

Plan de Acción de la Sede Bogotá
“Ciudad Universitaria: Un Campus de clase mundial”

Plan global de desarrollo PGD

2013 – 2015

Calidad académica y
Autonomía responsable

Informe de Gestión año 2015

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

SEDE BOGOTÁ

Febrero de 2016



Vicerrectoría de Sede
Oficina de Planeación y Estadística
Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá

Ignacio Mantilla Prada

Rector

Diego Fernando Hernández Losada

Vicerrector de Sede Bogotá

Gladys Aminta Mendoza Barón

Secretaria de Sede

Carlos Eduardo Naranjo Quiceno

Facultad de Artes

Jaime Aguirre Ceballos

Facultad de Ciencias

Víctor Julio Flórez Roncancio

Facultad de Ciencias Agrarias

José Guillermo García Isaza

Facultad de Ciencias Económicas

Ricardo Sánchez Ángel

Facultad de Ciencias Humanas

Genaro Alfonso Sánchez Moncaleano

Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales

Renata Virginia González Consuegra

Facultad de Enfermería

José Ismael Peña Reyes

Facultad de Ingeniería

Ariel Iván Ruiz Parra

Facultad de Medicina

Luis Gabriel Quintero Pinto

Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia

Manuel Roberto Sarmiento Limas

Facultad de Odontología

Decanos de la Sede Bogotá

Fabio Aristizabal Gutiérrez
Biotecnología - IBUN

Jairo Danilo Moreno Hernández
Estudios en Comunicación - IECO

Fabio Enrique López De La Roche
Estudios Políticos y Relaciones Internacionales - IEPRI

Carlos Alberto Patiño Villa
Estudios Urbanos - IEU

Gonzalo Arboleda Bustos
Genética

Jairo Humberto López Vargas
Ciencia y Tecnología de Alimentos ICTA

Carmenza Castiblanco Roza
Estudios Ambientales IDEA

Jorge Tello
Centro Agropecuario Marengo

Directores de Instituto y Centro

María Claudia Lucía Ordoñez Ordoñez
Dirección Académica

Jairo Alexis Rodríguez López
Dirección de Investigación y Extensión

Héctor Cifuentes Aya
Dirección de Laboratorios

Oscar Arturo Oliveros Garay
Dirección de Bienestar

María Belén Sáez de Ibarra
Dirección de Patrimonio y Museos

Alba Lucía Marín Zuluaga
Dirección de Personal

Luz Amparo Flórez Garzón
Dirección Financiera y Administrativa

Pedro Luis Jiménez Poveda
Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico

Directores de la Sede Bogotá

Geraldo Millán Cuervo
Oficina de Planeación y Estadística
Oscar Jairo Fonseca Fonseca
Oficina Jurídica
Johan Sebastián Eslava Garzón
Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
Nancy Rozo Montaña
Oficina de Relaciones Interinstitucionales
Javier Rosero García
Oficina de Gestión Ambiental
Jefes de Oficina de la Sede Bogotá

Documento elaborado por
Oficina de Planeación y Estadística
Geraldo Millán Cuervo
Sandra Molano
Diana Dávila
Elizabeth Hernández Lozano
Gladys Gómez Franco
Diana Malambo Cortés
Stella Amparo Gamba Orjuela
Carlos Gómez González
Maritza Rey Rincón
Equipo de trabajo

Presentación
Febrero de 2016

<http://www.bogota.unal.edu.co/planeacion/>

TABLA DE CONTENIDO

Hacia un Campus de Clase Mundial	8
Objetivo estratégico 1: Proyectar la Universidad Nacional de Colombia para convertirla en la primera universidad colombiana de clase mundial.	9
Programa: Proyección nacional e internacional de la Universidad	9
Programa de Lenguas Extranjeras	9
Escuela Internacional.....	10
Movilidad Académica	11
Programa Fondo de Excelencia Académica – Fondea	12
Visibilidad cultural	12
Objetivo 2. Consolidar el liderazgo de la Universidad Nacional en el Sistema de Educación Superior Colombiano	14
Programa: Liderazgo y calidad académica.....	14
Formación docente.....	14
Fortalecimiento de programas académicos	14
Sistema de Prácticas y Pasantías – SPOPA.....	16
Competencias en lectura y escritura de los estudiantes de la Universidad	17
Programa: Disminución de la deserción, la alta permanencia y aumento de la tasa de graduación	17
Acompañamiento académico a los estudiantes - Comfie	17
Cátedras de Sede	18
Saber Pro – Examen de Calidad de la Educación Superior	18
Tutorías académicas.....	19
Consolidación de capacidades y visibilización del capital humano, intelectual, relacional y estructural de la investigación.	19

Programa: Consolidación de capacidades y visibilización del capital humano, intelectual, relacional y estructural de la investigación	19
Objetivo 3. Dotar a la Universidad Nacional de Colombia de una infraestructura física, tecnológica y de soporte para el cumplimiento de la misión institucional.	26
Programa: Fortalecimiento de la Infraestructura Física y de la Gestión Ambiental de los Campus.....	26
Fortalecimiento de la Infraestructura física.....	26
Fortalecimiento de la Gestión Ambiental de los Campus.....	28
Programa: Fortalecimiento de los Laboratorios de la Universidad	29
Programa: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	30
Objetivo 4. Consolidar el Sistema de Bienestar Universitario para que facilite: el desarrollo de actividades académicas en ambientes adecuados, la sana convivencia, la inclusión social, el autocuidado y la promoción de hábitos de vida saludable para los integrantes de la comunidad universitaria	31
Programa: Consolidación del sistema de bienestar universitario.....	31
Gestión y Fomento Socioeconómico.....	34
Programa “Cuidado del Campus”	35
Gestión de proyectos	36
Programa: Egresados, redes académicas y capital social	36
Mentorías Académicas.....	36
Proyectos estudiantiles con egresados	37
Otras actividades.....	37
Objetivo 5. Mejorar la gestión administrativa y la cultura organizacional de la Universidad y establecer mecanismos de sostenibilidad financiera para lograr una mayor efectividad en el cumplimiento de la misión institucional.....	38
Programa: Gestión de calidad y desarrollo organizacional	38

Sistema Integrado de Calidad.....	38
Patrimonio y Gestión documental.....	40
Gestión administrativa para profesores y estudiantes.....	40
Programa. Gestión de nuevas fuentes de recursos y optimización del gasto	41
Nuevas oportunidades de financiación para la Sede Bogotá.....	41
Recaudos Ejecutados.....	41
Balance de ejecución presupuestal: cierre de 2015 proyectos de inversión	43

Hacia un Campus de Clase Mundial

El presente informe de gestión, que enmarca los principales logros, trazos y desarrollos consolidados durante el año 2015, es resultado sobre lo planeado, lo realizado y sobre las actividades que están en curso; también proporciona las bases para sugerir las prioridades que se deberán atender en los próximos años con la perspectiva de una universidad más moderna, abierta y de excelencia académica.

La estructura del presente informe está dada a partir de cada una de las políticas y principales elementos estratégicos establecidos en el Plan Global de Desarrollo de la Universidad 2013 - 2015 y orientados al fortalecimiento de las funciones misionales, con el fin de concretar la visión de largo plazo que posicione a la Universidad como una de las mejores de América Latina.

Diego Fernando Hernández Losada
Vicerrector de Sede



Objetivo estratégico 1: Proyectar la Universidad Nacional de Colombia para convertirla en la primera universidad colombiana de clase mundial.

Para plasmar este objetivo en el año 2015, se dio continuidad a una serie de actividades dentro de cada uno de los elementos estratégicos que a continuación se relacionan y que tuvieron como objetivo el fortalecimiento de las funciones misionales, la promoción de la internacionalización en todos los procesos académicos.

Palabras clave: Internacionalización, movilidad académica, lengua extranjera, eventos culturales y del sistema de museos y patrimonio.

Programa: Proyección nacional e internacional de la Universidad

Programa de Lenguas Extranjeras

Dentro de los esfuerzos de proyección internacional, dos de los programas de más impacto y sensibilidad en la comunidad académica de la Sede Bogotá fueron fortalecer el aprendizaje de una segunda lengua e impulsar la movilidad académica de estudiantes y profesores.

