



# **PLAN DE ACCIÓN**

---

**FACULTAD DE DERECHO, CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

# PLAN DE ACCIÓN

## Introducción al Plan de Acción

El Plan de Acción 2022 -2024 propone la realización de programas y actividades misionales, estratégicas y de apoyo, de forma armónica con la planeación estratégica de la Universidad Nacional de Colombia, trazada en los instrumentos: Plei2034, el Plan Global de Desarrollo 2024 "El futuro lo construimos hoy" y el Plan de Acción de Sede Bogotá 2022-2024.

En este sentido, la gestión del conocimiento de las ciencias jurídicas y políticas se enfocarán principalmente en esfuerzos colaborativos para el desarrollo de acciones que permitan aportar a la construcción de nación y paz sostenible, a la formulación y seguimiento de la función pública, con alcance territorial, en procura de la función social y el liderazgo académico, apoyado en la transformación tecnológica, pedagógica y de aprendizaje colaborativo, en la investigación social, en una cultura del buen vivir y de prácticas universitarias que fortalezcan el aprendizaje integral de cada uno de los/las/lxs abogados/as/xs y politólogos/as/xs, con respeto de la identidad cultural, personal y de género. Asimismo, procurando las condiciones de una gestión administrativa eficiente y eficaz de los recursos públicos, con sostenibilidad financiera, gestión ambiental y de talento humano.

Nota: La financiación se estará ajustando a medida que se vayan ejecutando los proyectos de acuerdo a las líneas de acción y recursos durante cada vigencia (2023 y 2024).

## Análisis externo

Existen unas constantes macroeconómicas, sociales y de políticas públicas que han generado un conjunto de variables, las cuales fueron determinantes en el cierre del anterior plan de acción, encontrándonos ante los retos de un proceso de gestión administrativa pandémica (2020-2021) y en su mayoría, éstos efectos han trascendido a la actualidad (2022 en adelante), dejando retos para el desarrollo de una pedagogía al alcance de la sociedad con el uso de los medios tecnológicos, así como, el avance y necesidades de llegar a nuevos usuarios en la expansión de la prestación de servicios sociales y de extensión, con requerimientos legales, es por ello que, los mayores retos de este corte 2022-2024 procuran esfuerzos en la avanzada en infraestructura física, tecnológica, de capacidad operativa y de los alcances que se tracen a los procesos y proyectos misionales, tanto académicos, investigativos, como de extensión solidaria y educación continua.

## Análisis interno

Frente al análisis interno de la Facultad se encontró que durante el periodo 2009 a 2022, la cantidad de estudiantes matriculados ha permanecido estable, aún con procesos de anormalidad y pandemia, donde la Universidad ha mantenido una presencia significativa de las diferentes regiones del país en su grupo estudiantil; además, ha disminuido la brecha de género en la población estudiantil, teniendo una variable de diferencia muy cercana entre hombres y mujeres. En términos de los programas de admisión especial (PEAMA, PAES) se ha observado un aumentado en los estudiantes que ingresan a los programas, lo que ha evidenciado el impacto positivo de la Facultad en esta población objeto. Asimismo, en la oferta de postgrados de la Facultad, se han introducido asignaturas y programas que responden a los escenarios cambiantes del país, procurando con ello, la formación integral de profesionales que respondan a las realidades y contextos macroeconómicos y sociales de nuestro nación.

En el escenario del mercado actual de los programas académicos (Pregrado y postgrado) uno de los grandes retos que se ha abierto paso y se agudizó con la pandemia fue la necesidad de incorporar elementos tecnológicos a los procesos de desarrollo pedagógico, lo que implica transformar la pedagogía y modelo de formación de los programas lo que permitirá incorporar actividades autónomas de aprendizaje y virtualización que conlleven a una mayor expansión en la oferta académica aumentando así la población que puede acceder a esta.

## Situación actual

Las ciencias jurídicas y políticas atraviesan un escenario de retos en los tiempos actuales. Algunos cambios se han

introducido a partir de legislaciones (Ley 2020 de 2022, Ley 213 de 2021, Ley 2213 de 2022 entre otras). Otras de las transformaciones se vienen dando a partir de las necesidades de innovación pedagógica tanto en los programas como en la misma vida universitaria, aspectos como la prevención antes las violencias basadas en genero, la pedagogía inclusiva, las cuotas de participación y/o inclusión de población vulnerable, reinsertada, víctimas de violencia, entre otras, que implican un re diseño al interior de los procesos de admisión, pedagogía, permanencia, caracterización, y contenidos ofertados por las instituciones de educación superior publicas y privadas. Otro elemento a considerar de vital importancia reviste la necesidad de robustecer los presupuestos de funcionamiento, infraestructura de gestión de las misiones misionales al interior de la universidad pública particularmente en los recursos de financiamiento de la Nación. La universidad pública ha venido reinventándose en su participación en el área misional de extensión solidaria con el fin de generar recursos para su sostenibilidad, sin embargo, la oferta de servicios requerida por las entidades así como los procesos electorales, restricciones contractuales, restricciones de clausulas (Seguros, pagos o similares) han limitado la consecución o consolidación de ofertas de este tipo. En igual sentido ha resultado las exigencias post-pandémicas que insidioso directamente en la población estudiantil, docente y administrativa, tanto en sus escenarios individuales y sociales de convivencia, en los programas de salud mental y acompañamiento académico, así como en los retos resultantes en la incorporación de nuevas formas y medios de interacción pedagógicas, de investigación y presentación de resultados de productos investigativos, d ponencias y conferencias, en las que las tecnologías de la 4ta y 5ta revolución demandan cobertura, sistematización, trazabilidad, interoperabilidad e infraestructura digital y física acompañadas de una continua formación en herramientas y habilidades digitales que traspasen las necesidades mismas a la clase a la practica profesional y mercado laboral. Es por ello que consecuentemente se advierten desafíos para la docencia y la administración del servicio de educación con estándares de alta calidad en los que se generen procesos sincronizados e innovadores (virtuales, remotos y presenciales a mediano y largo plazo), lo que implicara que la política nacional incluya diagnósticos y transformaciones en las lineas de estandarización y evaluación y acreditación de la educación superior. Además, se identifica que se debe llegar a mas población por medio de los postgrados a las diferentes regiones.

## **Visión**

La Facultad de Derecho,Ciencias Políticas y Sociales se consolidará como un centro de conocimiento y de saberes, a partir de la formación de profesionales integrales con estándares de alta calidad, con proyección internacional e incidencia en la sociedad colombiana, contribuyendo en la formulación de las políticas públicas y en la solución de conflictos, a partir de la inclusión, la equidad y los procesos concertados. En consecuencia promoverá la excelencia en la formación, investigación, innovación social, extensión, bienestar y gestión de los programas de Ciencias Jurídicas y Ciencias Políticas con un liderazgo académico e identidad institucional.

## **Propósitos estratégicos**

1. DEL GOBIERNO,LA GESTION Y LA PLANEACION ESTRATEGICA : La comunicación entre las distintas esferas de gobierno de la Universidad, resulta de vital trascendencia para la concreción de las metas de nuestra Facultad y de la Universidad misma, por lo que nos proponemos consolidar y profundizar los procesos intercomunicacionales institucionales, en pro de una acción eficiente de los recursos y de la calidad de los procesos misionales.
2. ACCION DE GESTION ACADEMICA- PEDAGOGICA-INNOVADORA: La continuidad de los programas y acciones, que han permitido generar procesos de aprendizaje colaborativo, innovador, con el uso de tecnologías para la formación integral
3. DE LA IDENTIDAD UNIVERSITARIA, ESPACIOS DE BUEN SER BIEN VIVIR E INCLUSIONY PERSPECTIVA DE GENERO: La consolidación de acciones preventivas, correctivas y restaurativas, para la construcción de espacios seguros, en la vida cotidiana de los estamentos universitarios.
4. EL REDISEÑO Y TRANSFORMACION CURRICULAR CON ENFASIS EN LA ACCION INVESTIGATIVA Y LA INTERNACIONALIZACION: El rediseño, desde una acción colectiva, de los procesos misionales de formación académica, investigativa y de extensión, con apertura a las nuevas estrategias académicas en las áreas jurídicas y de las ciencias políticas.
- 5.LA TRANSFORMACION E INNOVACION ACADEMICA COMO MOTOR DEL CAMBIO SOCIAL: La construcción de

nuevos procesos pedagógicos, con interdisciplinariedad, mediante el uso de tecnologías para las competencias profesionales, con énfasis en lengua extranjera, y en los fundamentos en la gestión de la administración de justicia, en los nuevos roles de los servidores públicos, de las asesorías empresariales, del trabajo autónomo y de las políticas públicas.

