención "Taller: Reconociendo mi cuerpo y mis emociones". En este taller, los y las estudiantes tuvieron la oportunidad de realizar actividades que se enfocaron en la prevención de la salud mental (Ver: [lista asistencia Taller Cuerpo y Emociones 2023 - 1](#), [Lista de asistencia Taller Cuerpo y Emociones 2023-2](#), [pieza gráfica Taller Reconociendo mi Cuerpo y Emociones 2023-2s](#)). Este Taller promueve el respeto por la diferencia, en tanto reconoce las problemáticas de salud mental que pueden tener los estudiantes e impulsa las acciones de autocuidado y cuidado colectivo que se pueden implementar con los y las estudiantes.
- Desde el **área de asuntos de género**, se logró la ejecución de las siguientes actividades:
- Se realizaron 4 píldoras antipatriarcales sobre las [razones de la movilización del 8M](#), [la historia de la marcha LGTBI](#), [reflexiones sobre el amor romántico](#) y las [historias de mujeres dentro de la FCH](#), en conjunto alcanzaron 5157 cuentas como publicaciones en redes. En el segundo semestre, se realizaron 3 píldoras más sobre [las violencias de género](#), la participación de [mujeres colombianas en las luchas por los derechos humanos](#) (conmemoración 10 de diciembre), y *tips* para [celebrar una navidad sin machismos](#), alcanzando un total de 1816 cuentas en Instagram.
- Se diseñó 1 infografía con recursos para el uso del lenguaje incluyente y no sexista (ver [infografía](#)).
- Se elaboró 1 infografía para conmemorar el Día internacional de la memoria trans (ver [infografía](#)).
- Se realizó 1 infografía sobre los tipos de violencias basadas en género (ver [infografía](#)).
- Se creó 1 directorio de líneas de atención de VBG y VS para salidas de campo (ver [directorio](#)).
- Se realizó 1 calendario feminista 2024 que contiene las fechas más relevantes de las luchas colectivas, además de un repertorio de las mujeres más influyentes en el arte latinoamericano del siglo XX (ver [Calendario feminista 2024](#)).
- Se moderó uno de los diálogos multiestamentarios para restaurar la confianza en el Departamento de Lingüística con respecto a las denuncias de VBG y VS en estos programas (ver [pieza Diálogo multiestamentario](#)).
- Se proporcionó apoyo y se estableció articulación con la Dirección de Bienestar de la Facultad de Derecho en el evento de difusión [El chuchú de la cédula: feria de servicios de la Subdirección para Asuntos LGBT](#).
- Para el 2023-2s, la Dirección de Bienestar contó con la participación de 5 proyectos estudiantiles en la semana universitaria: [Softcombat Unal presentó una Feria Medieval](#); en la cual participaron conjuntamente el Proyecto de Danza Árabe Habibi UN, El Proyecto Música de Serenata (Grupo de Tuna), El Proyecto Artemis UN (Arquería) y finalmente contamos con la presentación del Proyecto **Yoga UNAL**.
- Desde el **área de actividad física y deporte**, se realizaron las siguientes actividades:
- Se realizó el torneo de banquitas "Des-bancando las masculinidades" con estudiantes y egresados de la FCH (ver: [Pieza gráfica 8M](#)).

Se realizó la actividad CineSpejo: La pena máxima. proyección realizada en La Violeta - Edificio Orlando Fals Borda, en articulación con el área de asuntos de género con el objetivo de abordar el tema de masculinidades y deportes (Fecha 6 de septiembre, 6 participantes) (ver: [Pieza gráfica CineSpejo](#), [Asistencia CineSpejo](#)).

## Fortalecimiento y reconocimiento de capacidades en las regiones

---

### Logros alcanzados

La Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas no lleva a cabo actividades en las regiones.