Con el objetivo de apoyar la formación integral de los estudiantes en un segundo idioma a través de cursos complementarios, la Sede ofreció los programas *Intensive English Program* y *Explora UN Mundo*. Contribuyendo a la proyección de los estudiantes en una lengua extranjera a nivel internacional, se desarrolló el programa *Intensive English Program*, que buscó beneficiar a estudiantes de los diferentes programas académicos de la Sede mediante la formación y estudio de la lengua inglesa, ofreciendo tres niveles de estudio con 120 de horas de clase en cada nivel. Durante la vigencia se ofrecieron 43 cursos en total y fueron beneficiados 1.338 estudiantes; *Explora UN Mundo* buscó favorecer a los estudiantes interesados en realizar una

pasantía internacional o un programa de posgrado en el extranjero, mediante la formación y estudio en una segunda lengua que puede ser alemán, francés, inglés o portugués. Durante la vigencia 2015, en este programa se ofrecieron tres niveles por idioma con 120 horas de formación en cada nivel, ofreciendo en total 23 cursos (seis de alemán, seis de francés, siete de inglés y cuatro de portugués) y beneficiando a 573 estudiantes de la Sede.

En la misma línea de fortalecimiento de los programas de internacionalización, se realizó en julio el segundo *Programa de Inmersión en Inglés* en la Sede Caribe, para fortalecer las competencias comunicativas de los estudiantes destacados de los programas *Intensive English* y *Explora UN Mundo*. Del programa de *Inmersión en Inglés* se beneficiaron 21 estudiantes pertenecientes a seis facultades de la Sede.

Se continuó con el apoyo al diseño y desarrollo de la herramienta *7th @rt: the power of films to learn english* con la participación de estudiantes de pregrado, posgrado y egresados de los departamentos de Lenguas Extranjeras e Ingeniería de Sistemas y las Escuelas de Cine y Televisión y Diseño Gráfico. El producto final será una herramienta virtual para apoyar y enriquecer el aprendizaje autónomo del inglés de la comunidad estudiantil de la Universidad Nacional de Colombia, el cual se constituye en un recurso de aprendizaje innovador por ser pionero en cuanto a la explotación del conjunto cine/internet y los ambientes virtuales, medios propios de la educación por la imagen. Las fases de diseño y producción fueron completadas totalmente pero solo se presenta un avance del 20% en la fase de implementación.

Escuela Internacional

Como complemento indispensable a la calidad académica se realizó 2 versiones de *Escuela Internacional*. Se ofrecieron 15 cursos interdisciplinarios, en los que participaron 128 docentes conferencistas y 611 estudiantes. Los cursos realizados son los siguientes:

- *Process synthesis optimization and control.*
- Integridad estructural de ductos y equipos estáticos.
- *International commercial arbitration a practical vision.*
- Meritocracia, reflexión crítica y prospectiva.
- Variables físicas asociadas al rendimiento físico y a la adaptación a la hipoxia.
- Escuela intercultural e interdisciplinaria en gestión urbana y ambiental.
- Campus universitarios desafíos y transformaciones.
- *Words and music.*
- Láseres, sus aplicaciones y seguridad.
- Etnofarmacología: del conocimiento tradicional al científico y del científico a la sociedad.
- *Copyright and author's rights in the face of the new developments in the creative industries.*
- Herramientas de análisis de genética de poblaciones en enfermedades parasitarias.
- *Health-promoting food ingredients: carotenoid science and technology.*
- Fundamentos y tecnologías en imágenes diagnósticas.
- Latinoamérica: música, transversalidad y territorio.

Movilidad Académica

Durante el período, más estudiantes se beneficiaron en este periodo de la posibilidad de cursar asignaturas y pasantías en universidades extranjeras, principalmente cursando intercambio en Francia, México, Alemania, Estados Unidos, Brasil, Italia y España. Durante 2015, se registró una movilidad saliente de 1.156 estudiantes y una movilidad entrante de 407 estudiantes.

Atendiendo las solicitudes de movilidad interna entre sedes de los estudiantes de la Universidad, para cursar un periodo académico en una Sede distinta a la de origen con el fin de aprovechar al máximo las actividades académicas que ofrecen las sedes de destino y compartir experiencias en regiones con culturas diversas, la Sede gestionó la movilidad saliente –hacia las sedes Medellín, Manizales o Palmira- de 29 estudiantes y la movilidad entrante –desde las sedes mencionadas- de 53 estudiantes.

Programa Fondo de Excelencia Académica – Fondea

Dada la importancia del programa estratégico para promover la movilidad académica internacional de los mejores estudiantes en el marco de los convenios de cooperación con que cuenta la Universidad, se financió parte de los gastos de movilidad estudiantil a 163 estudiantes de pregrado por valor de \$1.739.223.917.

Visibilidad cultural

En la Sede para lograr la articulación con el tejido social se desarrollaron, entre el sector cultural y las organizaciones con la que se han construido alianzas, una programación que se consolidó alrededor de la producción musical. En el proyecto *Fomento y difusión de la cultura en el departamento del Cesar*, se realizaron las galas de *Canto Lírico*, en las que participaron la soprano Rosa Mateu y la mezzosoprano Marisa Martins, de España con la ópera al público de la cuna del vallenato. Los reconocidos artistas y estudiantes de la Universidad también tuvieron la compañía del pianista colombiano Lezlye Berrio y Mac MacClure, su colega y director de la Maestría en Pedagogía del piano de la Universidad (público asistente: 1.200 personas aprox.). Se implementaron 31 exposiciones temporales inéditas; con el programa ida/Vuelta se desarrollaron 75 exposiciones itinerantes en el país. Se diseñaron 100 proyectos museográficos sobre las Colecciones Patrimoniales de la Universidad Nacional de Colombia. Se han Indexado 416 documentos sobre patrimonio cultural de la Universidad en diferentes portales especializados. Se inauguró la exposición *Mechané: Maquinas del conocimiento*, con objetos de las colecciones del Museo Historia de la Medicina, Observatorio Astronómico Nacional, Casa Museo Gaitán, Museo de Ciencias Forenses, Museo Organológico Musical y Archivo Histórico; mostrando más de 140 piezas patrimoniales custodiadas por la Universidad. Otra muestra fue la *Colección ceroplástica* con 325 piezas, que representan diversas partes del cuerpo humano y

diferentes enfermedades dermatológicas. Se realizó el *Facility Report* en el Museo de Arte. Se dio inicio a las convocatorias y tutorías del *Laboratorio Cano 4* para ser expuesta en el Museo en 2016. También se realizó la *XXXI Muestra de trabajos de Grado Gustavo Zalamea*, con la participación de 3.850 personas. Se llevó a cabo la *Exposición Desplazamientos Síquicos* del artista Carlos Bunga y la curaduría de Joao Fernandes, ambos de Portugal (7.200 asistentes aprox.). La *Exposición Juventud sin Divino Tesoro* con la participación de 4.432 personas. Se destacó el Taller de pintura con la maestra Vicky Neumann, la *Exposición Condiciones aún por titular* del artista Oscar Murillo. Se continuó con la programación de la Orquesta Internacional, con 8 conciertos y 4.960 participaciones. Así mismo, con la programación de la Orquesta Filarmónica de Bogotá – OFB, 62 conciertos y 49.600 asistentes.

Objetivo 2. Consolidar el liderazgo de la Universidad Nacional en el Sistema de Educación Superior Colombiano

La Sede avanzó en la búsqueda de la mejora de la calidad académica, la pertinencia y la articulación misional y, el fortalecimiento de los apoyos brindados para el capital intelectual de la Universidad.

Palabras clave: acreditación, autoevaluación, formación pedagógica docentes, acompañamiento estudiantil, becas y apoyos a estudiantes, programas y convocatorias de investigación, actividades de extensión, sistema de información bibliográfico.

Programa: Liderazgo y calidad académica

Formación docente

Con el objetivo de fortalecer la formación pedagógica de los docentes y asistentes de docencia de la Sede, motivar la reflexión en torno a los procesos de evaluación en la enseñanza y la docencia y dar herramientas de lectura y escritura de literatura académica que fortalezcan los proyectos y procesos de investigación, realizó tres seminarios de formación docente, cuatro seminarios-taller y dos seminarios permanentes de tertulias académicas, con un total de 729 participantes.