## PROYECTOS DEL PLAN DE ACCIÓN

### 1. ACCESO A LA JUSTICIA EN LAS REGIONES

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-1-2022		
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro		
<b>Área responsable</b>	Decantura-Vicedenatura academica-Área Curricular de Derecho		
<b>Población beneficiada</b>	Cobertura de población según ley 2113 de 2021 y ley 2220 de 2022 Estudiantes		
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS		
<b>Programa PGD</b>	(E1P1). Cultura y construcción de Paz		
<b>Proyecto Madre</b>	null		
<b>Proyecto componente</b>	null		
<b>Área del PRIG</b>	Formación		
<b>¿Es un proyecto</b>	Sí		
<b>¿Cuáles sedes intervienen?</b>	<table border="1"><thead><tr><th>Sede</th></tr></thead><tbody><tr><td>Tumaco</td></tr></tbody></table>	Sede	Tumaco
Sede			
Tumaco			
<b>Acciones intersede</b>	Renovación de Acuerdo académico con la sede Tumaco Vinculación de estudiantes auxiliares (Sede Tumaco) Gestión contractual de docentes ocasionales y vinculación de estudiantes auxiliares (Sede Bogotá) Atención Online		
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No		

**Objetivo general**

Promover las alianzas estratégicas entre la sede Tumaco con el Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación “Jaime Pardo Leal” de la Universidad Nacional de Colombia para la atención efectiva de usuarios focales conforme a las competencias legales.

**Objetivos específicos**

Objetivo	
Aumentar el número de personas atendidas en los territorios	Fortalecer la presencia institucional del consultorio jurídico en la sede Tumaco

**Resultados esperados del proyecto**

Una línea de atención virtual y/o remota en la sede Tumaco, que permita el enlace con la Sede Bogotá y la atención de usuarios

**Objetivo de desarrollo sostenible**

Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas

**Indicador**

-Número de personas atendidas

**Tipo de indicador**

Número

**Línea base**

50

**Meta**

Aumento de personas atendidas

Meta año 1	Meta año 2	Meta año 3
50	10	10

**Total meta**

70

Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro	Recursos sede	Recursos estimados externos
\$88,000,000		
		<b>Total recurso estimado</b>
		\$88,000,000

**Presupuesto año 1**

\$0

---

**Presupuesto año 2**

\$52,000,000

---

**Presupuesto año 3**

\$36,000,000

---

**Total presupuesto**

\$88,000,000

---

**Comentarios**

## 2. CONSTRUCCIÓN DE LA RED DE FACULTADES DE DERECHO DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR PÚBLICAS (RED ALIANZA

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-2-2022		
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro		
<b>Área responsable</b>	Decanatura		
<b>Población beneficiada</b>	Estudiantes Profesores		
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS		
<b>Programa PGD</b>	(E1P1). Cultura y construcción de Paz		
<b>Proyecto Madre</b>	null		
<b>Proyecto componente</b>	null		
<b>Área del PRIG</b>	Direccionamiento Institucional		
<b>¿Es un proyecto</b>	No		
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No		
<b>Objetivo general</b>	Promover la construcción de una red de facultades de derecho de Instituciones de Educación Superior Públicas (Red Alianza DECO - Red Alianza Derecho Colombiano)		
<b>Objetivos específicos</b>	<table border="1"><thead><tr><th>Objetivo</th></tr></thead><tbody><tr><td>-Convocar a las Instituciones de Educación Superior Públicas en el territorio colombiano, que cuenten con el Programa Curricular de Pregrado en Derecho, con el fin de proyectar, crear, y reglamentar la Red Alianza DECO - Red Alianza Derecho Colombiano -Crear y Reglamentar la Red Alianza DACO - Red Alianza Derecho Administrativo Colombiano</td></tr></tbody></table>	Objetivo	-Convocar a las Instituciones de Educación Superior Públicas en el territorio colombiano, que cuenten con el Programa Curricular de Pregrado en Derecho, con el fin de proyectar, crear, y reglamentar la Red Alianza DECO - Red Alianza Derecho Colombiano -Crear y Reglamentar la Red Alianza DACO - Red Alianza Derecho Administrativo Colombiano
Objetivo			
-Convocar a las Instituciones de Educación Superior Públicas en el territorio colombiano, que cuenten con el Programa Curricular de Pregrado en Derecho, con el fin de proyectar, crear, y reglamentar la Red Alianza DECO - Red Alianza Derecho Colombiano -Crear y Reglamentar la Red Alianza DACO - Red Alianza Derecho Administrativo Colombiano			
<b>Resultados esperados del proyecto</b>	Número de Universidades que se inscriban y/o adhieran a la Red Planeación del 1er encuentro de la Red Alianza DECO - Red Alianza Derecho Colombiano		
<b>Objetivo de desarrollo sostenible</b>	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos		
<b>Indicador</b>	Número de Universidades que se inscriban y/o adhieran a la Red		

**Tipo de indicador**      Número

**Línea base**              0

**Meta**                      8

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	4	4
		<b>Total meta</b>
		8

<b>Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro</b>	<b>Recursos estimados externos</b>
\$0	
<b>Total recurso estimado</b>	
\$0	

<b>Presupuesto año 1</b>	<b>Presupuesto año 2</b>	<b>Presupuesto año 3</b>
\$0	\$0	\$0
		<b>Total presupuesto</b>
		\$0

**Comentarios**

En formulación. Se espera que el 1er encuentro se realice una vez pueda consolidarse la reglamentación y las Instituciones Fundantes de la Red.



### 3. REACTIVACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA DE LOS CONVENIOS DE POSTGRADOS DE LA FACULTAD DE DERECHO,

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-3-2022
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro
<b>Área responsable</b>	-Decanatura -Vicedecanatura Académica -Departamento y Área Curricular del Departamento de Derecho -Departamento y Área Curricular del Departamento de Ciencias Políticas
<b>Población beneficiada</b>	Profesionales en áreas afines o con interés con los Postgrados de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS
<b>Programa PGD</b>	(E1P1). Cultura y construcción de Paz
<b>Proyecto Madre</b>	null
<b>Proyecto componente</b>	null
<b>Área del PRIG</b>	Formación
<b>¿Es un proyecto</b>	Sí

**¿Cuáles sedes intervienen?**

Sede
Manizales
Medellín
Bogotá
La paz
La paz
Orinoquía

**Acciones intersede** Convenios para ejecución de postgrados entre las diferentes sedes de la Universidad Nacional  
Convenios para ejecución de postgrados con universidades aliadas externas

**¿Es un proyecto interdependencias?** No

**Objetivo general**

Fortalecer entre la Sede Bogotá y las sedes Medellín, Orinoquia, Manizales y La Paz, así como las alianzas académicas con universidades externas en diferentes ciudades (Tunja, Bucaramanga, Villavicencio, Pasto)

