

PLAN DE ACCIÓN SEDE BOGOTÁ 2019-2021

**PLAN GLOBAL
DE DESARROLLO
2019-2021**

Vicerrectoría de Sede
Oficina de Planeación y Estadística
Universidad Nacional de Colombia
Sede Bogotá

DOLLY MONTAYA CASTAÑO
Rectora

JAIME FRANKY RODRÍGUEZ
Vicerrector, Sede Bogotá

EDGAR CORTÉS REYES
Secretaría de Sede

DECANOS

CARLOS EDUARDO NARANJO QUINCENO
Facultad de Artes

JAIRO ALEXIS RODRÍGUEZ LÓPEZ
Facultad de Ciencias

ANIBAL ORLANDO HERRERA AREVALO
Facultad de Ciencias Agrarias

JORGE ARMANDO RODRÍGUEZ ALARCÓN
Facultad de Ciencias Económicas

LUZ AMPARO FAJARDO URIBE
Facultad de Ciencias Humanas

HERNANDO TORRES CORREDOR
Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales

YANNETH MERCEDES PARRADO LOZANO
Facultad de Enfermería

MARÍA ALEJANDRA GUZMÁN PARDO
Facultad de Ingeniería

JOSÉ RICARDO NAVARRO VARGAS
Facultad de Medicina

LUIS GABRIEL QUINTERO PINTO
Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia

DAIRO JAVIER MARIN ZULUAGA
Facultad de Odontología

DIRECTORES

MYRIAM SUSANA BARRERA LOBATÓN
Instituto de Estudios Ambientales - IDEA

CARLOS HERNÁN CAICEDO ESCOBAR
Instituto de Estudios en Comunicación - IECO

MANUEL FERNANDO ARIZA BOTERO
Instituto de Ciencia y Tecnología de Alimentos - ICTA

CARLOS ALBERTO PATIÑO VILLA
Instituto de Estudios Urbanos - IEU

DANIEL RICARDO PEÑARANDA S
Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales - IEPRI

CARLOS ARTURO MARTÍNEZ RIASCOS
Instituto de Biotecnología - IBUN

HUMBERTO ARBOLEDA GRANADOS
Instituto de Genética - IGUN

AUGUSTO RAMÍREZ GODOY
Centro Agropecuario Marengo - CAM

DIRECTORES

EDGAR CORTÉS REYES
Secretaría de Sede

CARLOS EDUARDO CUBILLOS
Dirección Académica

ALVARO ACERO ROZO
Dirección de Laboratorios

HERNANDO GAITÁN DUARTE
Dirección de Investigación y Extensión

OSCAR ARTURO OLIVEROS GARAY
Dirección de Bienestar Universitario

MARÍA BELÉN SÁEZ DE IBARRA
Dirección de Patrimonio Cultural

ALBA LUCÍA MARÍN ZULUAGA
Dirección de Personal

LUZ AMPARO FLÓREZ GARZÓN
Dirección Financiera y Administrativa

CLAUDIA LUCÍA RUEDA LEÓN
Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico

MARÍA ANGÉLICA RUBIANO VÁSQUEZ
Oficina Jurídica

GERALDO MILLÁN CUERVO
Oficina de Planeación y Estadística

CARLOS IVÁN CAMARGO BAREÑO
Oficina de Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones

NANCY ROZO MONTAÑA
Oficina de Relaciones Interinstitucionales

GERMÁN VARGAS CUERVO
Oficina de Gestión Ambiental

JOSÉ MANUEL MACIAS RODRÍGUEZ
Oficina de Veeduría Disciplinaria
Universidad Nacional de Colombia
Sede Bogotá

DOCUMENTO ELABORADO POR

Oficina de Planeación y Estadística

GERALDO MILLÁN CUERVO

LARRY FRANCISCO AGUIRRE

ELIZABETH HERNÁNDEZ LOZANO

CATALINA VASQUEZ G.

JUAN MANUEL VILLAMIL

GLADYS GÓMEZ FRANCO

DIANA MALAMBO CORTÉS

STELLA AMPARO GAMBA ORJUELA

MARITZA REY RINCÓN

XIMENA ÁLVAREZ BERMÚDEZ

Equipo de trabajo

PLAN DE ACCIÓN, SEDE BOGOTÁ 2019-2021

INTRODUCCIÓN

La tendencia actual en las universidades públicas nacionales e internacionales es explorar modalidades de planeación participativa, que convoquen a la diversidad de actores universitarios, con novedosos y diversos mecanismos de participación y construcción colectiva a partir del intercambio y el debate. El reto de la planeación de la educación superior está en la flexibilidad y la articulación a los cambios, y en la dinámica y la acción cooperativa de actores, partiendo de la conciencia y reconocimiento de la diversidad sociocultural y el pluralismo político de los miembros de las instituciones educativas.

La planeación en las universidades parte de la lectura de las dinámicas de cambio del entorno externo y del entorno interno –especialmente a partir de los resultados de los procesos de autoevaluación y acreditación institucional-. Se inicia pues con la identificación de las debilidades y fortalezas de los procesos desarrollados para revisar y definir la visión de futuro, de modo que la Universidad oriente su quehacer misional para garantizar su pertinencia en la formación superior, en la creación de conocimiento para la ciencia y la sociedad, y en la gestión y difusión de dicho conocimiento, apoyados entre otros, en tecnologías adecuadas y en una gestión académico-administrativa ágil.

La dinámica misma de nuestra Universidad, ha mostrado que debe afrontar retos y oportunidades cuyas respuestas y estrategias exceden la vigencia de sus Planes de Desarrollo. Tal es el caso de los cambios culturales, reformas curriculares y de los procesos pedagógicos, por ejemplo. En consecuencia, la Universidad ha imaginado una planificación con un horizonte más amplio, a través de su Plan Estratégico Institucional, instrumento que establece la visión, las políticas, los ejes estratégicos, los objetivos y las grandes metas que orientarán el desarrollo institucional en el largo plazo -como mínimo cuatro (4) períodos rectorales-.

De esta manera, el Plan Estratégico Institucional marcará la ruta de trabajo y la forma de entender el desarrollo institucional durante 12 años, por lo que se requiere la mirada comprometida, experimentada y visionaria de profesores, estudiantes, empleados administrativos, jubilados, egresados, directivos de la Universidad y personas externas aliadas de la Institución.

Es importante resaltar que el Acuerdo 238 de 2017, del Consejo Superior Universitario, “Por medio del cual se adopta el Régimen de Planeación y de Evaluación Permanente de Resultados de la Universidad Nacional de Colombia”, señala que el Plan Estratégico Institucional, es el resultado de un proceso de construcción colectiva, que le da sentido y compromiso de continuidad a la gestión de la Universidad, fijando un derrotero de desarrollo institucional a las diferentes administraciones rectorales y a los diversos niveles de la Universidad.

En este sentido, el Plan Global de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia, tiene por finalidad trazar el curso deseable y probable del progreso institucional en cada trienio. Este es un proceso importante para la organización y como tal requiere de la participación activa de la sociedad, ya que se trata del instrumento del sistema de Planeación de la Universidad, que orienta y facilita a la comunidad universitaria, el ejercicio de la planeación institucional.

La ejecución del Plan Global de Desarrollo, es gestionada a través del Plan de Acción Institucional y Planes de Acción de sedes, entendidos como instrumentos de gestión anual que mediante tareas y proyectos, permiten orientar de forma articulada, los procesos, instrumentos, talento humano y recursos disponibles de la Institución, hacia el logro de las metas establecidas en el Plan.

Para la construcción conjunta del Plan de Acción de la Sede Bogotá 2019-2021, las directivas de la Sede orientaron sus esfuerzos, bajo los lineamientos del Nivel Nacional y del Plan Global de Desarrollo 2019-2021 “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación”, a la construcción de proyectos inter y transdisciplinarios, y a la continuidad de aquellos trascendentales de mediano y largo plazo, con el propósito fundamental de responder a las particularidades y necesidades propias de la Sede.

Las propuestas de la Sede, construidas con herramientas de participación colectiva, se estructuraron bajo cuatro líneas estratégicas: **Generación y Transferencia del Conocimiento (Gt)**, **Gestión del Patrimonio y del Territorio (Gp)**, **Organización Inteligente Enfocada en el Usuario (Oi)** y **Construcción de Paz (Cp)**.

La primera línea, **Generación y Transferencia del Conocimiento (Gt)**, continuará trabajando en el fortalecimiento misional institucional y en el posicionamiento de la Sede como actor clave en las políticas públicas locales, regionales y nacionales. Por ello, la línea cuenta con dos megaproyectos: Academia, e Investigación, Extensión y Bibliotecas, y con dos proyectos: 1. Fortalecimiento de la internacionalización y relacionamiento estratégico, como base para la proyección de los programas académicos, y apoyo al desarrollo de las habilidades interculturales y competencias globales de carácter disciplinar e interdisciplinar entre la comunidad académica de la Sede, y 2. La UN responde a los retos nación y a las problemáticas globales.

En **Gestión del Patrimonio y del Territorio (Gp)**, el macroproyecto (MP) Recuperación y modernización de la infraestructura física y generación de espacios

enriquecedores de la actividad intelectual, continuará respaldando y apoyando la recuperación y reconfiguración del campus, que requiere con urgencia la modernización de su infraestructura y el reforzamiento estructural de muchas de sus edificaciones, para poder ser el soporte que la academia y sus procesos requieren.

En esta línea estratégica se encuentra el proyecto Plan Especial de Manejo y Protección -PEMP- cuyo objetivo es la gobernabilidad del multicampus de la Ciudad Universitaria, y se extiende a todos los campus que constituyen la Sede Bogotá dentro del perímetro urbano del Distrito Capital y fuera de este, razón por la cual, el PEMP se concibe como el instrumento marco para la protección y puesta en valor de los componentes urbanos, arquitectónicos, muebles y manifestaciones inmateriales, que apunta, primordialmente, a la calidad de vida y de los espacios académicos para la sociedad que la habita, lo que requiere vincular actuaciones y acciones, definir y precisar condiciones de ordenamiento, administrativas y financieras para la orientación de los recursos públicos, sobre la base de una gestión integral y coordinada bajo criterios de eficiencia y equidad y el fortalecimiento de la relación del campus con las dependencias externas.