Fortalecimiento de programas académicos

En 2015, 8 programas curriculares de pregrado recibieron resolución de acreditación, como se presenta a continuación:

FACULTAD	PROGRAMA CURRICULAR	No. RESOLUCIÓN ACREDITACIÓN	FECHA RESOLUCIÓN	VIGENCIA
----------	---------------------	-----------------------------	------------------	----------

INFORME DE GESTIÓN 2015 SEDE BOGOTÁ

Artes	Diseño Gráfico	12260	10/08/2015	4 años
Ciencias	Geología	12259	10/08/2015	8 años
	Matemáticas	12258	10/08/2015	6 años
Ciencias Humanas	Estudios Literarios	16333	30/09/2015	6 años
	Filología e idiomas	16228	30/09/2015	6 años
	Filosofía	5422	24/04/2015	10 años
	Historia	12256	10/08/2015	8 años
Veterinaria y Zootecnia	Zootecnia	12257	10/08/2015	6 años

Además, cuatro programas recibieron la visita de pares académicos y se encuentran a la espera de la resolución de acreditación, y el programa de Nutrición y Dietética entregó su documento a la CNA y está a la espera de la programación de la visita de pares:

FACULTAD	PROGRAMA CURRICULAR
Artes	Arquitectura
Ciencias	Química
Ciencias Humanas	Español y Filología Clásica
Medicina	Medicina
	Nutrición y Dietética

En cuanto a posgrado, en 2015 siete programas curriculares de posgrado recibieron resolución de acreditación, como se presenta a continuación:

FACULTAD	PROGRAMA CURRICULAR	No. RESOLUCIÓN ACREDITACIÓN	FECHA RESOLUCIÓN	VIGENCIA
Ciencias	Maestría en Ciencias-Biología	16219	30/09/2015	8 años
	Maestría en Ciencias-Estadística	16173	30/09/2015	6 años
Ciencias Agrarias	Doctorado en Ciencias Agrarias	16224	30/09/2015	8 años
Ciencias Económicas	Maestría en Ciencias Económicas	16229	30/09/2015	4 años
Ciencias Humanas	Doctorado en Historia	16208	30/09/2015	8 años
Ingeniería	Maestría en Ingeniería-Ingeniería Agrícola	6975	15/05/2015	4 años
	Maestría en Ingeniería-	16211	30/09/2015	6 años

	Estructuras			
--	-------------	--	--	--

Además, un programa de Doctorado y dos programas de Maestría recibieron la visita de pares académicos y se encuentran a la espera de la resolución de acreditación:

FACULTAD	PROGRAMA CURRICULAR
Ciencias Humanas	Maestría en Discapacidad e Inclusión Social
Ingeniería	Doctorado en Ingeniería Eléctrica
	Maestría en Ingeniería Ambiental

Igualmente, el equipo de autoevaluación de la Dirección Académica apoyó la revisión y publicación de 9 proyectos educativos en programas de pregrado (PEP) para los programas curriculares de Arquitectura, Español y Filología Clásica, Filología e idiomas, Estadística, Farmacia, Lingüística, Matemáticas y Química, completando 31 PEP publicados en la vigencia 2013-2015.

Adicionalmente, durante la vigencia 2015 la Dirección Académica apoyó 12 planes de mejoramiento de los programas curriculares de la Sede (pregrado en Antropología Sociología, Historia, Trabajo Social, Psicología, Estadística, Ciencia Política, Geología, Física, Química, Veterinaria, Medicina, Laboratorios de Ingeniería e Ingeniería Agronómica) realizando una inversión total de \$ \$ 1.001.086.749.

Sistema de Prácticas y Pasantías – SPOPA

La plataforma SPOPA, la cual unifica la comunicación y los procesos de convocatoria, selección y control entre la Facultad, los docentes, los estudiantes aspirantes y las entidades. La vigencia

finalizó con 722 empresas vinculadas al programa, 10.582 estudiantes aplicantes a 1.269 convocatorias creadas pertenecientes a 24 programas curriculares de la Sede de 6 facultades (Artes; Ciencias; Ciencias Agronómicas; Ciencias Económicas; Derecho, ciencias políticas y sociales; e Ingeniería).

Competencias en lectura y escritura de los estudiantes de la Universidad

El programa LEA en la UN tiene el objetivo de fortalecer la lectura y escritura académicas a través de diversas prácticas educativas curriculares (pedagógicas, didácticas, de aprendizaje, gestión curricular y formulación de política institucional). Durante la vigencia 2015 se realizó un seminario permanente en cada periodo académico de comprensión, discusión y apropiación de la metodología del programa con los 56 profesores de 9 facultades que participaron en el mismo; oferta de 136 talleres sobre lectura y escritura académicas y la elaboración y publicación de los portafolios de avance de tutorías, se logró beneficiar a 4.603 estudiantes de pregrado y a 69 de posgrado de la sede fortaleciendo sus competencias en lectoescritura académica.

Programa: Disminución de la deserción, la alta permanencia y aumento de la tasa de graduación

Acompañamiento académico a los estudiantes - Comfie

El programa COMFIE, que tiene el objetivo de contribuir a la formación integral de los estudiantes de primer semestre para impactar de manera positiva en su desempeño académico y en su desarrollo personal mediante la realización de sesiones en el aula que incluyen las temáticas valor interdisciplinario, comunicación oral, trabajo en equipo y proceso adaptativo a la Universidad, benefició a 2.155 estudiantes de 19 programas curriculares de la Sede y realizó 291 asesorías paralelas al aula de clase a 79 estudiantes. El programa cerró su metodología semestralmente con una jornada de presentación de 292 proyectos en total.

Cátedras de Sede

La Dirección Académica coordinó la realización de la Cátedra de Sede Huellas que Inspiran en la cual, a través de la experiencia de 15 invitados colombianos residentes en el país y fuera de él, reconocidos mundialmente en el ámbito profesional, promueve entre los estudiantes el compromiso con la ciencia, la tecnología, las humanidades y las artes e incentiva el valor del liderazgo y del trabajo arduo y dedicado. Además de la cátedra mencionada, la Dirección Académica organizó las cátedras Jorge Eliécer Gaitán, José Celestino Mutis, Manuel Ancízar, Marta Traba y Bogotá Musical. En total en todas las cátedras realizadas participaron 6.531 estudiantes.

Saber Pro – Examen de Calidad de la Educación Superior

En el año 2015, la Dirección Nacional de Programas de Pregrado con el apoyo de la Dirección Académica de la sede Bogotá creó una nueva aplicación Web para la administración de inscripción, recaudo y autorización de los estudiantes que deben presentar el Examen de Calidad de la Educación Superior - Saber Pro. Este nuevo aplicativo permitió la autenticación de los estudiantes con las bases de datos de la universidad (LDAP) permitiendo al sistema controlar los datos personales de los inscritos y su información académica (programa curricular, porcentaje de avance); así mismo, se contrató una empresa para el envío de mensajes de texto-SMS a cada uno de los teléfonos móviles autorizados por los estudiantes. Finalmente y de conformidad con la programación realizada por el ICFES, a partir del año sólo se programará una sola convocatoria para presentar este examen al final de cada año; una vez realizada la inscripción ordinaria y extraordinaria se registraron 6.033 estudiantes en todas las sedes de la universidad, de los cuales 3.596 pertenecen a la Sede Bogotá. Los resultados de esta prueba los publicará el ICFES a partir del 12 de marzo de 2016.

Tutorías académicas

Con el objetivo de conocer el estado actual de los fenómenos de deserción y permanencia en pregrado y posgrado se continuó con el Estudio y Evaluación de esos fenómenos cuyo proceso de análisis de datos está finalizando. Buscando impactar de manera positiva en estos fenómenos, la Dirección Académica, en conjunto con la Dirección de Bienestar y la Facultad de Ingeniería, diseñó y ofreció el programa de Tutorías Académicas en la cual un grupo de 40 estudiantes sobresalientes de pregrado y posgrado hicieron acompañamiento académico en las asignaturas comunes a varios programas curriculares que tienen las más altas tasas de repetencia (matemáticas, física, química y estadística). Durante la vigencia, 6.099 estudiantes de la sede fueron beneficiados por el programa.

Consolidación de capacidades y visibilización del capital humano, intelectual, relacional y estructural de la investigación.