### Formación para la Paz

---

### Logros alcanzados

- Desde el **Área de Acompañamiento Integral**, se logró la ejecución de las siguientes actividades:



- Entre manes: taller gratuito para hombres unidos contra el acoso. Sensibilización y cambio. El objetivo del taller fue promover la convivencia entre hombres a partir de sus experiencias emocionales, las cuáles permitieran buscar estrategias conjuntas y de apoyo entre pares. El taller fue organizado por el SAP y acompañado por la psicóloga de Bienestar de la Facultad de Ciencias humanas y sociales. ([ver anexos: pieza gráfica taller de masculinidades](#)).
- "No estás Solx": espacio para el fomento de la construcción de redes de apoyo entre el estudiantado de la Facultad de Ciencias Humanas. El espacio se llevó a cabo con los y las estudiantes de manera presencial. Este espacio se considera relevante para el ejercicio de formación para la paz, ya que promueve espacios de convivencia y adquisición de habilidades sociales que le permitan a los y las estudiantes, cuidar de su área de desarrollo social y mantener una salud mental adecuada a partir de la construcción de lazos sociales significativos. ([ver anexos: pieza gráfica taller redes de apoyo](#), [listado de asistencia taller redes de apoyo](#)).
- Coordinación y ejecución del proyecto Viviendo en un nuevo Jardín de Freud, con la realización de 18 actividades alrededor de los ejes de trabajo: (i) Bienestar y Cuidado, (ii) Memoria Histórica y Cultural y, (iii) Convivencia, territorio y vida (ver [Tabla resumen actividades](#), [Informe de gestión proyecto Freud](#)), entre ellas:
  - Para establecer una línea base o diagnóstico de las problemáticas a intervenir en 2024, se implementó la encuesta ¿Cómo vives el Jardín de Freud? que contó con 822 respuestas registradas entre toda la comunidad universitaria de la Sede Bogotá (ver: [Sistematización encuesta ¿Cómo vives el Jardín de Freud?](#), [QR Encuesta Freud](#)).
  - Con el fin de socializar los resultados del proyecto e invitar a la comunidad universitaria a participar en actividades venideras, el equipo de trabajo del Proyecto ReViveElFreud formó parte de un Podcast Radio Unal, con dos episodios en el Podcast Co-Creando Comunidad Universitaria (ver: [Podcast Parte I](#), [Podcast Parte II](#), [Fotografía](#)).
  - Además, se participó en el Seminario Co-Creando Comunidad Universitaria (ver: [Presentación Seminario Co-Creando Comunidad Universitaria](#)).
  - Mascotas al Freud - Charla con el IDPYBA - realizada el 19 de octubre- 22 asistentes (ver: [Pieza gráfica Mascotas al Freud](#), [Asistencia IDPYBA](#), [Fotografía IDPYBA](#), [Formato solicitud evento](#)).
  - Mascotas al Freud - La razón de estar contigo - realizada el 19 de octubre - 19 asistentes (ver: [Asistencia La razón de estar contigo](#), [Fotografía La razón de estar contigo](#)).
  - Recorrido nocturno: Mitos y Leyendas en el Campus - realizado el 8 de noviembre (ver: [Pieza gráfica Recorrido nocturno](#), [Fotografía recorrido nocturno](#)).
- El Acuerdo 001 de 2012 del Consejo de Bienestar Universitario establece que los mecanismos alternativos pedagógicos son procesos orientados a promover la convivencia y facilitar el tratamiento pedagógico de los conflictos que se presentan como resultado de la interacción entre los/as estudiantes y de ellos/as con los/as demás integrantes de la comunidad universitaria. En esa línea, se desarrollan mecanismos alternativos pedagógicos, a través de:
  1. La prevención: entendida como las actividades y acciones que se implementan con el fin de promover la convivencia.
  2. La detección oportuna: entendida como el conocimiento directo o indirecto de una situación que puede afectar la convivencia de los integrantes de la comunidad universitaria.
  3. La intervención directa: entendida como el uso de estrategias pedagógicas como el diálogo, la negociación, la recomposición y reparación directa, orientadas a la solución del conflicto.
  4. La superación del conflicto: entendida como la aceptación de las soluciones acordadas por las partes involucradas.