La tercera línea, **Organización Inteligente Enfocada en el Usuario (Oi)**, cuenta con 6 proyectos que de manera articulada buscan responder a las exigencias actuales del sector educativo universitario, que han obligado a la academia a generar capacidades de transformación continua que le permitan estar acorde a su contexto y a su constante evolución. Las orientaciones de estas transformaciones deben procurar la atención a las problemáticas de la comunidad universitaria en sus diferentes dimensiones tales como innovación en la docencia, investigación y extensión, la administración de recursos físicos y financieros, aplicación de controles para el consumo de recursos naturales, sistemas de seguridad y respuestas a emergencias, entre otros.

En **Construcción de Paz (Cp)**, la Sede continuará comprometida con promover el posicionamiento del Centro Agropecuario Marengo-CAM como principal centro de docencia, investigación, transferencia de tecnología, productividad y prácticas agropecuarias para los estudiantes de la Universidad Nacional y otras instituciones educativas y del sector agropecuario; buscando en el largo plazo, convertir al CAM en un Biocampus dedicado a estudiar y resolver de manera sostenible los desafíos de la nueva ruralidad, convirtiéndose en un punto de encuentro y de articulación entre la academia y el mundo rural.

En estas líneas estratégicas y sus proyectos, trabajaremos en los tres próximos años, con el equipo administrativo y académico de la Sede, y de la mano de las Facultades e Institutos, con el apoyo de la comunidad universitaria, y al servicio de los diferentes actores sociales de un país comprometido con la construcción de un futuro equitativo y en paz.

LA SEDE EN CIFRAS

La Universidad Nacional de Colombia, como primera institución pública del país, representa de manera clara y visible su carácter nacional, el cual se evidencia no sólo en la diversidad de programas de pregrado y posgrado ofrecidos en sus diferentes sedes, sus grupos de investigación en diferentes áreas del conocimiento, el impacto de sus proyectos de extensión que son referentes para el país, sino también porque tiene la mayor diversidad de estudiantes, los cuales provienen de múltiples regiones del país, de allí su carácter de nacional.

Por su carácter nacional y para un mejor cumplimiento de su misión de contribuir a la identidad de la Nación en su diversidad, la Universidad Nacional de Colombia, es ente universitario autónomo del orden nacional cuyo ámbito principal de proyección es el territorio nacional.

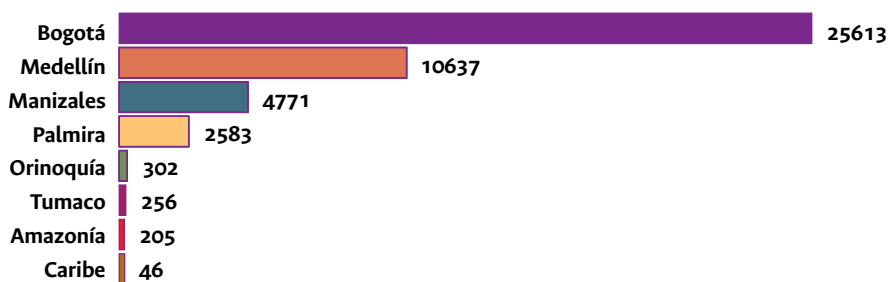
Precisamente, el proyecto de nación que es la Universidad Nacional de Colombia trasciende la concepción de las realidades fronterizas como opuestas o externas a la nación, ya que la Universidad surge de la integración de muchas escuelas e instituciones de educación superior que nacieron en sus propios territorios, bajo su propia lógica y que se juntaron para constituir lo que hoy es la Universidad Nacional de Colombia; un proyecto que reconoce la multiplicidad de actores que lo integran y que se cimienta en su diversidad histórica, étnica, cultural y socioeconómica, y que concibe la Nación como un sistema integrado de regiones, y a las sedes que conforman la Universidad, como oportunidades para articular, robustecer y enriquecer tal sistema. Cada campus integra la pluralidad de la Nación y aspira a fortalecer la región colectivamente, desde el conocimiento, la investigación, la creación y el emprendimiento.

En este orden de ideas, presentamos a continuación algunas cifras de los estudiantes, docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia (fuente: <http://estadisticas.unal.edu.co/index.php?id=13>):

Distribución de aspirantes a pregrado por sede de inscripción, periodo 2019-I



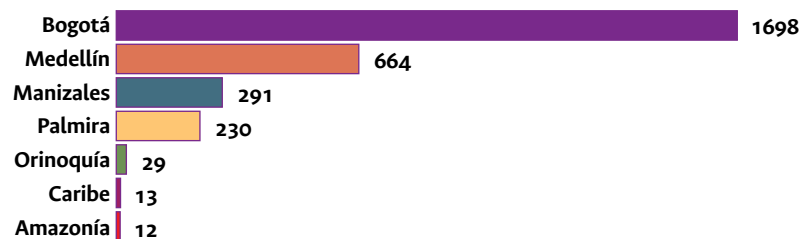
Distribución de estudiantes en pregrado por sede de matrícula, periodo 2018-II



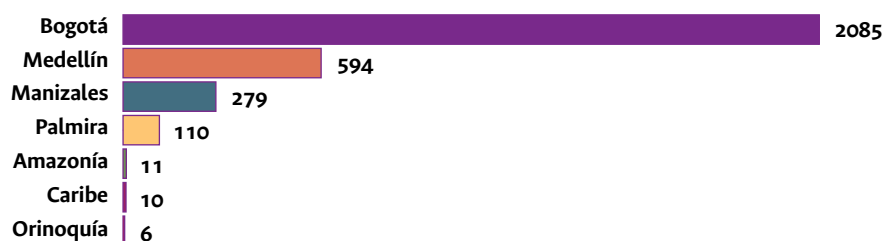
Distribución de estudiantes matriculados en postgrado por sede, periodo 2018-II



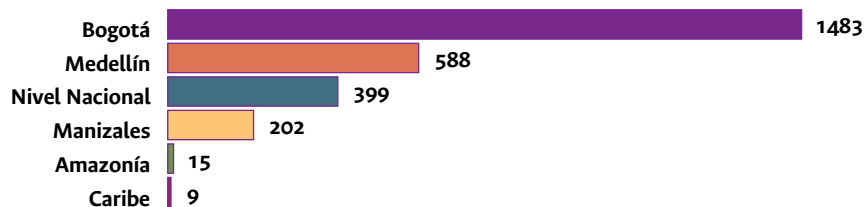
Distribución de graduados en pregrado por sedes de la Universidad, periodo 2018-II



Distribución de docentes de carrera por sede de ubicación, periodo 2018-II



Distribución de funcionarios administrativos por sede de ubicación, periodo 2018-II



En cuanto a la Sede Bogotá, esta concentra la mayor cantidad del talento humano de docentes, investigadores y estudiantes y de actividades académicas, así como importantes recursos físicos, tecnológicos e institucionales que se requieren para un ambiente óptimo de aprendizaje, innovación y emprendimiento.

Desde el año 2016, la Vicerrectoría de la Sede, en cabeza de la Oficina de Planeación y Estadística, viene implementando un software de visualización de información analítica de acceso autónomo y abierto a la comunidad universitaria; esta herramienta de Inteligencia Empresarial -Business Intelligence- permite una conexión directa con la información estadística a través de reportes gráficos útiles e interactivos contruidos desde múltiples fuentes de datos.

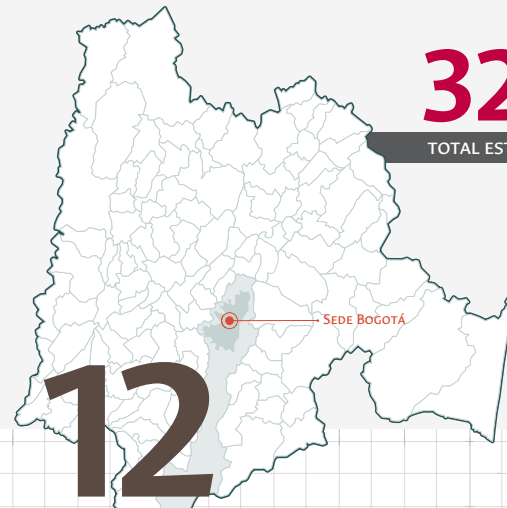
Esta herramienta responde al propósito de incentivar la transformación institucional hacia un campus inteligente -Smart Campus- el cual sea capaz de: recopilar datos a través de mediciones, identificar correlaciones y generar informes, indicadores, escenarios y tendencias que apoyen la toma de decisiones incluyentes en las áreas de: calidad académica, caracterizaciones de grupos de interés, internacionalización, financiera-administrativa, investigación, infraestructura, extensión, bienestar y seguimiento a proyectos de la Universidad.

En la página de la Oficina de Planeación y Estadística, módulo la “sede en cifras” se encuentra publicado el desarrollo de 21 tableros e historias interactivas relacionadas con: calidad académica, caracterización estudiantil, indicadores académicos, internacionalización, investigación y extensión. Esta herramienta fortalece la estrategia de transparencia en la gestión pública, al fortalecer los mecanismos de interacción y participación de la comunidad universitaria y de los ciudadanos en general.

A continuación presentamos algunas cifras representativas de la Sede, para el primer semestre de 2018, y que pueden ser consultadas en <http://planeacion.bogota.unal.edu.co/y9vkWipGjuD8.html>:

PRESENCIA BOGOTÁ REGIÓN

SEDE BOGOTÁ
UNIVERSIDAD NACIONAL
DE COLOMBIA



12
predios

COBERTURA SEGÚN ESTRATO (PREGRADO)

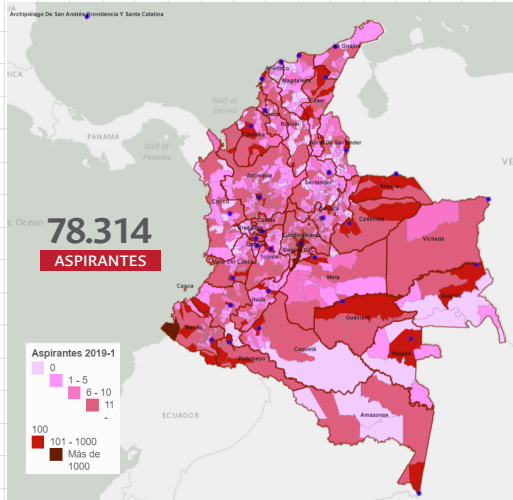


POSGRADO
3.268

9.970
ESTUDIANTES
ADMITIDOS

PREGRADO
6.702

ASPIRANTES PREGRADO POR DEPARTAMENTO - 2018

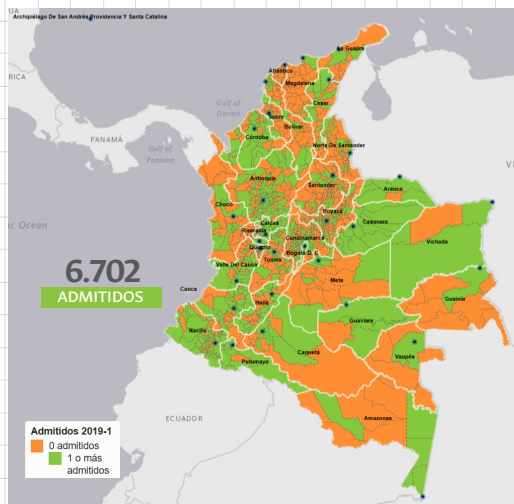


Bogotá, D. C.	53.080
Cundinamarca	10.055
Boyacá	3.789
Meta	1.308
Nariño	1.178
Tolima	1.081
Santander	1.052
Huila	968
Norte de Santander	707
Casanare	606
Valle del Cauca	510

Bolívar	453
Cesar	404
Antioquia	376
Putumayo	357
Córdoba	289
Arauca	281
Cauca	276
Atlántico	240
Caquetá	221
Caldas	184
Sucre	164

Magdalena	143
La Guajira	108
Quindío	105
Risaralda	98
Guaviare	62
Amazonas	41
Chocó	29
San Andrés, Providencia y Santa Catalina	16
Vaupés	14
Guainía	13
Vichada	12

ADMITIDOS PREGRADO POR PROCEDENCIA - 2018



Bogotá, D. C.	4.568
Cundinamarca	703
Boyacá	311
Santander	133
Nariño	120
Meta	87
Norte de Santander	83
Huila	82
Valle del Cauca	65
Tolima	62
Bolívar	61

Casanare	50
Cesar	49
Córdoba	48
Cauca	45
Atlántico	35
Antioquia	30
Putumayo	23
Caldas	18
Sucre	18
La Guajira	17
Risaralda	17

Caquetá	13
Quindío	12
Arauca	11
Magdalena	10
Amazonas	5
Guaviare	5
Chocó	4
San Andrés, Providencia y Santa Catalina	1
Guainía	1
Vaupés	1

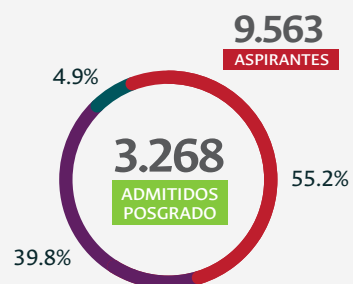
ESTUDIANTES PREGRADO DE PROGRAMAS ESPECIALES - 2018



PEAMA		
Orinoquía	384	46.3%
Amazonía	260	31.3%
Caribe	84	10.1%
Tumaco	74	8.9%
Sumapaz	27	3.3%

PAES		
Comunidades indígenas	510	37.6%
Mejores bachilleres	388	28%
Población afrocolombiana	218	16.1%
Mejores bachilleres de municipios pobres	204	15%
Victimas conflicto armado	45	3.3%

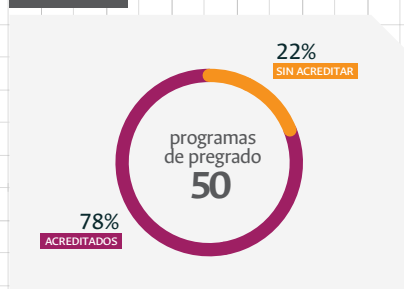
ADMITIDOS POSGRADO POR NIVEL - 2018



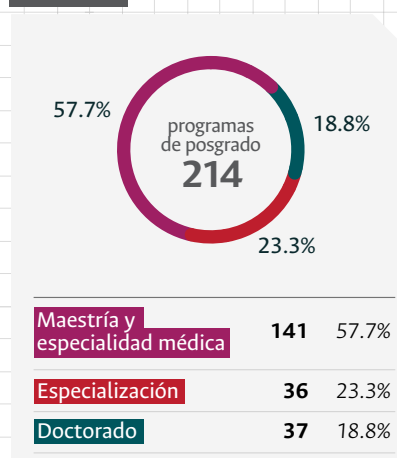
NIVEL POSGRADO		
Doctorado	156	4.8%
Maestría y Especialidad médica	1.926	58.9%
Especialización	1.186	36.3%



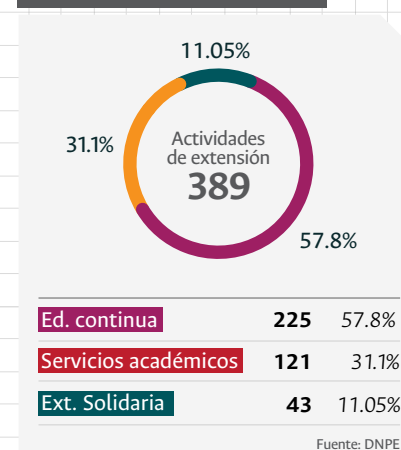
PREGRADOS



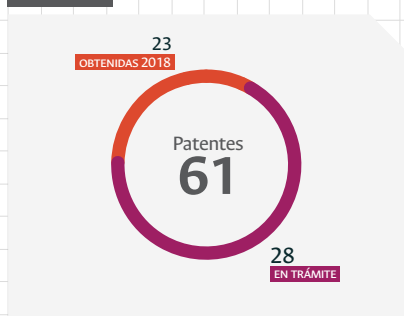
POSGRADOS



ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN - 2018



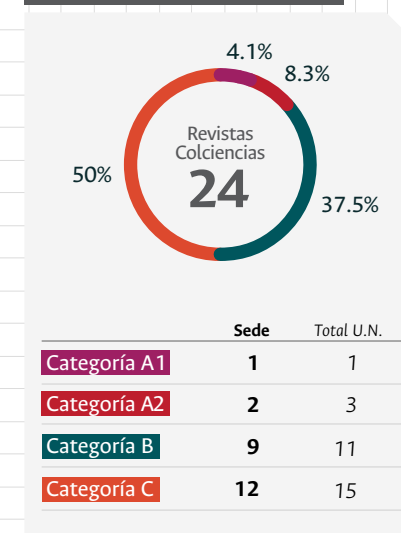
PATENTES



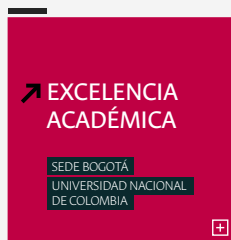
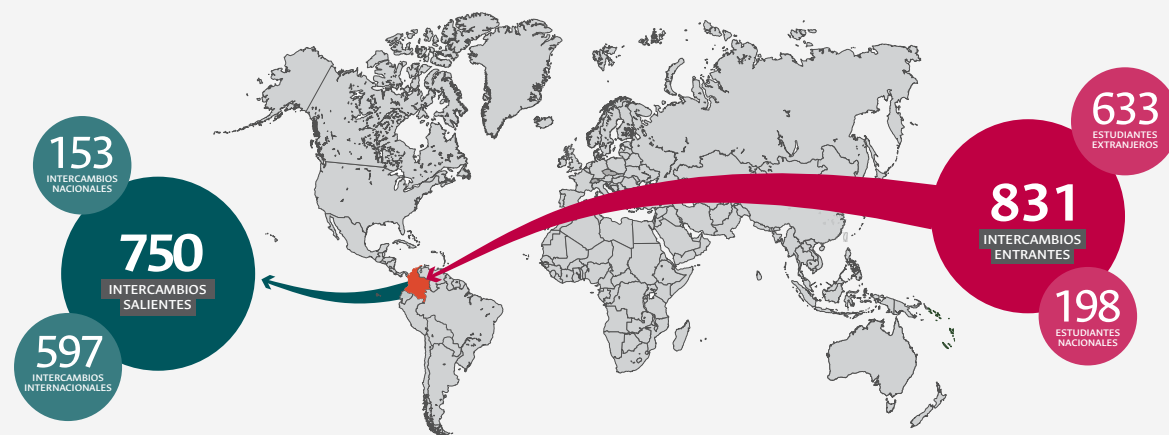
GRUPOS DE INVESTIGACIÓN - 2018



REVISTAS CIENTÍFICAS - COLCIENCIAS



INTERCAMBIOS ACADÉMICOS



ACREDITACIÓN



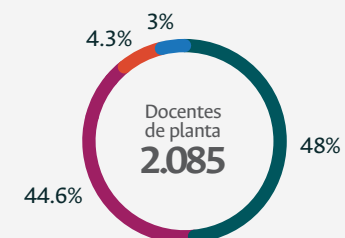
Acreditados	39	78%
En proceso de autoevaluación	10	20%
Programas nuevos por acreditación	1	2%



PARTICIPACIÓN EL EL DISTRITO- POSGRADOS

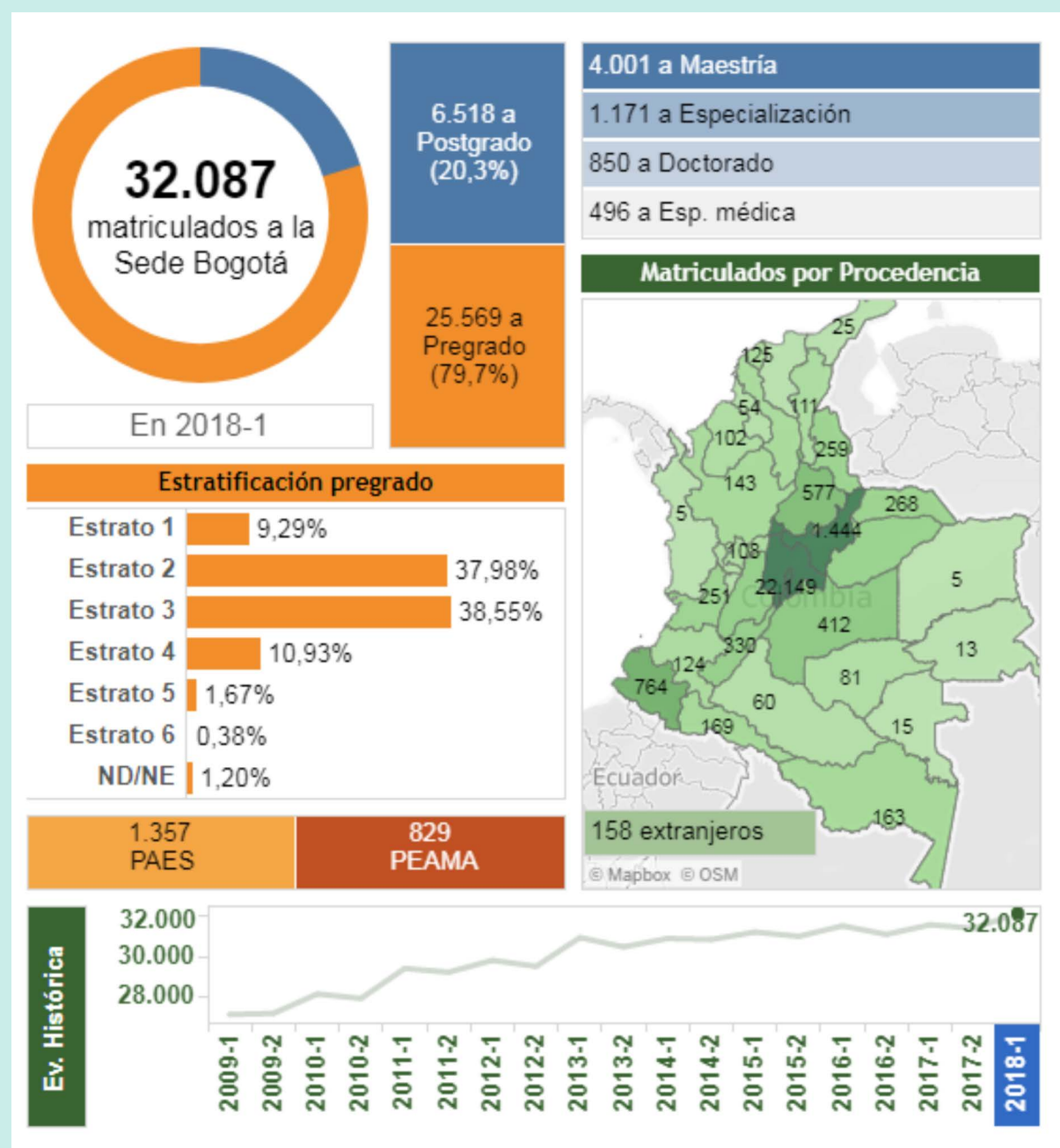


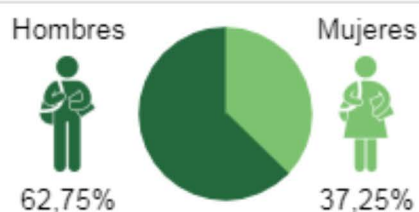
NIVEL DE ESTUDIOS DOCENTES - 2018



Doctorado	1.002	48%
Maestría o especialidad médica	930	44.6%
Especialización	63	4.3%
Pregrado	90	3%

Fuente: MEN. www.mineducacion.gov.co/sistemasinfo/Informacion-a-la-mano/212400:Estadísticas



**Matriculados por Edad**

<= 18 años	3.296
19 a 21 años	9.107
22 a 24 años	8.775
25 a 27 años	4.891
28 a 30 años	2.441
31 a 33 años	1.357
34 a 36 años	805
>= 37 años	1.408
Nulo	7

Matriculados por facultad:

Ingeniería	7.408
C. Humanas	5.094
Ciencias	4.733
Medicina	3.369
Artes	3.099
C. Económicas	2.615
Derecho, C Políticas y ..	2.448
Med. veterinaria y de Z..	1.033
Ciencias Ágrarias	847
Enfermería	808
Odontología	633

Matriculados por Programa

Medicina	1.483
Ingeniería química	1.128
Ingeniería civil	1.098
Derecho	1.002
Ingeniería de sistemas y computación	865
Psicología	847
Economía	832
Ingeniería mecánica	813
Enfermería	747
Arquitectura	725
Administración de empresas	711
Farmacia	710
Ingeniería agronómica	689

4.654 matriculados por primera vez

27.433 con más de una matrícula

Fuente de información: Dirección Nacional de Planeación y Estadística, marzo 2019

6.072 graduados en la Sede Bogotá Universidad Nacional de Colombia

Seleccione el año del reporte:

2018

Pregrado

58%

Posgrado

42%

3.518 de Pregrado

2.554 de posgrado

125 de Doctorado

163 de Especialidades médicas

1.080 de Especialización

1.186 de Maestría

Estratos pregrado

Estrato 1	6,7%
Estrato 2	35,8%
Estrato 3	41,5%
Estrato 4	12,0%
Estrato 5	1,4%
Estrato 6	0,5%
No disponible/..	2,0%

Tipo de admisión pregrado

PAES	176
PEAMA	52
Regular	3.290

Graduados lugar de nacimiento



Graduados por sexo



3.432



2.640

Rango de edad graduados



Graduados por facultad



Graduados por programa

Estadística	82
Ingeniería industrial	81
Sociología	80
Contaduría publica	80
Ingeniería eléctrica	77
Arquitectura	75
Filosofía	73
Antropología	72
Geología	69
Ingeniería electrónica	66
Derecho de familia	65
Trabajo social	61
Enseñanza de las ciencias exactas y na..	61
Diseño industrial	61
Ciencias - Física	61
Nutrición y dietética	58
Geografía	58
Artes plásticas	58
Medicina veterinaria	57
Química	55
Ingeniería mecatrónica	53
Estudios literarios	51
Diseño grafico	49
Cine y televisión	45

Fuente de datos: Dirección Nacional de Planeación y Estadística. Universidad Nacional de Colombia.
Años: 2017-2018.

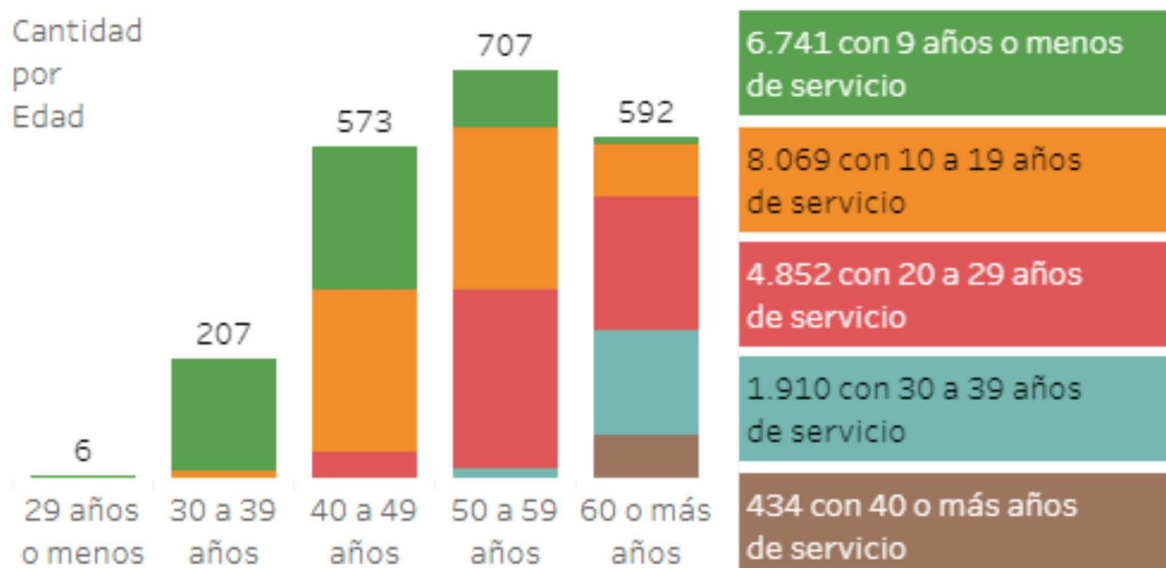
2.085
docentes
de la Sede Bogotá
en 2018

Máximo nivel de formación

1.002 con Doctorado
705 con Maestría
225 con Especialidad Médica
90 con Pregrado
63 con Especialización

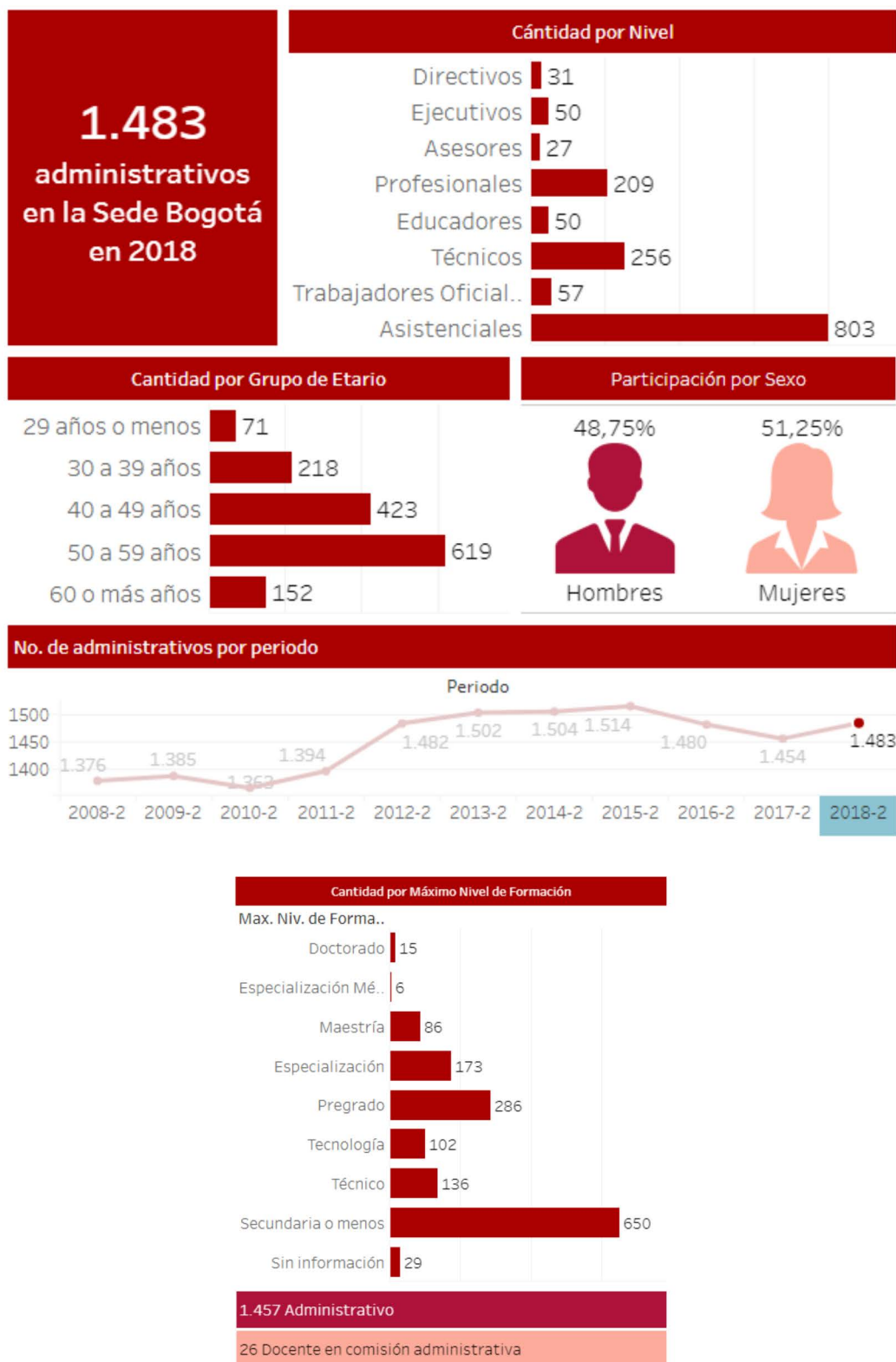
No. de docentes por edad y años de servicio

Cantidad
por
Edad



No. de docentes por periodo





Fuente de datos: Dirección Nacional de Planeación y Estadística, abril 2019

PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2019 – 2021

“PROYECTO CULTURAL Y COLECTIVO DE NACIÓN”

Con el propósito de establecer los lineamientos estratégicos que orientarán el curso de acción de la Universidad Nacional de Colombia durante los próximos tres años, la alta dirección de la Entidad implementó un proceso riguroso de planeación, del que se desprende el Plan Global de Desarrollo 2019–2021 “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación”, insumo fundamental en la toma de decisiones, que le permitirá adecuarse a las demandas que exige un entorno en constante cambio, y a partir del cual se materializará su Misión y su Visión.

El Plan Global de Desarrollo 2019–2021 “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación”, está organizado a través de líneas de política, que constituyen los proyectos; cuatro ejes estratégicos que orientan dichos proyectos; y objetivos estratégicos que indican aquello que queremos hacer. Estos son:

LÍNEAS DE POLÍTICA

Política No. 1.

La Universidad Nacional de Colombia debe contribuir a la formación de ciudadanos con capacidad de transformar realidades individuales y colectivas, de manera ética y con compromiso social y promover el pensamiento crítico, la investigación y la creación, mediante la innovación pedagógica, cultural, tecnológica y social, reconociendo la diversidad de enfoques, contextos, territorios, disciplinas y niveles de formación, desde una construcción académica, colaborativa y transdisciplinar.

Política No. 2.

La Universidad Nacional de Colombia se compromete con una cobertura responsable, basada en sus capacidades de investigación e infraestructura, que comprenda una oferta pertinente de programas de pregrado y posgrado de calidad y con proyección social, articulada con los sistemas educativo y

de competitividad, ciencia, tecnología e innovación, soportados en procesos de admisión equitativos y acompañamiento integral con reconocimiento a la pluralidad e interculturalidad.

Política No. 3.

La Universidad Nacional de Colombia como proyecto cultural y colectivo de Nación, debe promover el trabajo colaborativo e interdisciplinar entre actores de la academia, el Estado, el sector real de la economía y la sociedad civil, con los propósitos de hacer del país una sociedad de conocimiento y de aportar al logro de los objetivos de desarrollo sostenible como instrumentos para la construcción de paz y desarrollo humano.

Política No. 4.

La Universidad Nacional de Colombia se compromete a formular e implementar políticas y acciones que contribuyan al logro de un desarrollo institucional sostenible a partir de una perspectiva ética de la gestión que se soporte en la calidad de sus procesos; en la evaluación y el mejoramiento continuo; la transparencia y optima gestión financiera y administrativa; el desarrollo integral de las personas que integran la comunidad universitaria incluyendo egresados y pensionados; el liderazgo colectivo y la responsabilidad social y ambiental en las decisiones. Para lograrlo, consolida la gestión integrada de procesos, construye cadenas y redes de valor, y simplifica la gestión orientada a la satisfacción de los usuarios y a la adopción de una cultura digital.

EJES ESTRATÉGICOS

Eje estratégico 1: Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo.

Eje estratégico 2: Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado.

Eje estratégico 3: La Universidad, como proyecto cultural de la Nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz que se transforma y adapta permanentemente.

Eje estratégico 4: Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 1.** Fortalecer el carácter nacional y la vocación de integración y desarrollo local y regional de una universidad que cumple con sus fines misionales, es coherente con su naturaleza y su responsabilidad social y aprende y se transforma desde la promoción de la creación, la investigación y la innovación.
- 2.** Consolidar la formación de seres humanos integrales con actitudes éticas que respondan a su realización como personas y como ciudadanos, dentro de una comunidad integrada. Jóvenes flexibles, resilientes y capaces de crear, restaurar y mantener las condiciones de una convivencia armónica y de promover y establecer una comunicación verdadera, basada en la apertura a la escucha, el respeto y el cuidado de sí mismos, de los otros, del mundo y de la cultura.
- 3.** Generar ambientes para la formación de profesionales altamente calificados, con autonomía, capacidad crítica y conciencia social, que interioricen, apropien y generen conocimiento científico, tecnológico, innovador, artístico y humanístico para aportar a la construcción de nuestra Nación, a través de la armonización de las funciones misionales y la interdisciplinariedad.
- 4.** Promover una educación inclusiva para democratizar el acceso al conocimiento, con alta calidad, sobre la base de una cobertura responsable.
- 5.** Fortalecer, consolidar y gestionar las capacidades de la comunidad universitaria para responder a los retos de investigación, creación cultural y artística, emprendimiento e innovación social y tecnológica que demandan el desarrollo sostenible y la paz.
- 6.** Fomentar la interacción de la comunidad universitaria con el Estado, el sector productivo y las comunidades, enfocada en la reconstrucción del tejido social, la formación de opinión pública y la solución de los problemas locales, regionales y nacionales, con perspectiva ética, respeto por el medio ambiente y pertinencia, para avanzar en la construcción de una sociedad del conocimiento democrática e incluyente.
- 7.** Lograr un mayor posicionamiento y visibilidad nacional e internacional de la Universidad y fortalecer sus funciones misionales,

mediante la conformación de lazos de cooperación y el intercambio de conocimiento, cultura y tecnología.

- 8.** Promover el desarrollo institucional de la Universidad considerando la pertinencia y calidad académica de las iniciativas universitarias, la justificación adecuada y suficiente de su beneficio social e institucional, el impacto y riesgo de las propuestas y su sostenibilidad integral de mediano y largo plazo.
- 9.** Fomentar una cultura de comunicación, memoria, patrimonio, integridad y ética universitaria, tanto en las dimensiones misionales como en la gestión administrativa.
- 10.** Fortalecer la gestión institucional y su modelo de gobernanza mediante el fortalecimiento de la participación, la comunicación interna, el liderazgo colectivo de su comunidad universitaria y la transformación organizacional.

PROGRAMAS

Programa 1: Universidad como proyecto cultural y colectivo de nación que se transforma para formar seres integrales y autónomos, con actitudes ciudadanas, como agentes de cambio ético y cultural con responsabilidad social.

Programa 2: Cobertura responsable como factor de equidad y de democratización del conocimiento.

Programa 3: Innovación académica como motor de cambio institucional.

Programa 4: Acompañamiento para la Universidad que aprende.

Programa 5: Fortalecimiento de la cultura de la autoevaluación y seguimiento de la calidad académica.

Programa 6: Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento.

Programa 7: Comunidad Universitaria en nuestras 9 sedes, que aporta a la transformación de la sociedad, a través de la gestión del conocimiento y la cultura, y contribuye a la consolidación de la paz, la democracia, la inclusión social y el desarrollo integral con enfoque territorial, dentro del proyecto general de la Nación.

Programa 8: Fortalecimiento de la participación de la universidad en la construcción de opinión pública informada, la apropiación social del conocimiento y la formulación de políticas públicas.

Programa 9: Comunidad universitaria saludable, incluyente, diversa, dialogante y transformadora.

Programa 10: Ética para una comunidad universitaria integrada y solidaria.

Programa 11: Fortalecimiento e integración de los sistemas de información para el mejoramiento de la gestión y la toma de decisiones basadas en evidencia.

Programa 12: Liderazgo colectivo y gobernanza universitaria.

Programa 13: Transformación de la cultura organizacional y de la gestión institucional.

Programa 14: Desarrollo institucional sostenible.

PLAN DE ACCIÓN, SEDE BOGOTÁ 2019-2021

Las herramientas de participación colectiva con las cuales se recogieron los insumos del Plan Global de Desarrollo 2019-2021 “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación”, y en el Plan de Acción de la Sede Bogotá, fueron diseñadas para crear y favorecer los espacios y los mecanismos para la comunicación, la participación, el dialogo y el debate responsable propio de la Universidad:

- Claustros, Colegiaturas e Intersedes
- Mesas de administrativos
- Mesas de egresados
- Mesas de pensionados
- UNInnova
- Taller de planeación del Nivel Nacional
 - Sesión del 20 de septiembre de 2018
 - Sesión del 1 y 2 de noviembre de 2018
- Taller de planeación de la Sede Bogotá (Decanos, Directores de Institutos y Directores de Dependencias)
 - Sesión 1: 6 y 7 de septiembre de 2018
 - Sesión 2: 20 de septiembre de 2018
 - Sesión 3: 25 de octubre de 2018
 - Reuniones (colectivas e individuales) con directores de proyectos de la Sede

CLAUSTROS DE FACULTAD Y COLEGIATURA DE SEDE

Se realizaron los Claustros y Colegiaturas, las mesas de trabajo del personal administrativo, las mesas de trabajo de los egresados y las mesas de trabajo por áreas temáticas de la Universidad Nacional de Colombia para la formulación del Plan Estratégico Institucional, para el Plan Global de Desarrollo y Plan de Acción de Sede para el período 2019-2021, para los Claustros y Colegiaturas se presentó la siguiente participación por Facultad:

Facultad	DOCENTES ¹			ESTUDIANTES ²		
	CONVOCADOS	ASISTENTES	% PARTICIPACIÓN	MATRICULADOS	ASISTENTES	% PARTICIPACIÓN
FACULTAD DE ARTES	273	151	55.31%	3,107	445	14%
FACULTAD DE CIENCIAS ³	453	244	53.86%	4,684	115	2%
FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	50	32	64.00%	893	145	16%
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ³	69	39	56.52%	2,362	169	7%
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS ⁴	224	141	62.95%	5,076	214	4%
FACULTAD DE DERECHO, CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES	191	29	15.18%	2,501	48	2%
FACULTAD DE ENFERMERÍA	71	56	78.87%	741	255	34%
FACULTAD DE INGENIERÍA ⁵	279	131	46.95%	7,488	165	2%
FACULTAD DE MEDICINA	384	181	47.14%	3,255	415	13%
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA ³	55	33	60.00%	1,011	230	23%
FACULTAD DE ODONTOLOGÍA ³	102	67	65.69%	640	44	7%
INSTITUTO DE BIOTECNOLOGÍA - IBUN	13	8	61.54%	NA	NA	NA
INSTITUTO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE ALIMENTOS - ICTA	7	5	71.43%	NA	NA	NA
INSTITUTO DE ESTUDIOS AMBIENTALES - IDEA - BOGOTÁ			NA	NA	NA	NA
INSTITUTO DE ESTUDIOS EN COMUNICACIÓN Y CULTURA - IECO			NA	NA	NA	NA
INSTITUTO DE ESTUDIOS POLÍTICOS Y RELACIONES INTERNACIONALES - IEPRI	8	8	100.00%	NA	NA	NA
INSTITUTO DE ESTUDIOS URBANOS - IEU	7	5	71.43%	NA	NA	NA
INSTITUTO DE GENÉTICA	13	7	53.85%	NA	NA	NA
TOTAL SEDE	2,199	1,137	51.71%	31,758	2,245	7%

1 Disponible en: <http://planeacion.bogota.unal.edu.co/docentes.html>

2 Disponible en: <http://planeacion.bogota.unal.edu.co/academia.html>

3 Las Facultades de Ciencias, Ciencias Económicas, Medicina Veterinaria y Zootecnia, y Odontología no reportaron Docentes convocados a Claustros por Facultad, por lo cual se registra el número de Docentes de Planta 2017-1

4 Faltan los estudiantes de Trabajo Social y de la Escuela de Estudios de Género

5 Faltan estudiantes del Departamento de Ingeniería Eléctrica y Electrónica y el Departamento de Ingeniería Mecánica y Mecatrónica

PLAN GLOBAL DE DESARROLLO	2016-2018	2019-2021	INCREMENTO
INCREMENTO DE DOCENTES ASISTENTES	714	1137	59.24%
INCREMENTO DE ESTUDIANTES ASISTENTES	970	2245	131.44%

CONSTRUCCIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN, SEDE BOGOTÁ 2019-2021

Con el objetivo de responder a las particularidades y necesidades propias de la Sede, se propuso una agrupación de proyectos según las líneas estratégicas que responden a las premisas y a los propósitos de la Sede.

El proceso de planeación y formulación del Plan de Acción, Sede Bogotá 2019-2021, respondió a una construcción de abajo-arriba y que incorporó una fuerte reflexión sobre los orígenes, el ADN y el propósito superior de la Institución, y específicamente de la Sede, así como también el análisis de nuestros contextos, entornos, retos y amenazas.

Las propuestas de la Sede se construyeron conjunta y articuladamente, a partir de los insumos obtenidos por las herramientas de participación colectiva, ya citadas en párrafos anteriores (Claustros, Colegiaturas e Intersedes; Mesas de administrativos, egresados y pensionados; UNInnova, Taller de planeación del Nivel Nacional, Taller de planeación de la Sede Bogotá; y Reuniones plenarias e individuales con directores de proyectos de la Sede).

Los proyectos de la Sede se estructuraron bajo premisas básicas, propósitos y líneas estratégicas que responden a los requerimientos y especificidades de nuestra Sede:

Premisas básicas

- Anticipación
- Formación integral
- La U.N. como organización del conocimiento

Propósitos

- Articulación institucional (redes internacionales y con el nivel nacional)
- Articulación Región (Bogotá y Región)
- Visibilidad tanto para con la región como interna

- Líneas estratégicas
 - Generación y Transferencia del Conocimiento (Gt)
 - Gestión del Patrimonio y del Territorio (Gt)
 - Organización Inteligente enfocada en el usuario (Oi)
 - Construcción de Paz (Cp)

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN DE ACCIÓN, SEDE BOGOTÁ 2019-2021

GT	Generación y Transferencia del Conocimiento 2 Megaproyectos, 2 Proyectos
GP	Gestión del Patrimonio y Territorio 1 Megaproyectos, 5 Proyectos
OI	Organización Inteligente Enfocada en el Usuario 6 Proyectos
CP	Construcción de Paz 1 Proyecto
Inversión Plan de Acción - Trienio 3 Megaproyectos, 13 Proyectos	

GT

GENERACIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO-Gt

2 megaproyectos y 2 proyectos

En este eje, **Generación y transferencia del conocimiento**, la Sede trabajará por una verdadera armonización de las áreas misionales, que conlleva un proceso de autoevaluación permanente y una transformación desde lo curricular, lo pedagógico y lo didáctico, que contemple el fortalecimiento de la calidad docente y la innovación pedagógica. Lo anterior con el propósito de generar una educación incluyente, de calidad, centrada en el aprendizaje de los estudiantes y en su formación como ciudadanos integrales, autónomos, responsables y que respetan al otro.

Los proyectos y los megaproyectos del eje pretenden involucrar activamente a la comunidad universitaria de nuestra Sede en los procesos de formación, investigación y extensión, desde una perspectiva de diálogo interdisciplinario y transdisciplinario, centrado en el análisis e interpretación de saberes y

conocimientos, junto con su aplicación a la solución a problemas estructurales y a la generación de capacidades y oportunidades para los jóvenes y para la sociedad colombiana, especialmente, la de la Ciudad-Región.

En este sentido, es importante resaltar que los procesos de formación, investigación y extensión contemplan indiscutiblemente la gestión, la transferencia y la circulación a la sociedad del nuevo conocimiento, contemplado como un bien público o común.

La Universidad Nacional de Colombia aspira a formar líderes del cambio ético con responsabilidad social, lo cual implica poner el énfasis en la formación integral en sus distintas dimensiones: académica, ética y estética o de la sensibilidad. La Universidad Nacional es una universidad pública cuyas responsabilidades con la sociedad y el Estado son prioritarias.

En este sentido, además de su compromiso con la excelencia académica, para la Sede es especialmente relevante formar profesionales éticos, dispuestos a asumir su responsabilidad social: la formación ética, estética y humanística es esencial para asumir el cambio cultural asociado a las necesidades del país de continuar avanzando hacia la realización de una sociedad equitativa y en paz.

MEGAPROYECTO ACADEMIA

Cultura de mejoramiento continuo a través de la innovación académica y la internacionalización.

Objetivo: Desarrollar y afianzar estrategias de formación integral e innovación pedagógica, que favorezcan el aprendizaje significativo de los estudiantes y la formación de líderes capaces de asumir retos transformadores del entorno de manera responsable y sostenible para el país, e incluso, en el exterior.

Reforma académica, acompañamiento, cátedras nacionales.

Objetivo: Evaluación y recontextualización de la Reforma Académica de 2007 a la luz de las líneas y principios orientadores de la Universidad Nacional de Colombia.

Becas grados de honor y fortalecimiento de la cultura de autoevaluación y seguimiento de la calidad académica.

Objetivo: Fortalecimiento de la cultura de la autoevaluación y seguimiento de la calidad académica.

MEGAPROYECTO INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y BIBLIOTECAS

Convenio Max Planck Plan 2016-2018.

Objetivo: Cofinanciar un proyecto en el marco del convenio de Cooperación 566 del 2014 suscrito entre Colciencias, la Universidad Nacional de Colombia, la Universidad de Antioquia y la Fiduciaria La Previsora S.A, para el establecimiento de los grupos Tándem en la Universidad.

Actualizar y fortalecer las colecciones bibliográficas y los recursos digitales.

Objetivo: Ofrecer un servicio de bibliotecas que soporte en un nivel básico los procesos de formación, investigación y extensión en la Universidad, gestionando la información externa e interna como factor relevante en la producción académica de la Universidad.

Investigación para el cambio y el avance de la Nación.

Objetivo: Fomentar la integración de los procesos de formación, investigación y extensión de la Universidad Nacional de Colombia a través del intercambio de conocimiento y de experiencias de la comunidad académica, que permita gestionar las oportunidades de cooperación nacional e internacional y el desarrollo de estrategias orientadas a implementar soluciones integrales a los retos de nación, en la Sede Bogotá.

Investigación y extensión: aporte a solución de problemáticas nacionales.

Objetivos:

Desarrollar proyectos estratégicos de importancia institucional para el fortalecimiento de la Investigación y la Extensión en la UN.

Visibilizar capacidades de investigación y extensión de facultades y sedes, por áreas de conocimiento, áreas estratégicas y objetivos de desarrollo sostenible - ODS.

Fortalecer las capacidades de las colecciones científicas mediante la aplicación de buenas prácticas y estándares nacionales e internacionales que apliquen para la curaduría, preservación, accesibilidad de los especímenes depositados y la publicación del conocimiento asociado para soportar los procesos de formación, investigación y extensión de la Universidad Nacional de Colombia.

Fortalecer el Sistema Nacional de Bibliotecas.

Avanzando hacia una sociedad del conocimiento desde la extensión.

Objetivo: Aportar al fortalecimiento y reconocimiento de capacidades en las regiones, promoviendo la movilización de conocimiento y la articulación entre la academia y los saberes de los ciudadanos y las comunidades, para construir de manera conjunta alternativas de solución a problemáticas locales, regionales o nacionales desde programas y proyectos de extensión universitaria.

Impulsar la conformación de redes o alianzas con actores nacionales e internacionales, para desarrollar programas estratégicos que respondan a retos sociales, económicos, productivos y ambientales del país, incrementando la articulación con sistemas locales, regionales y nacionales de innovación y emprendimiento.

Aprobar e implementar la primera fase del Sistema de Innovación, Transferencia y Emprendimiento de la Universidad Nacional de Colombia y articularlo con los Sistemas Nacionales y Regionales de Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación.

Dinamización de la estrategia de transferencia de conocimiento a partir del emprendimiento.

Objetivo: Diseñar e implementar un mecanismo enfocado en el emprendimiento que permita dinamizar las estrategias de transferencia y apropiación de conocimiento hacia la sociedad mediante la articulación y generación de espacios de interacción que promuevan la co-construcción de saberes y capacidades, contribuyendo a la consolidación del ecosistema de innovación y emprendimiento.

Fortalecimiento de la internacionalización y relacionamiento estratégico, como base para la proyección de los programas académicos, y apoyo al desarrollo de las habilidades interculturales y competencias globales de carácter disciplinar e interdisciplinar entre la comunidad académica de la Sede.

Objetivo: Fortalecer la internacionalización y el relacionamiento estratégico de la Sede Bogotá adelantando acciones en las cinco áreas identificadas en la Bitácora de Relacionamiento estratégico e internacionalización: Gestión de la internacionalización, Movilidad Académica, Internacionalización del currículo, Internacionalización de la investigación y Cooperación internacional, articulando escenarios a nivel local, regional, nacional e internacional, así como todos los actores posibles al interior de la Universidad.

La UN responde a los retos nación y a las problemáticas globales.

Objetivo: Reorientar la cultura institucional hacia el liderazgo y el fortalecimiento del rol de la Universidad como entidad de estado, para incidir en la construcción de políticas públicas, con enfoque territorial, con estándares internacionales y desde el reconocimiento de lo que son, quieren ser, esperan, necesitan y sueñan los colombianos.



GESTIÓN DEL PATRIMONIO Y TERRITORIO-Gp

1 megaproyecto y 5 proyectos

Gestión del patrimonio y territorio, contempla los proyectos de apoyo indispensable para la academia, y que continuarán por la senda de la recuperación y modernización de la Ciudad Universitaria, mediante la renovación y el mejoramiento de sus edificaciones; de los laboratorios, del espacio público y de las zonas para el bienestar colectivo; así como la construcción de las obras contenidas en el plan de inversiones de la Sede.

Mediante el Plan Especial de Manejo y Protección PEMP, como instrumento de planeación y gestión, la Sede consolidará una propuesta contemporánea para la gestión moderna del patrimonio natural y cultural sobre la base de un sistema legal e institucional, financiero y académico que reconoce lo patrimonial inmerso en una red de relaciones interconectada e interdependiente, en términos de la Unesco, como “un paisaje vivo...que conserva una función social activa en la sociedad contemporánea, estrechamente vinculada al modo de vida tradicional, y en el cual prosigue el proceso evolutivo en su forma y composición. Al mismo tiempo, presenta pruebas materiales manifiestas de su evolución en el transcurso del tiempo.” (Unesco, 2008).

El megaproyecto y los proyectos que componen esta línea estratégica son:

MEGAPROYECTO, RECUPERACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y GENERACIÓN DE ESPACIOS ENRIQUECEDORES DE LA ACTIVIDAD INTECTUAL

Construcción del Nuevo Edificio de Aulas.

Objetivo: Ampliar la infraestructura física y la dotación del mobiliario de la Facultad de Ciencias de la Universidad Nacional de Colombia de la Sede Bogotá.

Construcción del nuevo Edificio para las Artes - Fase 1.

Objetivo: Ampliar la infraestructura física de la Facultad de Artes de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá

Recuperación del edificio 301 Escuela de Bellas Artes.

Objetivo: Realizar la intervención integral del edificio patrimonial 301 Escuela de Bellas Artes de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá

Reforzamiento estructural, modernización y mantenimiento físico del Auditorio León de Greiff edificio 104.

Objetivo: Realizar el reforzamiento estructural, modernización y mantenimiento del edificio 104 - Auditorio León de Greiff.

Reforzamiento y recuperación integral del Instituto de Investigación y Extensión – IEI.

Objetivo: Realizar el reforzamiento y recuperación integral Instituto de Extensión e Investigación - IEI de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Colombia de la Sede Bogotá.

Construcción del edificio de diagnóstico veterinario de la Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia– MVYZ.

Objetivo: Construir y dotar del mobiliario el Nuevo Edificio de Diagnóstico Veterinaria de la Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia de la Universidad Nacional de Colombia de la Sede Bogotá.

Reforzamiento estructural, restauración arquitectónica y actualización de redes del edificio 201 Facultad de Derecho.

Objetivo: Reforzamiento estructural, restauración arquitectónica y actualización de redes del edificio 201, Facultad de Derecho de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá.

Desarrollo de instrumentos de planeación y gestión para el ordenamiento y desarrollo físico del territorio.

Objetivo: Desarrollar los instrumentos de planeación y Gestión indispensables en el ordenamiento y desarrollo físico del territorio de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá.

Proyecto demolición de la estructura de placas de primer piso y cimentación del edificio 303 Arquitectura.

Objetivo: Demoler los 7.153 m2 correspondientes a la placa y cimentación del Edificio 303 de la Facultad de Artes de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá.

Presentación proyecto PEMP e Implementación de fases preliminares del Plan Especial de Manejo y Protección (PEMP).

Objetivo: Acompañar la presentación ante el Ministerio de Cultura del Plan Especial de Manejo y Protección (PEMP) para el Multicampus de la Sede Bogotá hasta su aprobación y desarrollar e implementar las acciones de la primera fase que se determinen en el mismo.

Plan de manejo ambiental sustentable de la Sede.

Objetivo: Lograr la sostenibilidad ambiental del multicampus hacia una sustentabilidad futura, mediante el conocimiento y diagnóstico de los componentes ambientales naturales, el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria y los usuarios, la mitigación de impactos ambientales antrópicos y la reducción

de la huella de Carbono en los distintos predios que componen la Sede Bogotá de la Universidad Nacional.

Plan de gestión eficiente de laboratorios: Laboratorios al servicio de la formación, la investigación, la extensión y la creación.

Objetivo: Fortalecer la modernización de la capacidad física, tecnológica, y la gestión eficiente de los Laboratorios de la Sede Bogotá, en el marco del trabajo interdisciplinar, interfacultad y transversal.

Plan de Mantenimiento Preventivo y recuperación de la habitabilidad en edificios.

Objetivo: Implementar el plan de mantenimiento preventivo y correctivo de los edificios priorizados por la Sede Bogotá.

Fomento y difusión de las prácticas artísticas y colecciones patrimoniales de la Sede.

Objetivo: Potenciar la utilización de los escenarios culturales (Museo de Arte y Claustro San Agustín) mediante el fomento y difusión de las prácticas artísticas, patrimoniales y memoria, que sirvan de vínculo con la ciudad y con el exterior, de ese modo potenciar la imagen de la Universidad como lugar de producción, de pensamiento crítico vanguardista, concibiendo a la Universidad Nacional de Colombia como un proyecto cultural de la nación.



ORGANIZACIÓN INTELIGENTE ENFOCADA EN EL USUARIO-OI

6 proyectos

El tercer eje, **Organización inteligente enfocada en el usuario**, agrupa los proyectos de la Sede encaminados a mejorar la eficiencia administrativa y la eficacia organizacional, para robustecer el soporte a las labores misionales y para fortalecer valores como la transparencia, la equidad, la justicia, la responsabilidad, la rectitud y la inclusión, propendiendo por el mejoramiento institucional y la excelencia y calidad en sus procesos.

Los proyectos que conforman este eje buscan aprovechar la información, la capacidad de análisis y la síntesis, para que la diversidad y la creatividad de la comunidad universitaria, puedan trabajar por un liderazgo colectivo en dirección de una mayor capacidad de resiliencia y sostenibilidad de la Sede, y en este sentido, este eje busca redireccionar el rol de la gestión organizacional para que funcione como eje dinamizador de los procesos de transformación planteados y se armonice con sus funciones misionales.

Por lo tanto, se requiere de una comunidad universitaria participante en el desarrollo institucional, capaz de armonizar su diversidad y diferencias en favor del fortalecimiento de sus funciones misionales y de la dimensión de la gestión académica y administrativa, atendiendo a las necesidades y a los requerimientos de los entornos institucionales y sociales, con el propósito de responder adecuadamente a las expectativas que la sociedad tiene de la Universidad.

Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica para soportar el proyecto de gestión inteligente del territorio de la Sede.

Objetivo: Brindar el soporte necesario para el proyecto de gestión inteligente del territorio de la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia, a través de servicios e infraestructura TIC.

Fortalecimiento del soporte al gobierno institucional con enfoque de generación de valor hacia el usuario.

Objetivo: Alcanzar mejoras sustanciales en el desempeño de los procesos de la Sede Bogotá, desde una gestión académico administrativa fortalecida por herramientas del Sistema de Gestión de Calidad, así como por instrumentos orientados al mejoramiento e innovación en la gestión de información relevante para una toma de decisiones efectiva.

Unidad de comunicación digital.

Objetivo: Desarrollar una estrategia de comunicación que mejore el desempeño de los canales de comunicación digital de la Sede Bogotá.

Bienestar para una formación integral e incluyente.

Objetivo: Promover el desarrollo integral y el mejoramiento de la calidad de vida de los miembros de la comunidad Universitaria potenciando espacios y acciones en el campus que permitan ofrecer una sana alimentación, promover hábitos de vida saludable, disfrute del tiempo libre y disminución del sedentarismo, fortalecimiento de la salud física, emocional y el autocuidado, como componentes fundamentales de la formación integral, la Inclusión y la integración en un modelo de Universidad Saludable.

Consolidación del archivo histórico universitario como fuente de información primaria para la academia.

Objetivo: Consolidar el fondo documental Universidad Nacional de Colombia y las colecciones de carácter patrimonial como herramientas de apoyo a la academia y continuar avanzando en la incorporación de políticas y herramientas para un sistema de gestión documental electrónica de archivos en la sede Bogotá.

Proyecto de Cultura Académica y Convivencia Ciudadana.

Objetivo: Desarrollar campañas y/o acciones de intervención en temas de ética, cultura ciudadana y fortalecimiento de las relaciones interpersonales en los miembros de la comunidad universitaria de la Sede Bogotá.



CONSTRUCCIÓN DE PAZ-Cp

1 proyecto

La Universidad Nacional de Colombia, como institución de educación superior de carácter público nacional, tiene una responsabilidad, no sólo con la comunidad universitaria, sino también con los diferentes actores sociales en el proceso de construcción de un país más equitativo y en paz. Por ello, es fundamental que la Universidad aborde los grandes problemas sociales, culturales, raciales, económicos, políticos y ambientales a nivel nacional y regional, a través del desarrollo de planes, programas y proyectos de carácter científico, artístico, cultural, tecnológico y social, con el fin de proponer e implementar nuevas soluciones estructurales a dichos problemas de manera integral.

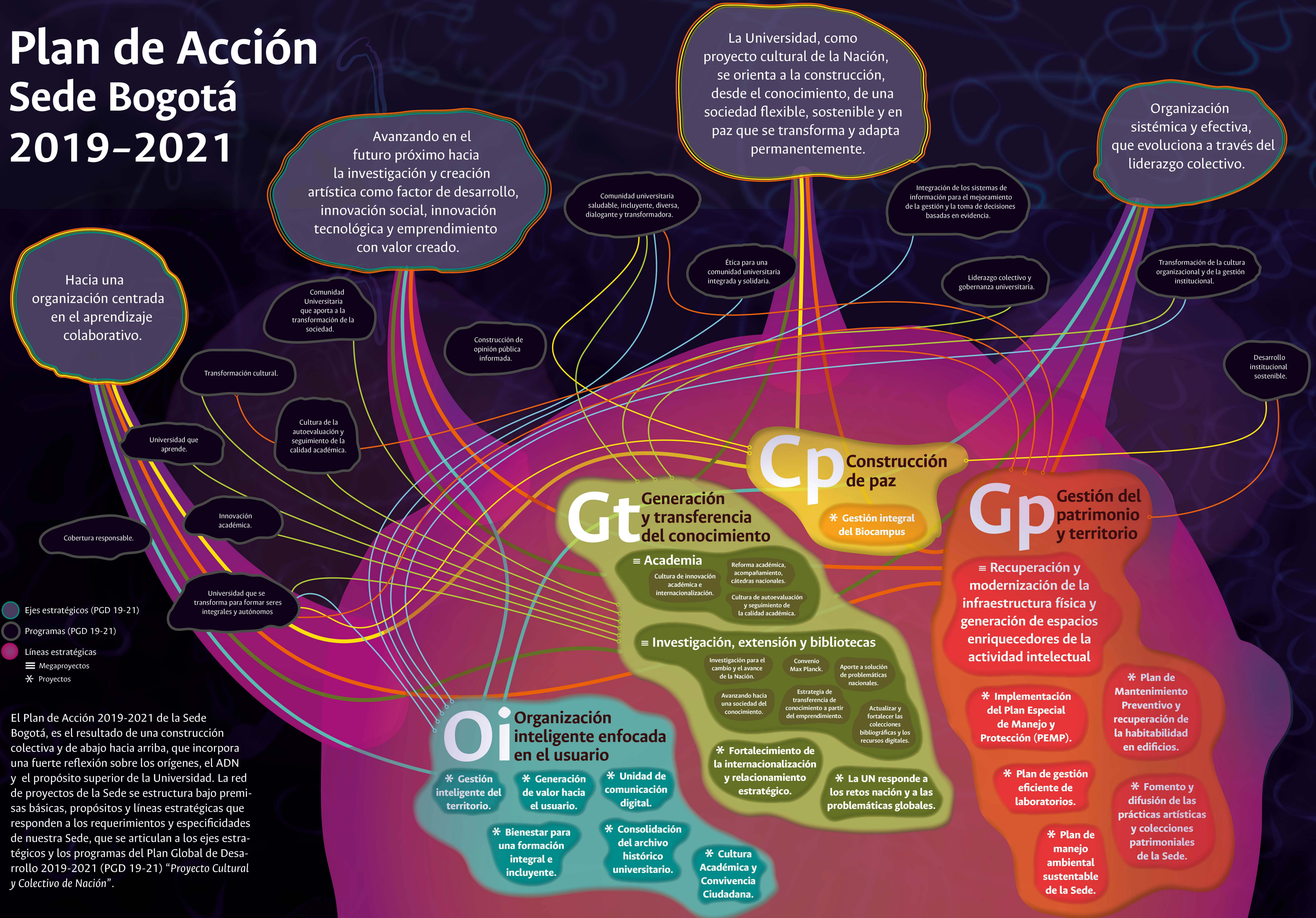
El enfoque territorial y la proyección social de la Universidad son factores que sustentan el propósito institucional de contribuir a la consolidación de la paz, desde la implementación de los acuerdos. El primero de estos que se focaliza hacia la ruralidad en el contexto del desarrollo territorial, integrando múltiples actores y aspectos sociales y ambientales, como: los planes de ordenamiento territorial, los servicios ecosistémicos, la vocación social y la vocación productiva en los territorios, la movilización de conocimiento acorde a las necesidades de las regiones y de sus comunidades, entre otros.

Consientes y comprometidos con la realidad nacional, desde la Vicerrectoría de la Sede Bogotá, en su labor de gestionar procesos que promuevan el desarrollo integral académico e investigativo de esta Sede, decidió desde 2015 promover procesos que permitan avanzar hacia el posicionamiento del Centro Agropecuario Marengo-CAM como principal centro de docencia, investigación, transferencia de tecnología, productividad y prácticas agropecuarias para los estudiantes de la Universidad Nacional y otras instituciones educativas y del sector agropecuario; nuestro objetivo a largo plazo es convertir al CAM en un Biocampus dedicado a estudiar y resolver de manera sostenible los desafíos de la nueva ruralidad, convirtiéndose en un punto de encuentro y de articulación entre la academia y el mundo rural, y por ello contempla el proyecto:

Fortalecimiento de la gestión integral del Biocampus de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá.

Objetivo: Fortalecer la gestión integral y el funcionamiento del Biocampus de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá.

Plan de Acción Sede Bogotá 2019-2021



El Plan de Acción 2019-2021 de la Sede Bogotá, es el resultado de una construcción colectiva y de abajo hacia arriba, que incorpora una fuerte reflexión sobre los orígenes, el ADN y el propósito superior de la Universidad. La red de proyectos de la Sede se estructura bajo premisas básicas, propósitos y líneas estratégicas que responden a los requerimientos y especificidades de nuestra Sede, que se articulan a los ejes estratégicos y los programas del Plan Global de Desarrollo 2019-2021 (PGD 19-21) "Proyecto Cultural y Colectivo de Nación".