Adicionalmente la Dirección Académica realizó la convocatoria de Investigación sobre Innovación Pedagógica con el objetivo de estimular el cambio pedagógico en los cursos de la sede Bogotá, por medio de la financiación de proyectos de investigación cuyo objeto sea la implementación y valoración del impacto de estrategias pedagógicas innovadoras, dirigida a profesores de planta de la sede Bogotá. 47 proyectos cumplieron con los requisitos de la convocatoria y finalmente se seleccionaron 15 para ser financiados hasta por un máximo de \$20.000.000, de acuerdo con la evaluación que hizo el comité académico conformado por 12 profesores de la sede expertos en pedagogía.

Programa: Consolidación de capacidades y visibilización del capital humano, intelectual, relacional y estructural de la investigación

La Sede ha liderado dos grandes temas en cuanto a investigación, el fortalecimiento de la formación para la investigación y la planeación, integración y proyección del sistema de

INFORME DE GESTIÓN 2015 SEDE BOGOTÁ

investigación. A continuación se resumen las principales actividades que se han apoyado desde la sede a estudiantes y profesores.

Convocatoria – Programa - Financiación	Estudiantes
Iniciación en Investigación, Creación e Innovación	35
Semilleros de Investigación, Creación e Innovación	464
Semilleros de Investigación, Creación e Innovación ganadores en 2014	41
Colciencias 645 de 2014 - Jóvenes Investigadores	81
Apoyo para la presentación de exámenes Michigan y TOEFL	159
Fortalecimiento de la Investigación, la Creación y la Innovación en Posgrados - proyectos	183
Apoyo a estudiantes de posgrado para el fortalecimiento de la investigación, creación e innovación	1
Internacionalización del conocimiento	1
Movilidades	359
Programa estratégico en convenio con la Universidad de Purdue - apoyos	39
Encuentro Nacional de Investigación y Desarrollo ENID-2015	98
	Eventos / producto
Difusión del conocimiento mediante eventos de investigación, creación e innovación	51
Escuela internacional: cursos	4
Al Agro; Agroexpo 2015; Expociencia, Expotecnología 2015; Sistemas de medición de la ciencia en Colombia; Primer Conversatorio Posdoctoral de la Universidad	6
Encuentro Internacional para el Diseño del Desarrollo con el Massachusetts Internacional Technology - MIT y red IDIN - International Development Innovation Network	1
Creación y operación Focos de Pensamiento	4
Apoyo al Centro de Pensamiento en Educación (CPE)	1
Primer Encuentro del Centro de Pensamiento en Educación (CPE)	1
Foro de Extensión UN "Aportes de la extensión universitaria al sistema educativo colombiano"	1
Divulgación y Difusión del Conocimiento mediante la Publicación de Libros - títulos	8
Visibilidad Internacional de la producción académica mediante el apoyo de traducción de artículos de investigación	50
Gestión de patentes y apoyo en temas de transferencia tecnológica	7
Cursos - taller: "ABC de las patentes", "propiedad Intelectual en los trabajos de "taller de El Plagio: Una visión global del tema"	3
Publicación de Cuadernos de Geografía - Revista Colombiana de Geografía	1
Conformación del banco de proyectos de investigación, creación e Innovación – propuesta	1
	Profesores
Cátedra Specialist, seleccionado por Fulbright	1
	Proyectos
Convocatoria pública de proyectos de extensión	16

Otras acciones de impacto en investigación:

En cuanto al mejoramiento del Sistema de Información HERMES se crearon y pusieron en marcha de nuevos módulos de soporte a la gestión de la investigación. Se desarrollaron formularios específicos para la postulación y desarrollo de la convocatoria externa de Colciencias (706 - jóvenes investigadores) y se creó el formulario de preinscripción de los exámenes MICHIGAN y TOEFL en la Sede. Se realizó y divulgó el modelo de indicadores de investigación y extensión en el sistema Hermes.

Se fortalecieron los mecanismos para la divulgación y difusión de la investigación, la extensión y la protección de resultados mediante la elaboración de un video, la realización de una convocatoria para la publicación de 21 nuevos títulos de la Colección DIB y su actualización a la versión electrónica, la realización de una convocatoria para apoyar 200 productos de investigación en el idioma inglés, la gestión de 30 trámites de patentes y 3 cursos de propiedad intelectual.

Del Corredor Tecnológico Agroindustrial - Derivado 2 de 2012 la Sede participó en el Comité Técnico, se apoyó el proceso de formalización de 8 proyectos seleccionados de la Universidad, para acceder a los recursos del primer desembolso estipulado en los pliegos de la primera convocatoria. Se apoyó el lanzamiento de dos nuevas convocatorias para garantizar el cumplimiento de los objetivos del convenio. En cumplimiento de las obligaciones asumidas por la Universidad, dentro del Convenio Derivado No 1 de 2012, la Sede realizó las gestiones administrativas necesarias antes las instancias respectivas para tramitar los primeros desembolsos de los 8 proyectos aprobados y de esta manera iniciar la ejecución técnica y presupuestal de los mismos. Desde la Sede se han apoyado los proceso de contratación

necesarios, a partir de las directrices emitidas por el Comité Directivo del Convenio Derivado No 1 de 2012.

Gestión de Extensión

El Parque Científico y Tecnológico es un proyecto para el fomento de la cultura en innovación. Se creó un grupo interdisciplinario desde la Vicerrectoría de Investigación con el objeto de iniciar procesos de trabajo conjunto para la generación de líneas estratégicas, en el que la Sede dio apoyo en la construcción de procedimientos jurídicos.

De la oferta anual de Educación Continua y Permanente - ECP de la Sede se consolidaron: portafolios de servicios - 2 semestrales; evaluaciones de los asistentes a las actividades y, encuestas a entidades que recibieron los servicios de capacitación. Se desarrolló un formato de evaluación de conocimientos a solicitud de las entidades externas. Se fortaleció la oferta de programas hacia el sector educativo del País, se apoyó el diseño de un seminario enfocado a docentes para reflexionar en la metodología y el avance de la educación en Colombia. Se consolidaron los mecanismos y herramientas en la Sede que permitan agilizar el desarrollo de la modalidad. Se consolidó una base de datos internacional de programas del PEC; se participó en la formulación y puesta en marcha de un programa para ampliar la cobertura con calidad de la educación continua y en el Congreso de RECLA.

Frente a los temas de propiedad intelectual se desarrolló el programa de capacitación en este tema y se participó en el programa Coonect Bogotá Región - Metodología Quick Look. Se desarrolló una campaña de comunicación para la sensibilización en temas de innovación, se realizó seguimiento y acompañamiento a los proyectos ganadores de la convocatoria "Fomento de una cultura de Innovación, 2013". Con el apoyo del Centro Regional para el Fomento del

Libro - CERLALC se gestionó y coordinó el desarrollo de un taller sobre plagio. Se realizó un taller en temas de valoración, negociación y comercialización de tecnologías.

Para incrementar la formulación de propuestas de transferencia de conocimiento se formuló el estudio de mercado y valoración de la tecnología de los proyectos de la Sede, se hizo acompañamiento a investigadores de 5 desarrollos (4 patentes y 1 en solicitud vía PCT), se asesoró y acompañó el proceso de redacción de 6 patentes de invención. Se logró capacitar a 226 personas en programas de propiedad intelectual, realizar 50 actividades lúdicas, académicas, culturales y deportivas realizadas en el marco de la Ruta de la Innovación, con la cooperación de 11 facultades y 4 institutos de la Universidad, participación de 1250 integrantes de la comunidad Universitaria. Se publicaron 5 notas periodísticas de innovación en medios digitales. Se logró que 12 proyectos de innovación social beneficien a la Universidad, 11 vínculos generados con entidades externas y 3 actividades de fomento de la innovación social para la ruta de la innovación.

En el tema de convenios docente – asistenciales se logró que en convenio con la Fundación Circo para Todos, el Programa de Fisioterapia desarrollara actividades con los actores de la Fundación. También con la Fundación, se gestionaron prácticas y pasantías con la facultad de Artes - Maestría en Artes Vivas. Se hizo consultoría jurídica con el Programa de Quipie “Participación Comunitaria y Calidad de vida” ejercicio de empoderamiento en una población campesina de Cundinamarca. Con el Proyecto de la Sierra Nevada de Santa Marta, por primera vez, los cabildos de las tres comunidades indígenas aceptaron únicamente a la Universidad Nacional, para crear un Instituto en la Sede Caribe con la posibilidad real de llevar a cabo la aplicación de la modalidad de prácticas y pasantías.