**Objetivos específicos**

Objetivo	
	-Mantener y/o aumentar el número de convenios con los que cuenta la facultad -Mantener y/o aumentar los aliados estratégicos -Mantener ua oferta de acuerdo aun estudios previo para garantizar los programa

**Resultados esperados del proyecto**

Convenios suscritos

**Objetivo de desarrollo sostenible**

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

**Indicador**

Numero de Convenios

**Tipo de indicador**

Número

**Línea base**

15

**Meta**

Mantener y/o aumentar convenios intersedes y aliados externos

Meta año 1	Meta año 2	Meta año 3
1	1	1
		<b>Total meta</b>
		3
<hr/>		
Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro	Recursos sede	Recursos estimados externos
\$0		
		<b>Total recurso estimado</b>
		\$0

**Presupuesto año 1**

\$0

**Presupuesto año 2**

\$0

**Presupuesto año 3**

\$0

**Total presupuesto**

\$0

**Comentarios**

Los programas de postgrados tienen financiación con sus propios recursos, conforme a lo dispuesto en el acuerdo 015 de 2019 del Consejo de Sede, es decir, que éstos dependen del número de inscritos y matriculados efectivamente, para su apertura, a partir de la línea base de inicio, con lo cual se financian las actividades académico administrativas. Es necesario anotar que la Facultad no cuenta con un equipo administrativo de planta suficiente para gestionar las actividades administrativas de los programas. Esta en proceso de formulación la ruta de trabajo y acciones a despegar para la reactivación de algunos postgrados en sedes y otras universidades

## 4. FORTALECIMIENTO Y CREACIÓN DE SEMILLEROS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y APOYO A LA DIVULGACIÓN DE PUBLICACIONES

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-4-2022
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro
<b>Área responsable</b>	-Vicedecanatura de Investigación y Extensión -Publicaciones - UNIJUS -Revista de Pensamiento Jurídico -Revista Ciencia Política
<b>Población beneficiada</b>	Profesores Estudiantes Comunidades y Redes académicas
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS
<b>Programa PGD</b>	(E1P2). Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables
<b>Proyecto Madre</b>	602-IMPLEMENTACIÓN DEL ECOSISTEMA UNAL EN EL MARCO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EL CAMBIO Y ADAPTACIÓN CLIMÁTICO EN PRO DE UNA UNIVERSIDAD SUSTENTABLE Y SOSTENIBLE
<b>Proyecto componente</b>	602-C1-APROPIACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE PARA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
<b>Área del PRIG</b>	Investigación y Creación Artística
<b>¿Es un proyecto</b>	No
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No
<b>Objetivo general</b>	Fortalecer los semilleros y grupos de investigación y apoyar la divulgación de publicaciones emanadas de procesos académico-investigativos

Objetivo	
<b>Objetivos específicos</b>	-Fortalecer los semilleros y grupos de investigación con trayectoria en la Facultad, a partir de convocatorias de financiación con recursos propio y/o conjuntos con la Sede. -Fortalecer la creación de nuevos semilleros y grupos de investigación en la Facultad, a partir de convocatorias de financiación con recursos propio y/o conjuntos con la Sede. -Fomentar la participación de estudiantes de postgrados, docentes de la Facultad y estudiantes de pregrado en la producción de investigaciones académico-investigativas de contenido científico que puedan ser divulgadas a través de las revistas y series de colecciones de la Facultad; para lo cual se gestionaran convocatorias de investigación con recursos propios y/o colaboración con Sede, Vicerrectoría de Investigación y con instituciones externas (Nacionales e Internacionales).

**Resultados esperados del proyecto**

Semilleros y grupos de investigación con trayectoria y nuevos  
 Volúmenes de publicaciones en series de revistas Ciencia Política y Pensamiento Jurídico, Colección Gerardo Molina y afines.

**Objetivo de desarrollo sostenible**

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

**Indicador**

Número de Semilleros y grupos de investigación con trayectoria  
 Número de Semilleros y grupos de investigación nuevos  
 Número de volúmenes de publicaciones en series de revistas Ciencia Política y Pensamiento Jurídico, Colección Gerardo Molina y afines.

**Tipo de indicador**

Número

**Línea base**

18 Semilleros de Investigación.  
 24 Grupos de Investigación

**Meta**

Aumentar y/o mantener los semilleros y grupos de investigación

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
1	1	1
		<b>Total meta</b>
		3

<b>Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro</b>	<b>Recursos estimados externos</b>
<b>Total recurso estimado</b>	

**Presupuesto año 1**

**Presupuesto año 2**

**Presupuesto año 3**

\$1,496,000,000

\$1,645,000,000

**Total presupuesto**

**Comentarios**

La casilla de los recursos no permite guarda la información  
- Recursos estimados por Facultad: 3.141.000.000  
- Presupuesto año 2: 1.496.000.000  
- Presupuesto año 3: 1.645.000.000

## 5. IMPACTO SOCIAL E INCIDENCIA EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, A TRAVÉS DE PROGRAMAS, CONVENIOS Y ALIANZAS DE

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-5-2022
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro
<b>Área responsable</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Centro de Extensión</li><li>- Área Curricular y Departamento de Derecho</li><li>- Área Curricular y Departamento de Ciencia Política</li><li>- Comités de programas de pregrado.</li><li>- Comités de programas de posgrado.</li></ul>
<b>Población beneficiada</b>	Profesores Estudiantes Comunidades y Redes académicas
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL
<b>Programa PGD</b>	(E2P1). Ecosistema de liderazgo público
<b>Proyecto Madre</b>	622-ECOSISTEMA DE LIDERAZGO PÚBLICO
<b>Proyecto componente</b>	622-C1-FOMENTO Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE LIDERAZGO PÚBLICO Y DE LAS CAPACIDADES E INSTRUMENTOS PARA LA ARTICULACIÓN, GESTIÓN E INCIDENCIA DEL CONOCIMIENTO DE LA UNAL EN LA POLÍTICA Y LA AGENDA PÚBLICA DEL PAÍS
<b>Área del PRIG</b>	Extensión, Innovación y Propiedad Intelectual
<b>¿Es un proyecto</b>	No
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No
<b>Objetivo general</b>	Aumentar el impacto social a través de las actividades propias de la Extensión

### Objetivo

### Objetivos específicos

<b>Objetivo</b>		
<b>Resultados esperados del proyecto</b>	<p>-Acompañamiento, asesoría y gestión de conocimiento en materia de formulación implementación control y seguimiento de políticas publicas con impacto o incidencia focal o territoriales.</p> <p>- Apoyar los procesos de formación permanente de funcionarios, servidores públicos y terceros aliados, de instituciones gubernamentales, en servicios de acceso y administración de justicia, bienestar familiar y asistencial, seguridad social y del trabajo, superintendencias, notariado y registro, asociaciones sindicales y colectivas, entre otros.</p> <p>-Fomento de aulas, diplomados, cursos, y afines, abiertos y cerrados, con población específica o la asociación colombiana, en materia de mecanismos alternativos de resolución de conflictos, justicia comunitaria, post-conflicto, restitución de tierras, JEP,</p> <p>Cursos de formación                      Oferta de PEC (Programa de educación continua)                      Convenios, contratos y acuerdos marco en entidades públicas</p>	
<b>Objetivo de desarrollo sostenible</b>	Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas	
<b>Indicador</b>	Número de convenios Número de cursos Número de Programas PEC	
<b>Tipo de indicador</b>	Número	
<b>Línea base</b>	2	
<b>Meta</b>	Mantener y/o consolidar los programas de formación para entidades públicas Mantener y/o consolidar los programas PEC Mantener y/o consolidar la suscripción de convenios marco de extensión	
<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	1	1
		<b>Total meta</b>
		2