Durante el 2023 el Comité de Resolución de Conflictos y Aspectos Disciplinarios - CORCAD de la Facultad de Ciencias Humanas solicitó a algunos estudiantes que vulneraron el Acuerdo 044 de 2009 las siguientes acciones como Mecanismos Alternativos Pedagógicos:

1. La asistencia a [un taller sobre el buen manejo de documentos personales](#) en el Programa de Convivencia y Cotidianidad y la firma del Acta de Compromiso para evitar la reincidencia en el préstamo del carné ya que es un hecho que pone en peligro a los miembros de la comunidad universitaria.
2. La elaboración de [una pancarta con una frase alusiva a la responsabilidad, cuidado mutuo y buen vivir](#) que fue exhibida en el Departamento de Lenguas Extranjeras. Esta actividad generó en uno de los estudiantes una reflexión acerca de la afectación que sufren los miembros de la comunidad universitaria por el abuso del alcohol y las drogas.
3. La elaboración de un [ensayo reflexivo sobre sus condiciones de vida](#), su historia como estudiante de la Universidad Nacional y la experiencia reflexiva de las implicaciones de ser vendedor ambulante dentro de los predios del establecimiento educativo.
4. La elaboración de [dos pancartas con frases alusivas a la responsabilidad, cuidado mutuo y buen vivir](#) que fue exhibida en el Edificio de Aulas de Ciencias Humanas y en el Edificio Manuel Ancizar.

## GESTIÓN DE EGRESADOS

### EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

#### Análisis

La Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas apoya al Programa de Egresadas y Egresados en los niveles de Sede y Nacional, siguiendo los lineamientos y objetivos del Acuerdo 014 de 2010 del Consejo Superior Universitario, aportando al objetivo de fortalecer a la comunidad universitaria y generar un tejido social en el que se reconozca y vincule a la comunidad egresada.

Desde el Programa de Egresados/as de la Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas se avanzó de forma significativa en el propósito orientador de *liderazgo colectivo para transformar el país* en el que se plantea la importancia de la participación e incidencia crítica de estudiantes y egresados/as fortaleciendo liderazgos sociales, económicos, políticos y culturales. Esto se debe a que las actividades realizadas por la Dirección de Bienestar buscan mejorar el posicionamiento, capacidades, habilidades y empleabilidad de las y los egresados, así como el afianzamiento del vínculo entre la comunidad egresada y la Universidad.

Lo anterior se vio reflejado en la participación de los talleres de preparación para el egreso, por parte del estudiantado de últimas matrículas y de personas recién egresadas. Este acercamiento se fortaleció, a través de la creación de piezas gráficas creativas y el uso de redes sociales para la difusión de actividades y eventos de la Dirección de Bienestar y el Programa de Egresados/as de la Sede Bogotá.

Sin embargo, hace falta potenciar más la divulgación para que su alcance se refleje efectivamente en la participación de la comunidad de la Facultad, así como continuar fortaleciendo los esfuerzos conjuntos con las Coordinaciones Curriculares y las Unidades Académicas Básicas que permitan generar espacios de encuentro con la comunidad egresada. Asimismo, en busca de cumplir las metas estipuladas en el Plan Global 2034, se requiere identificar competencia de la Dirección de Bienestar de la Facultad sobre el presupuesto para desarrollar acciones con egresados/as.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Programa de egresados

#### Actividades con egresados

##### Logros alcanzados

- Se realizó el ciclo de conversatorios Palabras en Resistencia con dos ponentes egresadas de la FCH e invitadas externas, el ciclo tuvo 85 personas inscritas, de las cuales 25 fueron egresadas de la Universidad Nacional de Colombia ([Anexo Pieza gráfica invitación Palabras en Resistencia 1](#)).
  - Durante los periodos 2023-1s y 2023-2s se llevaron a cabo dos charlas virtuales sobre la temática "Construcción de proyecto de vida" dirigida principalmente a egresados/as de la Universidad y a estudiantes quienes se encontraban cursando los últimos semestres de su carrera ([Anexo Pieza gráfica Charla Virtual Proyecto de Vida](#)).
  - La Facultad de Ciencias Humanas gestionó y participó en diferentes eventos que fortalecen el vínculo entre actores de la comunidad universitaria:
1. **Campaña informativa:** con los objetivos de fortalecer la difusión de información referente a los servicios del SIE, en el marco de las ceremonias de grados, se realizó una campaña informativa mediante correo electrónico y redes sociales. ([Anexo PNG-campaña informativa SIE](#)).
  2. **Talleres de preparación para el egreso 2023-1S:** en articulación con el Programa de Acompañamiento Integral de la Facultad y el Programa de Inducción y Preparación para el Cambio de la sede, se desarrollaron talleres con los distintos programas curriculares de la facultad. Se abordaron los siguientes temas:
    - Hojas de vida
    - Preparación para entrevistas
    - Procesos de selección
    - ¿Dónde estoy? ¿Adónde voy? ¿Para qué voy? – Creando nuestro proyecto de vida.