De proyectos de cooperación internacional se recibió a la representante del Gobierno de Canadá, Ministerio de Economía, de la Innovación y de las Exportaciones y se establecieron

compromisos académicos. Se llevó a cabo la capacitación por parte de la DDG, y AIT, para entender cómo se formula un proyecto dirigido a la Unión Europea.

Gestión de Bibliotecas

A continuación se presentan las cifras más relevantes en los servicios bibliotecarios de la Sede:

Datos bibliotecarios	medición
Tasa de usuarios capacitados en competencias informacionales	24.2%
Préstamos de material por usuario	6.3
Consultas al portal del SINAB	pendiente
Material bibliográfico procesado	1.981
Descargas de artículos en bases de datos por usuario	pendiente
Total de documentos digitales en el repositorio por sede	1.681
Total de visitas al portal de revistas	1.692.683
Descargas del portal revistas	225,2

A causa de la devaluación del peso frente al dólar fue necesario disminuir la meta de 2015, en 921 volúmenes teniendo en cuenta que en 2013 se adquirieron 1.268 y en 2014, 1.158 volúmenes, se compraron 183 títulos en formato electrónico a los que se puede acceder 24 horas al día 7 días a la semana, por dos años; los primero 4 meses de uso tuvo 7.221 consultas. En 2015 se digitalizaron 38.571 documentos. Se inició la digitalización de cerca de 19.000 imágenes de libros de carácter patrimonial de la colección José Félix Patiño. Se adquirieron 750 unidades de almacenamiento para resguardar material desinfectado y 1.328 unidades de almacenamiento para partituras. La Sede cuenta 4.010 volúmenes de materiales especiales catalogado.

Objetivo 3. Dotar a la Universidad Nacional de Colombia de una infraestructura física, tecnológica y de soporte para el cumplimiento de la misión institucional.

El proyecto de inversión busca mejorar y renovar la infraestructura de la Sede para permitir el desarrollo de las actividades misionales en condiciones comparables a las de otras instituciones de educación superior del mundo, que son en la actualidad referente para la excelencia académica.

Programa: Fortalecimiento de la Infraestructura Física y de la Gestión Ambiental de los Campus

Fortalecimiento de la Infraestructura física

El tema de infraestructura ha contado con una inversión de 42.231 millones de pesos en los tres últimos años, para modernizar cerca de 35.000 metros cuadrados en obras de mantenimiento y reforzamiento estructural de la infraestructura física y tecnológica del Campus; se ejecutaron en el período \$18.761935.041, que corresponden al 99.5% de los recursos asignados.

Se recuperaron cubiertas y baños en el Edificio 500 - oficinas de las facultades de Agronomía, Ciencias Agrarias, del edificio 561 B y C - Bioterio de Producción; las cubiertas y fachadas de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, del Edificio 214 - Edificio Antonio Nariño. Cubiertas en las facultades de Ingeniería, Humanas, Artes - Edificio 217 - Francisco de Paula Santander, el Edificio 404 FEM - Física, Estadística y Matemáticas y, Edificio 238 – Contaduría, cubierta de Facultad de Ciencias Económicas. Se atendieron 254 solicitudes de directrices técnicas de obras menores y mobiliario y se elaboró el manual de mobiliario e interventorías en las facultades de Ciencias, Ingeniería, Medicina, Artes, Ciencias Humanas, Ciencias Económicas, Medicina Veterinaria y Zootecnia e institutos.

En cuanto a obras de construcción nuevas, en 2014 se inició la obra del nuevo Edificio de la Facultad de Enfermería, durante el año 2015 la ejecución de la obra tuvo un avance del 87.56%, adicionalmente se contrató el suministro e instalación de elementos de mobiliario, distribuidos en nueve (09) grupos.

Se realizó la obra de reforzamiento y ampliación del edificio 500B - Archivo Central e Histórico, el cual se inauguró en junio, presentado como un logro en la rendición de cuentas y dando apertura de los servicios de archivo.

Se articularon los proyectos de espacio público en cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Plan de Regularización y Manejo, se realizaron estudios y diseños del proyecto de anillo peatonal interno y eje transversal y, su vinculación con el proyecto urbanístico del Edificio de Enfermería y la recuperación del Jardín de Freud.

Se construyó un sistema de información referenciado o red geodésica que contiene información de los levantamientos topográficos y el control de asentamientos, para ser validada en el Sistema de Información Geográfico – SIG.

Se desarrollaron proyectos destinados al mejoramiento de la infraestructura física del Campus, para obras como reparcho de las vías de ingreso de la Calle 53, Mantenimiento, Talleres y Edificio de Archivo; pintura general interna y externa para el edificio de postgrados de reproducción animal y establos y se adquirió maquinaria agrícola (tractor y remolque tijera).

En la gestión en asignación y control de espacios se recuperaron 10 oficinas de la Unidad Camilo Torres por concepto de subutilización y/o abandono, se trabajó en el plan de contingencia del proyecto de reforzamiento estructural del edificio Uriel Gutiérrez y se coordinó

con las facultades, la División de Archivo y Correspondencia, la Editorial UN y la Dirección Financiera y Administrativa el uso y optimización de los espacios que las mismas tienen en los diferentes inmuebles adscritos a la Sede Bogotá.

Igualmente, se inició el seguimiento y control de intervenciones físicas en los edificios entregados en comodato y ubicados en el Campus de la Sede Bogotá, como son IICA, ICA, ICONTEC, Agustín Codazzi y Servicio Geológico Nacional.

Hospital Universitario de la Universidad Nacional de Colombia

A finales de 2015 se dio inicio a los primeros servicios de consulta externa con 18 consultorios, servicio de psiquiatra, neonatología, cardiología, psicología, nutrición y toma de muestras. En cuanto al seguimiento de la obra de la primera fase, se adelantó el proceso precontractual, para las obras de acabados e instalación de aparatos sanitarios para el edificio de servicios administrativos, las cuales se contrataron por un valor de \$496.053.521.

Fortalecimiento de la Gestión Ambiental de los Campus

Con la metodología de identificación y evaluación de aspectos ambientales y su posterior ejecución, se avanzó en la construcción del Sistema de Gestión Ambiental que permitirá mitigar los impactos ambientales negativos, fortalecer los positivos, contribuir a la conservación ambiental y dar cumplimiento a la normatividad ambiental vigente para iniciar el proceso de certificación en ISO 14001:2015 para la Sede. Se lograron implementar varios programas que permitieron mitigar impactos ambientales generados por las actividades académico - administrativas. Se realizó un diagnóstico de aspectos ambientales y se actualizó la matriz de aspectos legales, se implementó el programa de residuos peligrosos y no peligrosos, se dictaron lineamientos para el manejo de residuos de construcción y demolición de las obras civiles. Con la implementación del programa de agua (uso eficiente, potabilidad y vertimientos) se logró la

disminución progresiva del consumo de agua. Con la Secretaría Distrital de Ambiente se acordó un cronograma para el trámite de “permiso de vertimientos”. Se levantaron los mapas de redes de descarga de aguas residuales para 27 edificios. Se hizo mantenimiento y construcción de cajas de inspección en seis edificios. Se midió la huella de carbono en la Sede y se evidenció que el 70% de las emisiones de CO₂ son causadas por el consumo de energía, razón por la cual se implementará el programa de uso eficiente de energía. Se da cumplimiento a la norma distrital de publicidad exterior con el programa de contaminación visual. En el marco del programa de capacitación y sensibilización en temas ambientales, se desarrolló el Primer Encuentro Ambiental de la Sede, en él participaron diferentes grupos estudiantiles y de investigación y se evidenció el liderazgo académico y ambiental de la Universidad y la necesidad urgente de una integración de la Oficina de Gestión Ambiental con estos actores.

Programa: Fortalecimiento de los Laboratorios de la Universidad

La gestión en laboratorios permitió el avance en la modernización y mejoramiento significativo de la infraestructura de laboratorios de docencia e investigación en la Sed. En particular, la Sede adquirió 345 equipos asignados en 36 laboratorios, se realizó el mantenimiento de equipos en 11 laboratorios, se adecuaron las plantas físicas y se adelantaron reparaciones locativas. La Sede apoyó los procesos de acreditación y certificación de ocho laboratorios: Análisis de Residuos de Plaguicidas LARP, Ingeniería Ambiental, Laboratorios de toxicología de Medicina y Medicina Veterinaria y Zootecnia, Control de Calidad del ICTA, de carnes, de genética de poblaciones y de genética humana. Se elaboró la matriz de laboratorios en la parte ambiental, elaboración de directrices y conceptos técnicos, capacitación para manejo de equipo especializado RMN 400, apoyo en la construcción del sistema de gestión ambiental y auditor de la norma ISO 14001, apoyo con especialistas en gestión y auditoría ambiental para la metodología de identificación y evaluación de los aspectos ambientales de los laboratorios

Programa: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

Referente a la mesa de servicios en el 2015 se registraron 33.384 llamadas, de las cuales 20.271 fueron gestionadas y 13.113 asignadas a los ejes funcionales de la OTIC Bogotá. Con el contrato 037 de 2014 Soporte a Usuarios, las operadoras del servicio de Conmutador General gestionaron un total de 191.119 llamadas recibidas y transferidas de la línea 3165000. Se dio soporte a las dependencias de los niveles Nacional, Sede Bogotá e Institutos con un indicador de atención 100%. Se proporcionaron conceptos técnicos para la adquisición de hardware y software, se tramitaron 76 solicitudes; para baja de hardware, se revisaron 1.474 solicitudes, atendidas por la OTIC: 582 y facultades: 892. Se apoyaron 4.663 videoconferencias, 2.322 clases del programa PEAMA, 2.596 eventos administrativos y académicos y 17 diseños de soluciones de videoconferencia y aulas TIC's. En cuanto a los servidores se realizó el desmonte del 40% servidores obsoletos, se implementaron el 50% del pasillo frio, se realizó la migración el servicio de directorio-LDAP (25%), se entregó la plataforma configurada para UNIMEDIOS al 100%. La operación de los servidores sostiene 600 portales WEB.

En cuanto al sistemas de información y bases de datos, se soportaron 25 sistemas de información, cerca de 1.610 solicitudes atendidas y solucionadas, 18 procesos de votación soportados, 5 asesorías para la implementación de sistemas de información y 1.290 script de QUIPU ejecutados. Se brindó soporte a las dependencias del nivel nacional con un indicador de 100%. Se llevó a cabo la atención de 1.650 solicitudes recibidas de parte de los usuarios. Se mitigación en un 80% de la posibilidad de tener una caída total del sistema telefónico de la Sede. Del tema de cableado hubo reducción de la obsolescencia en un 1% del total de los puntos existentes en la Sede, a la fecha ascienden a 30.500 puntos sencillos. Se atendieron 1.123 solicitudes recibidas de parte de usuarios de la Sede y se mejoró en un 150% en tiempos de respuesta a los requerimientos de los usuarios durante la ejecución de la ODS 794-14 con la que se contó hasta octubre de 2015.

Objetivo 4. Consolidar el Sistema de Bienestar Universitario para que facilite: el desarrollo de actividades académicas en ambientes adecuados, la sana convivencia, la inclusión social, el auto cuidado y la promoción de hábitos de vida saludable para los integrantes de la comunidad universitaria

Con las acciones planteadas en el plan de acción del nivel central la Sede busca fortalecer las acciones estratégicas de bienestar dirigidas a ampliar la cobertura del sistema, como el de servir como eje articulador de la docencia, la investigación y la extensión, promoviendo la sana convivencia, la inclusión social, el autocuidado y la promoción de hábitos de vida saludable para los integrantes de la comunidad universitaria. Durante 2015 se continuó fortaleciendo los programas de bienestar para los integrantes de la comunidad universitaria de la Sede Bogotá, que responden a las diferentes necesidades que surgen desde una perspectiva integral de formación universitaria.

Programa: Consolidación del sistema de bienestar universitario

La Dirección de Bienestar Universitario orientó sus acciones con las siguientes estrategias:

- Ampliar la cobertura de los programas alimentario, de alojamiento, de transporte y apoyo económico.
- Desarrollar acciones encaminadas al mejoramiento de la convivencia y la generación de ambientes saludables.
- Diversificar y potencializar las acciones de bienestar integral para el personal docente y administrativo para un mejor uso de su tiempo libre y mejoramiento de su calidad de vida.
- Promover la participación de los egresados en actividades académicas y sociales y su compromiso social con la Nación y con su Universidad.

Inducción nuevos estudiantes

En 2015, dentro de las actividades de inducción, se realizaron dos jornadas de bienvenida por parte del Vicerrector de la Sede a los 4929 estudiantes; con el fin de darles a conocer el compromiso institucional que tiene la Universidad con su formación; Se realizaron tres jornadas de bienvenida a estudiantes admitidos y sus familias (2015-01, 2015-03 y 2016-01) con la asistencia aproximada de 7.000 personas.

Convivencia

Durante el 2015 se buscó la mediación de conflictos in situ, atención de casos de Derechos Humanos, sistema de alertas tempranas para salidas académicas, coordinación logística de eventos y secretaría técnica de la Mesa de inter-universidades, con un registro de: 189 salidas académicas, apoyo psicosocial a 332 personas, 128 situaciones de DDHH y DIH; 6 de orden público que contaron con el apoyo del Ministerio Público, Defensoría del Pueblo y Personería Distrital; 25 situaciones de manejo de ventas ambulantes, y 33 de conflictos entre funcionarios. Adicionalmente, se realizaron dos campañas de sensibilización frente a la convivencia, conflicto y prevención de psicoactivos en el IPARM y se participó en cuatro reuniones de la Mesa Inter-universidades.

Salud Estudiantil

Con un énfasis pedagógico basado en la prevención y el autocuidado como estilo de vida, se obtuvieron los siguientes logros en 2015:

INFORME DE GESTIÓN 2015 SEDE BOGOTÁ

Programas de Salud Estudiantil	Cobertura atenciones área de salud - 2014	Cobertura atenciones área de salud - 2015
Disminución de factores de riesgo en la comunidad universitaria.	1.735	11.598
Promoción de la salud Prevención de la enfermedad.	7.492	27.661
	16.585	
Gestión en Salud	30.611	30.423
Apoyo para la atención primaria y de emergencias	3.681	4.689
Total	60.104	74.371

Otros apoyos

N	Programa	Actividad	Vigencia	Cupos cubiertos por estudiantes
1	Gestión para el Alojamiento	Prestación del servicio de alojamiento para estudiantes	2012-01	297
			2012-02	288
			2013-01	212
			2013-02	180
			2014-1	136
			2014-2	170
			2015-1	206
			2015-2	265
2	Gestión Alimentaria	Prestación del servicio de alimentación	2012-01	1015
			2012-02	1013
			2013-01	1523
			2013-02	2164
			2014-1	2707
			2014-2	3503
			2015-1	2.998
			2015-2	2.716
3	Gestión para el Transporte	Prestación del servicio de Transporte	2012-01	N/A
			2012-02	N/A
			2013-01	610
			2013-02	458
			2014-1	547
			2014-2	735
			2015-1	1012
			2015-2	879

INFORME DE GESTIÓN 2015 SEDE BOGOTÁ

N	Programa	Actividad	Vigencia	Cupos cubiertos por estudiantes
4	Gestión Económica	Entrega del préstamo estudiantil	2012-01	1.177
			2012-02	1.078
			2013-01	833
			2013-02	727
			2014-1	599
			2014-2	454
			2015-1	367
			2015-2	259
5	Alianzas Estratégicas	Entrega de apoyo a estudiantes (Bacatá)	2013-01	74
			2013-02	106
			2014-1	162
			2014-2	192
			2015-1	185
			2015-2	185
		Cooperativas Alimentario	2013-01	47
			2013-02	N/A
			2014-1	56
			2014-2	104
			2015-1	138
			2015-2	4
		Cooperativas Transporte	2012-02	495
			2013-01	N/A
			2013-02	21
			2014-1	285
			2014-2	39
			2015-1	93
			2015-2	62
		Jóvenes en Acción – DPS	2014-2	676
			2015-1	992
2015-2	992			

Gestión y Fomento Socioeconómico

Se suscribió un nuevo contrato con la Corporación de Residencias Universitarias para apoyar a 155 estudiantes con el 100% del valor de alojamiento (\$244.042). Se mantienen contratos con congregaciones religiosas para servicio de alojamiento a estudiantes mujeres: San Rafael (6), Ravasco (39) María Inmaculada (15).

Programa “Cuidado del Campus”

Durante el período esta iniciativa dedicó todos sus esfuerzos y recursos a la planeación, diseño y desarrollo de acciones de cambios voluntarios de comportamiento en la Comunidad Universitaria alrededor del tema priorizado en el Programa “Tenemos que hablar” en 2014, por la misma comunidad: “Cuidado del Campus”; se desarrollaron 3 acciones apoyadas transversalmente por la red de agentes culturales convocada, formada y conformada. La primera acción “Me muevo por la UN” se orientó a la socialización de información general sobre temas de movilidad dentro del Campus Universitario de la Sede Bogotá; lo anterior tomando como insumo tanto los resultados del diagnóstico de cultura universitaria en la Sede como el informe del estudio de movilidad realizado por la Sede Bogotá. La segunda acción “Este es nuestro Campus” generó reflexiones en torno a la riqueza patrimonial, cultural y ambiental del Campus de la Universidad Nacional-Sede Bogotá, con el fin de propiciar nuevas formas de interacción y apropiación del mismo. Adicionalmente se buscaba visibilizar las edificaciones y espacios emblemáticos del Campus y su riqueza patrimonial, al igual que resaltar la diversidad cultural y social del campus a través del reconocimiento de prácticas como el circo, música para tus oídos, juegos de fútbol, la UN en bici, entre otras. Y la tercera acción “Somos Campus” que promovió tener cambios voluntarios de comportamiento “Somos Campus” y tuvo como eje central el arte como medio transformador de comportamientos y percepciones; con esta iniciativa se buscó promover el espíritu de pertenencia e identidad de la Comunidad Universitaria con su Campus Universitario y de esta manera lograr el cuidado del mismo. El principal logro es el proyecto *Inside Out Project*, una acción artística que refleja el compromiso de los miembros de la comunidad universitaria frente al cuidado del campus; proyecto de arte participativo que reunió más de 200 personas del Campus que se fotografiaron en este compromiso.

Gestión de proyectos

Mediante la asesoría y financiación de las iniciativas estudiantiles desarrolla y fortalece competencias sociales, humanas y comunitarias complementarias a la academia, en sus dos líneas:

- Grupos y proyectos de trabajo: En 2015 apoyó la conformación de 245 grupos y la formulación de 326 iniciativas estudiantiles extracurriculares en un proceso de promoción y autogestión. Dentro de estas se cuentan 36 publicaciones impresas con un tiraje de 15.000 ejemplares y la Línea de Mujer, género y diversidad sexual con 10 proyectos financiados.
- Participación en eventos académicos: Intercambio (46), ponencias (18), pasantías (22), congresos (29), y conferencias simposios o encuentros (54). Como resultado de la asistencia al "VII Competencia Iberoamericana Interuniversitaria de Matemáticas", dos estudiantes de la Facultad de Ciencias obtuvieron medalla de bronce, logrando también un curso de verano en matemáticas en el IMPA de Rio de Janeiro.

Programa: Egresados, redes académicas y capital social

Reconocimiento e incorporación de los egresados en todos los campos del desarrollo profesional con una visión social y un compromiso con la democracia.

Mentorías Académicas

Con este proyecto la Sede Bogotá brinda orientación, asesoría y apoyo académico y profesional a estudiantes de pregrado y posgrado de la Universidad por parte de los egresados, en la elaboración de trabajos de grado y la construcción del proyecto de vida académico y profesional de los estudiantes. En 2015 Se conformaron 133 parejas de egresados–estudiantes.

Proyectos estudiantiles con egresados

Durante el 2015 se prestó asesoría y apoyo en las actividades propuestas en los proyectos estudiantiles que promuevan la realización de actividades académicas sociales, culturales, con la vinculación directa de egresados para intercambiar saberes y experiencias entre los egresados y demás miembros de la comunidad universitaria. Se realizó una convocatoria semestral, selección, adjudicación y ejecución de 30 proyectos que contaron con la participación de 91 estudiantes y 68 egresados.

Otras actividades

Durante 2015 el Programa de Egresados de la Sede Bogotá divulgó 1.118 y registro de 704 nuevas empresas, para un total de 6304 empresas registradas.

Se desarrolló el III Torneo Femenino y IV Torneo Masculino de Fútbol con un total de 503 participantes.

Objetivo 5. Mejorar la gestión administrativa y la cultura organizacional de la Universidad y establecer mecanismos de sostenibilidad financiera para lograr una mayor efectividad en el cumplimiento de la misión institucional

Con el fin de consolidar y fortalecer los mecanismos de mejoramiento permanentes en la gestión administrativa y la cultura organizacional de la Sede, se desarrollaron acciones puntuales para dar apoyo a las funciones misionales desde varios frentes de los cuales se destacan la gestión documental, la capacitación del talento humano de la Sede y de las estrategias desarrolladas para la consecución de nuevos recursos y de racionalización del gasto actual. Durante 2014 se dio continuidad a los procesos de mejora continua en la gestión administrativa y de cultura organizacional, estableciendo mecanismos de sostenibilidad financiera para lograr una mayor efectividad en el cumplimiento de la misión Institucional.

Programa: Gestión de calidad y desarrollo organizacional

Sistema Integrado de Calidad

Como resultado principal durante la vigencia 2015 se renovó la certificación del Sistema de Gestión de Calidad otorgada por ICONTEC para la Universidad Nacional de Colombia. Se evidenció una mayor apropiación en los aspectos relacionados a gestión del riesgo y mejoramiento del servicio, así como el plan denominado consolidación de la gestión de los laboratorios a nivel de facultades. Se destaca la realización del segundo ciclo de formación del curso virtual Herramientas de Gestión, así como la ampliación del grupo de auditores internos. Principales logros:

- Realización de 22 auditorías internas, así como ejercicio piloto de autoevaluación de la gestión en los procesos misionales y en los laboratorios a nivel interfacultades.

- Documentar 107 planes de mejora en la herramienta softexpert de diferentes fuentes en todos los niveles enfocados al control documental y mejoramiento del servicio.
- Desarrollo de planes de tratamiento a los riesgos identificados los cuales se ejecutaron en un porcentaje superior al 80% a nivel de los procesos de Nivel Central.
- Realización del segundo ciclo de formación en el curso virtual herramientas de gestión para 48 funcionarios de planta certificados.
- Realización de procesos de formación a nivel de facultad organizaron sus formatos de control, a nivel central los procesos de gestión ambiental, bienestar universitario y gestión de laboratorios actualizaron y generaron documentación nueva, total en el softexpert 154 documentos se reportan como actualizados.
- Establecer el programa de auditorías Internas para procesos 12, Macroprocesos 7 y 10 Dependencias del Nivel Central, 11 Facultades y 1 Instituto de la Sede Bogotá, para un total de 22 auditorías. Acorde a los 23 hallazgos generados en primer lugar como requisitos reincidente, se cita el 23% en gestión documental, continúa al igual que el ciclo 2014, debido a que los procedimientos del nivel U no han sido actualizados desde el Nivel Nacional en procesos como formación, comunicación y bienestar universitario, lo cual impacta a nivel central y facultad, en segundo y tercer lugar con el 19% se encuentra que no hay análisis de los datos y no se documentan los planes de mejora en la herramienta establecida.
- Realización del Foro Anticorrupción con la participación del Director de anticorrupción de Naciones Unidas Colombia y la delegada de la Presidencia de la República, cuyo objetivo fue iniciar el proceso de sensibilización y apropiación de dicho tema en los funcionarios de la Sede Bogotá.

Patrimonio y Gestión documental

Durante el período se realizaron dos exposiciones documentales en las instalaciones del nuevo Edificio de Archivo y en la Feria de servicios de bienvenida a estudiantes y padres de familia. Entre las muestras de destaca la exposición de algunos elementos del acervo documental.

Gestión administrativa para profesores y estudiantes

Durante el período se otorgaron para profesores: 19 comisiones de estudios doctorales y se realizaron 86 desplazamientos al exterior en uso del período sabático. El 100% de los profesores realizó su programa de trabajo académico.

Se dio inicio al desarrollo del proceso de concurso de empleos de carrera administrativa. Se otorgaron las dotaciones de Ley. Se capacitaron los funcionarios de personal administrativo según el nivel, así: Asistencial 39.5%; Técnico 16.4%; Profesional 27.5%, Ejecutivo 11.1%, Directivo 0.7%.

Se realizó la Primera Semana de la seguridad y la salud ocupacional “Por una Cultura del autocuidado y la autogestión”, en el que se desarrollaron 6 capacitaciones, 6 talleres, 1 cineforo, 52 dependencias visitadas con la actividad lúdica "caídas a nivel y por escaleras" y 14 eventos de sensibilización.

Se implementaron estrategias y acciones que permitieron disminuir los pasivos prestacionales de vacaciones del personal docente, administrativo y trabajadores. En un 85% se ha logrado disminuir el pasivo de vacaciones en el personal docente y en administrativos en un 95%. Se dio respuesta a las solicitudes de Bonos Pensionales al Fondo Pensional de la Universidad de manera oportuna. La disminución en el rubro horas extras fue de \$71.650.346 correspondiente a un 8.82% en relación con el año 2014.

Programa. Gestión de nuevas fuentes de recursos y optimización del gasto

Nuevas oportunidades de financiación para la Sede Bogotá

Se formuló un sistema de gestión y captación de recursos provenientes de donaciones a través de la implementación de una campaña piloto (Proyecto FRITZ KARSEN: “Se parte, deja tu huella”), en la que se desarrolló toda la estrategia de comunicaciones en un grupo poblacional en el programa de movilidad internacional saliente de estudiantes de la Sede Bogotá, permitiendo que distintas empresas, fundaciones empresariales y personas naturales vinculadas a distintos sectores de la economía apoyen las iniciativas del proyecto e incrementando los aportes hacia los programas diseñados. Así mismo, el proyecto generó información sobre la percepción y el posicionamiento que tiene la Universidad en los segmentos potenciales de donación, lo cual permitirá diseñar estrategias y campañas ajustadas a cada uno para finalizar un proceso de donación efectivo y eficiente para ambas partes y teniendo en cuenta las necesidades palpables de la Sede.

El lanzamiento de la campaña fue el 3 de junio 2015 en el Museo de Arte de la Ciudad Universitaria, se invitaron empresas del sector público como privado, quienes estuvieron interesadas en realizar dichas alianzas entre ellas la donación del Banco Davivienda S.A. por valor \$500.000.000 y en el marco del Encuentro de Egresados de Sede, el día 28 de noviembre de 2015, se recaudó \$4.220.000. Se continúa realizando acercamientos con distintos sectores empresariales.

Recaudos Ejecutados

El presupuesto total asignado a la Sede Bogotá durante la vigencia fiscal 2015, ascendió a la suma de \$716.332.943.626, cifra de la cual se ejecutó al cierre del año el 94.2%. De igual forma

la sede financió sus gastos en un 57% con recursos propios y en un 43% con recursos provenientes de la Nación.

Los dos principales componentes en el presupuesto de la sede, corresponden a los gastos de personal y los recursos destinados a los fondos especiales, cada uno con una participación del 39.9% y 53.8% respectivamente. En consecuencia se infiere que el 6.2% es destinado para gastos generales, transferencias y proyectos de inversión.

La Inversión de la sede en el 2015 representó el 53.85% del total de los recursos asignados. Este renglón ha presentado una disminución de 3.15 puntos porcentuales con respecto al año 2014, lo cual equivale en términos reales a \$ 25.539 millones.

La inversión ha sido jalonada principalmente por los recursos apropiados y ejecutados en los Fondos Especiales de las Facultades, Centros e Institutos; capital que asciende en apropiación a \$325.886 millones, con una ejecución del 90.2%, porcentaje que creció con respecto al 2014 en 5.3%. A pesar que al cierre de la vigencia fiscal 2015 se realizó una reducción al presupuesto de los fondos especiales en \$29.6 millones de pesos, se presentó una baja ejecución en este componente.

INFORME DE GESTIÓN 2015 SEDE BOGOTÁ

Balance de ejecución presupuestal: cierre de 2015 proyectos de inversión

Los 25 proyectos de inversión del Plan de Acción de la Sede, agrupados en los 5 objetivos del Plan Global de Desarrollo, presentan el siguiente comportamiento presupuestal:

Objetivo		No. de proyectos		Presupuesto Inicial (cifras en pesos)				Presupuesto Final (cifras en pesos)			
Descripción	Abreviación	Formulados	Aprobados	Trienio 2013-2015	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Trienio 2013-2015	Año 2013	Año 2014	Año 2015
Objetivo estratégico 1: Proyectar la Universidad Nacional de Colombia para convertirla en la primera universidad colombiana de clase mundial	1. Clase Mundial	4	4	5.464.400.000	1.530.750.000	2.013.900.000	1.919.750.000	5.238.275.000	1.530.750.000	2.013.900.000	1.693.625.000
Objetivo estratégico 2: Consolidar el liderazgo de la Universidad en el Sistema de Educación Superior Colombiano	2. Liderazgo	5	5	27.325.999.998	8.380.689.998	9.082.050.000	9.863.260.000	24.129.874.645	8.671.356.886	7.879.981.699	7.578.536.060
Objetivo estratégico 3: Dotar a la Universidad de una infraestructura física, tecnológica y de soporte para el cumplimiento de la misión institucional	3. Infraestructura	8	8	49.566.007.298	13.198.138.023	17.471.611.398	18.896.257.877	60.604.644.080	14.135.026.707	19.016.786.624	27.452.830.749
Objetivo estratégico 4: Consolidar el Sistema de Bienestar Universitario, que facilite el desarrollo de actividades académicas en ambientes adecuados, la sana convivencia, la inclusión social, el auto cuidado y la promoción de hábitos de vida saludable, para los integrantes de la comunidad universitaria.	4. Bienestar	5	4	6.101.000.000	2.495.540.000	2.430.060.000	1.175.400.000	5.065.026.901	2.270.240.000	1.985.616.901	809.170.000
Objetivo estratégico 5: Mejorar la gestión administrativa y la cultura organizacional de la Universidad y establecer mecanismos de sostenibilidad financiera para lograr una mayor efectividad en el cumplimiento de la misión institucional.	5. Mejor gestión	3	3	2.099.000.000	686.333.333	799.333.333	613.333.334	2.129.517.222	686.333.333	725.961.136	717.222.753
	Total sin Hospital	25	24	90.556.407.296	26.291.451.354	31.796.954.731	32.468.001.211	97.167.337.848	27.293.706.926	31.622.246.360	38.251.384.562
Finalización de las obras de adecuación de la infraestructura física y dotación del hospital Universitario de la Universidad Nacional en la Sede Bogotá	Hospital	2	1	39.800.000.000	30.216.121.040	9.583.878.960	-	45.291.718.467	4.549.506.263	29.248.268.020	11.493.944.184
	Total incluyendo Hospital	27	25	130.356.407.296	56.507.572.394	41.380.833.691	32.468.001.211	142.459.056.315	31.843.213.189	60.870.514.380	49.745.328.746

Con el cambio normativo del presupuesto de los recursos propios (matrículas de pregrado) del 89% al 50%, iniciado en el año 2014, se redujo en \$8.271.066.373.

En agosto 12 de 2015 fue aprobado el proyecto de inversión “Adecuación y dotación del espacio físico para desarrollar actividades de investigación enmarcadas en el Convenio de Cooperación suscrito entre la Sociedad Max Planck, Colciencias, la Universidad de Antioquia y la Universidad Nacional de Colombia”, cuyo objeto general es: Realizar los estudios, diseños, reparaciones locativas y adquisición de equipos y mobiliario para poner en funcionamiento los espacios requeridos por el convenio Max Planck, en el Edificio Químico Nacional - 615, en el marco del convenio interadministrativo No 12 de 2015 suscrito entre la Universidad Nacional de Colombia y el Servicio Geológico Colombiano, con un presupuesto a diciembre 31 de 2015 de \$3.550.844.341.