**Recursos estimados  
Facultad/Instituto/Centro**

\$550,000,000

---

**Recursos estimados externos**

---

**Total recurso estimado**

\$550,000,000

---

**Presupuesto año 1**

---

**Presupuesto año 2**

\$264,000,000

---

**Presupuesto año 3**

---

\$286,000,000

---

**Total presupuesto**

\$550,000,000

---

**Comentarios**

## 6. FORTALECIMIENTO, VISUALIZACIÓN, PROMOCIÓN Y POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN COMUNICACIONAL DE LA

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-6-2022		
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro		
<b>Área responsable</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vicedecanatura de Investigación y Extensión</li> <li>- Unidad de Comunicaciones</li> <li>- UNIJUS</li> <li>- Oficina de Publicaciones</li> <li>- Centro de Extensión</li> </ul>		
<b>Población beneficiada</b>	Comunidad Académica (Profesores y Estudiantes )		
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL		
<b>Programa PGD</b>	(E2P1). Ecosistema de liderazgo público		
<b>Proyecto Madre</b>	622-ECOSISTEMA DE LIDERAZGO PÚBLICO		
<b>Proyecto componente</b>	622-C1-FOMENTO Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE LIDERAZGO PÚBLICO Y DE LAS CAPACIDADES E INSTRUMENTOS PARA LA ARTICULACIÓN, GESTIÓN E INCIDENCIA DEL CONOCIMIENTO DE LA UNAL EN LA POLÍTICA Y LA AGENDA PÚBLICA DEL PAÍS		
<b>Área del PRIG</b>	Comunicación		
<b>¿Es un proyecto</b>	No		
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No		
<b>Objetivo general</b>	Promover la visualización y promoción de eventos académicos, contenidos de valor en formato audiovisual, análisis de docentes e investigadores sobre temas coyunturales como aporte de la Facultad a la formación de una opinión pública informada.		
<b>Objetivos específicos</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ADD8E6;">Objetivo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer las campañas de promoción de eventos</li> <li>- Fortalecer los espacios de reflexión de problemas actuales</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	Objetivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer las campañas de promoción de eventos</li> <li>- Fortalecer los espacios de reflexión de problemas actuales</li> </ul>
Objetivo			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer las campañas de promoción de eventos</li> <li>- Fortalecer los espacios de reflexión de problemas actuales</li> </ul>			
<b>Resultados esperados del proyecto</b>	Eventos con campañas de promoción consistentes que garanticen llamar la atención del público		
<b>Objetivo de desarrollo sostenible</b>	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos		



## 7. FOMENTO DE LA PRESENCIA, PARTICIPACIÓN E IMPACTO DE LA FACULTAD A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE INTERNACIONALIZACIÓN.

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-7-2022
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro
<b>Área responsable</b>	- Decanatura - Proyecto de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales PRII - Vicedecanatura de Investigación y Extensión
<b>Población beneficiada</b>	Universidades Gobierno Nacional Comunidad Universitaria UNAL Universidades aliadas
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL
<b>Programa PGD</b>	(E2P2). Internacionalización con Apuesta por el Sur
<b>Proyecto Madre</b>	610-FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES EXTERIORES Y DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
<b>Proyecto componente</b>	610-C1-COOPERACIÓN A NIVEL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL
<b>Área del PRIG</b>	Relaciones Interinstitucionales
<b>¿Es un proyecto</b>	No
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No
<b>Objetivo general</b>	Fomentar de la cobertura , presencia y participación de la Facultad a través del programa de Internacionalización, a partir del fortalecimiento en las convocatorias para la movilidad entrante y saliente, de estudiantes y docentes, programas de becas, cotutelas y prácticas profesionales, convenios de cooperación académica, para el fortalecimiento y posicionamiento institucional .

Objetivo	
<b>Objetivos específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantener y/o aumentar la movilidad entrante y saliente de estudiantes y docentes</li> <li>- Mantener y/o fortalecer los programas de becas y cotutelas con universidades internacionales</li> <li>- Mantener y/o fortalecer convenios de cooperación académica</li> <li>- Fomentar la participación de la Facultad en eventos internacionales y/o regionales y nacionales, con el fin de visibilizar la producción académica, investigativa y de extensión solidaria, en redes y comunidades académicas</li> </ul>

**Resultados esperados del proyecto**

Fortalecer y posicionar la facultad tanto nacional como internacionalmente

**Objetivo de desarrollo sostenible**

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

**Indicador**

Número de movilizaciones  
 Número de eventos realizados

**Tipo de indicador**

Número

**Línea base**

150

**Meta**

Fortalecer la internacionalización en la facultad  
 Aumentar la movilidad

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	1	1
		<b>Total meta</b>
		2
<b>Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro</b>		<b>Recursos estimados externos</b>
\$320,000,000		
		<b>Total recurso estimado</b>
		\$320,000,000
<b>Presupuesto año 1</b>	<b>Presupuesto año 2</b>	<b>Presupuesto año 3</b>
	\$150,000,000	\$170,000,000
		<b>Total presupuesto</b>
		\$320,000,000

**Comentarios**

## 8. ESTRATEGIA DE PROGRAMACIÓN CURRICULAR PERMANENTE Y EVALUACIÓN CONTINUA CON FINES DE ACREDITACIÓN

<b>ID:</b>	null
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro
<b>Área responsable</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Decanatura</li><li>- Vicedecanatura académica - Grupo de Autoevaluación y acreditación</li><li>- Vicedecanatura de Investigación y Extensión</li><li>- Área Curricular y Departamento de Derecho</li><li>- Área Curricular y Departamento de Ciencia Política.</li><li>- Comités de programas de pregrado.</li><li>- Comités de programas de posgrado.</li><li>- Secretaria Académica</li></ul>
<b>Población beneficiada</b>	Comunidad Académica Docentes Estudiantes Egresados
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL
<b>Programa PGD</b>	(E3P1). Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular
<b>Proyecto Madre</b>	614-APRENDIZAJE COLABORATIVO, TRANSFORMACIÓN PEDAGÓGICA Y DESARROLLO CURRICULAR
<b>Proyecto componente</b>	614-C1-APRENDIZAJE COLABORATIVO Y TRANSFORMACIÓN PEDAGÓGICA
<b>Área del PRIG</b>	Formación
<b>¿Es un proyecto</b>	No
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No
<b>Objetivo general</b>	Promover el desarrollo curricular para los estudiantes y los egresados de acuerdo a las transformaciones macrosociales, macroeconomicas y macropolíticas, mediante la evaluación permanente de los procesos de aprendizaje, para la continuidad de la acreditación institucional y de la gestión de procesos con calidad, con miras al posicionamiento en los rankings nacional e internacional.

### Objetivo

### Objetivos específicos

<b>Objetivo</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Repensar y actualizar los programas académicos, originados en las mesas de trabajo colectivo.</li> <li>- Gestionar recursos y crear campañas de identificación de los perfiles profesionales de abogados y politólogos, de sus habilidades y manejo de la marca personal.</li> <li>- Hacer los procesos de acreditación de acuerdo a los marcos normativos y apuntado a la mayor cantidad de años posible (Documentos, tipificaciones, etc )</li> <li>-Gestionar acciones de cambio, en los procesos institucionales de aprendizajes, de cara a las novedades y exigencias profesionales de los egresados, en las ciencias jurídicas y políticas.</li> </ul>

**Resultados esperados del proyecto**

Programas curriculares abiertos al cambio de la sociedad que se adapten a las necesidades del entorno, con aprendizajes innovativos y tecnológicos, que fomenten la imagen institucional en los rankings nacionales y internacionales.

**Objetivo de desarrollo sostenible**

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

**Indicador**

Documentos entregados de acuerdo a las propuestas (Número de factores que componen proceso de acreditación )  
 1 Plan de mejoramiento

**Tipo de indicador**

Número

**Línea base**

3

**Meta**

Actualizar los programas académicos para que se adapten a los cambios que se dan con el tiempo  
 - Teniendo en cuenta el proceso que conlleva la acreditación de los programas académicos todos los documentos que se desarrollen durante este, serán tomados encuentra como resultado

Meta año 1: 6 Factores  
 Meta año 2: 2 factores

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
3	6	4
		<b>Total meta</b>
		13



**Recursos estimados  
 Facultad/Instituto/Centro**

\$361,000,000

**Recursos estimados externos**

**Total recurso estimado**

\$361,000,000

**Presupuesto año 1**

**Presupuesto año 2**

**Presupuesto año 3**

\$172,000,000

\$189,000,000

**Total presupuesto**

\$361,000,000

**Comentarios**

Los programas de pregrado de Derecho y Ciencia política de la Facultad pasan por un proceso de Re acreditación periódico según criterios fijados por el Ministerio de Educación Nacional (MEN), en tal sentido, para el caso del programa de Derecho: se dará continuación al plan de mejoramiento construido a partir del proceso de reacreditación efectuado en el 2022, es de resaltar en este punto, que se está a la espera de la resolución del Consejo Nacional de Acreditación, y, para el caso de Ciencia Política tenemos que, durante la vigencia anterior se consolidaron instrumentos requeridos, recopilados en 3 factores, conforme a los lineamientos fijados en la guía del Ministerio de Educación, y avances en otros de los factores; se espera culminar esta vigencia 2023 con la totalidad de los factores, sin embargo la visita de pares y demás trámites se continuarán en el 2024. De esta manera, se construirán durante estos periodos los documentos matrices y plan de mejoramiento correspondientes.

Así mismo, como parte de las estrategias de fortalecimiento académico la Universidad se encuentra formulando las estrategias de cara a la acreditación de programas de postgrado aplicables a la Facultad de Derecho.

## 9. REDISEÑO DE LAS ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN PEDAGÓGICAS Y PROFESIONALES, CON APOYO EN LA TRANSFORMACIÓN E

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-9-2022
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro
<b>Área responsable</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decanatura- estrategia de pedagogía</li> <li>- Vicedecanatura académica</li> <li>- departamentos y áreas curriculares</li> <li>- Secretaria Académica</li> <li>-Equipo de Tecnología</li> </ul>
<b>Población beneficiada</b>	Universidad Nacional de Colombia (Profesionalización de su talento docente) Estudiantes de pregrado y postgrado Talento humano administrativo enfocado en la prestación de servicios educativos
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL
<b>Programa PGD</b>	(E3P1). Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular
<b>Proyecto Madre</b>	614-APRENDIZAJE COLABORATIVO, TRANSFORMACIÓN PEDAGÓGICA Y DESARROLLO CURRICULAR
<b>Proyecto componente</b>	614-C4-FORMULACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DEL ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN ACADÉMICA
<b>Área del PRIG</b>	Formación
<b>¿Es un proyecto</b>	No
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	Sí

**¿Con qué niveles interactúa?**

Nivel
Facultades
Nivel central

**¿Cuáles dependencias intervienen?**

Dependencia
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
FACULTAD DE INGENIERÍA

<b>Dependencia</b>
DIRECCIÓN DE LABORATORIOS

**Acciones interdependencia**

- Fortalecer la infraestructura, el uso de procesos y medios tecnológicos prestados por la Facultad a la comunidad universitaria de la misma
- Promover y fortalecer las acciones de colaboración y esfuerzos conjuntos con UNALAB y LA DNED con el fin de ampliar la cobertura y/o gestionar los servicios ofertados por el nivel nacional y sede a los estudiantes, docentes y administrativos de la Facultad
- Diseñar una acción y/o alianza estratégica colaborativas con las Facultades de Ingeniería y Ciencias Económicas, para la oferta de cursos de formación conjuntos, con aplicación de las experiencias tecnológicas y de gestión del conocimiento de cada una de las partes.

**Objetivo general**

Rediseñar, proponer y gestionar actividades de formación, pedagógicas y profesionales, con base en las tecnologías emergentes, innovación académica, medios tecnológicos y herramientas virtuales para estudiantes, docentes y administrativos

<b>Objetivo</b>
<p><b>Objetivos específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fomentar y consolidar las habilidades tecnológicas de la comunidad universitaria de la Facultad</li> <li>- Brindar sesiones de formación pedagógica y profesional</li> <li>- Fortalecer la infraestructura, el uso de procesos y medios tecnológicos prestados por la Facultad a la comunidad universitaria de la misma</li> <li>- Promover y fortalecer las acciones de colaboración y esfuerzos conjuntos con UNALAB y LA DNED con el fin de ampliar la cobertura y/o gestionar los servicios ofertados por el nivel nacional y sede a los estudiantes, docentes y administrativos de la Facultad</li> <li>- Diseñar una acción y/o alianza estratégica colaborativas con las Facultades de Ingeniería y Ciencias Económicas, para la oferta de cursos de formación conjuntos, con aplicación de las experiencias tecnológicas y de gestión del conocimiento de cada una de las partes.</li> </ul>

**Resultados esperados del proyecto**

Mejorar las habilidades en el uso de los canales tecnológicos institucionales para la prestación de servicios educativos y de formación, tanto en usuarios como en gestores de los mismos

Diseñar y promover cursos de innovación tecnológica para la inclusión de herramientas y habilidades profesionalizantes dirigidas a estudiantes, docentes, investigadores y administrativos de la Facultad

Diseñar una propuesta de alianza o laboratorio u observatorio con UNALAN Y DNED, para la gestión de la función misional de la universidad, aplicada a las ciencias jurídicas y políticas

Diseñar una propuesta de alianza Inter facultades con con las Facultades de Ingeniería y Ciencias Económicas, con el fin de ofertar cursos de formación conjuntos, con aplicación de las experiencias tecnológicas y de gestión del conocimiento de cada una de las partes.

**Objetivo de desarrollo sostenible**

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

**Indicador** Número de personas beneficiadas internos (Estudiantes , docentes y administrativos según perfil ofertado)  
Número de personas beneficiadas externas (Estudiantes y docentes de facultades aliadas)

**Tipo de indicador** Número

**Línea base** 0

**Meta** Hacer mínimo 1 Curso en cada año

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	1	1
		<b>Total meta</b>
		2
<b>Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro</b>		<b>Recursos estimados externos</b>
\$84,000,000		
		<b>Total recurso estimado</b>
		\$84,000,000
<b>Presupuesto año 1</b>	<b>Presupuesto año 2</b>	<b>Presupuesto año 3</b>
	\$28,000,000	\$56,000,000
		<b>Total presupuesto</b>
		\$84,000,000

**Comentarios** Actualmente se encuentra en formulación

## 10. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE PRÁCTICAS

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-10-2022
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro
<b>Área responsable</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Decanatura</li><li>- Vicedecanatura académica</li><li>- Área Curricular y Departamento de Derecho</li><li>- Área Curricular y Departamento de Ciencia Política.</li><li>- Vicedecanatura de Investigación y Extensión</li><li>- Unidad de comunicaciones (Divulgación y Promoción)</li><li>- Secretaria Académica (Archivo)</li></ul>
<b>Población beneficiada</b>	Comunidad Académica Organizaciones Aliadas
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL
<b>Programa PGD</b>	(E3P2). Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento
<b>Proyecto Madre</b>	607-ARMONIZACIÓN, FORTALECIMIENTO Y VISIBILIDAD DE LAS FUNCIONES DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN E INNOVACIÓN PARA UNA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COLECTIVA Y TRANSFORMADORA
<b>Proyecto componente</b>	607-C7-GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COLECTIVA Y TRANSFORMADORA
<b>Área del PRIG</b>	Formación
<b>¿Es un proyecto</b>	No
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No
<b>Objetivo general</b>	Promover escenarios de participación inclusiva, para estudiantes, docentes y personal administrativo, cuyo propósito es armonizar la gestión del conocimiento y de los recursos de la Facultad a través de practicas, becas, pasantías y clínicas jurídicas
<b>Objetivos específicos</b>	<div style="border: 1px solid black; background-color: #ADD8E6; padding: 10px; text-align: center;"><b>Objetivo</b></div>

<b>Objetivo</b>
-Repensar y fortalecer el sistema de prácticas y clínicas, en pregrado a través de un proyecto de laboratorio de prácticas jurídicas y de ciencias políticas. -Fortalecer el plan anual de oferta para prácticas académicas, que afirmen las habilidades de los estudiantes en el desarrollo de las tareas, en instituciones públicas y privadas, así como la función social prestada por el Consultorio Jurídico y el Centro de Conciliación, a partir de las nuevas competencias asignadas por la Ley 2113 de 2021, y la necesidad de ampliar su cobertura a las sedes de presencia nacional de la Universidad Nacional de Colombia - Ampliar las ofertas de prácticas (con incentivos o gratuitas), que permitan la aplicación de los conocimientos jurídicos y de las ciencias políticas, en una acción de sensibilización del servicio a la sociedad.

