



PRIG | PLATAFORMA DE REGISTRO
DE INFORMES DE GESTIÓN

PLAN DE ACCIÓN

FACULTAD DE ENFERMERÍA

PLAN DE ACCIÓN

Introducción al Plan de Acción

El plan de acción de la Facultad de Enfermería para el periodo 2022-2024 es un instrumento de gestión con la ruta correspondiente, en articulación con el plan estratégico institucional (Plei) 2034, los ejes del Plan Global de Desarrollo y el plan de acción de la sede Bogotá.

El plan de acción propone las directrices y optimización de recursos contemplados para su ejecución. Se recoge la postura de un colectivo académico que le apunta al propósito superior de la Facultad de Enfermería de la Universidad de la nación, como centro de cultura y conocimiento, que forma ciudadanos íntegros, responsables y autónomos, orientados a ser agentes de cambio con conciencia ética y social, desde la riqueza de la diversidad, el respeto por la diferencia y la inclusión social.

Este plan reconoce el contexto local, nacional y mundial de enfermería, los aprendizajes de la gestión 2020-2022, los postulados del Consejo Internacional de Enfermería (CIE), la Organización Mundial de la Salud y la Organización Panamericana de la Salud, la política nacional de talento humano de enfermería y plan estratégico 2022-2031, y fundamentalmente el ADN de nuestra comunidad académica que son nuestros docentes, estudiantes de pregrado y posgrado, egresados y actores sociales que visionan y actúan desde una perspectiva creativa y crítica para generar nuevo conocimiento, innovar, emprender y construir colectivamente.

Son aspectos centrales para la toma de decisiones de la facultad la armonización de las funciones misionales, la extensión, la investigación y el fortalecimiento de los programas curriculares acorde con las necesidades del país y la región, de tal forma que enfermería aporte con respuestas creativas, interdisciplinarias e innovadoras, a las grandes problemáticas del cuidado de la salud.

Para la elaboración del plan se adelantaron actividades tales como: 1) Informe claustros y colegiaturas Facultad de Enfermería 2021, 2) Taller Facultad de Enfermería con el equipo gestión en noviembre de 2021, 3) Taller planeación estratégica con los docentes de la facultad en junio de 2022, 4) Taller de equipo de gestión Octubre 2022. De igual forma, se contó con los insumos de la propuesta de Decanatura innovando en el cuidado con sentido y colectivo 2022-2024, los informes de gestión de cada una de las dependencias de los años 2020, 2021 y 2022, los planes de mejoramiento de los programas de pregrado, maestría en enfermería, maestría en salud y seguridad en el trabajo, así como el doctorado en enfermería, documentos que recogen elementos de análisis y reflexión de los cuerpos colegiados con participación activa de profesores y egresados.

Este documento presenta un apartado que recoge los elementos fundamentales del quehacer y el propósito de la Universidad, de la sede Bogotá, y del actual sistema de planeación. Posteriormente se describe en la construcción colectiva del plan de acción de la Facultad el contexto de la sede, enfermería y los talleres adelantados. Luego, se describe el plan de acción con cada uno de los ejes, incluyendo los recursos necesarios para su ejecución. Esperamos la participación activa de toda la comunidad académica de la Facultad de Enfermería en esta construcción colectiva.

Análisis externo

En Colombia, la educación superior en enfermería es ofrecida por 65 facultades y escuelas de enfermería de instituciones universitarias, siendo 22 de instituciones públicas y 43 de instituciones privadas; de estas 65, 25 poseen acreditación de alta calidad, siendo el programa de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia uno de estos (Ministerio de Salud y Protección Social, 2022). En cuanto a distribución, en Bogotá hay 12 programas de educación superior en enfermería, Antioquia 6, Santander 6, Valle del Cauca 6 y Atlántico 4, con una concentración en la Zona Andina y limitado acceso a la educación superior de jóvenes en el área de enfermería en otras regiones como la Amazonia y la Orinoquia y el Pacífico. (Consejo Técnico Nacional de Enfermería, 2019).

En el país existen 35 programas académicos de especialización, 13 de maestría y 3 programas de Doctorado en Enfermería. El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) reporta 3.586 profesionales, de los cuales 3.020 corresponden a Especialización (84%) y 532 a maestría (15%). Los egresados de posgrado se ubican laboralmente en las grandes ciudades de tres departamentos y el distrito capital: en Bogotá 1.705 egresados (48%), 488 en Cundinamarca (14%), 426 en Valle del Cauca (12%) y 341 en Antioquia (10%) (Consejo Técnico Nacional de Enfermería, 2019). Las áreas de especialización más solicitadas son Cuidado Crítico con 1571 especialistas, urgencias con 626 y oncología con 218, seguidos de heridas con 110 y materno perinatal 104 (Sistema Nacional de Información de la Educación Superior, 2021).

La Universidad Nacional de Colombia cuenta con 9 sedes en todo el territorio colombiano, siendo las andinas: Bogotá, Medellín, Palmira, Manizales, y las de presencia nacional: Amazonía, Caribe, La Paz, Orinoquía y Tumaco. De estas, la sede Bogotá fue la primera en ser fundada, cuya área total es de 1.213.500 metros cuadrados y está ubicada en la localidad de Teusaquillo en el centro de la ciudad capitalina. Es la encargada de ofertar el 54% de la totalidad de cupos dados cada semestre por las 9 sedes de la universidad, teniendo matriculados para el 2022-2 alrededor de 33.880 estudiantes tanto de pregrado, como de posgrado. Además, cuenta con 51 programas de pregrado y 217 de posgrado, dividiéndose en: 37 doctorados, 102 maestrías, 38 especializaciones y 40 especialidades en el área de la salud.

Análisis interno

El programa de enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, fue creado en 1920, siendo uno de los más longevos del país. En el 2022, el pregrado contó con 847 estudiantes activos, de los cuales 198 eran admitidos. Además, tiene una cohorte de 24 estudiantes de la Sede Tumaco que adelantan carrera de enfermería. Durante el año 2022 se tuvo visita de renovación de acreditación de alta calidad para el programa. Por otra lado, en la vigencia, los posgrados contaron con 125 estudiantes activos, de los cuales 77 eran admitidos. La facultad cuenta con 7 programas de posgrado, de los cuales el doctorado y las maestrías han renovado la acreditación de alta calidad en el 2021 y 2022.

A continuación, se presentan los resultados de las actividades adelantadas para la consolidación del plan, así como los hallazgos centrales de los documentos.

TALLER DEL EQUIPO DE GESTIÓN PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN FACULTAD DE ENFERMERÍA 2022 - 2024

Como alistamiento para la elaboración del Plan de Acción de la Facultad, se llevó a cabo un taller (29/11/21) en el que participaron los miembros del equipo de gestión. Cada una de las dependencias presentó y socializó las iniciativas a desarrollar desde sus áreas.

- Vicedecanatura Académica: 1) Fortalecimiento de la educación de calidad, para ello plantea la participación de la Facultad como coordinadora y el apoyo de la Facultad de Ciencias Humanas con fines de fortalecimiento de segunda lengua. 2) Proyectar internacionalmente la facultad, promoviendo la movilidad de los estudiantes y docentes, y aumentando los convenios que se tienen y promoviendo los ya existentes. A su vez realizar encuentros de grupos de investigación con las instituciones con las que se tienen convenios para dar a conocer las líneas investigativas de la facultad en el extranjero.
- Área Curricular de Enfermería: Fortalecer trabajo interprofesional, simulación de escenarios prácticos, formación de los estudiantes en habilidades para la vida. Se considera importante consolidar un modelo pedagógico ideal para la formación de enfermeras en una sociedad globalizada y se establece el objetivo de obtener acreditación de alta calidad en el proceso nacional y en un proceso internacional.
- Área Curricular de Salud de Colectivos: Para dar respuesta a las necesidades de la atención integral en salud se plantea la educación interprofesional –EIP, para ello se establece la realización de laboratorios en donde se fomente la EIP durante el año 2022. De igual forma se propone generar un portafolio de oferta de educación continua del departamento de salud de colectivos y fortalecer la formación posgradual y de educación continua en salud familiar, aumentando los estudiantes inscritos al programa.
- Coordinación Posgrados en Enfermería: Promover una vinculación efectiva entre los programas, que permita compartir procesos educativos, movilidad de investigadores, profesores y estudiantes de posgrados por medio de la realización de eventos e intercambios académicos, a su vez da a proponer la ampliación de la cobertura de los programas de posgrados en enfermería para aumentar el número de matriculados por semestre.
- Coordinación Posgrados Salud y Seguridad en el trabajo: Fortalecimiento de las coordinaciones académico

administrativas, apertura de la especialización en salud y seguridad en el trabajo en la sede Orinoquía. De otro lado, la revisión y ajuste de los posgrados, buscando mayor competitividad y presencia nacional a través del liderazgo de la propuesta académica.

- Dirección de Bienestar: Fortalecer programa de Egresados, fomentar en el área de gestión y fomento socioeconómico apoyo de transporte a estudiantes que están cursando sus prácticas, consolidar proyectos estudiantiles, brindar capacitación en prevención de violencias basadas en género, fomentar programas de bienestar y buen vivir.
- Departamentos de Enfermería y de Salud de Colectivos: Oferta de pasantías cortas en el Hospital Universitario Nacional UN en los servicios de baja y mediana complejidad y servicios especiales a los estudiantes de pregrado de la carrera de enfermería que hayan cursado y aprobado las asignaturas de fundamentación del plan de estudios; también propuso realizar un curso-taller en Técnicas de análisis e interpretación de datos cualitativos en la investigación de enfermería, proporcionar a los participantes herramientas teóricas, metodológicas y formales en conceptualización, diseños y aplicación de varias técnicas de investigación cualitativa aplicadas a la práctica de enfermería, que les sirva de sustento científico para cualificar sus resultados investigativos.
- Dirección de Investigación y extensión: Divulgar y apoyar la presentación de propuestas en la convocatoria de extensión solidaria 2021 e informar a los docentes sobre las responsabilidades adquiridas para la ejecución de proyectos de extensión a través de instructivos y sesiones sincrónicas o presenciales desde la Dirección de Extensión e Investigación, de la misma forma se plantea fomentar la participación en convocatorias de investigación a nivel interno y externo y promover la participación de estudiantes y docentes en eventos de divulgación en eventos de divulgación científica (movilidades). Para promover las tareas de la editorial, plantea crear talleres para formación de escritura científica y seguir promoviendo la publicación de libros en formato e-book.

TALLER DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Se llevó a cabo el “Taller de Planeación estratégica” con el apoyo de la Facultad de Ciencias Económicas en el rol de facilitador el 13 de junio de 2022, participaron 42 docentes de la Facultad de Enfermería. El objetivo del taller fue identificar acciones a desarrollar en el marco del plan de acción de la Facultad de Enfermería 2022 – 2024. El taller contó con un enfoque participativo, consistió en la división por grupos para establecer un objetivo estratégico por cada eje postulado en el plan de acción e identificar las respectivas acciones. Para identificar estas acciones se establecieron las siguientes preguntas orientadoras: ¿Cuál es el contexto del reto que estamos trabajando? ¿Qué actores del entorno están relacionados con éste reto? y ¿Qué queremos lograr al enfrentar éste reto? Cada grupo entregó un producto relacionando objetivo, acciones identificadas, actores implicados, responsables de Facultad, limitaciones y riesgos, recomendaciones y sugerencias, se enmarcó las acciones a corto, mediano y largo plazo. Como conclusiones de la actividad se identificaron: 1) Reconocer la experiencia de los profesores para proponer y ejecutar acciones. 2) Fortalecer el trabajo en equipo y generar espacios para compartir y divulgar lo que cada profesor y cada grupo de investigación hace. 3) Fortalecer la formación en política pública en enfermería. 4) Fortalecer el sentido de pertenencia y generar cultura organizacional. 5) Revisar atentamente recomendaciones y sugerencias de los profesores. 6) Ejecutar acciones e involucrar a los docentes en éstas, así como socializar los resultados. 7) Asegurar y gestionar adecuadamente recursos para ejecutar acciones y mostrar resultados. 8) Mejorar la comunicación a nivel organizacional.

MEMORIAS DE LOS RESULTADOS DE CLAUSTROS Y COLEGIATURAS

Inquietudes sobre cómo se proyectará la universidad exteriormente, cuando no hay desarrollo interno, se cuestiona si la universidad pierde la visión de nación. Se cuestiona la pertinencia de una Facultad de Ciencias de la Salud en la Sede Medellín toda vez que no se relacionan estudios que informen la pertinencia de ésta en un departamento donde ya hay Instituciones Educativas privadas y públicas que cubren dicha demanda. Se resalta el aspecto en que los docentes no pertenecen a la facultad sino a la universidad para que vean favorecidas las diferentes sedes y la movilidad. Sin embargo, genera dudas en qué forma esta movilidad no afecte los procesos investigativos en cada facultad y diferentes grupos.

En cuanto a la fusión de institutos se menciona que estos no tienen en algunos casos intereses académicos sino económicos cuyo interés es más el de la rentabilidad económica de particulares, más que el académico. De igual forma, se cuestiona el exceso de uso de monitores por parte de los docentes.

Déficit en los canales de comunicación con Bienestar Universitario y una burocracia en los trámites de estudiantes que dificultan los procesos que se quieren llevar con Bienestar UN.

Desde la facultad de enfermería no existe un protocolo o se desconoce si lo hay sobre el manejo de asunto de género y diversidad sexual inclusiva. Además, los espacios pensados para la población en condición de discapacidad no son

respetados o limitados por personal administrativo.

En cuanto a la malla curricular se manifiesta que la misma está desactualizada, sin contenidos de género, políticos y sociales. Así mismo, la flexibilización en la inscripción afecta la organización en los contenidos y las prácticas. Por otro lado, al momento de generar la evaluación de cursos y docentes hay una perspectiva de que esto es un protocolo más, ya que no se evidencian cambios en los docentes y cursos.

Se sugiere crear indicadores para medir los resultados en las estrategias de inter y multiculturalidad, diversidad y desarrollo humano.

Núcleo de gestión en organización y eficiencia administrativa, donde se mencionan excesos en tramitología en contratación y limitantes de tiempo en el caso docente. De igual forma, alta rotación que no permite continuidad del personal calificado. Se sugiere, unificar trámites, generación de un banco central de información, centralización de actividades administrativas, creación de centros de pensamiento entre facultades, fortalecimiento de planta administrativa según diagnóstico de capacidades y reorganización de ésta implementando el SIGA y SGC en todos los niveles.

Situación actual

La trayectoria de Enfermería en la Universidad Nacional de Colombia (UNAL) inició en el año 1920 con la conformación de la Escuela de Comadronas y Enfermeras (1920-1937), seguida de la Escuela Nacional de Enfermeras (1937-1944) y de la Escuela Nacional Superior de Enfermeras (1944-1957). Posteriormente, el 16 de enero de 1958, se consolida la Facultad de Enfermería y con esta una nueva etapa en la historia de la Enfermería en Colombia. El programa de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia en el año 2020 cumplió 100 años de existencia, tiempo a través del cual ha hecho importantes aportes para disminuir los índices de morbimortalidad en las regiones urbanas y rurales del país, a través de sus programas de formación de pregrado y posgrado (especializaciones, maestrías y doctorado).

En el 2022, la Facultad tuvo activos 857 estudiantes activos de pregrado. En la vigencia se admitieron 156 estudiantes de pregrado y 77 de posgrado, a su vez, se graduaron 96 de pregrado y 80 de posgrado. La Facultad cuenta con estudiantes de diversas regiones del país, varios están vinculados por medio de programas especiales. En el 2022, se admitieron 25 estudiantes PEAMA, 9 PAES y 2 Víctimas de conflicto armado, entre otros. Es importante destacar el arduo esfuerzo que ha hecho la Facultad con la Sede de Presencia Nacional de Tumaco en el marco de los fines misionales de la Universidad con el fin de contribuir a la consolidación de la Paz en los territorios. En la vigencia mencionada, la cohorte de la Sede Tumaco estuvo conformada por 24 estudiantes.

La Facultad de Enfermería cuenta con un programa de pregrado en proceso de renovación de la acreditación de alta calidad y 7 programas de posgrado: 1) Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo, 2) Especialización en Salud Familiar, 3) Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria, 4) Especialización en Enfermería Materno Perinatal, 5) Maestría en Enfermería con sus áreas de profundización: Urgencias, Oncología, Cuidado al Neonato, Salud Mental, Investigación y Terapia Enterostomal, Heridas e Incontinencias, 6) Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo, 7) Doctorado en Enfermería. Los programas de maestría y doctorado de la Facultad cuentan acreditación de alta calidad. Todos los programas están soportados por 16 grupos de investigación activos reconocidos por Minciencias. En cuanto a cursos y asignaturas, en promedio por semestre la Facultad oferta 63 asignaturas: 41 teóricas y 22 prácticas. Además, oferta clases y/o laboratorios de refuerzos para asignaturas teóricas y teórico-prácticas, y dicta asignaturas que abarcan temas de paz y sociedad, medio ambiente y sostenibilidad.

La Facultad tiene dos centros de pensamiento “Cuidado, eje esencial y ético de las políticas de salud, equidad y calidad de vida” y el Centro de pensamiento “Trabajo Decente, Salud Laboral y Calidad de Vida”, este último ha coordinado la cátedra de Sede Manuel Ancizar en el 2021-1 y 2022-1. Adicionalmente, la Facultad al inicio de cada semestre realiza una cátedra inaugural que trata temas de interés y actualización para la comunidad académica de enfermería, en el 2022 las cátedras tuvieron un total del 565 reproducciones.

La Facultad cuenta con 16 grupos de investigación reconocidos por COLCIENCIAS, estos se clasifican en: 1 en categoría A1 (Cuidado de enfermería al paciente crónico), 4 en categoría A (Cuidado para la salud cardiorrespiratoria; Cuidado Cultural de la Salud; Salud y cuidado de los colectivos; Cuidado y Práctica en enfermería, salud familiar enfermería familiar y medición en salud), 2 en categoría B (Cuidado Materno Perinatal, Cuidado Perioperatorio), 5 en categoría C (Salud y Trabajo; Urgencias y Cuidado crítico; Gerencia en Salud y Enfermería; Educación y salud; Cuidado del niño con

heridas, estomas e incontinencia), 1 reconocido (Historia de la Enfermería), 2 en proceso de reconocimiento (Cuidado para la salud mental; Políticas, recursos humanos y resultados en salud) y 1 no reconocido (Promoción y prevención en salud pública, salud social y salud mental). Por otro lado, en la vigencia 2022, hubo 36 proyectos de investigación, de los cuales 12 son de facultad con financiación, 3 de jornada docente, 7 de sede con financiación, 2 nacionales con financiación, 8 externos con financiación y 4 externos de jornada docente.

Al cierre del 2022, la Facultad contaba con 14 semilleros de investigación: 1) Semillero de investigación en Cuidado Perioperatorio, 2) Semillero de Cuidado Crítico (SECUCRIT), 3) UN Salvavidas, 4) Cuidado Cultural de la Salud, 5) Semillero de investigación y extensión salud y cuidado de colectivos para la educación en tuberculosis, 6) ECPSIS (Enfermería cuidado de la salud mental y psiquiátrica), 7) Semillero de investigación de Cuidado de Enfermería al Paciente Crónico CróniSem, 8) Semillero políticas, recursos humanos y resultados en salud, 9) Promoción y Prevención para una vida digna y saludable. “ECOVIDA Saludable”, 10) Trabajo decente, salud laboral y calidad de vida, 11) Cuidado materno-perinatal, 12) Cuidado a la persona con cáncer y su familia, 13) Semillero de Innovación Social, 14) CUIDAVICR - Cuidado y vida: una apuesta desde la salud cardiovascular y respiratoria. En los semilleros se encuentran vinculados 74 estudiantes de pregrado y 27 estudiantes de posgrado, para un total de 101 estudiantes y 43 docentes. Por otro lado, la Facultad cuenta con la Revista “Avances en Enfermería”, la cual es una publicación científica seriada de la Facultad. Esta se creó en mayo de 1982 y publica contribuciones originales de enfermería, disciplinas relacionadas con salud y otros campos de desempeño; por vigencia pública digitalmente tres números por un volumen anual. La revista presenta las siguientes clasificaciones índice H5:16, Pubblindex B, Capes Qualis B1 y Cuiden Q3 (Índice 0,656).

El evento insignia de la Facultad es el Seminario Internacional de Cuidado, el cual fue realizado por primera vez en 1996, y desde ahí, se ha venido realizando de manera anual, llevando a cabo en el 2022 la vigésimo sexta sesión de este. El objetivo del evento es generar un espacio común de encuentro entre pares de enfermería para el establecimiento de redes y alianzas nacionales e internacionales, y para la divulgación de avances en el conocimiento de los diferentes escenarios de la profesión.

Además, cuenta con un laboratorio de simulación, el cual es un espacio para el desarrollo de actividades de enseñanza-aprendizaje en escenarios simulados promoviendo la capacidad crítica-reflexiva para la toma de decisiones, y es base para las intervenciones de cuidado en la práctica. El laboratorio de simulación tiene 200m², 9 salas de simulación y 1 sala de debriefing. Este atiende los requerimientos de formación de estudiantes de pregrado y posgrado, y en ocasiones es empleado para el acompañamiento en formulación, ejecución y seguimiento de proyectos y convenios.

En temas de bienestar, la Facultad cuenta con 13 proyectos estudiantiles: 1) UBUNTU, 2) Un Café Converso, 3) Cero Stress Volley, 4) Namusé, 5) Pateando por la vida, 6) Revista Comúncuidado, 7) Un Primer Respondiente, 8) Expresarte, 9) No estás solo – UN, 10) Unidos por Colombia, 11) Mapenzi, 12) Cuerdas y Vientos, 13) AAFIN. Adicionalmente, en el área de cultura se realizan anualmente eventos tales como Ceremonia de Iniciación del cuidado, Día de la Enfermería, Día de la Secretaria, Día del niño, entre otros. En cuanto al área de la Salud, se tiene vinculada una psicóloga con el fin de brindar apoyo emocional a los estudiantes de la Facultad de Enfermería. Y en Género, la Facultad cuenta con una mesa de género. Finalmente, en el área de fomento socioeconómico, se brinda apoyo alimentario y auxilio de transporte.

En cuanto a convenios, la Facultad cerró la vigencia 2022 con 47 convenios docencia-servicio con distintas instituciones de salud, instituciones educativas y otras organizaciones, con el propósito de formar talento humano en salud. La Facultad establece diversas formas de contraprestación derivadas de la relación docencia-servicio con las instituciones con las que se firma convenios docencia-servicio para el desarrollo de las prácticas formativas en salud de los estudiantes. La primera forma responde a las necesidades referidas por la institución, y ante las cuales se gestiona formación como contraprestación en sesiones de distintos formatos (conferencias, talleres, jornadas, seminarios...) o adjudica cupos para Educación Continua y Permanente.

Finalmente, la Facultad ha hecho arduos esfuerzos para fortalecer su relación con la Dirección de Enfermería del Hospital Universitario Nacional de Colombia (HUN). Por lo cual, consolidó el Plan de acción Facultad de Enfermería - Hospital Universitario Nacional 2022-2024, llevó a cabo espacios de co-construcción del modelo de cuidado de enfermería del HUN, y realizó 2 eventos científicos conjuntos con el hospital, estos son el “I Congreso Internacional de Enfermería” y el “I Encuentro de Educación de pacientes y familias”.

En cuanto a las dificultades identificadas en el periodo 2022, es de señalar:

- La limitación en la aplicación del Protocolo para la Gestión de Documentos y Expedientes Producidos en el Contexto de la Emergencia Sanitaria.
- Limitado número de becas para estudiantes de doctorado y maestría en las áreas de cuidado de la salud, que afecta su ingreso a los programas y permanencia.
- Talento humano insuficiente para apoyar a los docentes en actividades de búsqueda de convocatorias de investigación y extensión, formulación de proyectos y ejecución de estos.
- Restricción de número de estudiantes por docente que reciben los escenarios de práctica clínica posterior a la pandemia por covid-19 genera mayor necesidad de profesores ocasionales, sumado a los requerimientos en los escenarios clínicos que demandan mayor recurso humano para coordinación y seguimiento a las actividades docencia-servicio.
- Entre otros

Visión

La Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia será reconocida nacional e internacionalmente por ser generadora de conocimiento disciplinar y de salud, mediante el desarrollo de pedagogías innovadoras en los programas curriculares, proyectos de investigación y extensión interdisciplinarios e interinstitucionales organizados por redes de investigación y grupos académicos, enfocados en dar respuestas pertinentes en lo académico y lo social, según las problemáticas regionales y locales del país. La Facultad contará con un equipo de docentes idóneos, con estudiantes identificados con la profesión y sus escenarios de desempeño en interacción continua con el egresado y la sociedad. Además la Facultad participará activamente en la toma de decisiones sobre políticas públicas de salud y educación, entre otras.

Propósitos estratégicos

- Investigación, extensión y emprendimiento, y transferencia de innovación social y tecnológica de enfermería en las sedes de presencia nacional.
- Potenciar las capacidades como facultad de orden nacional que atiende las demandas de formación del talento humano de enfermería con un modelo de gestión académico administrativa eficiente que se concentra en la sede Bogotá y se articula con cada una de las sedes.
- Fomentar el liderazgo y posicionamiento de la Facultad de Enfermería en espacios de toma de decisiones en salud: equipo directivo, profesores, estudiantes y egresados.
- Formación como ciudadanos íntegros, responsables y autónomos, orientados a ser agentes de cambio. mentores y líderes en la enseñanza del cuidado.
- Proyecto pedagógico innovador que retoma experiencias y saberes previos y establece los lineamientos del proceso educativo en enfermería, la relación entre el docente, el saber y los estudiantes, así como la función de los recursos didácticos a emplear.
- Consolidación del Hospital Universitario Nacional, como modelo de formación en cuidado, investigación y práctica de enfermería.
- Ambientes de trabajo incluyentes, saludables y seguros en la Facultad.

PROYECTOS DEL PLAN DE ACCIÓN

ENFERMERÍA APORTANDO A LA CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLES DESDE LOS TERRITORIOS

ID:	PA-FE-1-2022			
Tipo de proyecto:	Focal Facultad/Instituto/Centro			
Área responsable	Decanatura Vicedecanatura Direcciones de áreas curriculares Direcciones de Departamento Dirección de Investigación y extensión			
Población beneficiada	Estudiantes de pregrado Estudiantes de posgrado Egresados Comunidad en general			
Eje PGD	EJE ESTRATÉGICO 1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS			
Programa PGD	(E1P2). Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables			
Proyecto Madre	609-CONSOLIDACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA: HACIA UN MODELO ARMÓNICO, COLECTIVO Y TRANSFORMADOR			
Proyecto componente	609-C1-MODELO INTERSEDES EN EL MARCO DE LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL DE LA UNAL			
Área del PRIG	Direccionamiento Institucional			
¿Es un proyecto	No			
¿Es un proyecto interdependencias?	No			
Objetivo general	Potenciar las capacidades como facultad de orden nacional que atiende las demandas de formación del talento humano de enfermería, investigación y extensión con un modelo de gestión académico administrativa eficiente que se concentra en la sede Bogotá y se articula con cada una de las sedes.			
Objetivos específicos	<table border="1"><thead><tr><th>Objetivo</th></tr></thead><tbody><tr><td>Consolidar el plan de investigación, extensión, emprendimiento y transferencia de innovación social y tecnológica de enfermería en las sedes andinas y las de presencia nacional.</td></tr><tr><td>Consolidar una estrategia de movilidad e intercambio de docentes y estudiantes entre sedes y con sus territorios.</td></tr></tbody></table>	Objetivo	Consolidar el plan de investigación, extensión, emprendimiento y transferencia de innovación social y tecnológica de enfermería en las sedes andinas y las de presencia nacional.	Consolidar una estrategia de movilidad e intercambio de docentes y estudiantes entre sedes y con sus territorios.
Objetivo				
Consolidar el plan de investigación, extensión, emprendimiento y transferencia de innovación social y tecnológica de enfermería en las sedes andinas y las de presencia nacional.				
Consolidar una estrategia de movilidad e intercambio de docentes y estudiantes entre sedes y con sus territorios.				

Objetivo
Establecer un banco de proyectos de extensión e investigación en alianza con las sedes y con sus territorios.
Fomentar la oferta de trabajos de pregrado, tesis y trabajos finales de maestría y/o doctorado que abordan fenómenos del territorio nacional y en cooperación con las sedes.
Culminar la cohorte de enfermería que cursa en la sede Tumaco.
Establecer viabilidad y factibilidad para la oferta de programa de pregrado y las especializaciones, Maestrías y Doctorado de la Facultad en las sedes Andina y de presencia nacional.

Resultados esperados del proyecto

Aumento de:

1. Movilidades e intercambios de docentes y estudiantes entre sedes (presencial y virtual) durante el periodo,
2. Proyectos en alianza con las sedes y con sus territorios.
3. Trabajos de pregrado, tesis y trabajos finales de maestría y/o doctorado que aborden fenómenos del territorio nacional y en cooperación con las sedes.

Contar con un proyecto de investigación en teleenfermería-telesalud y/o tele-educación con las sedes de presencia nacional y andina.

Finalización de la graduación de la cohorte de enfermería en curso con la sede Tumaco.

Estudio de viabilidad académica, técnica y financiera para el desarrollo de una cohorte del programa de enfermería en una de las sedes de presencia nacional, y de los programas de posgrado en las sedes.

Objetivo de desarrollo sostenible

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Indicador

Presencia de la facultad de enfermería en las sedes Andinas y de presencia nacional atendiendo las demandas de formación del talento humano de enfermería, investigación y extensión.

Tipo de indicador

Número

Línea base

En la actualidad la facultad de enfermería tiene presencia en las Sede Bogotá y en la sede de presencia nacional Tumaco con actividades de docencia, investigación y extensión (2 Sedes).

Meta

Ampliar la participación en funciones misionales de docencia, investigación y/o extensión mínimo en una de las sedes Andinas diferente a la Sede Bogotá y a dos de las sedes de presencia nacional.

Meta año 1	Meta año 2	Meta año 3
1	1	1
		Total meta
		3
Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro		Recursos estimados externos
\$992,000,000		\$0
		Total recurso estimado
		\$992,000,000
Presupuesto año 1	Presupuesto año 2	Presupuesto año 3
\$515,840,000	\$476,160,000	\$0
		Total presupuesto
		\$992,000,000

Comentarios

LIDERAZGO ACADÉMICO DE ENFERMERÍA EN UN ENTORNO GLOBAL

ID:	PA-FE-2-2022
Tipo de proyecto:	Focal Facultad/Instituto/Centro
Área responsable	Decanatura Vicedecanatura Departamento de Enfermería Departamento Salud de los Colectivos
Población beneficiada	Estudiantes de pregrado Estudiantes de posgrado
Eje PGD	EJE ESTRATÉGICO 2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL
Programa PGD	(E2P2). Internacionalización con Apuesta por el Sur
Proyecto Madre	614-APRENDIZAJE COLABORATIVO, TRANSFORMACIÓN PEDAGÓGICA Y DESARROLLO CURRICULAR
Proyecto componente	614-C6-FORMACIÓN INTEGRAL
Área del PRIG	Formación
¿Es un proyecto	No
¿Es un proyecto interdependencias?	No
Objetivo general	Fomentar el posicionamiento de la Facultad de Enfermería en espacios de toma de decisiones en salud y educación.

	Objetivo
Objetivos específicos	Consolidar un semillero de liderazgo e innovación en cuidado y práctica de enfermería
	Fomentar la participación de estudiantes, egresados y docentes en cuerpos colegiados, organizaciones y dependencias en las que se toman decisiones en salud y enfermería.
	Presentar a la Facultad de Enfermería como Centro Colaborador de la Organización Panamericana de la Salud (OPS).
	Visibilizar a la Facultad de Enfermería, a través de la divulgación de los avances en docencia, investigación e innovación, y extensión.

Resultados esperados del proyecto	Semillero activo de liderazgo e innovación en cuidado y práctica de enfermería. Vinculación de la Facultad de Enfermería como Centro Colaborador de la Organización Panamericana de la Salud. Aumento de movilidades académicas.
--	--

Aumento de participación en redes nacionales e internacionales.
 Potencialización de convenios nacionales e internacionales.
 Aumento de participación en convocatorias de investigación nacionales e internacionales
 Aumento de participación en eventos académicos de carácter nacional e internacional y
 participación de docentes

Objetivo de desarrollo sostenible

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Indicador

Posicionamiento de la Facultad de Enfermería en Colombia y en la Región como centro de formación, investigación e innovación en cuidado y práctica de enfermería.

Tipo de indicador

Porcentaje

Línea base

En la actualidad la Facultad de Enfermería participa en 3 asociaciones científicas de enfermería de Colombia e internacionales, se adelantan altas movilidades de docentes y en menor proporción de estudiantes, se participa en redes nacionales e internacionales de carácter científico.

Meta

Implementación de un semillero de liderazgo e innovación en práctica de enfermería
 Vinculación de la Facultad de Enfermería como Centro Colaborador de la Organización Panamericana de la Salud
 Aumento de movilidades académicas en un 10%
 Aumento de participación en redes nacionales e internacionales

Meta año 1	Meta año 2	Meta año 3
50	25	25
Total meta		
100		
Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro		Recursos estimados externos
\$35,000,000		\$0
Total recurso estimado		
\$35,000,000		

Presupuesto año 1

\$11,665,500

Presupuesto año 2

\$11,665,500

Presupuesto año 3

\$11,669,000

Total presupuesto

\$35,000,000

Comentarios

ENFERMERÍA HACIA UNA FORMACIÓN INTEGRAL

ID:	PA-FE-3-2022
Tipo de proyecto:	Focal Facultad/Instituto/Centro
Área responsable	Área curricular de Enfermería Departamento de Enfermería Departamento Salud de los Colectivos
Población beneficiada	Estudiantes de pregrado Estudiantes de posgrado Egresados
Eje PGD	EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL
Programa PGD	(E3P2). Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento
Proyecto Madre	607-ARMONIZACIÓN, FORTALECIMIENTO Y VISIBILIDAD DE LAS FUNCIONES DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN E INNOVACIÓN PARA UNA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COLECTIVA Y TRANSFORMADORA
Proyecto componente	607-C1-ARMONIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN
Área del PRIG	Desarrollo Organizacional
¿Es un proyecto	No
¿Es un proyecto interdependencias?	No
Objetivo general	Consolidar un proyecto pedagógico innovador que retoma experiencias y saberes previos para lograr una formación integral.

Objetivos específicos

Objetivo	
	Fortalecer la auto-evaluación académica permanente con fines de mejoramiento en los programas de pregrado y posgrado de la Facultad.
	Promover la internacionalización del currículo de enfermería.
	Adelantar el plan de mejoramiento de los programas de posgrado de la Facultad de Enfermería.
	Fortalecer la estrategia pedagógica de simulación como proceso que aporta en el aprendizaje significativo.
	Fortalecer los convenios docencia-servicio, base de las prácticas-formativas, modelo de cuidado ejemplarizante para los estudiantes de pregrado y posgrado de la Facultad de Enfermería.

Objetivo

Consolidar el programa de oralidad, lectura y escritura de la Facultad de Enfermería.

Resultados esperados del proyecto

Consolidación de un proyecto pedagógico innovador, estableciendo los lineamientos del proceso educativo. Además del fortalecimiento de la autoevaluación académica, de los programas de posgrados, del bienestar de la comunidad académica y de la estrategia académica de simulación.

Objetivo de desarrollo sostenible

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Indicador

Porcentaje de implementación de un proyecto pedagógico innovador

Tipo de indicador

Porcentaje

Línea base

La facultad cuenta con planes de mejoramiento del programa de pregrado y los de posgrado resultado de las visitas de pares de acreditación y procesos de autoevaluación continuo, cuenta con un laboratorio de simulación clínica y tiene 47 convenios docencia servicio activos.

Meta

Implementación de un proyecto pedagógico innovador
 Auto-evaluación académica de los programas de pregrado y posgrado de la Facultad.
 Presentación a internacionalización del currículo de enfermería.
 Plan de mejoramiento de los programas de posgrado ejecutado
 Estrategia pedagógica de simulación como proceso que aporta en el aprendizaje significativo.
 Estrategia de fortalecimiento de convenios docencia-servicio en curso
 Programa de oralidad, lectura y escritura de la Facultad de Enfermería en curso

Meta año 1	Meta año 2	Meta año 3
50	25	25
Total meta		
100		

**Recursos estimados
Facultad/Instituto/Centro**

\$280,000,000

Recursos estimados externos

\$0

Total recurso estimado

\$280,000,000

Presupuesto año 1

\$93,324,000

Presupuesto año 2

\$93,324,000

Presupuesto año 3

\$93,352,000

Total presupuesto

\$280,000,000

Comentarios

GESTIÓN ACADÉMICO ADMINISTRATIVA INNOVADORA Y EFICIENTE

ID:	PA-FE-4-2022					
Tipo de proyecto:	Focal Facultad/Instituto/Centro					
Área responsable	Decanatura Secretaría de Facultad Vicedecanatura Unidad administrativa					
Población beneficiada	Estudiantes de pregrado Estudiantes de posgrado Docentes de la Facultad de Enfermería Funcionarios de la Facultad de Enfermería					
Eje PGD	EJE ESTRATÉGICO 4. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE					
Programa PGD	(E4P1). Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL					
Proyecto Madre	609-CONSOLIDACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA: HACIA UN MODELO ARMÓNICO, COLECTIVO Y TRANSFORMADOR					
Proyecto componente	609-C3-GESTIÓN INSTITUCIONAL INTEGRAL POR PROCESOS Y REDUCCIÓN DE BRECHAS ENTRE LOS COMPONENTES MISIONAL Y ACADÉMICO-ADMINISTRATIVO					
Área del PRIG	Desarrollo Organizacional					
¿Es un proyecto	No					
¿Es un proyecto interdependencias?	No					
Objetivo general	Desarrollar una gestión académico-administrativa eficiente, de calidad y oportuna a partir de procesos.					
Objetivos específicos	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #ADD8E6;"> <th style="text-align: center;">Objetivo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fomentar la cultura de la calidad del dato y los sistemas de información de la Facultad.</td> </tr> <tr> <td>Fortalecer las competencias blandas del personal académico y administrativo.</td> </tr> <tr> <td>Fomentar ambientes de trabajo incluyentes, saludables y seguros.</td> </tr> <tr> <td>Fortalecer comunicaciones internas y externas de la Facultad de Enfermería.</td> </tr> </tbody> </table>	Objetivo	Fomentar la cultura de la calidad del dato y los sistemas de información de la Facultad.	Fortalecer las competencias blandas del personal académico y administrativo.	Fomentar ambientes de trabajo incluyentes, saludables y seguros.	Fortalecer comunicaciones internas y externas de la Facultad de Enfermería.
Objetivo						
Fomentar la cultura de la calidad del dato y los sistemas de información de la Facultad.						
Fortalecer las competencias blandas del personal académico y administrativo.						
Fomentar ambientes de trabajo incluyentes, saludables y seguros.						
Fortalecer comunicaciones internas y externas de la Facultad de Enfermería.						
Resultados esperados del proyecto	Fortalecimiento de la gestión integral por procesos de la Facultad de Enfermería, formación en habilidades para la vida, comunicaciones oportunas basadas en sistemas de información eficientes.					

Objetivo de desarrollo sostenible Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Indicador Grado de implementación del programa de calidad de la Facultad integrado por procesos

Tipo de indicador Porcentaje

Línea base Actualmente se cuenta con un equipo de calidad en facultad, se han desarrollado algunos procesos académico-administrativos.

Meta Cultura de la calidad del dato y sistemas de información de Facultad eficientes
Formación en competencias blandas del 90% del personal académico y administrativo
100% de procesos académico-administrativos de facultad socializados e implementados

Meta año 1	Meta año 2	Meta año 3
50	25	25
		Total meta
		100
Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro		Recursos estimados externos
\$754,000,000		\$0
		Total recurso estimado
		\$754,000,000
Presupuesto año 1	Presupuesto año 2	Presupuesto año 3
\$251,308,200	\$251,308,200	\$251,383,600
		Total presupuesto
		\$754,000,000

Comentarios

ENFERMERÍA Y BIENESTAR INCLUYENTE, SALUDABLE Y SEGURO

ID:	PA-FE-5-2022
Tipo de proyecto:	Focal Facultad/Instituto/Centro
Área responsable	Bienestar Decanatura Direcciones de Unidades Académicas Básicas
Población beneficiada	Estudiantes de pregrado Estudiantes de posgrado Profesores de la Facultad Funcionarios administrativos de la Facultad Egresados
Eje PGD	EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL
Programa PGD	(E3P3). Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir
Proyecto Madre	604-TRANSFORMACIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO PARA EL BIEN SER Y EL BUEN VIVIR
Proyecto componente	604-C6-FORMACIÓN INTEGRAL DESDE LA PERSPECTIVA DEL ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.
Área del PRIG	Bienestar Universitario
¿Es un proyecto	No
¿Es un proyecto interdependencias?	No
Objetivo general	Consolidar el programa de bienestar de la Facultad de Enfermería incluyente, saludable y seguro

Objetivos específicos

Objetivo	
Consolidar la política ambiental de facultad favoreciendo la calidad del entorno, e impulsando la concientización y reflexión de la comunidad académica frente a la situación del mundo	
Impulsar los proyectos estudiantes de la Facultad de Enfermería con enfoque de género, inclusión, seguridad, y salud	
Consolidar el programa de tutorías y acompañamiento a la vida universitaria de estudiantes de pregrado, posgrado, y graduados hacia los escenarios laborales	
Fortalecer el programa de egresados y la participación de estos en cuerpos colegiados	
Consolidar un plan de actividades bienestar que incluyan recreación, lúdica, deportes, arte, entre otros	

Resultados esperados del proyecto	Política ambiental de facultad en ejecución, proyectos estudiantiles en curso, programa de tutorías y acompañamiento activos, programa de egresados vigente, plan de actividades de bienestar en ejecución
Objetivo de desarrollo sostenible	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos
Indicador	Porcentaje de implementación del programa de bienestar de la Facultad de enfermería incluyente, saludable y seguro
Tipo de indicador	Porcentaje
Línea base	Actualmente se desarrollan proyectos estudiantiles, se cuenta con plan de actividades de bienestar, se tiene un profesional de apoyo para el programa de egresados, se designan profesores para acompañamiento y tutoría de estudiantes
Meta	Política ambiental de facultad implementada. 10 proyectos estudiantiles en curso con enfoque de inclusión, seguridad, y salud. Programa de tutorías y acompañamiento a la vida universitaria ejecutado. Programa de egresados consolidado y activo. Plan de actividades de bienestar por semestre ejecutado.

Meta año 1	Meta año 2	Meta año 3
40	30	30
		Total meta
		100

Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro	Recursos estimados externos	
\$650,000,000	\$0	
		Total recurso estimado
		\$650,000,000

Presupuesto año 1

\$216,645,000

Presupuesto año 2

\$216,645,000

Presupuesto año 3

\$216,710,000

Total presupuesto

\$650,000,000

Comentarios

HOSPITAL UNIVERSITARIO NACIONAL DE COLOMBIA, UN MODELO DE FORMACIÓN EN CUIDADO Y PRÁCTICA DE ENFERMERÍA

ID:	PA-FE-6-2022			
Tipo de proyecto:	Focal Facultad/Instituto/Centro			
Área responsable	Decanatura Vicedecanatura Unidades académicas básicas Dirección de Enfermería Hospital Universitario Nacional			
Población beneficiada	Estudiantes de pregrado Estudiantes de posgrado Egresados Profesores			
Eje PGD	EJE ESTRATÉGICO 2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL			
Programa PGD	(E2P1). Ecosistema de liderazgo público			
Proyecto Madre	609-CONSOLIDACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA: HACIA UN MODELO ARMÓNICO, COLECTIVO Y TRANSFORMADOR			
Proyecto componente	609-C2-GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO PARA EL DESARROLLO DE SERVIDORES INTEGRALES COMO AGENTES DE CAMBIO CON RESPONSABILIDAD ÉTICA Y SOCIAL			
Área del PRIG	Paz y ética			
¿Es un proyecto	No			
¿Es un proyecto interdependencias?	No			
Objetivo general	Formular e implementar el plan operativo de la Facultad de Enfermería en el Hospital Universitario Nacional de Colombia			
Objetivos específicos	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ADD8E6;">Objetivo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Determinar derroteros y líneas claves de acción articulados entre el área de la salud, la Facultad de Enfermería y la Dirección del HUN y de Enfermería</td> </tr> <tr> <td>Consolidar el modelo de cuidado de enfermería en el Hospital Universitario Nacional de Colombia</td> </tr> </tbody> </table>	Objetivo	Determinar derroteros y líneas claves de acción articulados entre el área de la salud, la Facultad de Enfermería y la Dirección del HUN y de Enfermería	Consolidar el modelo de cuidado de enfermería en el Hospital Universitario Nacional de Colombia
Objetivo				
Determinar derroteros y líneas claves de acción articulados entre el área de la salud, la Facultad de Enfermería y la Dirección del HUN y de Enfermería				
Consolidar el modelo de cuidado de enfermería en el Hospital Universitario Nacional de Colombia				
Resultados esperados del proyecto	Plan operativo de enfermería implementado en el Hospital Universitario Nacional de Colombia			
Objetivo de desarrollo sostenible	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos			

Indicador	Porcentaje de implementación del plan operativo de enfermería en el HUN
Tipo de indicador	Porcentaje
Línea base	Actualmente se tiene un plan de enfermería para el Hospital Universitario Nacional, se consolidó un equipo primario de gestión HUN- Facultad de Enfermería
Meta	Estructura organizativa de enfermería basada en modelo de cuidado centrado en las personas funcional en Hospital Universitario Nacional. Educación continua al talento humano de enfermería del HUN implementada Proyectos de investigación en alianza Facultad de Enfermería- HUN en curso Modelo de cuidado de enfermería en el HUN socializado y en ejecución

Meta año 1	Meta año 2	Meta año 3
50	25	25

		Total meta
		100

Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro	Recursos estimados externos
\$50,000,000	\$0

		Total recurso estimado
		\$50,000,000

Presupuesto año 1	Presupuesto año 2	Presupuesto año 3
\$16,665,000	\$16,665,000	\$16,670,000

		Total presupuesto
		\$50,000,000

Comentarios

ENFERMERÍA APORTANDO EN INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN, EMPRENDIMIENTO Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

ID:	PA-FE-7-2022				
Tipo de proyecto:	Focal Facultad/Instituto/Centro				
Área responsable	Dirección de Investigación y Extensión Departamento de Enfermería Departamento de Salud de los Colectivos				
Población beneficiada	Estudiantes de Pregrado Estudiantes de Posgrado Docentes de la Facultad de Enfermería				
Eje PGD	EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL				
Programa PGD	(E3P2). Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento				
Proyecto Madre	607-ARMONIZACIÓN, FORTALECIMIENTO Y VISIBILIDAD DE LAS FUNCIONES DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN E INNOVACIÓN PARA UNA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COLECTIVA Y TRANSFORMADORA				
Proyecto componente	607-C1-ARMONIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN				
Área del PRIG	Investigación y Creación Artística				
¿Es un proyecto	No				
¿Es un proyecto interdependencias?	No				
Objetivo general	Dinamizar las funciones misionales de investigación y extensión con el fin de fomentar la gestión de oportunidades de alianzas, cooperación nacional e internacional y el desarrollo estrategias para retos del mundo, la región, el país y los municipios				
Objetivos específicos	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ADD8E6;">Objetivo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Consolidar un plan de investigación institucional disponible para participar en convocatorias que aporten a la solución de problemáticas nacionales e internacionales.</td> </tr> <tr> <td>Generar una oferta de educación continua anual acorde con la infraestructura, recursos disponibles y necesidades de capacitación del talento humano en salud en el que se garantice adecuada y oportuna divulgación.</td> </tr> <tr> <td>Fortalecer los proyectos de extensión solidaria ya consolidados en Facultad e impulsar el desarrollo de otros que requieren mayor visibilización.</td> </tr> </tbody> </table>	Objetivo	Consolidar un plan de investigación institucional disponible para participar en convocatorias que aporten a la solución de problemáticas nacionales e internacionales.	Generar una oferta de educación continua anual acorde con la infraestructura, recursos disponibles y necesidades de capacitación del talento humano en salud en el que se garantice adecuada y oportuna divulgación.	Fortalecer los proyectos de extensión solidaria ya consolidados en Facultad e impulsar el desarrollo de otros que requieren mayor visibilización.
Objetivo					
Consolidar un plan de investigación institucional disponible para participar en convocatorias que aporten a la solución de problemáticas nacionales e internacionales.					
Generar una oferta de educación continua anual acorde con la infraestructura, recursos disponibles y necesidades de capacitación del talento humano en salud en el que se garantice adecuada y oportuna divulgación.					
Fortalecer los proyectos de extensión solidaria ya consolidados en Facultad e impulsar el desarrollo de otros que requieren mayor visibilización.					
Resultados esperados del proyecto	Fortalecimiento de la investigación y extensión que respondan a las necesidades sentidas del país				

Objetivo de desarrollo sostenible	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos
Indicador	Grado de fortalecimiento de la investigación y extensión en la Facultad de Enfermería
Tipo de indicador	Porcentaje
Línea base	La Facultad cuenta con un sólido cuerpo de profesores de altas calidades académicas, se soporta en grupos de investigación reconocidos que estudian fenómenos de interés en salud y enfermería. A partir de esta fortaleza, se requiere dinamizar la investigación y extensión para lograr aportar a la solución de problemáticas nacionales, y articular los saberes de las comunidades y los ciudadanos.
Meta	<p>Aumento de la participación en convocatorias que aporten a la solución de problemáticas nacionales e internacionales.</p> <p>Aumento de la oferta de educación continua permanente, vigente, con oportuna divulgación.</p> <p>Proyectos de extensión solidaria consolidados y con alta visibilización.</p> <p>Consolidación de los grupos de investigación y semilleros de facultad.</p> <p>Programa de convocatorias de Facultad para proyectos de investigación, movilidad nacional e internacional, capacitación docente e internacionalización.</p>

Meta año 1	Meta año 2	Meta año 3
50	25	25
Total meta		
100		
Recursos estimados Facultad/Instituto/Centro		Recursos estimados externos
\$1,253,000,000		\$0
Total recurso estimado		
\$1,253,000,000		

Presupuesto año 1

\$417,624,900

Presupuesto año 2

\$417,624,900

Presupuesto año 3

\$417,750,200

Total presupuesto

\$1,253,000,000

Comentarios

Oficina de Planeación y Estadística
Vicerrectoría de Sede
Sede Bogotá



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA