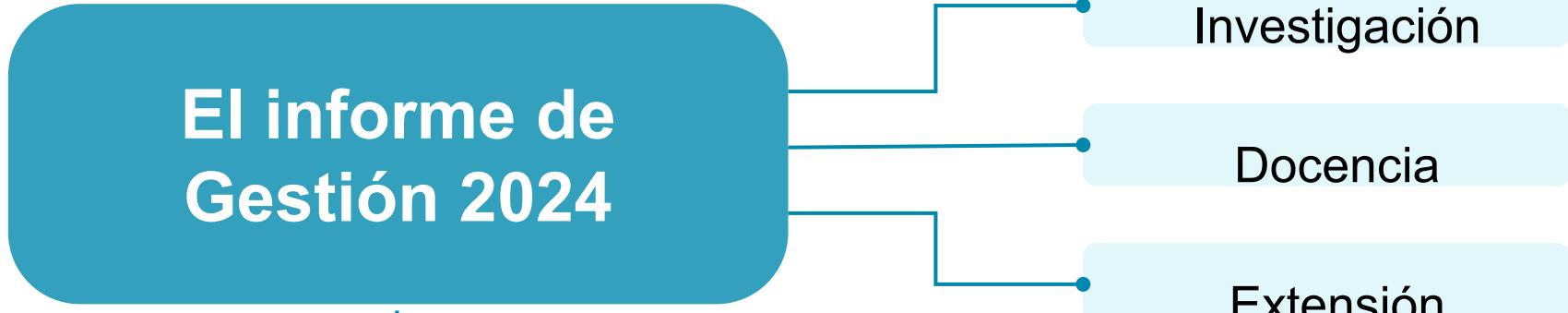




Informe de Gestión 2024

Blanca Nieves Piratoba Hernández
Decana

Introducción



Plan Estratégico Institucional (PLEI) 2034, los ejes del Plan Global de Desarrollo y el Plan de Acción de la sede Bogotá y el Plan de Acción de la facultad de enfermería 2022-2024.

LOGROS



Se alcanzó el cumplimiento de las metas del Plan de Acción 2022-2024.



La continuidad de las prácticas formativas de los estudiantes después del paro. A pesar de los desafíos, como el retraso en el calendario académico y la pérdida de algunos espacios en las instituciones con las que se tiene convenio de docencia-servicio.



Ajustes a asignaturas componente disciplinario pregrado y posgrado cambio de horario para los Posgrados en Salud y Seguridad en el Trabajo para los periodos 2025 -1S y 2025-2S como prueba piloto



El programa de Doctorado en Enfermería cuenta con renovación Acreditación Alta Calidad Doctorado en enfermería por 8 años según la Resolución 018127 de 27 de septiembre de 2021 del Ministerio de Educación Nacional.

Principales logros obtenidos vigencia 2024

1

Programa Integral de Cobertura (PIC) propuesto por el gobierno nacional, se ofertaron 30 cupos en la sede Bogotá.

2

La propuesta de cooperación académica entre la sede Bogotá-Facultad de Enfermería y las Sedes de Presencia Nacional:
Caribe Orinoquia y Tumaco y sede Andina Medellín iniciado las cohortes de enfermería en la modalidad de convenio inter-sedes.

3

Consejo Nacional de Acreditación (CNA), para la evaluación externa con fines de renovación de acreditación del programa de Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo visita de pares

Principales logros Obtenidos

vigencia 2024

4

Se fortaleció el Sistema de Gestión de Calidad (SGC) en la Facultad de Enfermería, articulándolo con las directrices de la Sede Bogotá.

5

La Universidad Nacional recibió la certificación de calidad ISO 9001:2015, garantizando estándares de gestión académica y administrativa de alto nivel.

6

Certificación de acreditación por 10 años al programa de Enfermería mediante la Resolución 005994 del 03 de mayo de 2024 del Ministerio de Educación Nacional y el CNA..

Principales logros Obtenidos

vigencia 2024

7

Apertura de cohorte para los programas de doctorado en enfermería, maestría en enfermería plan de estudios en investigación y profundización en las áreas de énfasis: **neonatal, oncología y atención primaria en salud, especialización en enfermería materno perinatal para el periodo 2024-1**

8

Apertura de cohorte para los programas de doctorado en enfermería, maestría en enfermería plan de estudios en investigación y profundización en las áreas de énfasis: urgencias, terapia enterostomal y salud mental, especialización en enfermería cardiorrespiratoria para el periodo 2024-2.

9

Selección del Laboratorio de Simulación de la Facultad de Enfermería como ganador en la segunda convocatoria para el fortalecimiento de estrategias de cooperación entre laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024.

Relaciones Interinstitucionales

1

Nuevos convenios internacionales con instituciones de fortaleciendo la cooperación académica y la movilidad de estudiantes y docentes. México, Chile, Perú, República Dominicana y Francia.

5 nuevos convenios internacionales

2

Se consolidaron relaciones con el Hospital Universitario Nacional de Colombia , garantizando escenarios de formación de alta calidad para los estudiantes.

10 convenios nacionales firmados o renovados con universidades y hospitales.

3

Se gestionaron y renovaron convenios nacionales con universidades como la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.

Comunicación

1

Se llevó a cabo el tránsito a formato digital para todas las publicaciones de la Facultad de Enfermería – Formato E-BOOK

.

2

Se mejoró la estrategia de comunicación interna: correos masivos a la comunidad universitaria. Actualización página web, redes sociales Facebook, Twitter, Instagram, YouTube y LinkedIn.

3

Se gestionó con la mesa de ayuda y el área de medios digitales Unimedios la instalación del Certificado de Seguridad SSL para la página web de la Facultad



"Innovando en el cuidado
con sentido y colectivo"

abril, mayo y junio de 2024

Consúltalo en https://bit.ly/FEBOG_Boletin-7

Facultad de Enfermería
Sede Bogotá



A G O S T O
26

8:00am a 9:50am
Sala de Informática de la
Facultad de Enfermería

- Derechos de autor, derechos conexos y excepciones al derecho de autor en el campo académico.
- Orientación sobre la normatividad institucional sobre derechos de autor en la producción y publicación académica.
- Protección de obras con las licencias de uso.
- Orientación sobre el uso de Turnitin como herramienta para la prevención del plagio.



Gestión documental

Se digitalizó y archivó la documentación administrativa, asegurando la disponibilidad y organización de los archivos de la Facultad.

1

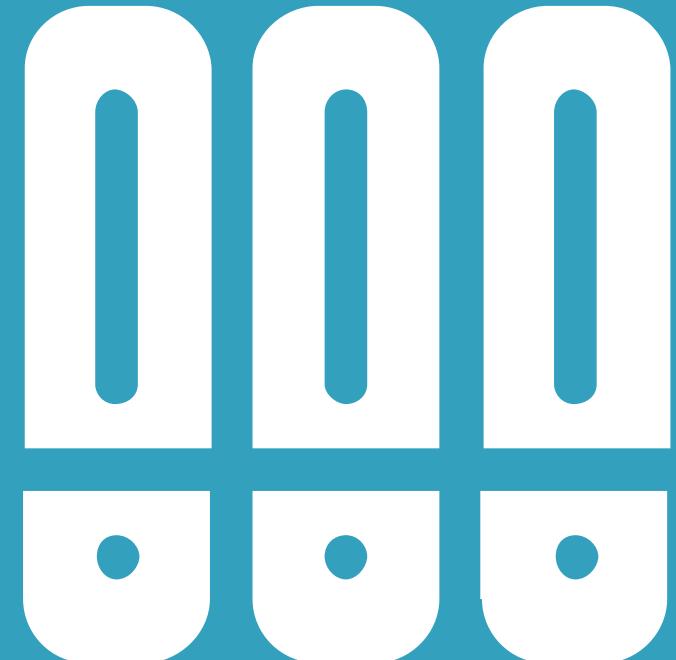
Se trasladaron los documentos a la División de Gestión Documental de la Sede Bogotá para depuración y eliminación.

2

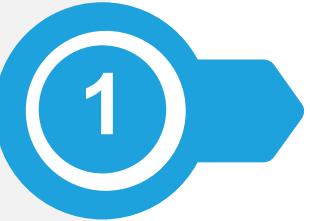
Se implementaron nuevas Tablas de Retención Documental (TRD) de acuerdo con la normativa vigente de la Universidad.

3

100% de las Tablas de Retención Documental (TRD) actualizadas según normativas de la Universidad.



Gobierno y Gestión de servicios de las tecnologías de la información



Ejecución del proyecto 'La Facultad de Enfermería al Día con la Tecnología: Una Apuesta por la Enseñanza Activa y Participativa'..



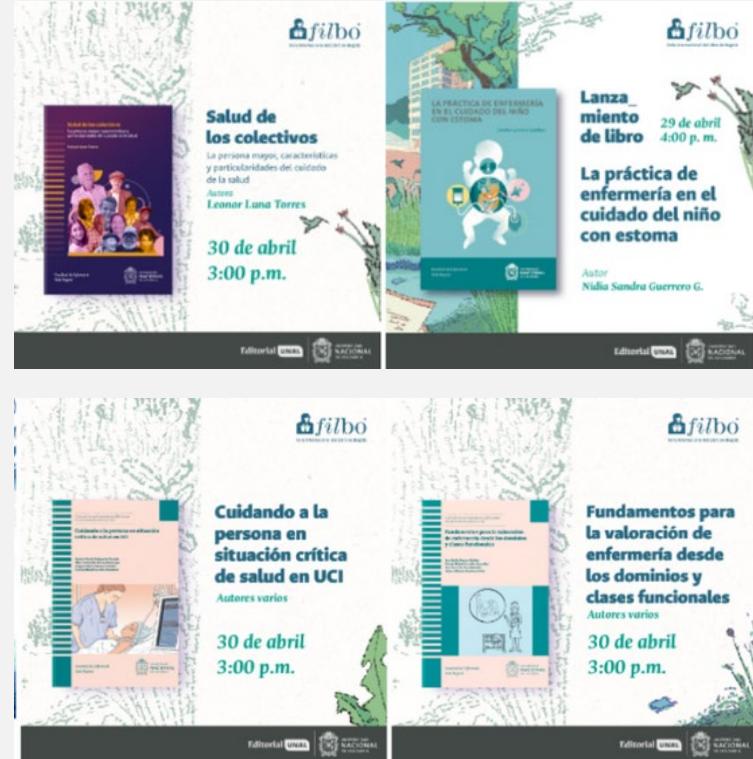
Equipos de proyección y videoconferencia para las aulas de clase videoconferencia.

Se fortaleció la infraestructura digital con la repotenciar de 72 equipos de cómputo en áreas administrativas y 40 equipos en la sala de informática.



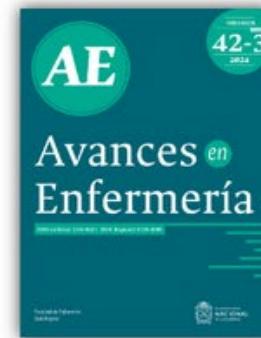
Se implementaron medidas de ciberseguridad y respaldo de información, asegurando la continuidad operativa de los sistemas de la Facultad.

Divulgación de la Producción Académica



Se participó en la Feria Internacional del Libro de Bogotá, presentando cuatro libros de investigación en enfermería.

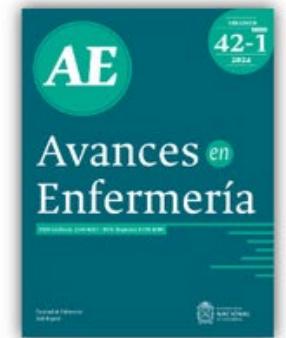
La revista "Avances en Enfermería" mejoró su visibilidad y citación, aumentando su índice H5 y su impacto en bases científicas internacionales.



Vol. 42 Núm.
3 (2024)



Vol. 42 Núm.
2 (2024)



Vol. 42 Núm.
1 (2024)

Se promovió la publicación de artículos mediante estrategias de divulgación en redes sociales y eventos académicos.

Investigación y Creación Artística

Se ha iniciado el desarrollo e implementación de las guías de la **RNAO-BPSO** de buenas prácticas en enfermería, basadas en evidencia, dos guías: Valoración y manejo del dolor, y Atención centrada en la persona. Capacitación y vinculación de profesores y estudiantes champions.

Se fortaleció el apoyo proyectos de investigación en pregrado y posgrado, fomentando la producción científica en la Facultad.

Más de 20 proyectos de investigación financiados en pregrado y posgrado.

20
Proyectos priorizados

20
Proyectos Liquidados

100%
Indicador

Acciones de bienestar , actividades o estrategias de inclusión en el marco de la política (PAES, PEAMA, Discapacidad y Género)

•Pregrad

- Seguimiento desde tutoría académica y acompañamiento de bienestar emocional y espacios de escucha. Se adaptó y gestión espacio físico, en el área de bienestar, se habilitó un espacio exclusivo para la atención psicológica.
- Actividad “Saberes y sabores: compartiendo cocas y culturas” el 12 de agosto como parte de las estrategias de acompañamiento psicosocial para la adaptación a la vida universitaria realizadas a estudiantes de enfermería de admisión especial PAES, PEAMA y PIC.
- Encuentro el 17 de septiembre con estudiantes pertenecientes a comunidades indígenas para hablar sobre el Fondo Álvaro Ulcué Chocué.
- Se ofrecieron espacios de acompañamiento académico y emocional para estudiantes, incluyendo preparación para la vida universitaria y empleabilidad

•Posgrad

- Programación de acciones grupales “Técnicas de estudio” dirigida a los estudiantes de la maestría en enfermería - charlas enfocadas hacia el fortalecimiento de habilidades académicas “hábitos de estudio” “manejo de la procrastinación” dirigido a toda la comunidad estudiantil de la facultad.
- En el mes de noviembre se llevaron a cabo actividades de género en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de las Violencias Contra la Mujer. Bajo el eslogan “En noviembre la Facultad de Enfermería se viste de violeta”
- Sesiones sobre el sistema sexo-género-orientación sexual, perspectiva de género e interseccional, nuevas masculinidades, la relación del cuerpo y emociones con perspectiva de género



Se realizó el acompañamiento académico - emocional con 17 estudiantes atendidos del Programa de Admisión Especial (PAES).

Se realizó el acompañamiento académico - emocional con 31 estudiantes atendidos del Programa Especial de Admisión de Movilidad Académica (PEAMA)

Durante la anormalidad académica 2024-1 se encontraron en promedio activos 12 estudiantes que continuaron asistiendo a los comedores de la universidad.

Se beneficiaron 22 estudiantes con el apoyo de transporte y el apoyo alimentario.

Gestión de Laboratorios

Se realizaron mantenimientos preventivos simuladores

Se adecuaron los espacios de simulación con señalización y ambientación hospitalaria para mejorar la experiencia de aprendizaje de los estudiantes.

Se implementaron protocolos de seguridad del paciente en los laboratorios de simulación.

Se realizó la capacitación técnica en simuladores a docentes y el diseño de formatos para facilitar el desarrollo de los escenarios de simulación en el laboratorio.

Se implementaron el uso de los objetos virtuales de aprendizaje previo a la realización de las actividades de refuerzo, fortaleciendo la etapa de pre-simulación o prebrief.

Se realizó revisión y actualización del portafolio virtual de simuladores (se incluyeron algunos equipos de salud y seguridad en el trabajo)

Gestión Administrativa y Financiera

Se ejecutó un presupuesto de más de \$552 millones en proyectos estratégicos de la Facultad.

Se fortalecieron los fondos de inversión y la gestión financiera para garantizar la sostenibilidad de las actividades académicas y administrativas.

Se realizó mantenimiento preventivo a equipos sensibles

Se ejecutó un plan de mantenimiento a desarrollar en un período de 8 meses para los equipos de soporte y elevadores de mayo de 2024 a diciembre de 2024.

Gestión Ambiental

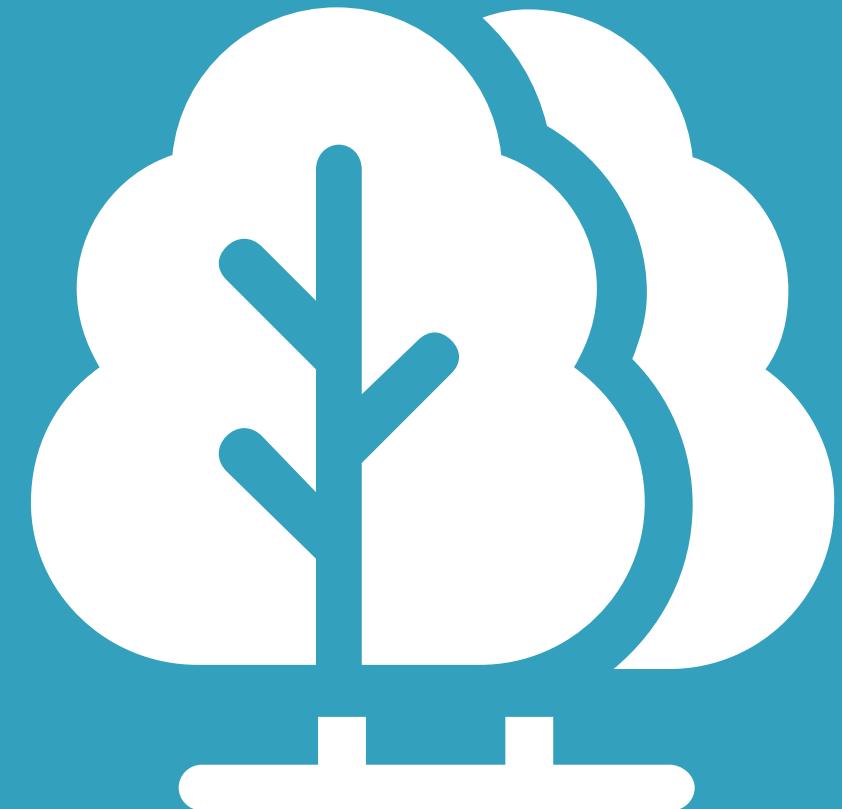
*Reducción del
15% en
residuos
sólidos*

Se implementaron estrategias para reducir la generación de residuos y mejorar la eficiencia energética.

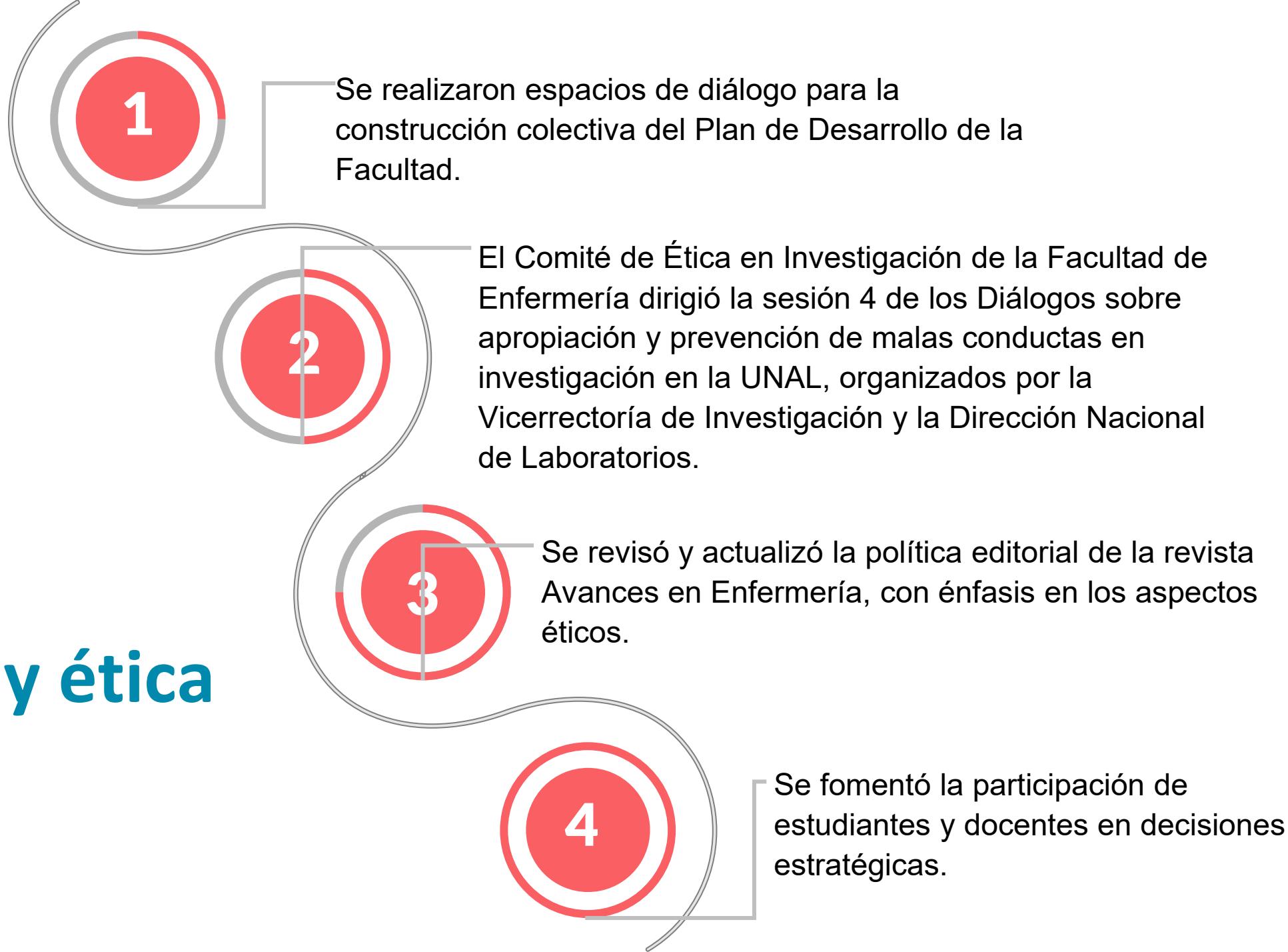
*100% de los
procesos
administrativos
alineados con la
política de
sostenibilidad de la
Universidad.*

Se promovió el uso responsable de los recursos dentro de la Facultad, política cero papel

Las emergencias ambientales relacionadas con las impermeabilización



Paz y ética

- 
- 1 Se realizaron espacios de diálogo para la construcción colectiva del Plan de Desarrollo de la Facultad.
 - 2 El Comité de Ética en Investigación de la Facultad de Enfermería dirigió la sesión 4 de los Diálogos sobre apropiación y prevención de malas conductas en investigación en la UNAL, organizados por la Vicerrectoría de Investigación y la Dirección Nacional de Laboratorios.
 - 3 Se revisó y actualizó la política editorial de la revista Avances en Enfermería, con énfasis en los aspectos éticos.
 - 4 Se fomentó la participación de estudiantes y docentes en decisiones estratégicas.



Se fortalecieron las estrategias de vinculación con los egresados, facilitando su integración en actividades académicas e investigativas.

Se promovió la participación de exalumnos en proyectos de cooperación interinstitucional.

Se consolidó la base datos SIE de egresados de Pregrado año por año desde el 2003 al 2013 con 1674 egresados.

Se realizó un encuentro de egresados para celebrar 50 años de graduados.



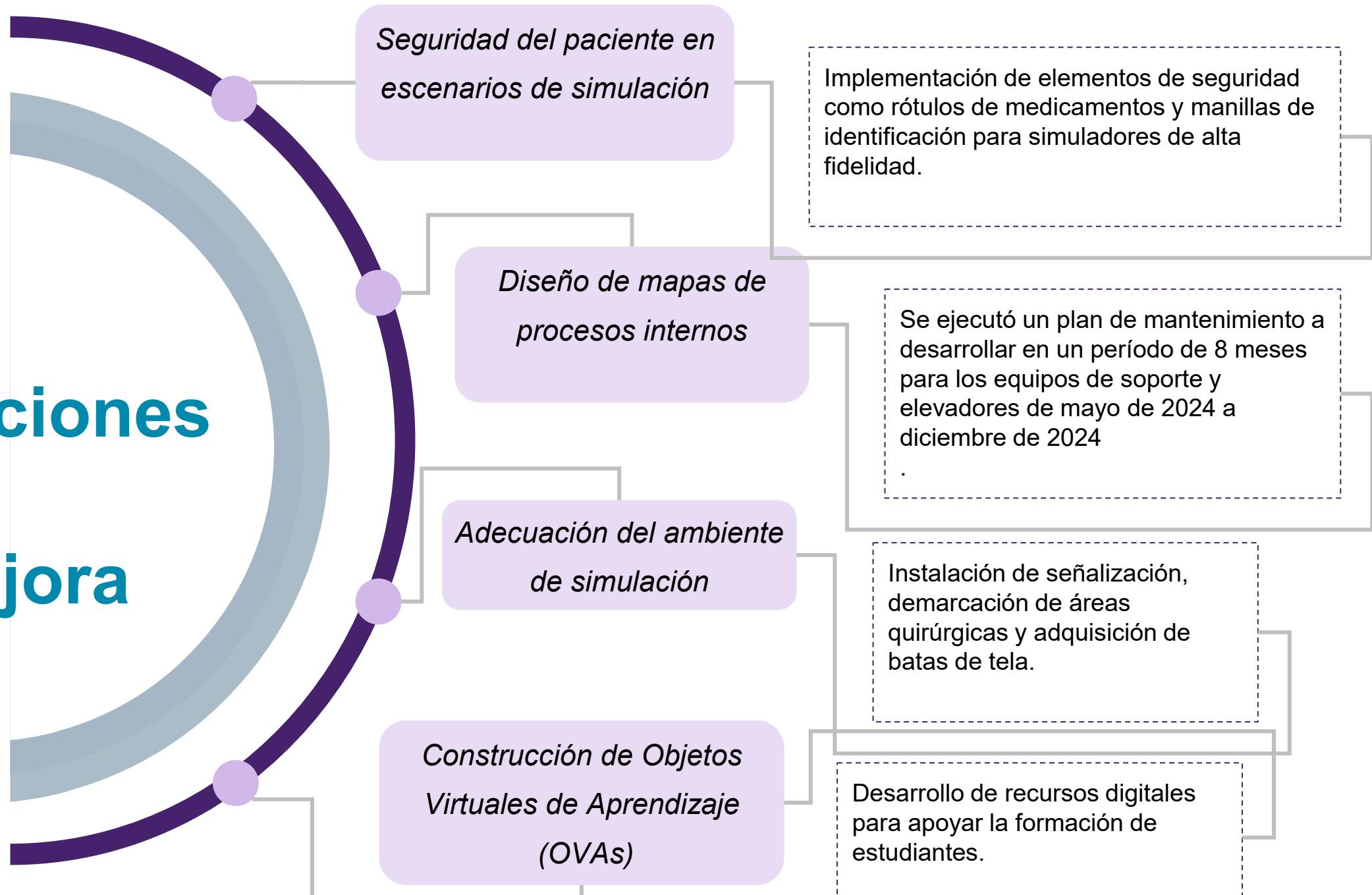
La internacionalización a través del fortalecimiento del segundo idioma con el apoyo de estudiantes que tuviesen un buen nivel de formación a través del programa: ¡English in action FE, let's work together! Este programa cubrió a 103 estudiantes de tres asignaturas prácticas.

Asignatura Research in Progress para el fortalecimiento de la segunda lengua (inglés) nivel I y II contando con la participación de 17 estudiantes en el primer semestre y 18 en el segundo semestre.

Se fortalecieron las competencias comunicativas en estudiantes y docentes, promoviendo el aprendizaje del inglés como parte del proceso de internacionalización

Inclusión de objetivos de aprendizaje en la asignaturas de contenidos y actividades en segundo idioma.

Acciones de mejora



Dificultades en la ejecución y acciones de mejora

Seguimiento y actualización constante de los indicadores de evaluación en la plataforma de autoevaluación de la Universidad.

Curvas de aprendizaje del personal administrativo que implica rotación y tiempos de espera para cubrir los cargos vacantes que afectan la prestación de servicios de las dependencias.

La disponibilidad de cupos para las prácticas de pregrado y posgrado en instituciones hospitalarias y extrahospitalarias, la actual forma de adjudicar los cupos de las instituciones donde se pueden realizar prácticas, cada vez se tienen menos cupos disponibles.

Dificultades en la ejecución y acciones de mejora

Anormalidad académica lo que implico nueva proyección de actividades académicas y procesos administrativos de vinculación de profesores ocasionales con 2 vigencias.

No planeación ni proyección de un modelo académico administrativo claro para manejar las cohortes del programa en las sedes de presencia nacional Caribe, Orinoquia, Tumaco y la sede Andina de Medellín, lo cual ha generado alta carga administrativa en la Facultad y para los profesores.

Seguimiento y actualización constante de los indicadores de evaluación continua y autoevaluación de la Universidad, la recolección de evidencia debe ser robusta y sistemática

Dificultades en la ejecución y acciones de mejora

Dificultades con disponibilidad de aulas para actividades académicas de pregrado y posgrado relacionado con la solicitud de sobrecupos..

la Vicedecanatura continúa gestionando y dirigiendo el Sistema de Gestión de Calidad SGC, articulándose constantemente con las directrices de la Sede Bogotá.

Limitación de los tiempos en los programas académicos por las situaciones de anormalidad académica para dar respuesta a la docencia, investigación, extensión y actividades académico administrativas

Gestión Administrativa y Financiera

Presupuesto

El Fondo Especial de la Facultad de Enfermería, presenta una ejecución de gastos del 95.15% con una ejecución total de \$2.133.082.049 frente a una apropiación total de \$2.252.845.598.,

Mostrando un comportamiento óptimo que va en concordancia con el cumplimiento de las metas y fines propuestos por la Facultad.

Se atendió el 100% de los requerimientos de contratación de personas naturales y jurídicas que prestaron servicios o vendieron y suministraron bienes para los diferentes proyectos de extensión, investigación y funcionamiento de la Facultad

El Fondo UGI Facultad de Enfermería a pesar de que sus indicadores están sobre el 74% de ejecución, esto corresponde a la anormalidad académica que ha generado un retraso en el desarrollo de las actividades académicas propuestas en el calendario y por tanto como el semestre 2024-2 en el mes de diciembre 2024 y hasta marzo 2025, está vigente, el nivel de ejecución es bajo.



Gracias

- Correo electrónico: decanatur_febog@unal.edu.co
- Cra. 30 # 45-03, Edificio 228, Oficina 1
- Bogotá D.C., Colombia
- (601) 316 5000 ext. 17001