**Resultados esperados del proyecto** Prácticas, becas, pasantías y clínicas con incentivos y gratuitas que incentiven los espacios de participación para los estudiantes donde sea posible un desarrollo de gestión del conocimiento

**Objetivo de desarrollo sostenible** Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

**Indicador** Número de convenios de practicas, becas, pasantías y clínicas jurídicas

**Tipo de indicador** Número

**Línea base** Convenios actuales 15

**Meta** Mantener y/o aumentar el número de convenios para que los estudiantes tengan variedad de practicas y pasantías

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	1	1
		<b>Total meta</b>
		2

**Recursos estimados  
Facultad/Instituto/Centro**

\$73,400,000

---

**Recursos estimados externos**

---

**Total recurso estimado**

\$73,400,000

---

**Presupuesto año 1**

---

**Presupuesto año 2**

\$33,400,000

---

**Presupuesto año 3**

---

\$40,000,000

---

**Total presupuesto**

\$73,400,000

---

**Comentarios**

En este caso las actividades se realizan con forme a la normatividad, en tal sentido, en la mayoría de los casos los estudiantes realizan practicas (sin estímulos económicos), en instituciones con las cuales suscribe convenio la Universidad; en algunos casos, se ha gestionado y logrado que esas entidades realicen un reconocimiento de estímulo económico al estudiante .

## 11. FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO, CONVIVENCIA, BUEN VIVIR Y

<b>ID:</b>	null
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal sede
<b>Proyecto BPUN</b>	null
<b>Área responsable</b>	- Vicedecanatura Académica - Programa de Acompañamiento - Dirección de Bienestar - Unidad de Comunicaciones
<b>Población beneficiada</b>	Estudiantes Docentes Administrativos
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL
<b>Programa PGD</b>	(E3P3). Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir
<b>Proyecto Madre</b>	604-TRANSFORMACIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO PARA EL BIEN SER Y EL BUEN VIVIR
<b>Proyecto componente</b>	604-C4-UNIVERSIDAD PROMOTORA DE SALUD EN PRO DEL BIEN SER Y BUEN VIVIR EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA.
<b>Área del PRIG</b>	Bienestar Universitario
<b>¿Es un proyecto</b>	No
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No
<b>Objetivo general</b>	Promover y amplificar las campañas de orientación, prevención y acciones saludables, para una cultura de la salud mental y física, emocional de los estudiantes, los docentes y los administrativos.
<b>Objetivos específicos</b>	<div style="border: 1px solid black; background-color: #ADD8E6; text-align: center; padding: 10px;"><b>Objetivo</b></div>



<b>Objetivo</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover y amplificar las campañas sobre manejo de la inteligencia emocional, salud y ambientes saludables, dentro y fuera de las aulas de clase.</li> <li>- Creación de espacios creativos para la promoción de la cultura y bienestar universitario</li> <li>- Gestionar espacios físicos de estudio, abiertos, para actividades de descanso y pausas activas.</li> <li>- Dar continuidad al programa de acompañamiento para el bienestar del personal docente y directivo, que apoye y estimule los procesos de manejo del estrés y cargas laborales.</li> <li>- Gestionar los recursos para ampliar la cobertura de estímulos y apoyos a la comunidad estudiantil, a través de los programas de bienestar universitario.</li> <li>- Gestionar y garantizar la permanencia de los recursos para ampliar la cobertura de estímulos en actividades de recreación y representación en eventos deportivos. (Como por ejemplo Deporte adaptado)</li> <li>- Rediseñar, gestionar e incentivar, la creación de grupos de estudio autónomo, por áreas de conocimiento.</li> </ul>

**Resultados esperados del proyecto**

Espacios seguros de violencias y/o discriminación basadas en género o cualquier forma, para el compartir y buen vivir de una comunidad universitaria con una salud física, emocional y mental saludable .

**Objetivo de desarrollo sostenible**

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

**Indicador**

Número de personas beneficiadas

**Tipo de indicador**

Número

**Línea base**

1000

**Meta**

Mantener y/o aumentar los estudiantes, docentes y administrativos beneficiados a través de los programas de bienestar y acompañamiento académico

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	25	25
		<b>Total meta</b>
		50

**Recursos estimados  
 Facultad/Instituto/Centro**

**Recursos estimados externos**

**Total recurso estimado**

\$0

**Presupuesto año 1**

**Presupuesto año 2**

**Presupuesto año 3**

\$0

\$0

**Total presupuesto**

\$0

**Comentarios**

Los Datos y recursos de presupuesto estan aca por que en el campo anterior no fue posible guardarlo

Recursos estimados por Facultad: \$2.493.200.000  
 Presupuesto año 2: \$1.292.000.000  
 Presupuesto año 3: \$1.201.200.000

Con ocasión de la pandemia se evidenciaron un conjunto de necesidades analizadas desde las diferentes áreas y niveles de la UNAL, lo cual se ha trasladado a los procesos de reincorporación de las practicas de enseñanza que combinan actualmente (de manera principal) la presencialidad, con algunas formas tecnológicas y remotas; en este sentido ha sido una estrategia institucional coincidente con el PLEI 2034 y PGD 2024, y mas recientemente con le plan de acción aprobado por la sede 2022-2024, según los cuales resulta necesario fortalecer, de un lado, la estrategia de acompañamiento académico (tutorías) con el fin de fortalecer los procesos de aprendizaje en las aulas y del aprendizaje autónomo; y, de otra parte, se ha institucionalizado un conjunto de herramientas para la atención integral del componente Universitario, en las que confluyen las áreas de salud mental y física, psicosocial, cultura, deporte, apoyos a estudian con vulnerabilidad, cobertura en asistencia alimentaria y de transporte, entre otros programas que se armonizan entre los niveles nacional, Sede y Facultad. En este sentido, algunas de las actividades han ampliado su cobertura, en otras se tiene previsto la incorporación de nuevos componentes, y , dado que, el programa constantemente se encuentra en evaluación, sus necesidades van en aumento a partir de la población y por ende se procura el fortalecimiento de las mismas.