En total, [149 personas registraron su asistencia](#), identificando en 72 egresados/as ([Anexo PNG-Talleres Preparación para el Egreso](#)).

3. **Campus Laboral UNAL 2023:** Es un encuentro virtual gratuito entre el sector empresarial y la Comunidad Egresada UNAL, que promueve oportunidades laborales y contacta a los mejores perfiles profesionales de acuerdo con los intereses y la proyección de cada compañía o entidad. También es un escenario de capacitación que aborda las tendencias del mercado laboral y permite a los asistentes ampliar su red de contactos. ([Anexo Pieza gráfica Campus laboral UNAL 2023](#)).

Desde el Programa de Egresados de la Facultad, se realizaron las tareas de búsqueda de entidades con ofertas laborales enfocadas a los programas curriculares de la Facultad de Ciencias Humanas, se contactaron dichas entidades vía correo electrónico y se les remitió la invitación para participar en el evento denominado Campus Laboral UNAL 2023, mediante el cual se les brindó la explicación, orientación y remisión de información básica del evento. Se logra desde la Facultad de Ciencias Humanas contactar a 47 entidades, de las cuales 3 entidades importantes se comunicaron manifestando su interés de participar en el proceso. Dichas entidades se remitieron al Programa de Egresados de la Sede para coordinar la participación: Unidad Distrital del Servicio Público de Empleo, PNUD - Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y SISMA Mujer.

4. **Talleres “¿Qué viene después de graduarte?”2023-2S:** la Facultad realizó una serie de charlas con el fin de orientar a los/as próximos/as o recién egresados/as a encaminarse al mundo laboral. Se trataron temas como la creación de hojas de vida, la preparación de entrevistas y procesos de selección, la marca personal y el aprovechamiento de herramientas tecnológicas. Estos espacios se dieron como resultado de la articulación con el Programa de Acompañamiento Integral FCH y el Programa de Inducción, Preparación para el Cambio de la sede y Grupos de Estudio Autónomo – Dirección Académica desde Bogotá. Se desarrollaron talleres con los distintos programas curriculares de la facultad. Se abordaron los siguientes temas:
  - Hojas de vida.
  - Preparación para entrevistas.

- Procesos de selección.
- ¿Dónde estoy? ¿Adónde voy? ¿Para qué voy? – Creando nuestro proyecto de vida.
- Creación de Hojas de Vida: Herramientas prácticas en Canva.

En total, [216 personas registraron su asistencia](#), identificando en 49 egresados/as. ([Anexo PNG-Talleres ¿Qué viene después de graduarte?](#)).

## Consejerías a estudiantes

### Logros alcanzados

La Dirección de Bienestar apoyó en la divulgación de la convocatoria y la validación de los datos de egresados y egresadas que se presenten a la convocatoria de Consejerías a estudiantes.

## Diálogo con egresados

### Evento

- Desde el Programa de Egresados/as de la Dirección de Bienestar se realizó la revisión de 5 propuestas en 2023-1s y 7 propuestas en 2023-2s para los Diálogos con Egresados/as. Como resultado de la mencionada validación se aprobaron 10 propuestas que se presentaron en los dos periodos académicos del año 2023. Para cada uno de los Diálogos, programados por el Programa de Egresados de la Sede Bogotá, se apoyó en lo requerido particularmente y, de manera general, en la difusión del evento en las redes sociales y a través del Postmaster de la Facultad. Teniendo en cuenta lo anterior, los diálogos se realizaron en el siguiente orden:
- **Diálogos 2023-1S** ([Anexo PDF Proyección Final Oficio Diálogos 2023 1S](#))

### I. Conferencia virtual: Aplicaciones de la Psicología del Consumidor

Objetivo: Dar a conocer a los participantes los retos y desafíos de la disciplina de la psicología en contextos de consumo.

Conferencista: Claudia Mercedes Padrón Mercado. Experiencia de 12 años en investigación de mercados, con diferentes clientes del sector de consumo masivo y de servicios ayudando a conocer al consumidor/usuario para mejorar las ofertas de valor de las empresas. Docente universitaria desde hace 10 años en áreas de investigación cualitativa, etnografía de consumo, psicología del consumidor y procesos de decisión y elección. Actualmente directora de Gestión y Transferencia del Conocimiento de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz.

Fecha y hora: 22 de marzo, 6:00 a 8:00 pm.

### II. Conferencia virtual: Acoso callejero en Bogotá: una discusión que sigue pendiente

Objetivo: Visibilizar el acoso callejero como una forma de violencia que viven las mujeres de manera cotidiana en la ciudad de Bogotá; se pretende poner sobre la mesa una discusión que no se ha realizado con profundidad en el ámbito académico, público y social, lo que ha limitado el entendimiento de sus causas y consecuencias en las vidas de las mujeres a la hora de apropiarse de la ciudad.

Conferencista: Natalia Giraldo Castro: Socióloga y magister en estudios de género de la Universidad Nacional de Colombia, obtuvo distinción meritosa en su tesis de posgrado en la que investigó sobre el acoso callejero como forma de violencia. Ha trabajado en el sector público y privado y con cooperación internacional en temáticas como enfoque de género, VBG y violencia en espacio público.

Fecha y hora: 21 de marzo, 6:00 a 8:00 pm.

### III. Conversatorio virtual: Acompañar Ciclos Vida/Muerte/Vida

Objetivo: Describir aquellas preguntas que permiten perspectivas amplias con relación a tres temas gruesos que atraviesan las relaciones de convivencia la muerte de un ser querido/a, la gestación y el nacimiento y el dolor en el ciclo menstrual y cómo las cargas sociales permiten o no dar lugar, vivenciar y transformar entornos en equilibrio y capaces de asumir la dificultad.

Ponentes: María Paula Niño Rodríguez - (Pola). Una humana de monte, que está integrando las herramientas que

le ha ofrecido el camino para el cuidado de las aguas. Es así como en su mochila carga partes de conocimientos de la academia, la ciudad, algunos pueblos indígenas, mulatos y campesinos. Psicoterapeuta y pedagoga de la ciclicidad femenina. Además de ser una científica de la vida en equilibrio que se siente sostenida por la música, el canto y los tejidos-relaciones (incluida la naturaleza).  
Fecha y hora: 19 de abril, 6:00 a 8:00 pm.

#### **IV. Conversatorio virtual: Etnografía en el Occidente de Boyacá**

Objetivo: Dar a conocer los resultados de investigación etnográfica en el Occidente de Boyacá realizadas por los participantes de la conferencia, resaltando su importancia y vigencia en un territorio de álgido conflicto.

Panelistas:

- Vladimir Caraballo: Editor general en Revista Colombiana de Antropología. Instituto Colombiano de Antropología e Historia – ICANH. Doctor en antropología de El Colegio de Michoacán. Sociólogo de la Universidad Nacional de Colombia.
- Mónica Cuéllar: Docente Asistente del Departamento de Antropología de la Pontificia Universidad Javeriana. PhD y MA en Antropología de McGill University. Antropóloga de la Universidad Nacional de Colombia.
- Natalia Gamboa-Virgüez: Docente ocasional tiempo completo en la Universidad Pedagógica Nacional. Maestría en Estudios y Procesos Creativos en Arte y Diseño en la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez. Antropóloga de la Universidad Nacional de Colombia.

Fecha y hora: 01 de junio, 6:00 a 8:00 pm.

#### **Diálogos 2023 2S ([Anexo PDF Proyección Final Oficio Diálogos 2023 2S](#))**

##### **1. Conversatorio virtual: Retos de lxs profesionales de las ciencias sociales en presente y su proyección al futuro**

Objetivo: Discutir alrededor de los retos que enfrentan lxs profesionales de las ciencias sociales, en diferentes niveles como la formación o la práctica profesional, en presente y futuro a partir de los acelerados cambios de los contextos sociales nacional e internacional.

Panelistas:

- Sandra Patricia Mendoza - Antropóloga (UNAL), especialista en Arqueología de la Universidad del Norte, magister en educación de la Universidad Externado de Colombia y Magister en Museología de la Universidad de Valladolid. Con experiencia en arqueología, museología y patrimonio cultural. Docente ocasional en temas de arqueología, evolución, patrimonio y museos. Habilidades en curaduría de exposiciones y conocimiento sobre el patrimonio arqueológico y Legislación en patrimonio cultural.

- Alejandro Mendoza - Sociólogo con posgrados en urbanismo y con experiencia laboral en diversos campos, de los cuales vale destacar: gestión urbana enfocada en el ordenamiento territorial y desarrollo local en municipios de Colombia y Argentina; gestión comunitaria para la sostenibilidad física y apropiación social del patrimonio cultural y de espacios públicos (parques y escenarios deportivos); trabajo con información cualitativa y cuantitativa para el desarrollo de investigación y publicación de documentos académicos y técnicos; valoración social y arquitectónica de inmuebles de interés cultural y de gestión del patrimonio cultural; investigación académica, formación de recursos humanos y docencia universitaria en pregrado y finalmente, consultoría en temas de gestión social para proyectos de infraestructura vial.
- Alirio Kempes Lozada Romero - Trabajador Social, egresado de la Universidad Nacional de Colombia. Maestrante en Derechos Humanos universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia. Investigador social enfocado en el análisis de problemáticas y estrategias comunitarias, familiares e institucionales en contextos urbanos y rurales, con vulnerabilidad social. Experiencia como docente universitario y como investigador principal en proyectos sobre trabajo social, inclusión social y equidad.
- Ingrid Marcela Cuervo Méndez - Licenciada en educación básica con énfasis en Ciencias Sociales egresada de la Universidad Distrital, con maestría en Estudios Políticos de la Universidad Javeriana, en proceso de doctorado de Educación. Con 10 años de experiencia en el sector de educación, 5 de ellos como docente universitaria. Actualmente formadora de docentes en la Fundación Universitaria del Área Andina, liderando las prácticas académicas y proyectos de grado; y en la Fundación Universitaria Monserrate tutora de tesis y docente que acompaña el semillero Diversidad e inclusión.

Fecha y hora: 29 de agosto, 06:00 pm a 08:00 pm

## **2. Conferencia virtual: Uso de tecnologías en el proceso de evaluación y entrenamiento psicológico en el deporte**

Objetivo: Presentar como pueden utilizarse diferentes medios digitales, remotos y tecnológicos, para la evaluación, el seguimiento y entrenamiento de variables psicológicas en el contexto del deporte tanto formativo como de rendimiento.

Conferencista: Juan Felipe Medina Bejarano: Psicólogo especializado en el campo del deporte formativo y de alto rendimiento, en deportes de conjunto e individuales. Trabajo desde el sector público y privado en deporte (IDRD, Ministerio del deporte, clubes y escuelas deportivas) para el trabajo de deportistas y otros actores del sector. Experiencia en el diseño, aplicación, estandarización y construcción de pruebas psicométricas y la construcción de protocolos para el registro de indicadores fisiológicos destinados a la creación y observación de un perfil de estrés o para el entrenamiento en biofeedback o neurofeedback entre otras acciones.

Fecha y hora: 19 de septiembre, 6:00 a 8:00pm

## **3. Conferencia virtual: Arqueología e Historia del Putumayo.**

Objetivo: Presentar un panorama de la arqueología y la historia del departamento del Putumayo, finalizando con el resumen de una investigación realizada por Ezequiel Rubiano García, sobre una reconstrucción paleoambiental realizada por medio de análisis de restos estratificados recuperados en una excavación arqueológica en el municipio de Orito (Putumayo).

Conferencista: Ezequiel Rubiano García, Ingeniero Industrial UD, Antropólogo UN, especialista en arqueología U del Norte de Barranquilla. Sus intereses y trabajos tienen que ver con la arqueología de tierras bajas tropicales y el piedemonte, la arqueología de la amazonia, el valle del río Yuma (Magdalena) medio y el Putumayo. Trabaja temas que tienen que ver con el poblamiento temprano del actual Colombia, la paleoecología y también trabaja en temas de antropología física y forense, en lo que tiene que ver con la búsqueda de desaparecidos.

Fecha y hora: 20 de septiembre, 6:00 a 8:00pm

## **4. Conferencia virtual: Debates legislativos: Una apuesta didáctica desde los juegos de rol**

Objetivo: Presentar a la comunidad universitaria una apuesta de didáctica para la enseñanza de la gestión y política pública a partir de un juego de rol llamado "Debates legislativos".

Conferencista: Paula Katherine Triviño Gaviria: Socióloga, Magíster en Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Colombia. Asesora del Viceministro General del Ministerio de Hacienda y Crédito Público; Docente Ocasional en la FCE - UNAL.

Fecha y hora: 03 de octubre, 6:00 a 8:00 pm.

## **5. Conferencia virtual: Perspectivas y retos para la respuesta humanitaria ante la trata de personas en Colombia**

Objetivo: Presentar los principales aspectos de la respuesta ante la trata de personas en escenarios humanitarios en Colombia.

Conferencista: Juliana Prieto Piedrahita, Trabajadora Social egresada de la Universidad Nacional de Colombia, especialista en Derechos Humanos y Magíster en Cooperación Internacional al Desarrollo. Como trabajadora humanitaria, se ha especializado en la prevención, mitigación y respuesta a la trata de personas en Colombia, diseñando los lineamientos técnicos para esta respuesta para la Cruz Roja Colombiana y el Comité Internacional de Rescate. Directora de la Fundación Centro Púrpura, iniciativa socio terapéutica para la construcción de paz basada en el empoderamiento de la dignidad humana.

Fecha y hora: 25 de octubre, 6:00 a 8:00 pm.

## **6. Conferencia virtual: Política pública de actividades sexuales pagadas e integración socio laboral**

Objetivo: Aportar al tema de la inclusión socio laboral de mujeres en condición de recibir pago por actividad sexual en el marco de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas en Bogotá D.C. 2020. Aportando elementos teórico prácticos en investigación realizada de forma interinstitucional entre la Universidad Piloto de Colombia, la Universidad Santo Tomás y docentes ad honorem de la Universidad Nacional de Colombia.

Conferencistas:

Luis Fernando Moreno Garzón, Doctor en Administración Universidad de Buenos Aires, Magíster: Educación Universidad Javeriana de Bogotá Grupo de Investigación: Responsabilidad Social y Ambiental (GIRSA). Docente de tiempo completo Facultad de Administración de Empresas Universidad Santo Tomás, Bogotá D.C, Colombia.

Óscar Enrique Gómez Rodríguez, Sociólogo Universidad Nacional de Colombia PhD Ciencias Sociales Magíster en Administración Pública Escuela Superior de Administración Pública (ESAP). Doctor en Ciencias Sociales Universidad

de Buenos Aires Argentina (UBA). Grupo de investigación PODEA Universidad Nacional de Colombia. Grupo de investigación, Innovación y competitividad en las organizaciones ICO Universidad Piloto de Colombia.

Fecha y hora: 02 de noviembre, 6:00 a 8:00 pm.

---

## **Cátedras con egresados**

### **Tema**

La Dirección Académica y la Dirección de Bienestar Universitario invitan a docentes de carrera profesoral universitaria de la Sede Bogotá en conjunto con egresados/as de la UN, a presentar propuestas de cursos a realizar en el periodo intersemestral en cada año. Esta convocatoria se realiza en conjunto con Secretaría Académica de Sede y Programa de Egresados/as de los cuales la profesional de apoyo de Egresados/as de la Facultad se encarga de la divulgación de la convocatoria y apoya con los espacios para desarrollar las sesiones de las cátedras aprobadas desde la Secretaría Académica de Sede para su Facultad. Por lo anterior, se apoyaron las actividades de difusión de la convocatoria, animando a las y los docentes y a la comunidad egresada a presentar sus propuestas de curso a realizarse en el periodo intersemestral de 2023. El cierre de la convocatoria fue el 08 de mayo de 2023.

### **Egresados participantes**

Dato administrado por el Programa de Egresados de la Sede Bogotá.

---

### **Egresados expositores**

Dato administrado por el Programa de Egresados de la Sede Bogotá.

---

## **Comunicación con egresados**

### **Logros alcanzados**

- A través de los canales oficiales del Programa de Egresados/as de la Facultad se divulgó información de interés para los/as egresadas de los programas de pregrado y posgrado relacionados con los Diálogos de egresados/as, Campus laboral, actualización de información en el SIE, entre otros.
- Se estableció una alianza con la Unidad de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales – UCRI para fortalecer la difusión de actividades, eventos y ofertas laborales para personas egresadas, teniendo en cuenta las bases de datos del SIE.

---

## **Actividades deportivas, artísticas y culturales con egresados**

### **Logros alcanzados**

El Programa de Egresados/as de la Sede Bogotá, con el objetivo de generar espacios que permitan la vinculación de las(os) egresadas(os) a la Universidad, en un marco de participación, respeto y sana convivencia abre convocatoria para Baloncesto y Fútbol Sala en las categorías Femenina y Masculina. Específicamente se llevó a cabo el II Campeonato de fútbol de sala y baloncesto para egresadas(os) UNAL “Copa comunidad egresada UNAL 2023”. La Dirección de Bienestar apoya en la divulgación de la convocatoria y la validación de los datos de egresados y egresadas que se presenten, logrando la Participación de los equipos HEREJES FCH Fútbol sala y Baloncesto ([Anexo Convocatoria Copa Comunidad Egresada 2023](#)) – ([Anexo Clausura y Premiación Copa Comunidad Egresada 2023](#).)

---

## **Redes, convenios y alianzas con egresados**



### **Logros alcanzados**

Con el objetivo de fortalecer los mecanismos o estrategias que propenden por el mejoramiento de las relaciones entre Universidad – Egresadas y Egresados, La Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas, desde sus programas de egresadas/os y el área de acompañamiento integral, logró articular con dependencias de la Universidad y ampliar la oferta de espacios para la comunidad egresada:

- Programa de Inducción y Preparación para el Cambio de la Sede. ([Anexo Pieza gráfica Cronograma Charlas Qué viene después de Graduarse](#)).
- Vicedecanatura de Investigación y Extensión FCH. ([Anexo Invitación Misión-Humanas Egresados](#)).
- Grupos de Estudio Autónomo – Dirección Académica desde Bogotá. ([Anexo invitación Preparación para el egreso Canva](#)).

### **Boletines y redes sociales**

---

#### Número de Boletines

Dato administrado por el Programa de Egresados de la Sede Bogotá.

---

#### Número de visitantes a los boletines

Dato administrado por el Programa de Egresados de la Sede Bogotá.

---

#### Facebook

Para la vigencia 2023 no se realizaron actualizaciones o publicaciones por medio de este canal, toda vez que se encuentra en revisión el mecanismo de difusión.

---

#### Instagram

A través de la cuenta de Instagram @bienestarfch\_unal, se realizaron 46 publicaciones desde el Programa de Egresados/as de la Dirección de Bienestar de la Facultad.

---

#### Twitter

La Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas no administra cuenta en Twitter.

---

#### Linkedin

La Dirección de Bienestar de la Facultad de Ciencias Humanas no administra cuenta en LinkedIn.