## 12. FORTALECIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE INTEGRACIÓN DE LA RED DE LOS/AS EGRESADOS/AS DE LA FACULTAD PARA LA

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-11-2022		
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro		
<b>Área responsable</b>	Decanatura Bienestar universitario		
<b>Población beneficiada</b>	Comunidad de Egresados Comunidad Universitaria en general		
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL		
<b>Programa PGD</b>	(E3P3). Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir		
<b>Proyecto Madre</b>	604-TRANSFORMACIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO PARA EL BIEN SER Y EL BUEN VIVIR		
<b>Proyecto componente</b>	604-C8-FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL - BIENESTAR UNIVERSITARIO		
<b>Área del PRIG</b>	Bienestar Universitario		
<b>¿Es un proyecto</b>	No		
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No		
<b>Objetivo general</b>	Consolidar la estrategia de integración de la Red de los/as Egresados/as de la Facultad para la promoción de la identidad universitaria.		
<b>Objetivos específicos</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ADD8E6;">Objetivo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>                     -Fortalecer los canales de comunicación y divulgación de información y contenidos de valor dirigidos a los/as Egresados/as de la Facultad                      -Promover encuentros entre la comunidad universitaria en general y la comunidad de los/as Egresados/as de la Facultad                      - Propiciar espacios de conocimiento y divulgación de la vida y obra de los/as Egresados/as de la Facultad                 </td> </tr> </tbody> </table>	Objetivo	-Fortalecer los canales de comunicación y divulgación de información y contenidos de valor dirigidos a los/as Egresados/as de la Facultad -Promover encuentros entre la comunidad universitaria en general y la comunidad de los/as Egresados/as de la Facultad - Propiciar espacios de conocimiento y divulgación de la vida y obra de los/as Egresados/as de la Facultad
Objetivo			
-Fortalecer los canales de comunicación y divulgación de información y contenidos de valor dirigidos a los/as Egresados/as de la Facultad -Promover encuentros entre la comunidad universitaria en general y la comunidad de los/as Egresados/as de la Facultad - Propiciar espacios de conocimiento y divulgación de la vida y obra de los/as Egresados/as de la Facultad			
<b>Resultados esperados del proyecto</b>	Consolidar y mantener actualizada la base de datos de los/as Egresados/as de la Facultad Realizar un encuentro anual de los/as Egresados/as de la Facultad Participación activa de los/as Egresados/as de la Facultad en procesos de Formación dentro de la Facultad		
<b>Objetivo de desarrollo sostenible</b>	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos		

<b>Indicador</b>	Número de egresados participantes
<b>Tipo de indicador</b>	Número
<b>Línea base</b>	50
<b>Meta</b>	Mantener y/o aumentar el número de egresados a los que la Facultad puede llegar

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	15	15
		<b>Total meta</b>
		30

<b>Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro</b>	<b>Recursos estimados externos</b>
\$60,900,000	
<b>Total recurso estimado</b>	
\$60,900,000	

<b>Presupuesto año 1</b>	<b>Presupuesto año 2</b>	<b>Presupuesto año 3</b>
	\$29,000,000	\$31,900,000
		<b>Total presupuesto</b>
		\$60,900,000

**Comentarios**

## 13. CONSOLIDACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN COLECTIVA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN LAS ACCIONES

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-12-2022		
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro		
<b>Área responsable</b>	Decanatura Bienestar Universitario		
<b>Población beneficiada</b>	Población universitaria vulnerable y de protección reforzada Estudiantes Docentes Administrativos		
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL		
<b>Programa PGD</b>	(E3P3). Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir		
<b>Proyecto Madre</b>	604-TRANSFORMACIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO PARA EL BIEN SER Y EL BUEN VIVIR		
<b>Proyecto componente</b>	604-C5-PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA.		
<b>Área del PRIG</b>	Bienestar Universitario		
<b>¿Es un proyecto</b>	No		
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No		
<b>Objetivo general</b>	Consolidar la estrategia de participación colectiva de la comunidad universitaria en la formulación, participación, y ejecución de acciones dirigidas a la prevención, atención y formación en materia de género, violencias basadas en género, diversidad e inclusión como estrategia para la consolidación de una comunidad universitaria con convivencia ciudadana buen vivir y espacios seguros		
<b>Objetivos específicos</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Objetivo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- Diseñar, fomentar y implementar las acciones preventivas de formación y de atención a las violencias basadas en género, y todas aquellas formas discriminatorias - Promover la participación de comunidades, grupos colectivos y de todas aquellas formas de participación activa tanto de estudiantes, docentes como administrativos en las mesas de trabajo y de espacios de disertación en materia de género, violencias basadas en género, diversidad e inclusión como estrategia para la consolidación de una comunidad universitaria con convivencia ciudadana buen vivir y espacios seguros</td> </tr> </tbody> </table>	Objetivo	- Diseñar, fomentar y implementar las acciones preventivas de formación y de atención a las violencias basadas en género, y todas aquellas formas discriminatorias - Promover la participación de comunidades, grupos colectivos y de todas aquellas formas de participación activa tanto de estudiantes, docentes como administrativos en las mesas de trabajo y de espacios de disertación en materia de género, violencias basadas en género, diversidad e inclusión como estrategia para la consolidación de una comunidad universitaria con convivencia ciudadana buen vivir y espacios seguros
Objetivo			
- Diseñar, fomentar y implementar las acciones preventivas de formación y de atención a las violencias basadas en género, y todas aquellas formas discriminatorias - Promover la participación de comunidades, grupos colectivos y de todas aquellas formas de participación activa tanto de estudiantes, docentes como administrativos en las mesas de trabajo y de espacios de disertación en materia de género, violencias basadas en género, diversidad e inclusión como estrategia para la consolidación de una comunidad universitaria con convivencia ciudadana buen vivir y espacios seguros			
<b>Resultados esperados del proyecto</b>	Formulación, divulgación y socialización de instrumento o lineamiento que contiene la estrategia y acciones para la prevención, atención y formación en materia de género, violencias basadas en género, diversidad e inclusión		

**Objetivo de desarrollo sostenible**

Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

**Indicador**

Línea, directriz y/o instrumento

**Tipo de indicador**

Número

**Línea base**

1

**Meta**

Promover acciones consientes de cambio frente a las violencias basadas en género, discriminación, con el fin de generar espacios saludables, seguros y responsables para cada uno de los integrantes de la comunidad universitaria; así como fomentar la formación en herramientas que permitan crear acciones seguras para enfrentar actos de violencias basadas en género y desarrollen entornos seguros de los profesionales egresados de la facultad, a fin de impactar positivamente en las comunidades y grupos en los que estos participen.

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	1	1
		<b>Total meta</b>
		2
<b>Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro</b>		<b>Recursos estimados externos</b>
\$136,500,000		
		<b>Total recurso estimado</b>
		\$136,500,000
<b>Presupuesto año 1</b>	<b>Presupuesto año 2</b>	<b>Presupuesto año 3</b>
	\$65,000,000	\$71,500,000
		<b>Total presupuesto</b>
		\$136,500,000

**Comentarios**

## 14. FORTALECIMIENTO DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA DE GESTIÓN TRANSPARENTE Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS, A TRAVÉS DE

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-13-2022		
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro		
<b>Área responsable</b>	Decanatura Consejo de Facultad Unidad Administrativa		
<b>Población beneficiada</b>	Comunidad Académica		
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 4. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE		
<b>Programa PGD</b>	(E4P1). Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL		
<b>Proyecto Madre</b>	613-FORTALECIMIENTO DE LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y LA GESTIÓN FINANCIERA		
<b>Proyecto componente</b>	613-C3-FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN FINANCIERA INSTITUCIONAL		
<b>Área del PRIG</b>	Gestión Administrativa y Financiera		
<b>¿Es un proyecto</b>	No		
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No		
<b>Objetivo general</b>	Fortalecer la acción estratégica de gestión transparente y eficiente de los recursos, a través del uso de diferentes canales de difusión y la rendición de cuentas, según los lineamientos institucionales y de los entes de control.		
<b>Objetivos específicos</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ADD8E6;">Objetivo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- Promover, aplicar y fortalecer los lineamientos entorno a la acción estratégica de gestión transparente y eficiente de los recursos, a través del uso de diferentes canales de difusión y la rendición de cuentas, según los lineamientos institucionales y de los entes de control.</td> </tr> </tbody> </table>	Objetivo	- Promover, aplicar y fortalecer los lineamientos entorno a la acción estratégica de gestión transparente y eficiente de los recursos, a través del uso de diferentes canales de difusión y la rendición de cuentas, según los lineamientos institucionales y de los entes de control.
Objetivo			
- Promover, aplicar y fortalecer los lineamientos entorno a la acción estratégica de gestión transparente y eficiente de los recursos, a través del uso de diferentes canales de difusión y la rendición de cuentas, según los lineamientos institucionales y de los entes de control.			
<b>Resultados esperados del proyecto</b>	Mantener el reconocimiento de la gestión financiera y presupuestal de la Facultad conforme a los lineamientos de transparencia y gestión de recursos públicos, gubernamentales e institucionales del alma mater.		
<b>Objetivo de desarrollo sostenible</b>	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos		
<b>Indicador</b>	Número de Informes reportados a los sistemas de gestión de la Universidad (Gestión, PRIG y cierre contable de vigencia)		



<b>Tipo de indicador</b>	Número
<b>Línea base</b>	3
<b>Meta</b>	Mantener el reconocimiento de la gestión financiera y presupuestal de la Facultad conforme a los lineamientos de transparencia y gestión de recursos públicos, gubernamentales e institucionales del alma mater.

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	0	0
		<b>Total meta</b>
		0

<b>Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro</b>	<b>Recursos estimados externos</b>
\$1,512,000,000	
<b>Total recurso estimado</b>	
\$1,512,000,000	

<b>Presupuesto año 1</b>	<b>Presupuesto año 2</b>	<b>Presupuesto año 3</b>
	\$720,000,000	\$792,000,000
		<b>Total presupuesto</b>
		\$1,512,000,000

**Comentarios**

Este proyecto corresponde al direccionamiento estratégico que se encuentra encabezado por el consejo de facultad y la Decanatura, apoyado en la gestión financiera y administrativa de la unidad administrativa de la Facultad según sus competencias. Ello conforme a las orientaciones institucionales y competencias legales para el funcionamiento y ejecución de las actividades misionales de la academia, investigación y extensión solidaria de la Facultad y su articulación con los demás niveles de cogobierno de los demás niveles de Universidad Nacional de Colombia. Así, para la gestión de la administración, se ha evidenciado la

necesidad de contar con líneas de análisis en lo financiero, en lo contractual y en la planeación misma, así como en la gestión de procesos con calidad.

## 15. FORTALECIMIENTO DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA DE CLIMA ORGANIZACIONAL Y DEL TALENTO HUMANO

<b>ID:</b>	PA-FDCPS-14-2022
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro
<b>Área responsable</b>	Decanatura Unidad Administrativa Bienestar Oficina de Calidad
<b>Población beneficiada</b>	Talento humano cualificado Comunidad Universitaria comunidad en general (en sedes y con presencia nacional)
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 4. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE
<b>Programa PGD</b>	(E4P2). Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano
<b>Proyecto Madre</b>	609-CONSOLIDACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA: HACIA UN MODELO ARMÓNICO, COLECTIVO Y TRANSFORMADOR
<b>Proyecto componente</b>	609-C4-SISTEMA DE INTEGRIDAD Y PROBIDAD PARA LA UNAL
<b>Área del PRIG</b>	Gestión Administrativa y Financiera
<b>¿Es un proyecto</b>	No
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No
<b>Objetivo general</b>	Fortalecer las estrategias de clima organizacional y del talento humano

	Objetivo
<b>Objetivos específicos</b>	-Medición continua y permanente del clima laboral e identificación de estrategias y acciones de mejora -Estudiar y definir la estructura de roles que necesita la facultad
<b>Resultados esperados del proyecto</b>	Una facultad con una excelente gestión de los recurso, buen ambiente laboral y una definición de los cargos que necesita la facultad de acuerdo a las necesidades.
<b>Objetivo de desarrollo sostenible</b>	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

**Indicador** Entrega de documentos con análisis y las respectivas acciones a tomar

**Tipo de indicador** Número

**Línea base** 0

**Meta** Permanente medición del ambiente laboral y mejoramiento.

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	1	1
		<b>Total meta</b>
		2
<b>Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro</b>		<b>Recursos estimados externos</b>
\$344,000,000		
		<b>Total recurso estimado</b>
		\$344,000,000
<b>Presupuesto año 1</b>	<b>Presupuesto año 2</b>	<b>Presupuesto año 3</b>
	\$167,000,000	\$177,000,000
		<b>Total presupuesto</b>
		\$344,000,000

**Comentarios**

## 16. GESTIÓN DE FORMA EFICIENTE, INTELIGENTE Y AUTOSUSTENTABLE DEL NICHOS COMUNICACIONAL DE LA

<b>ID:</b>	null		
<b>Tipo de proyecto:</b>	Focal Facultad/Instituto/Centro		
<b>Área responsable</b>	Secretaria Académica Oficina de Tecnología		
<b>Población beneficiada</b>	Toda la comunidad académica		
<b>Eje PGD</b>	EJE ESTRATÉGICO 4. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE		
<b>Programa PGD</b>	(E4P3). Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional		
<b>Proyecto Madre</b>	608-FORTALECIMIENTO DE LA COMUNICACIÓN, LA DIVULGACIÓN, LA IMAGEN INSTITUCIONAL, LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA, LOS ENTORNOS DIGITALES Y EL PATRIMONIO DOCUMENTAL		
<b>Proyecto componente</b>	608-C3-COMPONENTE 3: FORTALECER LAS COMUNICACIONES INTERNAS Y EXTERNAS A TRAVÉS LAS PLATAFORMAS Y HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN DIGITAL Y WEB DE LA UNAL		
<b>Área del PRIG</b>	Comunicación		
<b>¿Es un proyecto</b>	No		
<b>¿Es un proyecto interdependencias?</b>	No		
<b>Objetivo general</b>	Gestionar en forma eficiente, inteligente y autosustentable, el nicho comunicacional de la Facultad, para afianzar la identidad e imagen y proyecto colectivo institucional.		
<b>Objetivos específicos</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ADD8E6;">Objetivo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-Administrar los procesos de gestión documental                      -Orientar y gestionar los asuntos estudiantiles                      -Divulgar las decisiones de los cuerpos colegiados de la Facultad                      -Garantizar la identidad institucional y su nicho comunicacional, interno y externo</td> </tr> </tbody> </table>	Objetivo	-Administrar los procesos de gestión documental -Orientar y gestionar los asuntos estudiantiles -Divulgar las decisiones de los cuerpos colegiados de la Facultad -Garantizar la identidad institucional y su nicho comunicacional, interno y externo
Objetivo			
-Administrar los procesos de gestión documental -Orientar y gestionar los asuntos estudiantiles -Divulgar las decisiones de los cuerpos colegiados de la Facultad -Garantizar la identidad institucional y su nicho comunicacional, interno y externo			
<b>Resultados esperados del proyecto</b>	Archivo digital de comunicaciones internas y externas Cronograma eventos institucionales de la Facultad		
<b>Objetivo de desarrollo sostenible</b>	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos		
<b>Indicador</b>	2 encuestas al año de a todas las dependencias para el nicho comunicacional		

<b>Tipo de indicador</b>	Número
<b>Línea base</b>	0
<b>Meta</b>	Mantener y preservar la gestión del nicho comunicacional de la Facultad

<b>Meta año 1</b>	<b>Meta año 2</b>	<b>Meta año 3</b>
0	0	0
		<b>Total meta</b>
		0
<b>Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro</b>		<b>Recursos estimados externos</b>
\$1,288,770,000		
		<b>Total recurso estimado</b>
		\$1,288,770,000
<b>Presupuesto año 1</b>	<b>Presupuesto año 2</b>	<b>Presupuesto año 3</b>
	\$613,700,000	\$675,070,000
		<b>Total presupuesto</b>
		\$1,288,770,000

**Comentarios**

Oficina de Planeación y Estadística  
Vicerrectoría de Sede  
Sede Bogotá



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA